

### DETERMINAZIONE DIRETTORE

<b>Numero del provvedimento</b>	
<b>Data del provvedimento</b>	
<b>Oggetto</b>	Personale dipendente
<b>Contenuto</b>	ACCORDO INDIVIDUALE PER LA PRESTAZIONE IN LAVORO AGILE

<b>Ufficio/Struttura</b>	DIRETTORE SDS
<b>Resp. Ufficio/Struttura</b>	LOMI STEFANO
<b>Resp. del procedimento</b>	LOMI STEFANO
<b>Parere e visto di regolarità contabile</b>	

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
1	6	schema accordo



SOCIETA' DELLA SALUTE  
DELLA VALDINIEVOLE  
Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)  
Codice Fiscale 91025730473

## IL DIRETTORE

Vista la Legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40 “Disciplina del servizio sanitario nazionale” e successive modificazioni che al Capo III bis “Società della salute” disciplina finalità, funzioni e assetti organizzativi delle Società della salute in Toscana;

Premesso che con atto ai rogiti del Segretario Comunale del Comune di Montecatini Terme, registrati in data 02.02.10 N° Rep. 4877 sono stati sottoscritti lo Statuto e la Convenzione della Società della Salute della Valdinievole, con la quale sono state conferite a quest'ultima anche la gestione delle attività socio-sanitarie e socio-assistenziali di cui all'art. 71 bis comma 3 lett. c) e d) della L.R. n. 40/2005 s.m.i, e la gestione all'interno di queste del Fondo della non autosufficienza;

Preso atto che con la delibera dell'Assemblea dei soci n. 13 del 02 dicembre 2019 si è provveduto al rinnovo, per ulteriori 10 (dieci) anni, dal 14.01.2020 al 13.01.2030, dello Statuto e della Convenzione della Società della Salute della Valdinievole approvati con delibera dell'Assemblea dei Soci n. 16 del 23.11.2009;

Preso atto della delibera dell'Assemblea dei soci n. 2 del 20.02.2020 ad oggetto “Statuto e Convenzione della SdS Valdinievole: rinnovo per il periodo 14.01.2020 – 13.01.2030. Presa d'atto della ratifica da parte dei Comuni facenti parte del Consorzio della SdS Valdinievole”;

Dato atto che l'art. 71-bis della L.R. n. 40/2005 e ss.mm. definisce le Società della salute “organismi consortili” e che, pertanto, la disciplina giuridica di funzionamento delle stesse è rinvenibile parte nella L.R. n. 40/2005 parte nel D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 “*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*” e ss.mm., il quale, all'art. 31 disciplina i Consorzi;

Richiamato il Regolamento di organizzazione della Società della Salute approvato con deliberazione n. 33 del 15/11/2019 e modificato con deliberazione n. 30 del 20/10/2023;

Considerato che a decorrere dal 1° aprile 2024, i dipendenti possono accedere al lavoro agile secondo le modalità previste dalla legge n. 81/2017 ovvero solo attraverso la sottoscrizione di un accordo individuale con l'Amministrazione di appartenenza;

Preso atto che la SdS Valdinievole non possiede un autonomo regolamento che disciplini il lavoro agile;

Visto il CCNL del 2.11.2022 che disciplina il lavoro agile;

Vista l'istanza prot. 6974/2024 presentata dalla dipendente matr. 152365 con la quale si chiede il rinnovo dell'accordo per lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile, come previsto e consentito dalle disposizioni normative e dalla contrattazione collettiva, anche per l'anno 2025;

Vista la determina 7/2025 con la quale si approva l'accordo per il lavoro agile del suddetto dipendente fino al 31.07.2025;



SOCIETA' DELLA SALUTE  
DELLA VALDINIEVOLE  
Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)  
Codice Fiscale 91025730473

Preso atto che la dipendente ha presentato richiesta prot. n. 3914/2025 di prorogare lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile, come previsto e consentito dalle disposizioni normative e dalla contrattazione collettiva, vista la sua situazione personale e familiare;

Rilevato che per i dipendenti più esposti a situazioni di rischio per la salute, la normativa evidenzia la necessità di garantire ai lavoratori che documentano “gravi, urgenti e non altrimenti conciliabili situazioni di salute, personali e familiari” la possibilità di svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile;

Preso atto della situazione personale e familiare della dipendente che manifesta l'esigenza di poter continuare a svolgere la prestazione operativa in modalità agile da autorizzare temporaneamente dall'01.08.2025 al 31.10.2025;

Considerato che a tutt'oggi permangono le medesime premesse normative riportate nel precedente atto autorizzativo, nonché le medesime condizioni sanitarie in merito alle motivazioni che hanno portato all'adozione dell'accordo dello smart working per il dipendente in questione.

Effettuata una puntuale ricognizione dei servizi che possono essere resi con lavoro agile e delle specifiche attività da svolgere a distanza o che richiedono la presenza in sede;

Considerato che, il servizio reso dalla dipendente può essere reso in modalità agile senza che ciò comporti pregiudizio o riduca in alcun modo la fruizione e la qualità dei servizi nei confronti degli utenti;

Stabilito che la prestazione dovrà essere svolta secondo le condizioni generali convenute nell'accordo individuale, allegato alla presente determinazione;

Ritenuto di accogliere la richiesta della dipendente matricola n. 152365 e di conseguenza di prorogare l'accordo allo svolgimento in modalità agile di parte dell'attività lavorativa dall'01.08.2025 al 31.10.2025 nel rispetto delle indicazioni fornite dalla normativa e delle disposizioni riportate nell'accordo individuale di cui all'All. 1, parte integrante del presente provvedimento, precisando che le giornate autorizzate saranno massimo 2 giorni a settimana, salvo diversi accordi che potranno intervenire tra le parti prima del 31.10.2025;

Richiamate le norme di cui al D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Richiamato il vigente Regolamento di organizzazione;

Dato atto della regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi del decreto legislativo n. 267/2000;

**DISPONE**

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamate:

**Documento firmato digitalmente**



SOCIETA' DELLA SALUTE  
DELLA VALDINIEVOLE  
Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)  
Codice Fiscale 91025730473

1. di accogliere l'istanza del dipendente matr. 152365 con contratto di lavoro a tempo indeterminato, e di prorogare alle medesime condizioni, lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità di lavoro agile a far data dal 01.08.2025 e fino al 31.10.2025;
2. di approvare lo schema di accordo individuale per la prestazione in lavoro agile (Allegato 1) e il piano di smart working che formano parte integrante e sostanziale del presente disposto;
3. di trasmettere il presente atto al dipendente autorizzato;
4. di dare atto che il Responsabile del Procedimento è il dott. Stefano Lomi;
5. di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato per 15 giorni, a cura della struttura adottante, sul sito web del Consorzio ai sensi dell'art. 32 della Legge 18 Giugno 2009, n. 69.

**Il Direttore  
della Società della Salute della Valdinievole  
Dott. Stefano Lomi**