



Società della Salute della Toscana

## SOCIETA' DELLA SALUTE DELLA VALDINIEVOLE

Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)

Codice Fiscale 91025730473

### Contratto decentrato della Società della Salute della Valdinievole Area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale - Anno 2025.

Dato atto che:

- con la determina del Direttore n. 31 del 30.12.2022 è stato prorogato n. 1 incarico di dirigente amministrativo a tempo pieno e determinato di durata quinquennale, per la struttura semplice Area Funzionale Tecnico Amministrativa della Società della Salute della Valdinievole fino al 31.12.2027;

- con la delibera n. 32 del 17.11.2025 avente per oggetto: "Contrattazione decentrata integrativa anno 2025 relativa alla costituzione e utilizzo dei fondi del personale della dirigenza sanitaria, tecnica professionale e amministrativa della SdS Valdinievole. Avvio" si forniscono i seguenti indirizzi:

- confermare nell'anno 2025 sia l'ammontare complessivo che la ripartizione tra la retribuzione di posizione e di risultato così come avvenuto nell'anno 2024 aggiornandolo con il nuovo contratto sottoscritto in data 16 Luglio 2024 destinando alla retribuzione di posizione la somma di €. 18.964,55 e, alla retribuzione di risultato la somma di €. 13.270,42;

- subordinare l'erogazione delle somme inerenti il risultato alla verifica, a cadenza annuale da parte dell'OIV (nominato con decreto del Presidente SdS nr. 1 del 14.06.2023) per quanto attiene ai risultati della gestione e ai risultati connessi agli obiettivi negoziati annualmente con il Direttore della SdS Valdinievole in sede di contrattazione di budget, nel rispetto di quanto stabilito nel contratto individuale di lavoro sottoscritto e sul sistema di valutazione adottato dalla SdS Valdinievole approvato con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 15 del 16.06.2020;

Vista la delibera della Giunta Esecutiva n. 34 del 15.11.2022 avente per oggetto: "Delegazione trattante di parte pubblica dell'area contrattuale della Dirigenza Sanitaria, Tecnica Professionale e Amministrativa. Modifica alla composizione";

Dato atto che nel corso del 2025 si è proceduto all'erogazione ai dirigenti, oltre al trattamento economico di base, di un acconto sulla retribuzione di risultato di €. 229,95 mensile linda e una retribuzione di posizione mensile comprensiva sia della retribuzione di posizione minima prevista dal CCNL di €. 1.420,00 che della tredicesima mensilità, tenuto conto della graduazione prevista dall'Azienda Sanitaria USL Toscana Centro;

Richiamati:

- l'art. 90 del CCNL 17.12.2020 – Fondo retribuzione di posizione al cui interno confluiscano, ad invarianza complessiva di spese in un unico importo, le risorse di cui all'art. 8 del CCNL 06.05.2010 – Dirigenza: "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- l'art. 91 del CCNL 17.12.2020 – Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori ove confluiscano al suo interno, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, le risorse di cui all'art. 9 del CCNL 06.05.2010 – Dirigenza: "Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" e dell'art. 10 del CCNL 06.05.2010 – Dirigenza: "Fondi per la retribuzione di risultato e per la qualità delle prestazioni individuale";
- l'art. 52 "incremento fondi e una tantum" del CCNL 16.07.2024

Sulla base di ciò, nel 2025 i due fondi presentano i seguenti valori:

Art. 90 - Fondo Retribuzione di Posizione (ex art. 8 del Ccnl 06.05.2010) (art. 52 co. 1 CCNL 16.07.2024)	€. 18.964,55
Art. 91 – Fondo Retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori (ex art. 9 del Ccnl 06.05.2010) (art. 52 co. 2 CCNL 16.07.2024)	€. 13.270,42
	€. 32.234,97

Visti:

- l'art. 66, comma 1, del CCNL 17.12.2020, che prevede che l'individuazione e l'utilizzo delle risorse siano determinati in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale;
- il D. Lgs. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;
- il D. Lgs. 150/2009 e s.m.i. in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione;

Visto il decreto del Presidente n. 1 del 14.06.2023 di nomina dell'O.I.V.;

Visto il nuovo sistema di misurazione e valutazione della Performance approvato con delibera della Giunta Esecutiva n. 15 del 16.06.2020;

#### **Area della dirigenza amministrativi, tecnici e professionali**

Fondo per la retribuzione di posizione (Art. 90 CCNL 17.12.2020 come integrato dall'art. 52 co. 1 CCNL 16.07.2024)

<b>Descrizione voci</b>	
Retribuzione di Posizione Parte Fissa	<b>18.964,55</b>
<b>Totale destinazione fondo posizioni</b>	<b>18.964,55</b>

#### **Area della dirigenza amministrativi, tecnici e professionali**

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (Art. 91 CCNL 17.12.2020 come integrato dall'art. 52 co. 2 CCNL 16.07.2024)

<b>Descrizione voci</b>	
Retribuzione di risultato:	
dirigenza sanitaria	
dirigenza professioni sanitarie	
dirigenza professionale e amministrativa	<b>13.270,42</b>
<b>Totale destinazioni fondo</b>	<b>13.270,42</b>
Risorse aggiuntive	<b>0</b>
<b>Totale destinazioni Fondo Risultato</b>	<b>13.270,42</b>

Pescia, \_\_\_\_\_

CGIL FP: \_\_\_\_\_;

CISL FP: \_\_\_\_\_;

UIL \_\_\_\_\_

Dott. Lomi Stefano Direttore SdS: \_\_\_\_\_;