

PROVVEDIMENTO DEL RESPONSABILE AREA FUNZIONALE/UNITA' FUNZIONALE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Personale dipendente
Contenuto	PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2022. APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA.

Ufficio/Struttura	AREA FUNZIONALE TECNICO AMMINISTRATIVA
Resp. Ufficio/Struttura	NATALI GIOVANNI
Resp. del procedimento	NATALI GIOVANNI
Parere e visto di regolarità contabile	NATALI GIOVANNI

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
5.255,3	Stipendi e altre indennità fisse RT COMPARTO	3B070203	2022

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto



SOCIETA' DELLA SALUTE
DELLA VALDINIEVOLE
Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)
Codice Fiscale 91025730473

IL RESPONSABILE AREA FUNZIONALE TECNICO ORGANIZZATIVA

Premesso che con atto ai rogiti del Segretario Comunale del Comune di Montecatini Terme, registrati in data 02.02.10 N° Rep. 4877 sono stati sottoscritti lo Statuto e la Convenzione della Società della Salute della Valdinievole, con la quale sono state conferite a quest'ultima anche la gestione delle attività socio-sanitarie e socio-assistenziali di cui all'art. 71 bis comma 3 lett. c) e d) della L.R. n. 40/2005 s.m.i, e la gestione all'interno di queste del Fondo della non autosufficienza;

Preso atto che con la delibera dell'Assemblea dei soci n. 13 del 02 dicembre 2019 si è provveduto al rinnovo, per ulteriori 10 (dieci) anni, dal 14.01.2020 al 13.01.2030, dello Statuto e della Convenzione della Società della Salute della Valdinievole approvati con delibera dell'Assemblea dei Soci n. 16 del 23.11.2009;

Preso atto della delibera dell'Assemblea dei soci n. 2 del 20.02.2020 ad oggetto "Statuto e Convenzione della SdS Valdinievole: rinnovo per il periodo 14.01.2020 – 13.01.2030. Presa d'atto della ratifica da parte dei Comuni facenti parte del Consorzio della SdS Valdinievole";

Vista la determina n. 31 del 30.12.2022 con cui si nomina il Dirigente Responsabile dell'Area Funzionale Tecnico Amministrativa della SdS Valdinievole;

Vista la delibera del Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Centro n. 1748 del 19/12/2019 avente ad oggetto: "Governance Territoriale dell'Azienda Usl Toscana Centro – applicazione in via sperimentale della DGRT 269/2019" per la gestione diretta da parte della SdS delle attività socio – sanitarie ad alta integrazione sanitaria relative a Salute Mentale Adulti e Infanzia e Adolescenza, Dipendenze, Non Autosufficienza, Disabilità;

Vista la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 05 del 28.02.2022 avente per oggetto: "Bilancio preventivo economico 2022, pluriennale 2022 – 2024 e Piano Programma 2022. Approvazione.";

Dato atto che non sono stati segnalati dai Responsabili del presente atto, conflitti d'interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 come modificato dalla L. 190/2012;

Vista la delibera n. 6 del 25 maggio 2020, con cui l'Assemblea dei Soci ha approvato il Piano Integrato di Salute 2020-2022;

Vista la delibera dell'Assemblea dei Soci nr. 1 del 28.02.2028 avente per oggetto: "Piano Operativo Annuale 2023. Approvazione";

Richiamato l'accordo integrativo decentrato redatto in occasione dell'incontro sindacale in merito alla costituzione dei fondi per il 2022 avvenuta in data 28.11.2022 che contiene l'accordo collettivo integrato ex art. 40 comma 3/bis del D. Lgs. 165/2001 avente per oggetto: "Progressioni economiche orizzontali anno 2022";

Considerato che, sulla base di tale accordo, è ammesso con procedimento d'ufficio, per l'accesso alle procedure selettive per l'attribuzione delle progressioni economiche 2022, il personale in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio a tempo indeterminato presso la SdS Valdinievole al 31 dicembre dell'anno precedente a quello utile per l'attribuzione della nuova fascia economica (prima data utile ai fini dell'accertamento del requisito: 31/12/2021);
- non avere riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale nell'anno precedente;
- non essere in possesso della fascia massima in riferimento alla propria categoria d'appartenenza;
- ai fini della progressione nella posizione immediatamente successiva a quella posseduta è richiesto il possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24



SOCIETA' DELLA SALUTE
DELLA VALDINIEVOLE
Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)
Codice Fiscale 91025730473

mesi, senza soluzione di continuità presso le Pubbliche Amministrazioni alla data di decorrenza della progressione prevista.

Richiamata la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 36 del 16.12.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato autorizzato il Direttore della SdS Valdinievole alla sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo relativo alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022;

Che, sulla base di tali requisiti il personale avente diritto è costituito da nr. 11 unità e risulta così suddiviso:

- una con qualifica di educatore professionale – cat. C – C3;
- due con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D - D0;
- due con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D – D1;
- quattro con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D – D2 – di cui uno con qualifica di collaboratore amministrativo professionale ;
- due con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D – D5;

Considerato che:

- le progressioni economiche debbano avvenire in maniera selettiva nel 2022 nel rispetto di quanto stabilito dalla RGS e dal Dipartimento della Funzione Pubblica ossia nel limite del 50% degli aventi diritto, fermo restando che le stesse devono avvenire nel limite delle risorse effettivamente disponibili ogni anno;
- nel 2022 gli aventi diritto sono 11 unità di personale e, pertanto, le progressioni economiche orizzontali devono interessare nr. 6 unità di personale (50%);
- come stabilito dall'ARAN, Dipartimento della Funzione Pubblica e dalla Ragioneria generale dello Stato, "non risulta possibile retrodatare la decorrenza delle progressioni anteriormente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse" (si veda, per tutti, il parere MEF-RGS prot. 17635 del 27 febbraio 2004/prot. 59015 del 14 Luglio 2014-E, dall'ARAN con nota n. 7086 del 13 settembre 2016, dal Dipartimento Funzione Pubblica con nota n. 7259 del 5 febbraio 2014 e dalla Ragioneria Generale dello Stato con parere n. 49781/2017);
- si è stabilito che nel 2022 la decorrenza della PEO sia stabilita nella data dell'01.01.2022;
- che l'accordo sindacale del 28.11.2022 prevede che il numero complessivo di fasce attribuibili viene determinato nelle seguenti percentuali: 100% per la categoria C (**nr. 1 unità**), 50% per ogni categoria economica costituente la categoria D (50% - D/D0 **nr. 1 unità**, 50% D/D1 **nr. 1 unità**, 50% D/D2 **nr. 2 unità**, 50% D/D5 **nr. 1 unità**);
- che la selezione sia svolta:
 - a) sulla base della valutazione effettuata con la scheda di valutazione individuale dei comportamenti organizzativi e della performance quali-quantitativa individuale calcolando la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente (2019 – 2021);
 - b) esperienza professionale: attribuzione di un punto per ogni anno o frazione di anno di anzianità di servizio con rapporto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato o indeterminato presso il SSN, attribuzione di 0,60 punti per ogni anno o frazione di anno di anzianità di servizio maturata in campo sociale, con rapporto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato o indeterminato presso la Pubblica Amministrazione. Il servizio a tempo parziale (part-time) verrà valutato in misura proporzionale rispetto al tempo pieno.

Vista il provvedimento dell'Area Funzionale Tecnico Amministrativa n. 680 del 30.12.2022 avente per oggetto: "Progressioni economiche orizzontali 2022. Approvazione graduatoria provvisoria";

Considerato che con tale atto:

- si approvava una graduatoria provvisoria relativa alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022 rimandando ad un successivo atto l'approvazione della graduatoria definitiva al momento dell'acquisizione delle schede di valutazione per gli anni 2019 – 2021 per il personale proveniente da altri Enti;
- si stabiliva che, la dipendente Colomo Giovanna Maria, proveniente da altri Enti, era ammessa con riserwai;
- che in mancanza di valutazione era comunque preclusa la possibilità di effettuare la progressione;

Documento firmato digitalmente

- gli effetti economici connessi alle progressioni decorrevano dall'01.01.2022;

Considerato che per l'attuazione della predetta selezione ed in relazione ai criteri di valutazione definiti nel vigente CCDI, si è proceduto alla compilazione di un prospetto riepilogativo dei dipendenti interessati, contenente i dati relativi a:

- media delle valutazioni conseguite nelle schede di valutazione del triennio 2019, 2020 e 2021;
- esperienza professionale e lavorativa maturata alla data del 31/12/2021;

Effettuate le dovute verifiche e, acquisita tutta la documentazione necessaria, si è ammessa definitivamente alla selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale per l'anno 2022 la dipendente Colomo Giovanna Maria in possesso della documentazione richiesta;

Ricordato che, in base alla graduatoria finale, è possibile, come da accordi, riconoscere la progressione economica orizzontale con decorrenza 01.01.2022 ai dipendenti, in ordine di classificazione partendo dai punteggi più alti e nel limite del budget stabilito dal vigente CCDI;

Dato atto che in seguito alla verifica dei documenti viene redatta la seguente graduatoria, che sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale per 15 giorni consecutivi e nel link "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Personale-Contrattazione integrativa", per permettere eventuali osservazioni da parte dei dipendenti interessati;

Categoria C	Posizione Economica	Esito della procedura
Fucci Gianfranco	C3	Passaggio alla posizione economica C4

Categoria D	Posizione Economica	Esito della procedura
D'Aiuto Laura	D0	Passaggio alla posizione economica D1

Categoria D	Posizione Economica	Esito della procedura
Barzacchini Manuela	D1	Passaggio alla posizione economica D2

Categoria D	Posizione Economica	Esito della procedura
Spadoni Silvia	D2	Passaggio alla posizione economica D3
Caltagirone Irene Amante	D2	Passaggio alla posizione economica D3

Categoria D	Posizione Economica	Esito della procedura
Pagni Paola	D5	Passaggio alla posizione economica D6

Visto quanto disposto dagli artt. 71/bis e 71/novies della Legge Regionale n. 40/2005 e s.m.i.;

Visto l'art. 31 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Visto il comma 5.2.4 della Convenzione che individua le competenze attribuite al Direttore della SdS;

Visto l'art. 107, comma 3, lett. d) del D. Lgs. 267/2000;

Visto il parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da rendersi ai sensi e per gli effetti dell'art. 151 co. 4 del D. Lgs. 267/2000;

DISPONE
per i motivi espressi in narrativa

1. di prendere atto della documentazione presentata ad integrazione da parte del dipendente proveniente da altro enti indicato in premessa concernente la valutazione effettuata dal rispettivo ente di provenienza negli anni 2019 - 2021;

2. di approvare la graduatoria definitiva per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022 per le categorie C e D confermando quella approvata con il provvedimento nr. 680/2022:

Categoria C	Posizione Economica	Esito della procedura
Fucci Gianfranco	C3	Passaggio alla posizione economica C4

Categoria D	Posizione Economica	Esito della procedura
D'Aiuto Laura	D0	Passaggio alla posizione economica D1

Categoria D	Posizione Economica	Esito della procedura
Barzacchini Manuela	D1	Passaggio alla posizione economica D2

Categoria D	Posizione Economica	Esito della procedura
Spadoni Silvia	D2	Passaggio alla posizione economica D3
Caltagirone Irene Amante	D2	Passaggio alla posizione economica D3

Categoria D	Posizione Economica	Esito della procedura
Pagni Paola	D5	Passaggio alla posizione economica D6

3. di dare atto che sulla base delle somme stanziare nel CCDI sottoscritto in data 30.12.2022, tutti i sei dipendenti indicati al punto 2) possono accedere alla progressione economica orizzontale a far data dall'01.01.2022;

4. di rimandare ad un successivo atto l'approvazione di una nuova graduatoria per le progressioni economiche orizzontali relativamente all'annualità 2023;

5. di pubblicare la predetta graduatoria nel link "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Personale - Contrattazione integrativa", all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale per 15 giorni consecutivi, entro i quali i dipendenti interessati potranno eventualmente presentare osservazioni; scaduto il termine di pubblicazione senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria sarà esecutiva a tutti gli effetti e si procederà al riconoscimento anche economico delle nuove P.E.O. agli aventi diritto;

6. di stabilire che il costo complessivo ammonta ad €. 5.255,30 che trova copertura all'interno del Fondo Premialità e Fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018) nel conto 3B070203 (ex 0602 352130 budget 06-01-050) anno 2022;

7. di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato per 15 giorni consecutivi a cura della struttura adottante, sul sito del Consorzio ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69;

8. di trasmettere il presente provvedimento a:

- Personale della SdS Valdinievole interessato;
- Estar - UOS Trattamento Economico - Dipartimento Risorse Umane di Sistema - Pisa.

**Il Responsabile dell'A.F. Tecnico Amministrativa
Dott. Giovanni Natali**



SOCIETA' DELLA SALUTE
DELLA VALDINIEVOLE
Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)
Codice Fiscale 91025730473