



SOCIETA' DELLA SALUTE DELLA VALDINIEVOLE

Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)
Codice Fiscale 91025730473

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE della Società della Salute della Valdinievole

ANNO 2023

Tra le Organizzazioni Sindacali

CGIL FP: _____;

CISL FP: _____;

UIL _____

e la Delegazione Trattante di parte pubblica della SdS Valdinievole

Presidente delegazione trattante:

Dott. Stefano Lomi Direttore SdS: _____;

Ambito d'applicazione

Il presente contratto si applica a tutto il personale con rapporto a tempo indeterminato e determinato, esclusi i dirigenti, dipendenti di questo Ente e regola le materie e gli istituti ad esso demandati dal contratto collettivo nazionale di lavoro.

Durata e ambito d'applicazione

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2020.

Vista la delibera della Giunta Esecutiva n. 33 del 15.11.2022 con cui si è costituita la delegazione trattante di parte pubblica della SdS Valdinievole per il Comparto, modificando la composizione”;

Vista la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 2 del 02.02.2023 con cui si era provveduto all'approvazione della “Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023 – 2025. Approvazione” e la delibera della Giunta Esecutiva n. 9 del 13.04.2023 avente per oggetto: “Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023 – 2025. Approvazione” ove si stabilisce che la dotazione organica per l'anno 2023 è di nr. 31 unità di cui 12 vacanti.

Le assunzioni a tempo indeterminato saranno effettuate secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento:

- mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001 dando atto che tale modalità di reclutamento non incide sulla quota del turn over se effettuata tra Enti sottoposti a

vincoli di assunzioni e di spesa ed in regola con gli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa;

- utilizzo di valide graduatorie anche di altri Enti nel rispetto del vigente Regolamento degli Uffici e Servizi e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- concorso pubblico, ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

Dato atto che il personale di ruolo nel comparto al 31.12.2022 era di nr. 18 unità di cui: 16 unità con qualifica di Collaboratore professionale – assistente sociale, nr. 1 unità con qualifica di collaboratore amministrativo professionale – ed 1 unità con qualifica di operatore professionale coll. così ripartito:

- otto con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D - D0;
- uno con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D – D1;
- quattro con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D – D2;
- una con qualifica di collaboratore amministrativo professionale – cat. D – D3;
- una con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D – D3
- una con qualifica di educatore professionale – cat. C – C4;
- una con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D – D5;
- una con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D – D6

Considerato che, la SdS Valdinievole ha provveduto nel corso del 2023 ad effettuare le seguenti mobilità/assunzioni/cessazioni:

- provvedimento nr. 36 del 07.02.2023: “Assunzione per mobilità esterna volontaria di nr. 1 unità ex categoria D a tempo indeterminato e pieno dal 15.02.2023 (Pallini Simona)”;
- provvedimento nr. 157 del 26.04.2023: “Assunzione mediante scorrimento della graduatoria del Comune di Quarrata dell’A.S. Lisa Marraccini a tempo pieno e indeterminato a far data dal 02.05.2023”;
- provvedimento nr. 181 del 10.05.2023: “Assunzione mediante scorrimento della graduatoria del Comune di Quarrata dell’A.S. Arianna Bernardeschi a tempo pieno e indeterminato a far data dal 15.05.2023”;
- provvedimento nr. 261 del 30.06.2023: “Assunzione per mobilità esterna volontaria di nr. 3 unità ex categoria D, profilo professionale A.S. a tempo indeterminato e pieno dal 01.07.2023 (Dentini Irene, Deroma Giulia, Lelli Lisa)”;
- provvedimento nr. 262 del 30.06.2023: “Assunzione per mobilità esterna volontaria di nr. 2 unità ex categoria C, a tempo indeterminato e pieno dal 03.07.2023 (Ghilardi Isabella, Bini Ilaria)”;

Visto il provvedimento nr. 508 del 30.09.2022 avente per oggetto: “Proroga del lavoro a tempo parziale della collaboratrice professionale assistente sociale Manuela Barzacchini periodo 01.10.2022 – 30.09.2023”;

Vista la determina n. 19 del 30.06.2022 avente per oggetto: “Incarico di funzione di organizzazione del settore interventi, servizi e progetti tutelari domiciliari in favore della popolazione anziana e delle persone disabili alla dott.ssa Paola Pagni. Proroga temporanea dell’incarico”;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale comparto Sanità relativo al triennio 2019 – 2021 sottoscritto in data 02.11.2022;

Dato atto:

- che a seguito del nuovo CCNL Triennio 2019-2021 Comparto Sanità si deve procedere, a decorrere dall'anno 2023, a costituire i nuovi Fondi previsti dall'art. 102 e 103 del medesimo CCNL che prevedono una diversa distribuzione delle risorse confluendo, nel Fondo art. 102 le risorse

relative agli incarichi, progressioni economiche e indennità professionali le risorse del precedente fondo di cui all'art. 80 del CCNL del 21.05.2018,(come certificate dal collegio dei revisori nell'anno 2022), mentre nel Fondo art. 103 le risorse relative alla premialità e condizioni di lavoro, confluendo le risorse del precedente fondo di cui all'art. 81 del CCNL del 21.05.2018, (come certificate dal collegio dei revisori nell'anno 2022);

-che a consuntivo 2023, si provvederà a determinare definitivamente i Fondi delle competenze accessorie in base al personale effettivamente in servizio al 31 dicembre dell'anno di riferimento;

Ritenuto di costituire, a consuntivo, per l'anno 2023, la dotazione dei Fondi Contrattuali destinati alla contrattazione integrativa aziendale del Personale del Comparto, secondo quanto previsto dal nuovo art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" del CCNL Triennio 2019-2021 Comparto Sanità firmato il 2 novembre 2022;

Valutato:

- di incrementare a decorrere dall'**01.01.2021**, in attuazione dell'art. 101 comma 1 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2019-2021, il Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2016-2018 per un importo pari ad € **3.549,00**;

-altresi, di incrementare, in attuazione dell'art. 101 comma 2 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2019-2021, il fondo premialità e fasce di cui all' art. 81 CCNL Comparto Sanità Triennio 2016-2018 di un importo pari ad € **3.006,90**;

Richiamato, inoltre, il CCNL siglato in data 02.11.2022, il quale ha disposto a decorrere dall'anno 2023 i seguenti aumenti dei fondi contrattuali di cui agli artt. 102 e 103 come di seguito specificato:

- l'art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" del nuovo CCNL Triennio 2019-2021 Comparto Sanità che ha previsto, a decorrere dall'anno 2023, l'istituzione del nuovo Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ed in particolare il comma 5 che ha stabilmente incrementato la disponibilità del Fondo di un importo, su base annua, non superiore a € 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018 (pari a € **4.074,84**) (secondo quanto previsto dalla legge di bilancio 2022 e con la decorrenza ivi indicata – 2022);

- l'art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" del CCNL Triennio 2019-2021 Comparto Sanità che ha previsto, a decorrere dall'anno 2023, l'istituzione del nuovo Fondo premialità e condizioni di lavoro ed in particolare il comma 7 che ha stabilmente incrementato la disponibilità del Fondo di un importo, su base annua, non superiore a € 68,41 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018 (pari a € **1.915,48**) (secondo quanto previsto dalla legge di bilancio 2022 e con la decorrenza ivi indicata – 2022);

Di seguito il riepilogo degli incrementi:

	2019	2020	2021	2022	2023	
Art. 101 co. 1			1.183,00	1.183,00	1.183,00	3.549,00
Art. 101 co. 2	135,20	391,30	826,80	826,80	826,80	3.006,90
Art. 102 co. 5				2.037,42	2.037,42	4.074,84
Art. 103 co. 7	-	-	-	957,74	957,74	1.915,48
Decreto Calabria	-	-	-	-	41.039,76	41.039,76
	135,20	391,30	2.009,80	5.004,96	46.044,72	53.585,98

Preso atto che:

- nel 2018 il fondo ammontava ad € 63.630,07;
 -nel 2019 il fondo ammontava ad € 65.780,40;

- l'aumento di € 2.150,33 è dovuto alle disposizioni del contratto sottoscritto in data 21.05.2018 relative all'applicazione dell'art. 80 c. 3 (€ 1.365,00) e dell'art. 81 c. 3 (€ 785,33) relative al nuovo valore delle fasce retributive;

Dato atto che:

- nel 2023, l'ammontare complessivo del fondo delle risorse decentrate del comparto sarà determinato con riferimento all'importo di €. 65.780,40 da adeguarsi con l'applicazione dell'art. 33, co. 2° del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito in L. 28 giugno 2019, n. 58, "... Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018 (pari a 13,83 unità);
- il personale, determinato con riferimento a quanto indicato dalla RGS nell'anno 2023 è pari a nr. 22,75 unità (nr. dei cedolini elaborati nel 2023 pari a 273/12) con una differenza di 8,92 unità;
- l'incremento del fondo è pari ad € 41.039,76 determinato moltiplicando €. 4.600,87 per 8,92 unità.

Dato atto che il Fondo 2018 di €. 63.630,07 è incrementato di quanto previsto dal CCNL del 21.05.2018 pari ad €. 2.150,33, nel 2023 risulta essere, alla luce degli incrementi sopra riportati, pari ad **€. 119.366,38**.

La SdS s'impegna nel 2023 a dar corso a nr. 5 incarichi di funzione per un importo di €. 4.000,00 cadauno. Per effetto di ciò il fondo 2023 risulta così ripartito:

Valori previsti al 31.12.2023		Valori previsti al 31.12.2023	
Indennità di qualificazione professionale	2.873,11	Produttività acconto e saldo	32.413,90
DEP (Fasce 2023)	33.179,50	Indennità art. 107 comma 2	2.694,00
Indennità di funzione parte f/v pers. professionale	48.205,87		35.107,90
	84.258,48		

Fondo art. 102 Incarichi ind. Qualificazione prof		Fondo art. 103 Premialità e condizioni di lavoro	
Fondo 2023	20.099,10	Fondo 2023	45.681,30
D.L. 35/2019	27.735,08	D.L. 35/2019	13.304,68
incremento art. 101 co. 1	3.549,00	incremento art. 103 co. 7	1.915,48
incremento art. 101 co. 2	3.006,90		60.901,46
incremento art. 102 co. 5	4.074,84		
	58.464,92		

Sulla base di quanto esposto si conviene e si stipula quanto segue:

- il presente contratto decentrato integrativo viene redatto ai sensi dell'art. 9 e 10 del CCNL 02.11.2022 e si riferisce alle materie di cui all'art. 9 comma 5 e disciplina i criteri di ripartizione del *"Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali"* - art. 102 e *"Fondo premialità e condizioni di lavoro"* - art. 103. Esso si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso la SdS Valdinievole nel periodo dall'01.01.2023 al 31.12.2023; le parti danno atto, dopo una breve illustrazione della composizione del Fondo delle Risorse decentrate, che:

- è necessario per il personale assunto dalla SdS definire le risorse decentrate per l'anno 2023 che implicano la definizione dei due fondi previsti dalla nuova normativa: fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 del CCNL 2019 – 2021) e fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 del CCNL 2019 – 2021) così come previsto dalle norme contrattuali e

dagli accordi regionali al cui interno sono confluiti i 2 fondi previsti dalle precedenti disposizioni contrattuali;

- per il pagamento dell'indennità per l'assistenza domiciliare prevista dall'art. 107 comma 7 del CCNL 2019 – 2021 le parti confermano l'applicazione delle istruzioni operative al fine dell'ottenimento dell'indennità per l'assistenza domiciliare di cui all'art. 87 CCNL 21.05.2018 adottato dall'Azienda USL Toscana Centro come interpretato nell'anno precedente, provvedendo al pagamento mensile delle stesse;

- le parti concordano di attivare le procedure per il conferimento dei DEP annuali nel triennio 2024 – 2026;

-eventuali residui che potranno essere rilevati al 31.12.2023 verranno contrattati nell'anno successivo dando priorità alla produttività;

Le parti stabiliscono che entro il 31.12.2023 dovrà essere adottato da parte della SdS il regolamento per il lavoro agile stabilendo criteri e priorità nel rispetto della normativa vigente.

L'Amministrazione s'impegna a dare tempestiva e completa applicazione alla vigente normativa in materia di sicurezza adottando l'insieme di misure, provvedimenti, valutazioni e monitoraggi che bisogna mettere in atto all'interno dei luoghi di lavoro per tutelare la salute e l'integrità dei lavoratori, proteggendoli dai rischi presenti.

La SdS s'impegna ad adottare le misure necessarie affinché la tutela della salute nei luoghi di lavoro comprenda non solo il benessere fisico ma anche quello mentale e sociale così come richiesto dalla normativa in questione.

La SdS s'impegna a garantire una gestione unitaria del parco auto a propria disposizione sia per quanto attiene alla parte amministrativa che a quella tecnica attraverso l'individuazione di uno specifico personale di riferimento. Inoltre è in via di conclusione il passaggio al nuovo sistema di rilevazione dell'Azienda Sanitaria.

L'Ente, entro lo stesso termine, s'impegna a presentare il Piano di Formazione;

Controllo in materia di contrattazione integrativa

L'efficacia del presente accordo è subordinata all'esito positivo del controllo da parte del Collegio dei Revisori secondo quanto previsto dall'art. 40 bis, c. 1, del D. Lgs. n. 165/2001. Nell'evenienza di rilievi formulati che comportino la necessità di procedere a revisione, le parti si impegnano a riconvocarsi.

Letto e sottoscritto

Pescia, _____

CGIL FP: _____;

CISL FP: _____;

UIL _____

Dott. Stefano Lomi Direttore SdS: _____;