

**PROVVEDIMENTO DEL RESPONSABILE AREA FUNZIONALE TECNICO AMMINISTRATIVA**

<b>Numero del provvedimento</b>	
<b>Data del provvedimento</b>	
<b>Oggetto</b>	Personale dipendente
<b>Contenuto</b>	PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2022. APPROVAZIONE PROVVISORIA DELLA GRADUATORIA.

<b>Ufficio/Struttura</b>	AREA FUNZIONALE TECNICO AMMINISTRATIVA
<b>Resp. Ufficio/Struttura</b>	NATALI GIOVANNI
<b>Resp. del procedimento</b>	NATALI GIOVANNI
<b>Parere e visto di regolarità contabile</b>	NATALI GIOVANNI

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
<b>Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo</b>		
Allegato	N° di pag.	Oggetto



SOCIETA' DELLA SALUTE  
DELLA VALDINIEVOLE  
Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)  
Codice Fiscale 91025730473

## **IL RESPONSABILE AREA FUNZIONALE TECNICO AMMINISTRATIVA**

Premesso che con atto ai rogiti del Segretario Comunale del Comune di Montecatini Terme, registrati in data 02.02.10 N° Rep. 4877 sono stati sottoscritti lo Statuto e la Convenzione della Società della Salute della Valdinievole, con la quale sono state conferite a quest'ultima anche la gestione delle attività socio-sanitarie e socio-assistenziali di cui all'art. 71 bis comma 3 lett. c) e d) della L.R. n. 40/2005 s.m.i, e la gestione all'interno di queste del Fondo della non autosufficienza;

Preso atto che con la delibera dell'Assemblea dei soci n. 13 del 02 dicembre 2019 si è provveduto al rinnovo, per ulteriori 10 (dieci) anni, dal 14.01.2020 al 13.01.2030, dello Statuto e della Convenzione della Società della Salute della Valdinievole approvati con delibera dell'Assemblea dei Soci n. 16 del 23.11.2009;

Preso atto della delibera dell'Assemblea dei soci n. 2 del 20.02.2020 ad oggetto "Statuto e Convenzione della SdS Valdinievole: rinnovo per il periodo 14.01.2020 – 13.01.2030. Presa d'atto della ratifica da parte dei Comuni facenti parte del Consorzio della SdS Valdinievole";

Vista la determina n. 95 del 22.12.2017 con cui si nomina il Dirigente Responsabile dell'Area Funzionale Tecnico Amministrativa della SdS Valdinievole;

Vista la delibera del Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Centro n. 1748 del 19/12/2019 avente ad oggetto: "Governance Territoriale dell'Azienda Usl Toscana Centro – applicazione in via sperimentale della DGRT 269/2019" per la gestione diretta da parte della SdS delle attività socio – sanitarie ad alta integrazione sanitaria relative a Salute Mentale Adulti e Infanzia e Adolescenza, Dipendenze, Non Autosufficienza, Disabilità;

Vista la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 05 del 28.02.2022 avente per oggetto: "Bilancio preventivo economico 2022, pluriennale 2022 – 2024 e Piano Programma 2022. Approvazione.";

Vista la determina del Direttore nr. 4 del 22.04.2022 avente per oggetto: "Assegnazione dei budget a seguito dell'approvazione del bilancio preventivo economico anno 2022 avvenuto con delibera dell'assemblea dei soci nr. 5 del 28.02.2022. Adozione";

Vista la determina del Direttore n. 25 del 22.09.2022 ad oggetto "Piano degli obiettivi della Società della Salute della Valdinievole anno 2022. Approvazione.";

Vista la delibera dell'Assemblea dei Soci nr. 11 del 29.09.2012 avente per oggetto: "Bilancio preventivo economico SdS Valdinievole 2022. Variazione nr. 1";

Dato atto che non sono stati segnalati dai Responsabili del presente atto, conflitti d'interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 come modificato dalla L. 190/2012;

Vista la delibera n. 6 del 25 maggio 2020, con cui l'Assemblea dei Soci ha approvato il Piano Integrato di Salute 2020-2022;

Considerato che con la delibera della Giunta Esecutiva n. 36 del 15.11.2022 si è dato avvio alla Contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022 relativamente alla costituzione ed utilizzo del fondo delle risorse decentrate ed in particolare: 1. fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del CCNL 2016 – 2018); 2. fondo premialità e fasce (art. 81 del CCNL 2016 – 2018) così previsto dalle norme contrattuali e dagli accordi regionali;

Considerato che nel rispetto di quanto stabilito con tale delibera la SdS Valdinievole s'impegnava nell'anno 2022 a dar corso alle progressioni economiche orizzontali per il proprio personale dipendente in osservanza al D. Lgs. 150/2019 e alla normativa vigente in materia;

**Documento firmato digitalmente**



SOCIETA' DELLA SALUTE  
DELLA VALDINIEVOLE  
Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)  
Codice Fiscale 91025730473

Visto il verbale redatto in data 28.11.2022 con le OO.SS. che contiene l'accordo collettivo integrato ex art. 40 comma 3/bis del D. Lgs. 165/2001 avente per oggetto: "Progressioni economiche orizzontali anno 2022";

Considerato che, sulla base di tale accordo, è ammesso con procedimento d'ufficio, per l'accesso alle procedure selettive per l'attribuzione delle progressioni economiche 2022, il personale in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio a tempo indeterminato presso la SdS Valdinievole al 31 dicembre dell'anno precedente a quello utile per l'attribuzione della nuova fascia economica (prima data utile ai fini dell'accertamento del requisito: 31/12/2021);
- non avere riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale nell'anno precedente;
- non essere in possesso della fascia massima in riferimento alla propria categoria d'appartenenza;
- ai fini della progressione nella posizione immediatamente successiva a quella posseduta è richiesto il possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi, senza soluzione di continuità presso le Pubbliche Amministrazioni alla data di decorrenza della progressione prevista.

Che, sulla base di tali requisiti il personale avente diritto è costituito da nr. 11 unità e risulta così suddiviso:

- una con qualifica di educatore professionale – cat. C – C3;
- due con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D - D0;
- due con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D – D1;
- quattro con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D – D2 – di cui uno con qualifica di collaboratore amministrativo professionale ;
- due con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D – D5;

Considerato che:

- le progressioni economiche debbano avvenire in maniera selettiva nel rispetto di quanto stabilito dalla RGS e dal Dipartimento della Funzione Pubblica ossia nel limite del 50% degli aventi diritto, fermo restando che le stesse devono avvenire nel limite delle risorse effettivamente disponibili ogni anno;
- nel 2022 gli aventi diritto sono 11 unità di personale e, pertanto, le progressioni economiche orizzontali devono interessare nr. 6 unità di personale (50%);
- come stabilito dall'ARAN, Dipartimento della Funzione Pubblica e dalla Ragioneria generale dello Stato, "non risulta possibile retrodatare la decorrenza delle progressioni anteriormente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse" (si veda, per tutti, il parere MEF-RGS prot. 17635 del 27 febbraio 2004/prot. 59015 del 14 Luglio 2014-E, dall'ARAN con nota n. 7086 del 13 settembre 2016, dal Dipartimento Funzione Pubblica con nota n. 7259 del 5 febbraio 2014 e dalla Ragioneria Generale dello Stato con parere n. 49781/2017);
- si è stabilito che nel 2019 la decorrenza della PEO sia stabilita nella data dell'01.12.2019, mentre, nel 2020 dell'01.01.2020;
- che l'accordo sindacale del 28.11.2022 prevede che il numero complessivo di fasce attribuibili viene determinato nelle seguenti percentuali: 100% per la categoria C (**nr. 1 unità**), 50% per ogni categoria economica costituente la categoria D (50% - D/D0 **nr. 1 unità**, 50% D/D1 **nr. 1 unità**, 50% D/D2 **nr. 2 unità**, 50% D/D5 **nr. 1 unità**);
- che la selezione sia svolta:
  - a) sulla base della valutazione effettuata con la scheda di valutazione individuale dei comportamenti organizzativi e della performance quali-quantitativa individuale calcolando la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente (2019 – 2021);
  - b) esperienza professionale: attribuzione di un punto per ogni anno o frazione di anno di anzianità di servizio con rapporto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato o indeterminato presso il SSN, attribuzione di 0,60 punti per ogni anno o frazione di anno di anzianità di servizio maturata in campo sociale, con rapporto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato o indeterminato presso la Pubblica Amministrazione. Il servizio a tempo parziale (part-time) verrà valutato in misura proporzionale rispetto al tempo pieno.



SOCIETA' DELLA SALUTE  
DELLA VALDINIEVOLE  
Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)  
Codice Fiscale 91025730473

Dato atto che, nel periodo considerato, non sono state comminate sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale nell'anno precedente;

Considerato che, come stabilito nell'accordo sindacale, l'assenza di una valutazione della performance individuale, per qualsiasi ragione, nel triennio precedente l'anno in cui è adottata la decisione di attuare le progressioni economiche, impedisce la partecipazione alla predetta procedura;

Che sulla base dei criteri di cui alle lett. a) e b) del punto precedente viene redatta una graduatoria derivante dalla somma dei valori derivanti dal criterio a) e dal criterio b);

Tenuto conto che, alcuni dipendenti sono stati assunti per mobilità dagli Enti facenti parte del Consorzio o da altri Enti e, pertanto, alla data attuale non sono disponibili tutte le schede di valutazione del triennio 2019 – 2021;

Ritenuto di dover approvare provvisoriamente, per i motivi esposti al punto precedente, la graduatoria distinta per categoria (C e D) e per categoria economica (C/C3, D/D0, D/D1, D/D2, D/D5) sulla base dei dati in possesso dell'Ente scrivente;

Visto quanto disposto dagli artt. 71/bis e 71/novies della Legge Regionale n. 40/2005 e s.m.i.;

Visto l'art. 31 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Visto il comma 5.2.4 della Convenzione che individua le competenze attribuite al Direttore della SdS;

Visto l'art. 107, comma 3, lett. d) del D. Lgs. 267/2000;

Visto il parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da rendersi ai sensi e per gli effetti dell'art. 151 co. 4 del D. Lgs. 267/2000;

#### **DISPONE**

per i motivi espressi in narrativa

1. di approvare la graduatoria provvisoria relativa alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022 secondo la seguente tabella

#### **PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022**

<b>Categoria C</b>	<b>Posizione Economica</b>	<b>Esito della procedura</b>
Fucci Gianfranco	C3	Passaggio alla posizione economica C4

<b>Categoria D</b>	<b>Posizione Economica</b>	<b>Esito della procedura</b>
D'Aiuto Laura	D0	Passaggio alla posizione economica D1

<b>Categoria D</b>	<b>Posizione Economica</b>	<b>Esito della procedura</b>
Barzacchini Manuela	D1	Passaggio alla posizione economica D2

<b>Categoria D</b>	<b>Posizione Economica</b>	<b>Esito della procedura</b>
Spadoni Silvia	D2	Passaggio alla posizione economica D3
Caltagirone Irene Amante	D2	Passaggio alla posizione economica D3

<b>Categoria D</b>	<b>Posizione Economica</b>	<b>Esito della procedura</b>
--------------------	----------------------------	------------------------------



SOCIETA' DELLA SALUTE  
DELLA VALDINIEVOLE  
Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)  
Codice Fiscale 91025730473

Pagni Paola	D5	Passaggio alla posizione economica D6

2. di riconoscere comunque con decorrenza 01.01.2022 gli effetti economici connessi alle progressioni orizzontali agli aventi diritto come risulta dal prospetto sopra riportato di rimandare ad un successivo atto l'approvazione della graduatoria definitiva al momento dell'acquisizione delle schede di valutazione per gli anni 2019 - 2021 per il personale proveniente da altri Enti (Colomo Giovanna Maria), fermo restando che la mancanza della valutazione preclude la possibilità di partecipare alla progressione;
3. di stabilire che il costo complessivo ammonta ad €. 5.255,30 che trova copertura all'interno del Fondo Premialità e Fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018) nel conto 3B070203 (ex 0602 352130 budget 06-01-050) anno 2022;
4. di pubblicare la predetta graduatoria nel link "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Personale-Contrattazione integrativa", all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale per 15 giorni consecutivi, entro i quali i dipendenti interessati potranno eventualmente presentare osservazioni; scaduto il termine di pubblicazione senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria sarà esecutiva a tutti gli effetti e si procederà al riconoscimento anche economico delle nuove P.E.O. agli aventi diritto;
5. di imputare la spesa complessiva annua di €. 5.255,30 al relativo capitolo di spesa 3B070203 per il personale dipendente del bilancio preventivo economico anno 2022;
6. di dichiarare l'insussistenza di conflitto di interessi tra i soggetti destinatari dell'atto ed il sottoscritto Responsabile del Servizio e che sono state rispettate le prescrizioni contenute nel piano triennale della corruzione e dell'illegalità 2022-2024;
7. di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato per 15 giorni consecutivi, sul sito del Consorzio, ai sensi dell'art. 32 della L. 18 giugno 2009, n. 69;
8. di trasmettere il presente provvedimento a:
  - Estar – Dipartimento risorse umane di sistema – UOS Trattamento economico – Pisa;
  - Responsabile f.f. U.F. Integrazione socio sanitaria;
  - Responsabile A.F. Socio Assistenziale

**Il Responsabile della A.F. Tecnico Amministrativa  
Dott. Giovanni Natali**