

**PROVVEDIMENTO DEL RESPONSABILE AREA FUNZIONALE TECNICO AMMINISTRATIVA**

<b>Numero del provvedimento</b>	
<b>Data del provvedimento</b>	
<b>Oggetto</b>	Interdizione anticipata per maternità
<b>Contenuto</b>	ASTENSIONE ANTICIPATA PER MATERNITÀ DELL'ASSISTENTE SOCIALE DELLA SOCIETÀ DELLA SALUTE D.A.L. - PRESA D'ATTO

<b>Ufficio/Struttura</b>	AREA FUNZIONALE TECNICO AMMINISTRATIVA
<b>Resp. Ufficio/Struttura</b>	NATALI GIOVANNI
<b>Resp. del procedimento</b>	NATALI GIOVANNI
<b>Parere e visto di regolarità contabile</b>	

<b>Conti Economici</b>			
<b>Spesa</b>	<b>Descrizione Conto</b>	<b>Codice Conto</b>	<b>Anno Bilancio</b>
<b>Spesa prevista</b>	<b>Conto Economico</b>	<b>Codice Conto</b>	<b>Anno Bilancio</b>

<b>Allegati Atto</b>		
<b>Allegato</b>	<b>N.Pagine allegato</b>	<b>Oggetto Allegato</b>
<b>Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo</b>		
<b>Allegato</b>	<b>N° di pag.</b>	<b>Oggetto</b>



SOCIETA' DELLA SALUTE  
DELLA VALDINIEVOLE  
Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)  
Codice Fiscale 91025730473

## **IL RESPONSABILE AREA FUNZIONALE TECNICO AMMINISTRATIVA**

Premesso che con atto ai rogiti del Segretario Comunale di Montecatini Terme, registrati in data 02.02.10 N° Rep. 4877 sono stati sottoscritti lo Statuto e la Convenzione della Società della Salute della Valdinievole, con la quale sono state conferite a quest'ultima anche la gestione delle attività sociosanitarie di cui all'art. 71 bis comma 3 lett. c) e d) della L. R n. 40/2005 s.m.i., e la gestione all'interno di queste del Fondo della non autosufficienza;

Preso atto che con la delibera dell'Assemblea dei soci n. 13 del 02 dicembre 2019 si è provveduto al rinnovo, per ulteriori 10 (dieci) anni, dal 14.01.2020 al 13.01.2030, dello Statuto e della Convenzione della Società della Salute della Valdinievole approvati con delibera dell'Assemblea dei Soci n. 16 del 23.11.2009, rinnovo ratificato successivamente dai comuni facenti parte del Consorzio;

Preso atto della Delibera dell'Assemblea dei Soci n. 2 del 20/02/2020 avente ad oggetto: "Statuto e Convenzione della SdS Valdinievole: rinnovo per il periodo 14/01/2020 – 13/01/2030. Presa d'atto della ratifica da parte di Comuni facenti parte del Consorzio della SdS Valdinievole";

Vista la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 28 del 10/12/2010 con la quale è stata assunta la decisione di procedere, a far data dall'01/01/2011, all'assunzione della gestione diretta dei servizi sociali e socio-sanitari da parte di questo Consorzio;

Vista la delibera del Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Centro n. 1748 del 19.12.2019 ad oggetto: "Governance Territoriale dell'Azienda USL Toscana Centro – applicazione in via sperimentale della DGRT 269/2019; Vista la delibera Assemblea dei Soci della SdS n. 29 del 10.12.2010 "Approvazione regolamento di contabilità della SdS Valdinievole";

Vista la delibera dell'Assemblea dei Soci della SdS n. 7 del 25.05.2011 "Regolamento di Organizzazione della Società della Salute della Valdinievole. Approvazione";

Vista la determina n. 95 del 22/12/2017 con cui si nomina il sottoscritto Dirigente Responsabile dell'Area Funzionale Tecnico Amministrativa della SdS Valdinievole;

Vista la delibera dell'Assemblea dei Soci n.9 del 26/04/2021 avente per oggetto: "Bilancio preventivo economico 2021, pluriennale 2021-2023 e Piano Programma 2021. Approvazione";

Visti:

- gli artt. 16 e 17 del D. Lgs. 29.03.2001, n. 151 in materia di sostegno della maternità e della paternità a norma dell'art. 15 della L. 53/2000;
- il capo III del D. Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, all'art. 17, c. 2, lett. a), come modificato dall'art. 15 del D.L. 9 febbraio 2012 n. 5 (c.d. decreto semplificazioni) che ha previsto che, a partire dal 1 aprile 2012, la competenza al rilascio dell'autorizzazione per l'astensione anticipata dal lavoro per maternità, in caso di gravi complicanze della gravidanza, sia in capo all'Azienda Sanitaria Locale di residenza della lavoratrice;
- il CCNL vigente;

Ritenuto di prendere atto della predetta comunicazione del Dipartimento del Decentramento SOC – Servizi ai Cittadini Prato e Pistoia (prot. nr. 761 del 10.02.2022) che dispone l'interdizione dal lavoro della dipendente della SdS Valdinievole D.A.L. - per gravidanza a rischio, con decorrenza dal 12.01.2022 e sino alla data di inizio del periodo di astensione obbligatoria (data presunta del parto è stabilita al 05.07.2022), per complicanze nella gestazione, ai sensi dell'art. 17 – comma 2 – lett. a del D. Lgs. 151 del 26/03/2001 s.m.i.;

Vista la circolare n. 148 del 12.12.2019 che ha riconosciuto alle lavoratrici, in alternativa alle modalità tradizionali (2+3 o 1+4) la facoltà di astenersi dal lavoro esclusivamente dopo l'evento del parto, entro

**Documento firmato digitalmente**



SOCIETA' DELLA SALUTE  
DELLA VALDINIEVOLE  
Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)  
Codice Fiscale 91025730473

i cinque mesi successivi allo stesso così come disposto dal comma 1.1. dell'art. 16 del D. Lgs. n. 151/2001 introdotto dall'articolo 1, comma 485 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145;

Visto le disposizioni dettate dal D. Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, recante il "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'art. 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53";

Ritenuto dover provvedere conformemente;

Visto quanto disposto dagli art. 71 bis, "Società della salute: finalità e funzioni", della Legge Regionale n. 40/2005 e s.m.i.;

Visto l'art. 31 "ConSORZI" del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Visto l'art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza" comma 2 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Visto il parere di regolarità tecnica e, tenuto conto che il presente provvedimento non comporta né aumento di spesa né diminuzione di entrata, pertanto non necessita del parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da rendersi ai sensi e per gli effetti dell'art. 151 co. 4 del D. Lgs. 267/2000;

#### **DISPONE**

- di prendere atto del provvedimento di interdizione al lavoro rilasciato Dipartimento del Decentramento SOC – Servizi ai Cittadini Prato e Pistoia (prot. nr. 761 del 10.02.2022) che dispone l'interdizione dal lavoro della dipendente della SdS Valdinievole D.A.L. per gravidanza a rischio, con decorrenza dal 12.01.2022 e sino alla data di inizio del periodo di astensione obbligatoria, (nominativo e dati che vengono omessi e depositati agli atti dell'Area Funzionale Tecnico Amministrativa) con contratto a tempo indeterminato ed inquadramento nella cat. D – D0/D1 profilo professionale di Assistente sociale a far data dal 08/06/2020;
- di collocare la dipendente in questione in astensione anticipata obbligatoria dal lavoro per congedo di maternità dal 12.01.2022 ai sensi dell'art. 17, comma 2 – lettera a) del D. Lgs. 26.03.2001, n. 151 e smi, fino all'inizio dell'astensione obbligatoria (data presunta del parto 05.07.2022);
- di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato per 15 giorni consecutivi, sul sito del Consorzio, ai sensi dell'art. 32 della L. 18 giugno 2009, n. 69;
- di trasmettere il presente provvedimento a:
  - Ufficio di Supporto agli organi di governo, di direzione e segreteria generale;
  - UOS Trattamento Economico – Dipartimento Risorse Umane d sistema Estar Toscana – Pisa;
  - Dipendente della Società della Salute della Valdinievole D.A.L.

**Il Responsabile A.F. Tecnico Amministrativa  
Dott. Giovanni Natali**