



## **SOCIETA' DELLA SALUTE DELLA VALDINIEVOLE**

Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)  
Codice Fiscale 91025730473

### **Contratto decentrato della Società della Salute della Valdinievole Area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale - Anno 2022.**

#### **Tra le Organizzazioni Sindacali**

CGIL FP: \_\_\_\_\_;

CISL FP: \_\_\_\_\_;

UIL \_\_\_\_\_

#### **e la delegazione trattante di parte pubblica della SdS Valdinievole**

Presidente della Delegazione trattante: Dott. Lomi Stefano Direttore SdS:  
\_\_\_\_\_;

Dato atto che:

- con determina del Direttore n. 95 del 22.12.2017 avente per oggetto: “Selezione pubblica per titoli ed eventuale colloquio o prova selettiva per il conferimento di n. 1 incarico di dirigente amministrativo a tempo pieno e determinato di durata quinquennale, rinnovabile, per la struttura semplice Area Funzionale Tecnico Amministrativa della Società della Salute della Valdinievole. Assunzione vincitore” si è nominato il Dirigente Amministrativo a far data dall’01.01.2018;

- con la delibera n. 35 del 15.11.2022 avente per oggetto: “Contrattazione decentrata integrativa anno 2022 relativa alla costituzione e utilizzo dei fondi del personale della dirigenza della SdS Valdinievole” si forniscono i seguenti indirizzi:

- confermare nell’anno 2022 sia l’ammontare complessivo che la ripartizione tra la retribuzione di posizione e di risultato così come avvenuto nell’anno 2021 destinando alla retribuzione di posizione la somma di €. 13.200,00 e, alla retribuzione di risultato la somma di €. 11.318,66;

- subordinare l’erogazione delle somme inerenti il risultato alla verifica, a cadenza annuale da parte dell’OIV (nominato con decreto del Presidente SdS nr. 5 del 29.05.2019) per quanto attiene ai risultati della gestione e ai risultati connessi agli obiettivi negoziati annualmente con il Direttore della SdS Valdinievole in sede di contrattazione di budget, nel rispetto di quanto stabilito nel contratto individuale di lavoro sottoscritto e sul sistema di valutazione adottato dalla SdS Valdinievole approvato con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 15 del 16.06.2020;

Vista la delibera della Giunta Esecutiva n. 8 dell’11.03.2019 avente per oggetto: “Designazione componenti della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa decentrata dell’Area contrattuale della Dirigenza Sanitaria, Tecnica Professionale e Amministrativa”;

Dato atto che nel corso del 2022 si è proceduto all’erogazione ai dirigenti, oltre al trattamento economico di base, di un acconto sulla retribuzione di risultato di €. 229,95 mensile lorda e una retribuzione di posizione mensile comprensiva sia della retribuzione di posizione minima prevista

dal CCNL di €. 1.015,38 che della tredicesima mensilità, tenuto conto della graduazione prevista dall'Azienda Sanitaria USL Toscana Centro;

Richiamati:

- l'art. 90 del CCNL 17.12.2020 – Fondo retribuzione di posizione al cui interno confluiscono, ad invarianza complessiva di spese in un unico importo, le risorse di cui all'art. 8 del CCNL 06.05.2010 – Dirigenza: “Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa”;
- l'art. 91 del CCNL 17.12.2020 – Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori ove confluiscono al suo interno, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, le risorse di cui all'art. 9 del CCNL 06.05.2010 – Dirigenza: “Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro” e dell'art. 10 del CCNL 06.05.2010 – Dirigenza: “Fondi per la retribuzione di risultato e per la qualità delle prestazioni individuale”;

Sulla base di ciò, nel 2022 i due fondi presentano i seguenti valori al cui interno sono stati fatti confluire quelli del 2020:

Art. 90 - Fondo Retribuzione di Posizione (ex art. 8 del ccnl 06.05.2010)	€. 13.200,00
Art. 91 – Fondo Retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori (ex art. 9 del Ccnl 06.05.2010)	€. 11.318,66
	€. 24.518,66

Visti:

- l'art. 66, comma 1, del CCNL 17.12.2020, che prevede che l'individuazione e l'utilizzo delle risorse siano determinati in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale;
- il D. Lgs. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;
- il D. Lgs. 150/2009 e s.m.i. in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione;

Visto il decreto del Presidente n. 5 del 29.05.2019 di nomina dell'O.I.V.;

Visto il nuovo sistema di misurazione e valutazione della Performance approvato con delibera della Giunta Esecutiva n. 15 del 16.06.2020;

**Area della dirigenza amministrativi, tecnici e professionali**  
Fondo per la retribuzione di posizione (Art. 90 CCNL 17.12.2020)

Descrizione voci	
Retribuzione di Posizione Parte Fissa	13.200,00
<b>Totale destinazione fondo posizioni</b>	<b>13.200,00</b>

**Area della dirigenza amministrativi, tecnici e professionali**  
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (Art. 91 CCNL 17.12.2020)

Descrizione voci	
Retribuzione di risultato: dirigenza sanitaria dirigenza professioni sanitarie dirigenza professionale e amministrativa	11.318,66
<b>Totale destinazioni fondo</b>	<b>11.318,66</b>
Risorse aggiuntive	0
<b>Totale destinazioni Fondo Risultato</b>	<b>11.318,66</b>

Pescia, \_\_\_\_\_