

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Personale dipendente
Contenuto	PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2021. APPROVAZIONE GRADUATORIA.

Ufficio/Struttura	DIRETTORE SDS
Resp. Ufficio/Struttura	NATALI GIOVANNI
Resp. del procedimento	NATALI GIOVANNI
Parere e visto di regolarità contabile	NATALI GIOVANNI

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto



SOCIETA' DELLA SALUTE
DELLA VALDINIEVOLE
Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)
Codice Fiscale 91025730473

IL DIRETTORE

Premesso che con atto ai rogiti del Segretario Comunale del Comune di Montecatini Terme, registrati in data 02.02.10 N° Rep. 4877 sono stati sottoscritti lo Statuto e la Convenzione della Società della Salute della Valdinievole, con la quale sono state conferite a quest'ultima anche la gestione delle attività socio-sanitarie e socio-assistenziali di cui all'art. 71 bis comma 3 lett. c) e d) della L.R. n. 40/2005 s.m.i, e la gestione all'interno di queste del Fondo della non autosufficienza;

Preso atto che con la delibera dell'Assemblea dei soci n. 13 del 02 dicembre 2019 si è provveduto al rinnovo, per ulteriori 10 (dieci) anni, dal 14.01.2020 al 13.01.2030, dello Statuto e della Convenzione della Società della Salute della Valdinievole approvati con delibera dell'Assemblea dei Soci n. 16 del 23.11.2009;

Preso atto della delibera dell'Assemblea dei soci n. 2 del 20.02.2020 ad oggetto "Statuto e Convenzione della SdS Valdinievole: rinnovo per il periodo 14.01.2020 – 13.01.2030. Presa d'atto della ratifica da parte dei Comuni facenti parte del Consorzio della SdS Valdinievole";

Visto il decreto del Presidente della Società della Salute della Valdinievole n. 4 del 24.05.2019, con il quale la sottoscritta è stato nominata Direttore del Consorzio Società della Salute della Valdinievole;

Vista la delibera del Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Centro n. 1748 del 19/12/2019 avente ad oggetto: "Governance Territoriale dell'Azienda Usl Toscana Centro – applicazione in via sperimentale della DGRT 269/2019" per la gestione diretta da parte della SdS delle attività socio – sanitarie ad alta integrazione sanitaria relative a Salute Mentale Adulti e Infanzia e Adolescenza, Dipendenze, Non Autosufficienza, Disabilità;

Vista la nota del Direttore SdS prot. 6 del 04.01.2021 ove s'individua il dirigente dell'Area Funzionale Tecnica Amministrativa come soggetto avente le funzioni vicarie del Direttore SdS Valdinievole per l'anno 2021;

Vista la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 09 del 26.04.2021 avente per Oggetto: "Bilancio preventivo economico 2021, pluriennale 2021 – 2023 e Piano Programma 2021. Approvazione."

Vista la determina del Direttore n.14 del 05.05.2021 avente per Oggetto: "Assegnazione dei budget a seguito dell'approvazione del Bilancio preventivo economico anno 2021 avvenuto con delibera dell'Assemblea dei Soci n.09 del 26.04.2021. Adozione"

Considerata la determina del Direttore n. 30 del 04.10.2021 avente ad oggetto: "Assegnazione dei budget a seguito dell'approvazione del Bilancio preventivo economico anno 2021 avvenuto con delibera dell'Assemblea dei Soci n. 09 del 26.04.2021. Prima modifica.";

Preso atto della determina del Direttore della Sds Valdinievole n. 33 del 07.10.2021 avente ad oggetto: "Piano degli obiettivi della Società della Salute della Valdinievole anno 2021. Approvazione.";

Vista la determina dell'Assemblea dei Soci n. 16 del 12.10.2021 avente ad oggetto: "Bilancio preventivo economico SdS anno 2021. Variazione nr. 1.";

Vista la determina nr. 41 del 30.10.2021 avente per oggetto: "Assegnazione e variazione dei budget e del Piano degli obiettivi a seguito dell'approvazione della variazione di bilancio n. 1 avvenuta con delibera dell'Assemblea dei Soci n. 16 del 12.10.2021. Adozione";



SOCIETA' DELLA SALUTE
DELLA VALDINIEVOLE
Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)
Codice Fiscale 91025730473

Vista la delibera n. 6 del 25 maggio 2020, con cui l'Assemblea dei Soci ha approvato il Piano Integrato di Salute 2020-2022;

Vista la delibera n. 2 del 5 marzo 2021, con cui l'Assemblea dei Soci ha approvato il Piano Operativo Annuale 2021;

Richiamata la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 26 del 28.12.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato autorizzato il Direttore della SdS Valdinievole alla sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo relativo alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021;

Richiamato l'accordo integrativo decentrato redatto in occasione dell'incontro sindacale in merito alla costituzione dei fondi per il 2021 avvenuta in data 02.12.2021 sottoscritto definitivamente in data 30.12.2021 e nel quale sono stati definiti i criteri per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021;

Che, sulla base dei requisiti contenuti nell'accordo, il personale avente diritto al 31.12.2020, è costituito da nr. 2 unità con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D/DO e cat. D/D1;

Considerato che:

- le progressioni economiche debbano avvenire in maniera selettiva nel rispetto di quanto stabilito dalla RGS e dal Dipartimento della Funzione Pubblica ossia nel limite del 50% degli aventi diritto, fermo restando che le stesse devono avvenire nel limite delle risorse effettivamente disponibili ogni anno;

Considerato che,

- come stabilito dall'ARAN, Dipartimento della Funzione Pubblica e dalla Ragioneria generale dello Stato, "non risulta possibile retrodatare la decorrenza delle progressioni anteriormente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse" (si veda, per tutti, il parere MEF-RGS prot. 17635 del 27 febbraio 2004/prot. 59015 del 14 Luglio 2014-E, dall'ARAN con nota n. 7086 del 13 settembre 2016, dal Dipartimento Funzione Pubblica con nota n. 7259 del 5 febbraio 2014 e dalla Ragioneria Generale dello Stato con parere n. 49781/2017);
- si è stabilito nell'Accordo che la decorrenza della PEO sia stabilita nella data dell'01.01.2021;

Considerato che solo una unità è in possesso dei seguenti requisiti come previsti dall'Accordo collettivo integrato sottoscritto il 02.12.2021:

- essere in servizio a tempo indeterminato presso la SdS Valdinievole al 31 dicembre dell'anno precedente a quello utile per l'attribuzione della nuova fascia economica (prima data utile ai fini dell'accertamento del requisito: 31.12.2020);
- non avere riportato, nel biennio precedente, sanzioni disciplinari superiori alla censura (paragrafo 17 – Sistema di valutazione);
- aver conseguito nel triennio antecedente una media superiore a 70 centesimi del coefficiente di misurazione e valutazione della performance individuale (paragrafo 17 – Sistema di valutazione);
- non essere in possesso della fascia massima in riferimento alla propria categoria d'appartenenza;
- ai fini della progressione nella posizione immediatamente successiva a quella posseduta è richiesto il possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi, a tempo indeterminato senza soluzione di continuità presso le Pubbliche Amministrazioni alla data di decorrenza della progressione prevista.

Considerato che, per l'attuazione della predetta selezione ed in relazione ai criteri di valutazione definiti nel vigente CCDI secondo cui le progressioni economiche avvengono sulla base della valutazione dell'attività attraverso l'apposita schede di valutazione che esplicita i parametri della performance individuale con riferimento all'anno 2020;



SOCIETA' DELLA SALUTE
DELLA VALDINIEVOLE
Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)
Codice Fiscale 91025730473

Effettuate le dovute verifiche e, acquisita tutta la documentazione necessaria, da cui risulta che l'unità destinataria della progressione è in possesso della scheda di valutazione dell'anno 2020 e di quelle relative agli anni 2018, 2019 (con media superiore a 70 centesimi nel triennio 2018 - 2020) e, considerata l'assenza di sanzioni disciplinari, si ammette definitivamente alla selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale per l'anno 2021 la dipendente: A.S. Corbi Michela, in possesso della documentazione richiesta;

Dato atto che in seguito alla verifica dei documenti viene redatta la seguente tabella, che sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale per 15 giorni consecutivi e nel link "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Personale-Contrattazione integrativa", per permettere eventuali osservazioni da parte dei dipendenti interessati;

Categoria D-D1	Posizione Economica	Punteggio ottenuto
Corbi Michela	D1	94,00

Visto quanto disposto dagli artt. 71/bis e 71/novies della Legge Regionale n. 40/2005 e s.m.i.;

Visto l'art. 31 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Visto il comma 5.2.4 della Convenzione che individua le competenze attribuite al Direttore della SDS;

Visto l'art. 107, comma 3, lett. d) del D. Lgs. 267/2000;

Visto il parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da rendersi ai sensi e per gli effetti dell'art. 151 co. 4 del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA
per i motivi espressi in narrativa

1. di approvare la graduatoria definitiva per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021 per le categorie D

Categoria D-D1	Posizione Economica	Esito della procedura
Corbi Michela	D1	Passaggio alla posizione economica D2

2. di prendere atto del possesso della documentazione richiesta per il passaggio alla posizione economica successiva (D2) della dipendente indicata al punto 1) con particolare riferimento al possesso delle schede di valutazione nel triennio 2018 – 2020 e, all'assenza di sanzioni disciplinari;
3. di dare atto che sulla base delle somme stanziare nel CCDI sottoscritto in data 02.12.2021, la dipendenti indicata al punto 1) può accedere alla progressione economica orizzontale a far data dall'01.01.2021;
4. di pubblicare la predetta graduatoria nel link "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Personale-Contrattazione integrativa", all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale per 15 giorni consecutivi, entro i quali i dipendenti interessati potranno eventualmente presentare osservazioni; scaduto il termine di pubblicazione senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria sarà esecutiva a tutti gli effetti e si procederà al riconoscimento anche economico delle nuove P.E.O. agli aventi diritto;



SOCIETA' DELLA SALUTE
DELLA VALDINIEVOLE
Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)
Codice Fiscale 91025730473

5. di imputare la spesa complessiva annua di €. 833,32 ai relativi capitoli di spesa per il personale dipendente del bilancio preventivo economico anno 2021;
6. di dichiarare l'insussistenza di conflitto di interessi tra i soggetti destinatari dell'atto ed il sottoscritto Responsabile del Servizio e che sono state rispettate le prescrizioni contenute nel piano triennale della corruzione e dell'illegalità 2019-2021;
7. di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato per 15 giorni consecutivi, sul sito del Consorzio, ai sensi dell'art. 32 della L. 18 giugno 2009, n. 69;
8. di trasmettere il presente provvedimento a:
 - Estar – Dipartimento risorse umane di sistema – UOS Trattamento economico - Pisa

p. Il Direttore
Il Responsabile dell'Area Funzionale Tecnico Amministrativa
Dott. Giovanni Natali