

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

<b>Numero della delibera</b>	20
<b>Data della delibera</b>	06-05-2026
<b>Oggetto</b>	Contratto integrativo area comparto
<b>Contenuto</b>	CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA 2026 RELATIVA ALLA COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEI FONDI DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELLA SDS VALDINIEVOLE. AVVIO.

<b>Presidente</b>	DE CARO SIMONA
<b>Direttore</b>	LOMI STEFANO
<b>Ufficio/Struttura</b>	AREA FUNZIONALE TECNICO AMMINISTRATIVA
<b>Resp. Ufficio/Struttura</b>	NATALI GIOVANNI
<b>Resp. del procedimento</b>	NATALI GIOVANNI
<b>Parere e visto di regolarità contabile</b>	NATALI GIOVANNI

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto

L'anno **DUEMILAVENTISEI** e questo giorno **SEI** del mese di **MAGGIO** alle ore **OTTO E TRENTA** si è riunita in videoconferenza la Giunta Esecutiva della Società della Salute convocata nelle forme previste dallo Statuto.

In riferimento al suddetto oggetto, sono rispettivamente presenti ed assenti i signori:

<b>COMPONENTI</b>		<b>PRESENTI</b>	<b>ASSENTI</b>
DE CARO SIMONA	PRESIDENTE SDS	XX	
BERTI FABIO	SINDACO COMUNE DI CHIESINA UZZANESE		XX
FRANCHI RICCARDO	SINDACO DEL COMUNE DI PESCIA	XX	
TRASSI ANNA	SINDACO DEL COMUNE DI LAMPORECCHIO	XX	
BOLDRINI ROSSELLA	DIRETTORE SERVIZI SOCIALI AUSL TOSCANA CENTRO	XX	



SOCIETA' DELLA SALUTE  
DELLA VALDINIEVOLE  
Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)  
Codice Fiscale 91025730473

Presiede la seduta la Sindaca del Comune di Monsummano Terme, **Simona De Caro**, nella sua qualità di **Presidente**;

Assiste il **Direttore della SdS, Dott. Stefano Lomi**, presente nella sede della SdS Valdinievole, incaricato della redazione del presente verbale, ai sensi dell'art. 5, punto 5.2.4. lettera c), della convenzione consortile della SdS;

Accertato il numero legale degli intervenuti (ottenuto sommando i componenti presenti fisicamente e/o i componenti collegati in videoconferenza), la Presidente dichiara aperta la seduta ed invita i presenti all'esame dell'argomento indicato in oggetto.

### LA GIUNTA ESECUTIVA

Considerato che in data 14.01.2010 con atto ai rogiti del Segretario Comunale del Comune di Montecatini Terme, registrati in data 02.02.10 N° Rep. 4877 i Comuni di Buggiano, Chiesina Uzzanese, Lamporecchio, Larciano, Massa e Cozzile, Monsummano Terme, Montecatini Terme, Pieve a Nievole, Pescia, Ponte Buggianese, Uzzano e l'Azienda USL 3 di Pistoia hanno sottoscritto gli atti costitutivi (Statuto e Convenzione) del nuovo Consorzio Società della Salute della Valdinievole;

Preso atto che con la delibera dell'Assemblea dei soci n. 13 del 02 dicembre 2019 si è provveduto al rinnovo, per ulteriori 10 (dieci) anni, dal 14.01.2020 al 13.01.2030, dello Statuto e della Convenzione della Società della Salute della Valdinievole approvati con delibera dell'Assemblea dei Soci n. 16 del 23.11.2009;

Preso atto della delibera dell'Assemblea dei soci n. 2 del 20.02.2020 ad oggetto "Statuto e Convenzione della SdS Valdinievole: rinnovo per il periodo 14.01.2020 – 13.01.2030. Presa d'atto della ratifica da parte dei Comuni facenti parte del Consorzio della SdS Valdinievole";

Vista la delibera della Assemblea dei Soci n. 9 del 02.08.2024 con la quale la Sindaca del Comune di Monsummano Terme, Simona De Caro, viene eletta Presidente della Società della Salute della Valdinievole;

Vista la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 10 del 02.08.2024 con la quale è stata eletta la nuova Giunta Esecutiva;

Visto il decreto della Presidente della Società della Salute della Valdinievole n. 1 del 27.06.2025, con il quale il dott. Stefano Lomi è stato confermato, con decorrenza dal 01.07.2025, Direttore del Consorzio Società della Salute della Valdinievole;

Richiamata la Legge Regionale Toscana n. 40 del 2005 e successive modifiche ed integrazioni, recante la "*Disciplina del servizio sanitario regionale*";

Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 169 del 11 ottobre 2023 di nomina dell'Ing. Valerio Mari quale Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Centro;

Richiamata la delibera n. 1221 del 16.10.2023 del Direttore Generale della AUSL Toscana Centro, con cui viene preso atto di quanto disposto dal suddetto DPGR n.169/2023;

Preso atto della nota prot.n. 65465 del 16 ottobre 2023 con la quale l'Ing. Valerio Mari, Direttore Generale della AUSL Toscana Centro, delega la Dott.ssa Rossella Boldrini, nominata Direttore dei Servizi Sociali della AUSL Toscana Centro con delibera Aziendale n. 3 del 12.01.2022, a rappresentarlo nella Assemblea dei Soci e nella Giunta Esecutiva della Società della Salute della Valdinievole, dichiarando fin da adesso che ogni sua decisione è dallo stesso avallata e, precisando,

**documento firmato digitalmente**

che la presente delega è comunque relativa all'espletamento dell'attività ordinaria della Società della Salute della Valdinievole;

Vista la delibera dell'Assemblea dei Soci nr. 5 del 26.02.2026 avente per oggetto: "Recepimento delibera Conferenza Aziendale dei Sindaci n. 3 del 24/10/2025 e approvazione relativo "accordo per la gestione diretta e unitaria tra l'azienda Usl Tc e le SdS, previsto dall'art. 71 bis l.r.t. 40/2005 e ss.mm.i. Approvazione e autorizzazione alla sottoscrizione.

Vista la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 6 del 26.02.2026, ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Salute (PIS) 2024-2026";

Visto l'art. 10 "Funzionamento" (Titolo II Ordinamento, Capo III – La Giunta Esecutiva) dello Statuto consortile;

Richiamata la delibera dell'Assemblea dei soci n. 7 del 30.03.2026 ad oggetto "Bilancio preventivo economico anno 2026, pluriennale 2026-2028 e Piano Programma 2026. Approvazione";

Visto l'art. 40 comma 3/bis del D. Lgs. 165/2001 che così recita: "Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45 comma 3..... La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà d'iniziativa e decisione";

*Richiamato:*

- l'articolo 7, comma 5, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche non possano erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese dal personale;

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, (Decreto Brunetta), che modificando gli articoli 40 e 40bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ha sottolineato l'importanza di procedure precise e inderogabili nella gestione del salario accessorio e ha introdotto alcune ulteriori verifiche ai fini della contrattazione;

- l'articolo 40, comma 3-quinquies del Decreto Legislativo n. 165/2001 in base al quale non possono essere sottoscritti contratti decentrati integrativi che siano in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinino materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;

- il comma 2 dell'art. 23 del D. Lgs. 25.05.2017 n. 75 - c.d. decreto correttivo del D. Lgs. 165/2001 - il quale prevede

che:

"Art.23 (Salario accessorio e sperimentazione)

2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

- l'art. 33, co. 2° del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito in L. 28 giugno 2019, n. 58, "... Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore pro-capite,

riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018 ...”;

- la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 07.08.2020;
- il DPCM 27/04/2020, il quale chiarisce che: “il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;
- la nota della Ragioneria generale dello Stato prot. 179877/2020, che ha rilasciato un importante parere in merito alle modalità di computo dell'adeguamento del limite al trattamento accessorio dell'anno 2016, relativamente al possibile incremento del personale per effetto delle nuove norme assunzionali;

Considerato che:

- in data 27.10.2025 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale del comparto sanità per il triennio 2022 – 2024;
- si rende necessario per il personale assunto dalla SdS definire le risorse decentrate per l'anno 2026 che implicano la definizione dei due fondi previsti dalla normativa: *fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali* (art. 102 del CCNL 2019 – 2021) costituito, in prima applicazione, con le risorse del precedente fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21.05.2018, e dal *fondo premialità e condizioni di lavoro* (art. 103 del CCNL 2019 – 2021) costituito, in prima applicazione, con le risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102, comma 2, lett. a), b), c) e dalle risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) comma 2, lett. d) come stabilito rispettivamente dagli artt. 63 e 64 del nuovo CCNL 2022 - 2024;
- l'art. 45, come 3° del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dall'art. 57 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, che dispone: “I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:
  - a. alla performance individuale;
  - b. alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
  - c. l'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute”;

Considerato che, il personale dipendente della SdS Valdinievole al 31.12.2025 era di 33 unità di cui 31 a tempo indeterminato e nr. 2 a tempo determinato;

Vista:

- la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 4 del 27.01.2026 con cui si è approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026 – 2028 contenente la nuova dotazione organica stabilendo che la nuova dotazione organica prevista per l'anno 2026 fosse di nr. 45 unità come di seguito indicato: nr. 7 - Assistenti (ex Cat. C), nr. 31 Professionisti della salute e funzionari (ex Cat. D) e nr. 9 Area Funzionari EQ EE.LL;

Considerato che, la SdS Valdinievole ha provveduto nel corso del 2026 ad effettuare le seguenti mobilità/assunzioni/cessazioni:

- con provvedimento n. 735 del 29.12.2025 è stata disposta l'assunzione di n. 3 Collaboratori Professionali Assistenti sociali a tempo indeterminato con decorrenza 03.02.2026;
- Vista la determina nr. 39/2024 avente per oggetto: “Attribuzione incarichi di funzione organizzativa – Profilo professionale. Con decorrenza 01.07.2024 contestuale revoca del precedente incarico di funzione con effetto 30.06.2024”.

Vista la determina nr. 40/2024 avente per oggetto: “Attribuzione incarichi di funzione organizzativa – Profilo amministrativo. Con decorrenza 01.07.2024;

Che, con riferimento, al sistema delle competenze delineate dall'ordinamento vigente dal D. Lgs. 165/2001 e T.U. 267/2000, e, dal principio generale in base al quale compete agli organi politici il potere d'indirizzo e controllo, mentre spetta agli organi burocratici la competenza inerente la gestione, si ritiene che:

- sia compito della Giunta della SdS Valdinievole la definizione delle linee d'indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica sugli obiettivi che si propone nella fase di contrattazione decentrata nonché sulla definizione delle risorse disponibili tenuto conto delle disposizioni dei diversi CCNL e delle disponibilità di bilancio;
- spetti al Direttore della SdS Valdinievole l'adozione del provvedimento di costituzione del fondo;

Richiamati gli articoli del DPR 270/1987, DPR 384/1990 e dei CCNL del 1994 - 1997, 1998 - 2001, 2002– 2005, 2006 – 2009, 2016 – 2018, 2019 – 2021, 2022 - 2024 relativi alla disciplina delle risorse decentrate, con la quale si prevede che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche dello sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente degli Enti;

Vista la delibera della Giunta Esecutiva n. 33 del 15.11.2022 con cui si è provveduto alla modifica dei componenti della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa decentrata dell'Area contrattuale del comparto;

Precisato che, il Presidente della delegazione trattante, che rappresenta l'Ente ed esprime l'indirizzo unitario della delegazione, conduce personalmente la trattativa in tutte le sue fasi e stipula l'ipotesi di contratto integrativo, rientra nella sua responsabilità anche la formalizzazione della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria, ai fini del controllo di compatibilità economico-finanziaria da parte del soggetto a ciò competente e dell'autorizzazione dell'organo di direzione politica alla firma definitiva;

Rilevato che, per dare attuazione alle disposizioni sopra richiamate occorre che il competente organo di direzione politica conferisca atto d'indirizzo affinché si proceda alla costituzione del fondo destinato alla produttività e formuli alla delegazione trattante di parte pubblica, le direttive utili per definire obiettivi e vincoli atti ad indirizzare l'attività di confronto sindacale, in esito alla quale, verranno definite le modalità generali di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2026;

Considerato che, anche nell'anno 2026 si è provveduto ad erogare a titolo di acconto per la produttività una somma pari ad €. 90,00 mensili (o per frazione di mese) ed una somma di €. 76,92 mensili (o per frazione di mese) a titolo di incarico di funzione – base ad ogni dipendente della SdS;

Precisato che il fine della contrattazione decentrata integrativa è contemperare l'esigenza d'incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;

Preso atto della contrattazione svolta nel 2025, terminata con la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 47 dell'11.12.2024 da cui risulta che:

1. Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 CCNL 02.11.2022) €. 112.517,26 (incluso €. 21.205,62 che residuano dagli anni precedenti);
2. Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 CCNL 02.11.2022) €. 57.473,81 (incluso €. 7.673,11 che residuano dagli anni precedenti);
3. le eventuali economie verificatesi nell'anno di riferimento, dopo aver corrisposto tutti gli istituti, saranno fatte confluire nella produttività 2026;

Dato atto che, nel 2026, l'ammontare complessivo del fondo delle risorse decentrate del comparto sarà determinato con riferimento all'importo di €. 63.630,07, da adeguarsi con le disposizioni dei nuovi contratti e con l'applicazione dell'art. 33, co. 2° del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito in L. 28 giugno 2019, n. 58, "... Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire

l'invarianza del valore pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018 (pari a 13,83 unità);

Visto l'art. 9 del CCNL 2022 – 2024 del comparto sanità rubricato “Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie”

Visto l'art. 71- septies – “Giunta esecutiva” della L.R. 40/2005 e s.m.i.;

Visto l'art. 5 della Convenzione consortile “Organi Consortili e Statuto”;

Visto l'art. 48 “Competenze alle Giunte” del D. Lgs. 267/2000;

Ritenuto opportuno continuare lo svolgimento delle sedute della Giunta Esecutiva in video conferenza, stante la presenza delle condizioni riportate nella delibera dell'Assemblea n. 7 del 12.07.2022 avente per oggetto: “Regolamento per lo svolgimento in modalità telematica delle sedute degli organi collegiali” come modificata dalla delibera dell'Assemblea dei Soci nr. 13 del 30.12.2024;

Dato atto che non sono stati segnalati dai Responsabili del presente atto, conflitti d'interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 come modificato dalla L. 190/2012;

Visto l'art. 10 “Funzionamento” (Titolo II Ordinamento, Capo III – La Giunta Esecutiva) comma 3 dello Statuto consortile, inerenti le modalità ed il quorum necessari per la validità delle deliberazioni della Giunta Esecutiva;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica reso dalla Struttura proponente, indicata nel frontespizio, della SdS Valdinievole ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

Visto altresì il parere favorevole di regolarità contabile reso dal Responsabile dell'Area Funzionale Tecnico Amministrativa;

Dato atto che nel frontespizio del presente atto sono integralmente riportate le presenze/assenze dei componenti dell'odierna seduta;

Con votazione unanime dei presenti resa in forma palese;

Ciò premesso e considerato

### **DELIBERA**

1. di approvare le premesse del presente atto;
2. di stabilire che la delegazione trattante di parte pubblica dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta Esecutiva nelle materie espressamente assegnate dalle norme di riferimento vigenti stabilendo altresì che il contratto decentrato non può comportare oneri superiori a quelli previsti dal presente atto e contrari alle norme contenute nel CCNL o a norme di legge;
3. l'ipotesi di contratto decentrato dovrà essere previamente verificato dalla Giunta Esecutiva prima della sua adozione e conseguente autorizzazione alla sottoscrizione, in ordine alla sua conformità rispetto agli indirizzi precedentemente definiti e che l'ipotesi di accordo dovrà essere corredata dalla relazione tecnico – finanziaria ed illustrativa e della relazione dell'Organo di Revisione;
4. di dare i seguenti indirizzi al Direttore della SdS Valdinievole affinché proceda alla costituzione del fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali e fondo premialità e condizioni di lavoro e formuli alla delegazione trattante di parte Pubblica i seguenti indirizzi e

direttive, in merito alla conduzione delle trattative relative alla destinazione ed utilizzazione dei fondi per l'anno 2026, riguardante il personale della SdS di categoria C e D:

- rispetto della rinnovata normativa in materia di lavoro pubblico (D. Lgs. 165/2001, D. Lgs. 150/2009) ed ai vincoli di spesa del personale;
  - valorizzare specifici progetti che portano a miglioramenti nell'erogazione dei servizi ed in particolare: miglioramenti dei rapporti con gli utenti, semplificazione delle procedure, miglioramento della comunicazione interna, maggiore flessibilità nel far fronte a progetti fra di loro diversi;
  - la contrattazione dovrà essere condotta in modo conforme alle vigenti disposizioni di legge e di contratto, attendendosi alle indicazioni fornite in merito da Aran, Rgs, DPF, etc., e nel pieno rispetto dei ruoli e delle prerogative delle parti, rispettando il nuovo assetto di relazioni sindacali e perseguendo per quanto più possibile il raggiungimento di un accordo;
  - le risorse disponibili della produttività (performance organizzativa e individuale) dovranno essere erogate in considerazione della performance e quindi al raggiungimento, mantenimento e perseguimento di obiettivi legati al miglioramento della qualità dei servizi erogati e dei livelli di efficienza e di efficacia e distribuite tenendo imprescindibilmente conto dei risultati raggiunti in modo tale da valorizzare il merito e la crescita delle competenze professionali dei singoli;
  - continuare a prevedere l'attribuzione selettiva dei differenziali stipendiali in una percentuale non superiore al 50% nei confronti del personale avente diritto sulla base degli accordi intercorsi;
  - subordinare l'erogazione dei compensi in ordine alla valutazione e misura del grado di raggiungimento degli obiettivi e delle singole prestazioni;
  - dare completa attuazione alla struttura organizzativa come previsto dal Regolamento di Organizzazione della SdS in vigore;
5. che l'ipotesi di accordo deve essere trasmessa al Collegio Sindacale, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole di contratto siano coerenti con i vincoli posti dalle norme in materia vigenti, dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione, per l'emissione delle conseguenti certificazioni (compatibilità contabile - art. 40 comma 3-quinquies e art. 40-bis commi 1 e 4 del D. Lgs. 165/2001, legittimità - art. 40-bis comma 7 del D. Lgs. 165/2001);
6. di informare le OO.SS. ai fini dell'avvio e successiva conclusione delle trattative relative al contratto decentrato 2026;
7. di trasmettere il presente provvedimento agli Enti che compongono il Consorzio;
8. di trasmettere, inoltre, il presente provvedimento al Coordinatore del Comitato di Partecipazione, al Presidente della Consulta del Terzo Settore, al Presidente dell'ASP San Domenico di Pescia, nonché agli eventuali interessati;
9. di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato per 15 giorni consecutivi sul sito del Consorzio ai sensi dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69;
10. di dichiarare, vista l'urgenza di provvedere per quanto esplicitato in narrativa, a seguito di votazione separata, dall'esito **UNANIME, l'immediata eseguibilità** dell'atto ai sensi dell'art. 4 comma 2, dello Statuto della SdS Valdinievole.

Il presente verbale, previa lettura, è come appresso approvato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
**De Caro Simona**

**IL DIRETTORE**  
**Stefano Lomi**