

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

Numero della delibera	43
Data della delibera	30-12-2025
Oggetto	Contratto integrativo area dirigenza P.T.A.
Contenuto	CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DIRIGENZA: ANNO 2025.

Presidente	DE CARO SIMONA
Direttore	LOMI STEFANO
Ufficio/Struttura	AREA FUNZIONALE TECNICO AMMINISTRATIVA
Resp. Ufficio/Struttura	NATALI GIOVANNI
Resp. del procedimento	NATALI GIOVANNI
Parere e visto di regolarità contabile	NATALI GIOVANNI

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo			
Allegato	N° di pag.	Oggetto	
A	2	Allegato A - CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DIRIGENZA: ANNO 2025.	

L'anno **DUEMILAVENTICINQUE** e questo giorno **TRENTE** del mese di **DICEMBRE** alle ore **NOVE** si è riunita in videoconferenza la Giunta Esecutiva della Società della Salute convocata nelle forme previste dallo Statuto.

In riferimento al suddetto oggetto, sono rispettivamente presenti ed assenti i signori:

COMPONENTI		PRESENTI	ASSENTI
DE CARO SIMONA	PRESIDENTE SDS	XX	
BERTI FABIO	SINDACO COMUNE DI CHIESINA UZZANESE	XX	
FRANCHI RICCARDO	SINDACO DEL COMUNE DI PESCHIA	XX	
TRASSI ANNA	SINDACO DEL COMUNE DI LAMPORECCHIO		XX
BOLDRINI ROSELLA	DIRETTORE SERVIZI SOCIALI AZIENDA USL TOSCANA CENTRO	XX	

Presiede la seduta la Sindaca del Comune di Monsummano Terme, **Simona De Caro**, nella sua qualità di **Presidente**;

Assiste il **Direttore della SdS, Dott. Stefano Lomi**, presente nella sede della SdS Valdinievole, incaricato della redazione del presente verbale, ai sensi dell'art. 5, punto 5.2.4. lettera c), della convenzione consortile della SdS;

Accertato il numero legale degli intervenuti, la Presidente dichiara aperta la seduta ed invita i presenti all'esame dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA ESECUTIVA

Considerato che in data 14.01.2010 con atto ai rogiti del Segretario Comunale del Comune di Montecatini Terme, registrati in data 02.02.10 N° Rep. 4877 i Comuni di Buggiano, Chiesina Uzzanese, Lamporecchio, Larciano, Massa e Cozzile, Monsummano Terme, Montecatini Terme, Pieve a Nievole, Pescia, Ponte Buggianese, Uzzano e l'Azienda USL 3 di Pistoia hanno sottoscritto gli atti costitutivi (Statuto e Convenzione) del nuovo Consorzio Società della Salute della Valdinievole;

Preso atto che con la delibera dell'Assemblea dei soci n. 13 del 02 dicembre 2019 si è provveduto al rinnovo, per ulteriori 10 (dieci) anni, dal 14.01.2020 al 13.01.2030, dello Statuto e della Convenzione della Società della Salute della Valdinievole approvati con delibera dell'Assemblea dei Soci n. 16 del 23.11.2009;

Preso atto della delibera dell'Assemblea dei soci n. 2 del 20.02.2020 ad oggetto "Statuto e Convenzione della SdS Valdinievole: rinnovo per il periodo 14.01.2020 – 13.01.2030. Presa d'atto della ratifica da parte dei Comuni facenti parte del Consorzio della SdS Valdinievole";

Vista la delibera della Assemblea dei Soci n. 9 del 02.08.2024 con la quale la Sindaca del Comune di Monsummano Terme, Simona De Caro, viene eletta Presidente della Società della Salute della Valdinievole;

Vista la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 10 del 02.08.2024 con la quale è stata eletta la nuova Giunta Esecutiva;

Visto il decreto della Presidente della Società della Salute della Valdinievole n. 1 del 27.06.2025, con il quale il dott. Stefano Lomi è stato confermato, con decorrenza dal 01.07.2025, Direttore del Consorzio Società della Salute della Valdinievole;

Richiamata la Legge Regionale Toscana n. 40 del 2005 e successive modifiche ed integrazioni, recante la *"Disciplina del servizio sanitario regionale"*;

Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 169 del 11 ottobre 2023 di nomina dell'Ing. Valerio Mari quale Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Centro;

Richiamata la delibera n. 1221 del 16.10.2023 del Direttore Generale della AUSL Toscana Centro, con cui viene preso atto di quanto disposto dal suddetto DPGR n.169/2023;

Preso atto della nota prot.n. 65465 del 16 ottobre 2023 con la quale l'Ing. Valerio Mari, Direttore Generale della AUSL Toscana Centro, delega la Dott.ssa Rossella Boldrini, nominata Direttore dei Servizi Sociali della AUSL Toscana Centro con delibera Aziendale n. 3 del 12.01.2022, a rappresentarlo nella Assemblea dei Soci e nella Giunta Esecutiva della Società della Salute della Valdinievole, dichiarando fin da adesso che ogni sua decisione è dallo stesso avallata e, precisando, che la presente delega è comunque relativa all'espletamento dell'attività ordinaria della Società della Salute della Valdinievole;

Vista la delibera della Giunta Esecutiva n. 30 del 17.10.2022 avente per oggetto: "Schema di accordo tra l'Azienda USL TC e la SdS Valdinievole per la gestione diretta ed unitaria prevista dall'art. 71 bis L.R. 40/2005 ss.mm.ii e dal PSSIR 2018 – 2020. Approvazione" debitamente sottoscritta;

Vista la delibera della Giunta Esecutiva n. 44 del 8.11.2024 avente ad oggetto: "Convenzione tra l'Azienda USL Toscana Centro e la Società della Salute Valdinievole per la gestione diretta ed unitaria ex art. 71 bis L.R. 40/2005 e ss.mm.ii. Aggiornamento";

Visto l'art. 10 "Funzionamento" (Titolo II Ordinamento, Capo III – La Giunta Esecutiva) dello Statuto consortile;

Ricordata la delibera n. 6 del 25 maggio 2020, con cui l'Assemblea dei Soci ha approvato il Piano Integrato di Salute 2020-2022;

Vista la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 1 del 28 febbraio 2025, ad oggetto "Monitoraggio POA 2024, aggiornamento del Profilo di Salute e approvazione POA 2025";

Richiamata la Legge 6.11.2012, n. 190, ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

Vista la legge 8.11.2000, n. 328 "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali";

Vista la Legge Regionale n. 40 del 2005 "Disciplina del Servizio sanitario regionale" e successive modifiche, che detta i principi e le regole di funzionamento e di accesso al sistema sanitario nella Regione Toscana;

Vista la Legge Regionale n. 41 del 2005 "Sistema integrato di interventi e servizi per la tutela dei diritti di cittadinanza sociale" e smi, che detta i principi del sistema sociale integrato e le politiche per le persone a rischio di esclusione sociale;

Richiamata la delibera dell'Assemblea dei soci n. 6 del 07.08.2025 ad oggetto "Bilancio preventivo economico anno 2025, pluriennale 2025-2027 e Piano Programma 2025. Approvazione";

Vista la determina del Direttore nr. 90 del 17.11.2025 avente per oggetto: "Assegnazione dei budget e degli obiettivi a seguito dell'approvazione del bilancio preventivo economico anno 2025. Adozione";

Dato atto che non sono stati segnalati dai Responsabili del presente atto, conflitti d'interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 come modificato dalla L. 190/2012;

Vista la determina del Direttore n. 31 del 30.12.2022 con la quale è stato prorogato n. 1 incarico di dirigente amministrativo a tempo pieno e determinato di durata quinquennale, per la struttura semplice Area Funzionale Tecnico Amministrativa della Società della Salute della Valdinievole fino al 31.12.2027;

Considerato che in data 16.07.2024 è stato stipulato il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area delle funzioni Locali 2019 - 2021;

Vista la delibera della Giunta Esecutiva n. 34 del 15.11.2022 avente per oggetto: "Delegazione trattante di parte pubblica dell'area contrattuale della Dirigenza Sanitaria, Tecnica Professionale e Amministrativa. Modifica alla composizione";

Vista l'ipotesi sulla ripartizione delle risorse utili al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti sottoscritta in data 17.12.2025 tra la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale e depositata agli atti presso l'Area funzionale tecnico amministrativa in linea con gli indirizzi forniti dalla Giunta Esecutiva nr. 32/2025;

Dato atto che, con tale deliberazione si sono forniti i seguenti indirizzi al Direttore della SdS Valdinievole e formulate al Presidente della delegazione trattante di parte Pubblica i seguenti indirizzi e direttive,

- confermare nell'anno 2025 l'ammontare complessivo delle risorse pari ad €. 31.000,00;
- aggiornare tale importo, analogamente a quanto effettuato in precedenza e, in attuazione al nuovo CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area funzioni locali siglato il 16 luglio 2024 – triennio 2019/2021 prevedendo le integrazioni economiche ivi previste rispettivamente di €. 964,55 per la retribuzione di posizione ed €. 270,42 per la retribuzione di risultato su base annua - commi 1 e 2 dell'art. 52 CCNL 16.07.2024;
- subordinare l'erogazione delle somme inerenti il risultato alla verifica, a cadenza annuale da parte dell'OIV (nominato con decreto del Presidente SdS nr. 1 del 14.06.2023) per quanto attiene ai risultati della gestione e ai risultati connessi agli obiettivi negoziati annualmente con il Direttore della SdS Valdinievole in sede di contrattazione di budget, nel rispetto di quanto stabilito nel contratto individuale di lavoro sottoscritto e sulla base del sistema di valutazione adottato dalla SdS Valdinievole approvato con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 38 del 29.12.2022;

Richiamati:

- l'art. 90 del CCNL 17.12.2020 – Fondo retribuzione di posizione al cui interno confluiscano, ad invarianza complessiva di spese in un unico importo, le risorse di cui all'art. 8 del CCNL 06.05.2010 – Dirigenza: “Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa”;
- l'art. 91 del CCNL 17.12.2020 – Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori ove confluiscano al suo interno, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, le risorse di cui all'art. 9 del CCNL 06.05.2010 – Dirigenza: “Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro” e dell'art. 10 del CCNL 06.05.2010 – Dirigenza: “Fondi per la retribuzione di risultato e per la qualità delle prestazioni individuale”;
- l'art. 52 “incremento fondi e una tantum” del CCNL 16.07.2024

Visto il nuovo sistema di misurazione e valutazione della Performance approvato con delibera della Giunta Esecutiva n. 15 del 16.06.2020;

Dato atto che tale ipotesi è stata inviata al Collegio Sindacale, corredata dalla relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria così come previste dalle norme sopra richiamate;

Dato atto che in data 23.12.2025, il Collegio Sindacale ha esaminato l'ipotesi di cui sopra sulla base della Relazione tecnica trasmessa dalla SdS Valdinievole ed ha inviato il suo parere favorevole all'accordo acquisito al protocollo dell'Ente, conservato agli atti dell'Area Funzionale Tecnico Amministrativa;

Preso atto dell'iter descritto in premessa che ha portato alla sottoscrizione, tra la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale della pre-intesa per la distribuzione delle risorse del fondo delle risorse decentrate personale dirigente anno 2024 (nr. 1 unità);

Ritenuto, sulla base della suddetta attestazione rilasciata dal Collegio dei revisori dei conti si possa autorizzare la sottoscrizione dell'accordo definitivo;

Visto l'art. 71- septies – “Giunta esecutiva” della L.R. 40/2005 e s.m.i.;

Visto l'art. 5 della Convenzione consortile “Organi Consortili e Statuto”;

Visto l'art. 48 “Competenze alle Giunte” del D. Lgs. 267/2000;

Ritenuto opportuno continuare lo svolgimento delle sedute della Giunta Esecutiva in video conferenza, stante la presenza delle condizioni riportate nella delibera dell'Assemblea n. 7 del documento firmato digitalmente

12.07.2022 avente per oggetto: “Regolamento per lo svolgimento in modalità telematica delle sedute degli organi collegiali” come modificata dalla delibera dell’Assemblea dei Soci nr. 13 del 30.12.2024;

Visto l’art. 10 “Funzionamento” (Titolo II Ordinamento, Capo III – La Giunta Esecutiva) comma 3 dello Statuto consortile, inerenti le modalità ed il quorum necessari per la validità delle deliberazioni della Giunta Esecutiva;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica reso dalla Struttura proponente, indicata nel frontespizio, della SdS Valdinievole ai sensi e per gli effetti dell’art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

Dato atto altresì che il presente atto necessita del parere di regolarità contabile;

Dato atto che nel frontespizio del presente atto sono integralmente riportate le presenze/assenze dei componenti dell’odierna seduta;

Con votazione unanime dei presenti resa in forma palese;

Ciò premesso e considerato

DELIBERA

1. di approvare le premesse del presente atto;
2. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato della Dirigenza per l’anno 2025 che si allega alla lettera “A” del presente atto, quale parte integrante e sostanziale;
3. di trasmettere all’ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni dalla data di effettiva sottoscrizione dei suddetti accordi dei testi contrattuali e della documentazione che attesta le specifiche modalità di copertura delle risorse;
4. di pubblicare il presente atto nella sezione Amministrazione Trasparente / Personale / Contrattazione integrativa della SdS Valdinievole;
5. di trasmettere il presente provvedimento agli Enti che compongono il Consorzio;
6. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori;
7. di trasmettere, inoltre, il presente provvedimento al Coordinatore del Comitato di Partecipazione, al Presidente della Consulta del Terzo Settore, al Presidente dell’ASP San Domenico di Pescia, nonché agli eventuali interessati;
8. di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato per 15 giorni consecutivi sul sito del Consorzio ai sensi dell’art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69;
9. di dichiarare, vista l’urgenza di provvedere per quanto esplicitato in narrativa, a seguito di votazione separata, dall’esito **UNANIME, l’immediata eseguibilità** dell’atto ai sensi dell’art. 4 comma 2, dello Statuto della SdS Valdinievole.

Il presente verbale, previa lettura, è come appresso approvato e sottoscritto.

LA PRESIDENTE
Simona De Caro

IL DIRETTORE
Stefano Lomi



Società della Salute della Toscana

SOCIETA' DELLA SALUTE DELLA VALDINIEVOLE

Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)

Codice Fiscale 91025730473

Contratto decentrato della Società della Salute della Valdinievole Area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale - Anno 2025.

Dato atto che:

- con la determina del Direttore n. 31 del 30.12.2022 è stato prorogato n. 1 incarico di dirigente amministrativo a tempo pieno e determinato di durata quinquennale, per la struttura semplice Area Funzionale Tecnico Amministrativa della Società della Salute della Valdinievole fino al 31.12.2027;
- con la delibera n. 32 del 17.11.2025 avente per oggetto: "Contrattazione decentrata integrativa anno 2025 relativa alla costituzione e utilizzo dei fondi del personale della dirigenza sanitaria, tecnica professionale e amministrativa della SdS Valdinievole. Avvio" si forniscono i seguenti indirizzi:
 - confermare nell'anno 2025 sia l'ammontare complessivo che la ripartizione tra la retribuzione di posizione e di risultato così come avvenuto nell'anno 2024 aggiornandolo con il nuovo contratto sottoscritto in data 16 Luglio 2024 destinando alla retribuzione di posizione la somma di €. 18.964,55 e, alla retribuzione di risultato la somma di €. 13.270,42;
 - subordinare l'erogazione delle somme inerenti il risultato alla verifica, a cadenza annuale da parte dell'OIV (nominato con decreto del Presidente SdS nr. 1 del 14.06.2023) per quanto attiene ai risultati della gestione e ai risultati connessi agli obiettivi negoziati annualmente con il Direttore della SdS Valdinievole in sede di contrattazione di budget, nel rispetto di quanto stabilito nel contratto individuale di lavoro sottoscritto e sul sistema di valutazione adottato dalla SdS Valdinievole approvato con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 15 del 16.06.2020;

Vista la delibera della Giunta Esecutiva n. 34 del 15.11.2022 avente per oggetto: "Delegazione trattante di parte pubblica dell'area contrattuale della Dirigenza Sanitaria, Tecnica Professionale e Amministrativa. Modifica alla composizione";

Dato atto che nel corso del 2025 si è proceduto all'erogazione ai dirigenti, oltre al trattamento economico di base, di un acconto sulla retribuzione di risultato di €. 229,95 mensile linda e una retribuzione di posizione mensile comprensiva sia della retribuzione di posizione minima prevista dal CCNL di €. 1.420,00 che della tredicesima mensilità, tenuto conto della graduazione prevista dall'Azienda Sanitaria USL Toscana Centro;

Richiamati:

- l'art. 90 del CCNL 17.12.2020 – Fondo retribuzione di posizione al cui interno confluiscano, ad invarianza complessiva di spese in un unico importo, le risorse di cui all'art. 8 del CCNL 06.05.2010 – Dirigenza: "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- l'art. 91 del CCNL 17.12.2020 – Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori ove confluiscano al suo interno, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, le risorse di cui all'art. 9 del CCNL 06.05.2010 – Dirigenza: "Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" e dell'art. 10 del CCNL 06.05.2010 – Dirigenza: "Fondi per la retribuzione di risultato e per la qualità delle prestazioni individuale";
- l'art. 52 "incremento fondi e una tantum" del CCNL 16.07.2024

Sulla base di ciò, nel 2025 i due fondi presentano i seguenti valori:

Art. 90 - Fondo Retribuzione di Posizione (ex art. 8 del Ccnl 06.05.2010) (art. 52 co. 1 CCNL 16.07.2024)	€. 18.964,55
Art. 91 – Fondo Retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori (ex art. 9 del Ccnl 06.05.2010) (art. 52 co. 2 CCNL 16.07.2024)	€. 13.270,42
	€. 32.234,97

Visti:

- l'art. 66, comma 1, del CCNL 17.12.2020, che prevede che l'individuazione e l'utilizzo delle risorse siano determinati in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale;
- il D. Lgs. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;
- il D. Lgs. 150/2009 e s.m.i. in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione;

Visto il decreto del Presidente n. 1 del 14.06.2023 di nomina dell'O.I.V.;

Visto il nuovo sistema di misurazione e valutazione della Performance approvato con delibera della Giunta Esecutiva n. 15 del 16.06.2020;

Area della dirigenza amministrativi, tecnici e professionali

Fondo per la retribuzione di posizione (Art. 90 CCNL 17.12.2020 come integrato dall'art. 52 co. 1 CCNL 16.07.2024)

Descrizione voci	
Retribuzione di Posizione Parte Fissa	18.964,55
Totale destinazione fondo posizioni	18.964,55

Area della dirigenza amministrativi, tecnici e professionali

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (Art. 91 CCNL 17.12.2020 come integrato dall'art. 52 co. 2 CCNL 16.07.2024)

Descrizione voci	
Retribuzione di risultato:	
dirigenza sanitaria	
dirigenza professioni sanitarie	
dirigenza professionale e amministrativa	13.270,42
Totale destinazioni fondo	13.270,42
Risorse aggiuntive	0
Totale destinazioni Fondo Risultato	13.270,42

Pescia, _____

CGIL FP: _____;

CISL FP: _____;

UIL _____

Dott. Lomi Stefano Direttore SdS: _____;