



**SOCIETA' DELLA SALUTE
DELLA VALDINIEVOLE**
Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)
Codice Fiscale 91025730473

**Relazione illustrativa e relazione tecnico
finanziaria relativa all'ipotesi di contratto
integrativo decentrato della SdS Valdinievole
dei fondi contrattuali definitivi del personale
dell'Area della Dirigenza professionale
tecnica e amministrativa
Anno 2023**

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		<i>01.01.2023 – 31.12.2023</i>
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <i>Presidente: Dott. Stefano Lomi</i> <i>Componente: Giovanni Natali;</i> <i>Componente: Fabrizio Fagni;</i></p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <i>CGIL FP, UIL FP, CISL FP, UGL</i></p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <i>CGIL FP, CISL FP,</i></p>
Soggetti destinatari		<i>Personale dell'Area della Dirigenza (finalizzazione e utilizzo)</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<i>Definizione dei criteri per l'erogazione delle risorse dei Fondi della retribuzione di risultato</i>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <i>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno come da nota prot. nr. del</i></p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <i>Determina del Direttore della SdS n. 18 del 17.11.2023 "Piano degli obiettivi della Società della Salute della Valdinievole anno 2023. Approvazione.</i></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. <i>Delibera della Giunta Esecutiva nr. 40 del 29.12.2022</i></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <i>I dati vengono pubblicati sul sito internet dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente.</i></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. <i>Deliberazione nr. 33 del 04.08.2023. Relazione sulla performance 2022. Approvazione.</i> <i>Documento di validazione dell'21.08.2023 (ns. prot. 4198/2023)</i></p>
Eventuali osservazioni		

Parte Seconda (Modulo 2) Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

a) Illustrazione del contratto integrativo.

L'ipotesi di accordo decentrato relativo all'anno 2023, ha per oggetto la definizione dei criteri di ripartizione ed utilizzazione delle risorse dei fondi per la retribuzione di posizione e di risultato relativamente al personale dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa. A tale riguardo si precisa che la SdS Valdinievole nell'anno 2023 ha un solo dirigente afferente l'Area Funzionale Tecnico Amministrativa il cui contratto è stato prorogato con determina nr. 31 del 30.12.2022 avente per oggetto: "Proroga del contratto a tempo determinato nr. 1 Dirigente a TD della struttura semplice dell'Area Funzionale Tecnico Amministrativa della SdS Valdinievole".

Il 17 dicembre 2020 è stato siglato il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area delle Funzioni locali – triennio 2016 -2018. La struttura della retribuzione, per la parte rilevante per il presente accordo, ora prevede una retribuzione di parte fissa che sostituisce la retribuzione minima unificata e differenza sui minimi, una retribuzione di posizione parte variabile (eventuale) e una retribuzione di risultato.

A tale scopo si richiamano i seguenti articoli del nuovo contratto:

- l'art. 90 del CCNL 17.12.2020 – Fondo retribuzione di posizione al cui interno confluiscono, ad invarianza complessiva di spese in un unico importo, le risorse di cui all'art. 8 del CCNL 06.05.2010 – Dirigenza: "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";

- l'art. 91 del CCNL 17.12.2020 – Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori ove confluiscono al suo interno, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, le risorse di cui all'art. 9 del CCNL 06.05.2010 – Dirigenza: "Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" e dell'art. 10 del CCNL 06.05.2010 – Dirigenza: "Fondi per la retribuzione di risultato e per la qualità delle prestazioni individuale";

Preso atto quindi che trattandosi di figure Dirigenziali nell'ambito dell'Area Amministrativa il compenso complessivo a titolo di indennità di posizione, come previsto dall'art. 89 del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 17/12/2020, dovrà attestarsi all'interno di un range tra Euro 18.000,00 e Euro 50.000,00 annui se trattasi di direzione di struttura complessa e tra Euro 11.500,00 e Euro 42.000,00 annui se trattasi di direzione di struttura semplice come nel caso in questione.

Ritenuto opportuno riportare la retribuzione integrativa alla luce del nuovo CCNL sottoscritto in data 17.12.2020 ed in considerazione dei nuovi valori in esso previsti in linea con quelli applicati dall'Azienda Sanitaria per fattispecie analoghe in €. 18.000,00 per l'indennità di posizione e, da un minimo di €. 11.518,00 ad un massimo di €. 13.000,00 per l'indennità di risultato da definire nell'ambito della contrattazione decentrata annuale, in considerazione anche delle nuove funzioni che alla SdS Valdinievole sono state attribuite ed assegnate nel corso di questi anni. Con la determina di proroga sopra citata si è stabilito nell'importo di €. 31.000,00 l'importo da riconoscere a titolo di posizione e risultato suddiviso in €. 18.000,00 per l'indennità di posizione, ed €. 13.000,00 per quella di risultato (con un minimo di €. 11.518,00);

A tale scopo con delibera della Giunta Esecutiva n. 32 del 04.08.2023 avente per oggetto: "Contrattazione decentrata integrativa anno 2023 relativa alla costituzione e utilizzo dei fondi del personale della dirigenza della SdS Valdinievole" al punto 4 sono indicati, al Direttore della SdS Valdinievole i seguenti indirizzi e direttive, in merito alla conduzione delle trattative relative alla destinazione ed utilizzazione dei fondi per l'anno 2023, riguardante il personale dirigente della SdS:

- confermare nell'anno 2023 l'ammontare complessivo delle risorse ripartendo il totale pari ad €. 31.000,00 tra la retribuzione di posizione e di risultato destinando alla prima la somma di €. 18.000,00 e, alla seconda la somma di €. 13.000,00 secondo quanto stabilito nell'atto di proroga del contratto;

- subordinare l'erogazione delle somme inerenti il risultato alla verifica, a cadenza annuale da parte dell'OIV (nominato con decreto del Presidente SdS nr. 1 del 14.06.2023) per quanto attiene ai risultati della gestione e ai risultati connessi agli obiettivi negoziati annualmente con il Direttore

della SdS Valdinievole in sede di contrattazione di budget, nel rispetto di quanto stabilito nel contratto individuale di lavoro sottoscritto e sul sistema di valutazione adottato dalla SdS Valdinievole approvato con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 15 del 16.06.2020;

Con il presente contratto si vuole definire, il fondo della posizione e del risultato per quanto attiene alla Dirigenza Amministrativa per tutto il 2023 in considerazione del fatto che nel corso di questo anno si è proceduto all'erogazione, oltre che al trattamento economico di base, una retribuzione di posizione mensile di €. 1.384,62 per valore complessivo annuo di €. 18.000,00 (comprensivo della tredicesima mensilità) e, di un acconto sulla retribuzione di risultato di €. 229,95 mensile lorda.

La presente relazione tecnico-finanziaria riguarda l'utilizzo delle risorse previste nei Fondi per la Retribuzione di Posizione e di Risultato. Essa è stata redatta sulla base di quanto stabilito dall'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale stipulato con le Organizzazioni Sindacali del personale delle Aree della Dirigenza in data 01 dicembre 2023, tenendo conto anche di quanto prescritto nella delibera n. 32 del 04.08.2023.

La presente relazione illustra i criteri utilizzati per la determinazione a consuntivo dell'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2023 alla luce delle disposizioni contrattuali vigenti ed in particolare:

- l'art. 66, comma 1, del CCNL 17.12.2020, che prevede che l'individuazione e l'utilizzo delle risorse siano determinati in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale;
- i vigenti contratti – Sezione III Dirigenza SPTA Sanità del CCNL 17.12.2020, ed in particolare, gli artt. 63 e ss. del C.C.N.L. 17.12.2020;
- il D. Lgs. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;
- il D. Lgs. 150/2009 e s.m.i. in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione
- la legge 190/2014 che ha fatto venir meno alcuni dei vincoli posti dal decreto 78/2010 convertito in L. 122/2010;
- comma 2 dell'art. 23 del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 - c.d. decreto correttivo del D. Lgs. 165/2001 dando atto che non vi era nessun dirigente alla data dell'01.01.2016 e, pertanto il limite deve essere valutato con riferimento all'anno 2018, anno d'istituzione di nr. 2 posizioni dirigenziali (di cui 1 per soli 4 mesi) che hanno determinato, per tale anno, un fondo per le posizioni di €. 17.600,00 e per il risultato di €. 11.318,66 per un importo complessivo di €. 28.918,66;
- comma 4 dell'art. 54 del CCNL del 17.12.2022 secondo cui l'importo annuo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 01.01.2018 è incrementato, con decorrenza dalla medesima data del 01.01.2018, di un importo annuo lordo di €. 409,50 per un totale di €. 2.457,00

b) Quadro di sintesi delle risorse utilizzate.

Fondo per la retribuzione di posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020)

Il fondo in questione raccoglie i valori del 2023 per il finanziamento della sola retribuzione di posizione per un valore complessivo di €. **18.000,00**.

Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020)

Con delibera n. 32 del 04.08.2023 avente per oggetto: "Contrattazione decentrata integrativa anno 2023 relativa alla costituzione e utilizzo dei fondi del personale della SdS Valdinievole" si è stabilito che l'indennità di risultato della Dirigenza non sia superiore ad €. 13.000,00 annui. A titolo di acconto, durante il 2023 è stata erogata la somma di €. 229,95. Il fondo in questione, per il 2022 ammonta ad €. **13.000,00** (dirigenza amministrativa).

L'erogazione delle somme inerenti il risultato è subordinato alla verifica, a cadenza annuale, da parte dell'OIV (nominato con decreto del Presidente SdS nr. 5 del 29.05.2019) per quanto attiene ai risultati della gestione e ai risultati connessi agli obiettivi negoziati annualmente con il Direttore della SdS Valdinievole in sede di contrattazione di budget, nel rispetto di quanto stabilito nel

contratto individuale di lavoro sottoscritto. Ciò avviene sulla base del sistema di valutazione delle performance approvato dalla SdS Vdn con la delibera della G.E. n. 15 del 16.06.2020.

c) Effetti abrogativi impliciti.

L'ipotesi di accordo non ha comporta alcun effetto abrogativo immediato.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

Il sistema incentivante la produttività collettiva ed individuale rispetta il principio della corrispettività prevista dall'art. 7 co. 5 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. in quanto l'erogazione delle quote è effettuato solo per le prestazioni effettivamente rese; è coerente con le disposizioni dell'art. 45 co. 3 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. in quanto vengono premiati e incentivati l'impegno e la performance individuale.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo della Contrattazione Decentrata Integrativa.

Il presente accordo non riguarda l'istituto delle progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

L'ipotesi di accordo formalizza lo stanziamento delle risorse economiche destinate al raggiungimento degli obiettivi della SdS Valdinievole come previsto negli atti adottati.

g) Altre informazioni.

(Nulla da esporre)

Sez. I – Destinazioni **non** disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Area della dirigenza amministrativi, tecnici e professionali
Fondo per la retribuzione di posizione (Art. 90 CCNL 17.12.2020)

Descrizione voci	
Retribuzione di Posizione Parte Fissa	18.000,00
Totale destinazione fondo posizioni	18.000,00

Sez. II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo.

Area della dirigenza amministrativi, tecnici e professionali
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (Art. 91 CCNL 17.12.2020)

Descrizione voci	
Retribuzione di risultato: dirigenza sanitaria dirigenza professioni sanitarie dirigenza professionale e amministrativa	13.000,00
Totale destinazioni fondo	13.000,00
Risorse aggiuntive	0
Totale destinazioni Fondo Risultato	13.000,00

Sez. III – Destinazioni ancora da regolare.

Non vi sono somme ancora da regolare

Sez. IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal contratto integrativo (determinato dal totale della Sezione I pari ad €. 18.000,00);
- b) Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della Sez. II €. 13.000,00)
- c) Totale destinazioni ancora da regolare (totale della Sez. III)
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nel Modulo I (Costituzione del Fondo - €. 31.000,00).

Sez. V – Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Parte non pertinente

Sezione VI –

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Di seguito, si dà specifica evidenza del rispetto dei tre vincoli di carattere generale richiamati dalla circolare R.G.S. n. 25/2012:

- a) copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: *parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*;

b) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: l'erogazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa è collegata al raggiungimento degli obiettivi strategici, declinati nell'ambito del Piano Programma definito in occasione dell'approvazione del Bilancio Preventivo da parte dell'Assemblea dei Soci avvenuta con la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 5 del 28.02.2022. Gli obiettivi sono riferiti ad una o più direzioni aziendali e sono declinati nelle schede di budget contenenti, oltre alla loro tempificazione nel corso dell'anno, le risorse umane, finanziarie e strumentali, che sono assegnati congiuntamente agli altri obiettivi operativi individuati. A conclusione dell'iter valutativo, l'O.I.V. (Organo Indipendente di Valutazione) procede alla verifica e valutazione annuale del grado di raggiungimento degli obiettivi, in riferimento agli indicatori individuati.

c. *attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Mod. III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Schema generale riassuntivo di costituzione dei Fondi retribuzione di posizione anno 2023.
COSTITUZIONE DEL FONDO AREA DIRIGENZA, PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA

Schema riassuntivo generale	2022	2023
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0	0
Risorse storiche Importo costituito al 01.01.2020	13.200,00	13.200,00
Incrementi contrattuali	0	4.400,00
Altri incrementi contrattuali		
Totale risorse 2021	13.200,00	18.000,00
Sezione II – Risorse variabili	0	0
Nessuna risorsa variabile		
Sezione III – Decurtazione del fondo	0	0
Decurtazione incrementi anno 2018 per il rispetto del vincolo previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017		
Totale decurtazioni del fondo		
Sezione IV – Risorse del fondo	13.200,00	18.000,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	13.200,00	18.000,00
Totale risorse variabili		
Totale decurtazioni del fondo		
Totale Risorse Fondo Retribuzione Posizione	13.200,00	18.000,00

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo per la retribuzione di risultato anno 2023- COSTITUZIONE DEL FONDO AREA DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA

	2022	2023
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse storiche Importo costituito al 01.01.2020	11.318,66	11.318,66
Incrementi contrattuali	0	1.681,34
Altri incrementi contrattuali	0	0
Totale risorse 2021	11.318,66	13.000,00
Sezione II – Risorse variabili Nessuna risorsa variabile	0	0
Sezione III – Decurtazione del fondo Decurtazione incrementi anno 2017 per il rispetto del vincolo previsto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017	0	0
Totale decurtazioni del fondo		
Sezione IV – Risorse del fondo Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	11.318,66	13.000,00
Totale risorse variabili		
Totale decurtazioni del fondo		
Totale Risorse Fondo Trattamento Accessorio	11.318,66	13.000,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo dei Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro anno 2023.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

	2022	2023
Sezione I – Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa Retribuzione di Risultato Compenso per qualità prestazione individuale Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	11.318,66	13.000,00
Sezione II – Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa Totale destinazioni Fondo di risultato - - - - - ----- di cui: - Retribuzione di Risultato - Compenso per qualità prestazione individuale Altri Istituti Fondo Risultato Risorse Aggiuntive Regionali erogate complessivamente dalla SdS Valdinievole Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	11.318,66	13.000,00
Sezione III – Destinazioni ancora da regolare Risorse ancora da contrattare Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	0
Sezione IV – Destinazioni Fondo Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare Totale destinazioni Fondo Trattamento Accessorio	11.318,66	13.000,00

Mod. IV – Compatibilità economico e finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I

Nel bilancio 2023 l'Area Amministrativa presidia i fondi contrattuali rilevando separatamente e mensilmente quanto è stato liquidato sul fondo al personale del comparto rilevando la proiezione alla fine dell'anno.

Sezione II

La verifica del rispetto dei limiti di spesa del 2023 è stato effettuato come sopra anticipato, attraverso l'estrazione dalla procedura stipendiale di quanto è stato liquidato sul fondo. L'elaborazione è stata fatta per competenza e non per cassa.

Sezione III

Le risorse dei Fondi contrattuali per l'anno 2023 con i relativi oneri Sociali ed Irap hanno trovato copertura finanziaria in sede di redazione del Bilancio Preventivo Economico 2023 (deliberazione n. 5 del 28.02.2022). Riguardo alla copertura si fa presente quanto segue: i fondo definitivi 2023 sono rappresentati nel bilancio 2023 nei conti relativi al costo del personale sia per la parte erogata che per la quota residua sui fondi che sarà erogata nel 2023 nelle seguenti voci:

0602 351130

I costi relativi al 2024 stimati trovano copertura nel bilancio 2024 nelle stesse voci contabili.

Il Direttore della SdS Valdinievole
Dott. Stefano Lomi