



**SOCIETA' DELLA SALUTE
DELLA VALDINIEVOLE**

Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)
Codice Fiscale 91025730473

Relazione illustrativa relativa all'ipotesi di contratto integrativo decentrato della SdS Valdinievole. Anno 2023

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		01.01.2023 – 31.12.2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <i>Presidente: Dott. Stefano Lomi</i> <i>Componente: Giovanni Natali;</i> <i>Componente: Florinda Magrini;</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <i>CGIL FP, UIL FP, CISL FP, UGL</i> Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <i>CGIL FP, CISL FP,</i>
Soggetti destinatari		<i>Personale del Comparto: accordo aziendale concernente l'individuazione dei fondi contrattuali per l'esercizio 2023 (finalizzazione e utilizzo)</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri e modalità di utilizzo del a) <i>Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali;</i> b) <i>Fondo premialità e condizioni di lavoro;</i>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <i>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno come da nota prot. nr. del</i>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <i>Determina del Direttore della SdS n. 18 del 17.11.2023 "Piano degli obiettivi della Società della Salute della Valdinievole anno 2023. Approvazione.</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d. lgs. 150/2009? <i>Delibera della Giunta Esecutiva nr. 40 del 29.12.2022</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <i>I dati vengono pubblicati sul sito internet dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente.</i>
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>Deliberazione nr. 33 del 04.08.2023. Relazione sulla performance 2022. Approvazione.</i> <i>Documento di validazione dell'21.08.2023 (ns. prot. 4198/2023)</i>		
Eventuali osservazioni		

Parte Seconda (Modulo 2) *Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all' erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.*

a) Illustrazione del contratto integrativo.

La presente ipotesi di accordo decentrato relativo all'anno 2023, ha per oggetto la definizione dei criteri di ripartizione ed utilizzazione delle risorse relativamente al personale del comparto. Viene predisposta in conformità alle previsioni dell'art. 40 e dell'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 54 del D. Lgs. 150/2009, nonché dalla circolare n. 7 del 13/05/2010 del Dipartimento Funzione Pubblica. Preliminarmente si specifica che i contenuti della contrattazione di cui alla presente relazione illustrativa rispettano le previsioni normative e riguarda materie che sono espressamente rimesse alla contrattazione collettiva integrativa dal sopracitato articolo 40 D. Lgs. 165 nonché dall'art. 9 c. 5 del CCNL comparto sanità triennio 2019-2021 che demanda alla stessa i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di ciascuno dei due fondi di cui agli art. 102 (Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro).

La presente relazione illustra i criteri utilizzati per la determinazione a consuntivo dell'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2023 ed, in via preventiva e provvisoria, per l'anno 2024 alla luce delle disposizioni contrattuali vigenti ed in particolare:

- dell'art. 4 del CCNL 7.4.1999 "Contrattazione collettiva integrativa";
- la legge 190/2014 che ha fatto venir meno alcuni dei vincoli posti dal decreto 78/2010 convertito in L. 122/2010;
- comma 2 dell'art. 23 del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 - c.d. decreto correttivo del D. Lgs. 165/2001.
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale comparto Sanità relativo al triennio 2019 – 2021 siglato il 02.11.2022;
- l'art. 33 del D.L. 30.04.2019, nr. 34 convertito nella L. 28.06.2019, nr. 59 (c.d. Decreto Crescita) che trova applicazione nei confronti di Regione e Comuni, dando comunque atto che nel 2018 il numero dei dipendenti della SdS Valdinievole era identico a quello del 2020 (nr. 14 unità);

In analogia a quanto effettuato nell'anno precedente, per il 2022, i fondi sono quantificati sulla base della dotazione organica contenuta nella deliberazione della Giunta Esecutiva n. 2 del 02.02.2023 con cui si era provveduto all'approvazione della "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023 – 2025. Approvazione" e la delibera della Giunta Esecutiva n. 9 del 13.04.2023 avente per oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023 – 2025. Approvazione" ove si stabilisce che la dotazione organica per l'anno 2023 è di nr. 31 unità di cui 12 vacanti, dando atto che tale numero rappresentava il numero massimo di dipendenti di cui la SdS aveva bisogno salvo l'assegnazione straordinaria di ulteriori funzioni da parte dei Soci e/o della Regione Toscana.

All'01.01.2023, la SdS Valdinievole aveva in dotazione a tempo pieno e indeterminato nr. 18 unità così suddiviso:

- otto con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D - D0;
- uno con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D – D1;
- quattro con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D – D2;
- una con qualifica di collaboratore amministrativo professionale – cat. D – D3;
- una con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D – D3
- una con qualifica di educatore professionale – cat. C – C4;
- una con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D – D5;
- una con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D – D6;

Nel corso del 2023 la SdS Valdinievole ha provveduto ad effettuare le seguenti mobilità/assunzioni/cessazioni:

- provvedimento nr. 36 del 07.02.2023: "Assunzione per mobilità esterna volontaria di nr. 1 unità ex categoria D a tempo indeterminato e pieno dal 15.02.2023 (Pallini Simona)";
- provvedimento nr. 157 del 26.04.2023: "Assunzione mediante scorrimento della graduatoria del Comune di Quarrata dell'A.S. Lisa Marraccini a tempo pieno e indeterminato a far data dal 02.05.2023";
- provvedimento nr. 181 del 10.05.2023: "Assunzione mediante scorrimento della graduatoria del Comune di Quarrata dell'A.S. Arianna Bernardeschi a tempo pieno e indeterminato a far data dal 15.05.2023";
- provvedimento nr. 261 del 30.06.2023: "Assunzione per mobilità esterna volontaria di nr. 3 unità ex categoria D, profilo professionale A.S. a tempo indeterminato e pieno dal 01.07.2023 (Dentini Irene, Deroma Giulia, Lelli Lisa)";
- provvedimento nr. 262 del 30.06.2023: "Assunzione per mobilità esterna volontaria di nr. 2 unità ex categoria C, a tempo indeterminato e pieno dal 03.07.2023 (Ghilardi Isabella, Bini Ilaria)";

Visto il provvedimento nr. 508 del 30.09.2022 avente per oggetto: "Proroga del lavoro a tempo parziale della collaboratrice professionale assistente sociale Manuela Barzacchini periodo 01.10.2022 – 30.09.2023";

Il personale del comparto al 31.12.2023 è formato da nr. 26 unità.

L'andamento dei fondi negli anni 2011 – 2022 è stata la seguente:

	Fondo Straordinario	Fondo della Prod.tà	Fondo delle Fasce	Somma trasferita dalle fasce alla prod.tà	Totale
2011	-	12.960,00	16.989,11		29.949,11
2012	-	15.000,00	29.713,36	8.601,26	53.314,62
2013	-	15.000,00	33.441,59	8.968,66	57.410,25
2014	-	14.040,00	33.441,59	8.806,47	56.288,06
2015	-	15.979,00	31.502,59	6.124,99	53.606,58
2016	-	14.234,50	30.759,18	2.487,91	47.481,59
2017		18.634,50	38.383,65	2.171,67	59.189,82

Dal 2018 il Fondo risulta così ripartito:

	Fondo condizioni di lavoro e incarichi	Fondo premialità e fasce	Somma trasferita al fondo	Totale
2018	28.337,03	35.293,04		63.630,07
2019	29.702,03	36.078,37	8.292,73	65.780,40
2020	24.375,83	41.404,57	5.326,20	65.780,40
2021	22.593,67	43.186,73	7.108,36	65.780,40
2022	22.545,92	56.254,94	7.156,11	78.800,86

Il valore del 2019 è preso a riferimento per la determinazione del fondo per gli anni successivi.

Nel corso del 2022, in particolare in data 02/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Comparto Sanità 2019-2021 che ha disciplinato tra l'altro i fondi contrattuali nel Titolo X Trattamento economico, Capo II Fondi ed in particolare nei seguenti articoli: - Art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali"; - Art 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" nell'ambito dei quali confluiscono i precedenti fondi contrattuali Art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e Art. 81 "Fondo premialità e fasce".

Pertanto in primo luogo, in osservanza al nuovo CCNL le risorse degli artt. 80 e 81 vengono correlate alle risorse dei nuovi artt. 102 e 103 come riportato nella seguente tabella:

	Fondi 2018	Art. 102	Art. 103
Art. 80			
F.do cond.ni di lavoro e incarico			
Valore Comune	13.145,99	13.145,99	-
Indennità di funzione	15.191,04	15.191,04	
Visite domiciliari	-	-	-
Totale A	28.337,03	28.337,03	-
Art. 81			
Fondo Premialità e fasce			
Produttività	20.404,00		20.404,00
Fasce	14.889,04	14.889,04	-
Totale B	35.293,04	14.889,04	20.404,00
Totale A+B	63.630,07	43.226,07	20.404,00

Preso atto che:

- nel 2018 il fondo ammontava ad € 63.630,07;

- nel 2019 il fondo ammontava ad € 65.780,40;

Che l'aumento tra le due annualità di € 2.150,33 è dovuto alle disposizioni del contratto sottoscritto in data 21.05.2018 relativamente all'applicazione dell'art. 80 c. 3 (€ 1.365,00) e dell'art. 81 c. 3 (€ 785,33) relative al nuovo valore delle fasce retributive.

	2018	art. 80 co. 3 lett. a)	art. 81 co. 3 lett. a)	2019
Art. 80				
Fondo condizioni di lavoro e incarichi	28.337,03	1.365,00		29.702,03
Art. 81				-
Fondo premialità e fasce	35.293,04		785,33	36.078,37
	63.630,07			65.780,40

Per effetto dell'approvazione del nuovo contratto i fondi del 2022 come certificati dal Collegio dei Revisori devono comprendere le risorse derivanti dalla sottoscrizione del nuovo CCNL comparto sanità triennio 2019 – 2021 che incrementano i fondi anno 2022 del comparto come di seguito indicato:

- art. 101 comma 1 - incremento del fondo ex art.80 effetto degli incrementi tabellari del valore delle fasce economiche previsti dal CCNL 2019-2021 (con decorrenza 01.01.2021)	3.549,00
- art 102 comma 5 - incremento del fondo ex art. 81 ai sensi dell'art. 1 comma 612 L. 234/2021 di un importo su base annua non superiore a euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale dipendente in servizio al 31/12/2018 (nr. 14 unità)	4.074,84
- art 103 comma 7 - incremento del fondo ex art. 81 ai sensi dell'art. 1 comma 604 L. 234/2021 su base annua non superiore ad euro 68,41 pro-capite applicate alle unità di personale dipendente in servizio al 31/12/2018 (nr. 14 unità)	1.915,48
- art. 101 comma 2 - incremento del fondo ex art. 81 per € 84,50 applicato alle unità di personale dipendente in servizio al 31/12/2018 a decorrere dal 01/01/2021 (nr. 14 unità)	3.006,90

Comparto	Fondi ordinari	art. 101 co. 1	art. 101 co. 2	art. 101 co. 5	art. 101 co. 7	totale
	01.01.23 al netto incrementi CCNL 19 - 21					
Art. 102	29.702,03		3.006,90	4.074,84	-	36.783,77
Art. 103	36.078,37	3.549,00			1.915,48	41.542,85
	65.780,40				totale	78.326,62

Visti:

- il comma 2 dell'art. 23 del D. Lgs. 25.05.2017 n. 75 - c.d. decreto correttivo del D. Lgs. 165/2001 - il quale prevede che: *"2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*;

- l'art. 33, co. 2° del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito in L. 28 giugno 2019, n. 58, *"... Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018 ..."*;

- la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 07.08.2020;

- il DPCM del 17.03.2020 (in G.U. nr. 108 del 27/4/2020), il quale, in premessa, chiarisce che: *"il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"*;

- la nota della Ragioneria generale dello Stato prot. 179877/2020, che ha rilasciato un importante parere in merito alle modalità di computo dell'adeguamento del limite al trattamento accessorio dell'anno 2016, relativamente al possibile incremento del personale per effetto delle nuove norme assunzionali;

Dato atto che:

- nel 2023, l'ammontare complessivo del fondo delle risorse decentrate del comparto sarà determinato con riferimento all'importo di €. 65.780,40 adeguandolo con l'applicazione dell'art. 33, co. 2° del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito in L. 28 giugno 2019, n. 58 prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018 (pari a 13,83 unità);

Nel 2018 il fondo ammontava ad €. 63.630,07 ed il personale del 2018 era pari a 13,83 unità con un valore pro-capite del fondo quantificato in €. 4.600,87 (rapporto tra 63.630,07/13,83)

- il personale, determinato con riferimento a quanto indicato dalla RGS nell'anno 2023 è pari a nr. 22,75 unità (nr. dei cedolini elaborati nel 2023 pari a 273/12) con una differenza di 8,92 unità;

- l'incremento del fondo è pari ad **€ 41.039,76** determinato moltiplicando €. 4.600,87 per 8,92 unità pari alla differenza tra 22,75 e 13,83.

Pertanto il nuovo valore del fondo è pari ad **€ 119.366,38**.

Che, alla data di stesura della presente relazione nell'anno 2023 sono stati corrisposti i seguenti valori:

- a titolo di acconto per la produttività la somma di €. 24.166,90 mentre a titolo di saldo dovrà essere corrisposta la somma di €. 7.980,00, pertanto la quota di produttività dell'anno 2023 ammonta ad €. 32.146,90;
- la somma di €. 3.106,68 a titolo di valore comune;
- la somma di €. 22.373,84 a titolo d'indennità di funzione;
- la somma di €. 35.775,55 per le fasce;
- a Novembre il totale delle visite domiciliari sono state 2.629,00.

Da quanto sopra esposto emerge che il fondo 2023 corrisposto ammonta ad €. 96.031,97 (incluso il saldo di produttività 2023).

	Fondo 2022 Art. 102	Fondo 2022 Art. 103	
	29.702,03	36.078,37	65.780,40
Valore comune - ex art. 80 CCNL	3.106,68	-	3.106,68
Produttività - ex art. 81 CCNL		32.146,90	32.146,90
Riconoscimento misure Covid ex art. 81			-
Indennità di funzione	22.373,84		22.373,84
Fasce - ex art. 81 CCNL	35.775,55	-	35.775,55
VD - ex art. 80 CCNL	-	2.629,00	2.629,00
Totale fondo 2023	61.256,07	34.775,90	96.031,97
-	31.554,04	1.302,47 -	30.251,57

Sulla base di quanto sopra esposto si evidenzia quanto segue:

- il fondo 2023 è determinato in €. 119.366,38 superiore a quello del 2022;
- nel 2023 il nr. dei dipendenti è passato da nr. 18 unità all'01.01.2023 a nr. 26 unità al 31.12.2023;
- il fondo, come negli anni precedenti, risulta comprensivo anche dell'incremento dell'1% così come previsto dal co. 3 lett. c) dell'art. 30 del CCNL del 19.04.2004 ove è stabilito che: dal 1° gennaio 2002 il fondo del comma 1 è incrementato: *c) sulla base del consuntivo, dell'1% come tetto massimo del monte salari annuo calcolato con riferimento al 2001 al netto degli oneri riflessi, in presenza di avanzi di amministrazione o di pareggio di bilancio secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti d'indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programmi – correlati ad incrementi quali-quantitativi di attività del personale – concordati tra Regioni e singole Aziende ed Enti, finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro un termine prestabilito, ai sensi delle vigenti disposizioni.* Considerato che con delibera dell'Assemblea dei Soci nr. 7 del 30.06.2020 si è approvato il bilancio d'esercizio della SdS Valdinievole dell'anno 2021 con un risultato negativo di €. -20.606,89 dovuto esclusivamente alla gestione dell'eredità Pizza come si evince dai conti sezionali contenuti nella nota integrativa e, risultando in pareggio tutte le altre gestioni (sociale, sanitaria e fondo non auto) il fondo 2022 mantiene la somma di €. 2.171,67 corrispondente all'incremento in questione. Si richiama, a tale riguardo l'ipotesi di contratto integrativo decentrato concordato nel 2015 ove si prevedeva tale aumento facendo riferimento al monte salari 2011, ossia al 1° anno di attività della Società della Salute della Valdinievole (1% su €. 217.167,00 monte salari 2011);
- l'art. 87 del CCNL 2016 – 2018 prevede il pagamento dell'indennità per assistenza domiciliare confermando l'applicazione delle istruzioni operative al fine dell'ottenimento dell'indennità per l'assistenza domiciliare di cui all'art. 87 CCNL 21.05.2018 adottato dall'Azienda USL Toscana Centro come interpretato nell'anno precedente, provvedendo al pagamento mensile delle stesse;

Pertanto per effetto delle nuove assunzioni il fondo 2023 dell'art. 102 ammonta ad €. 61.256,07 e quello dell'art. 103 ad €. 34.775,90.

La somma residua rispetto al totale del fondo utilizzata pari ad €. 23.334,41 oltre ad eventuali altre somme che si dovessero realizzare nel corso della liquidazione dei vari istituti costituiranno residui

e saranno oggetto di contrattazione nell'anno successivo dando priorità alla produttività ed attivando nuovi DEP nel triennio 2024 -2026.

Pertanto i valori riportati tengono conto della spesa alla data di redazione della presente relazione.

b) Quadro di sintesi delle risorse utilizzate.

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 CCNL 02.11.2022)

Il fondo in questione raccoglie i valori aggiornati del 2018 dell'ex indennità di coordinamento, dell'ex posizione organizzativa, e dell'ex valore comune per un valore complessivo di **€. 61.256,07**. Il valore comune ammonta nel 2023 ad €. 3.106,68, gli incarichi di funzione (art. 24 co. 7 CCNL 02.11.2022 e, l'ex coordinamento istituito a far data dall'01.07.2019 – determina n. 29 del 20.06.2019) sono pari ad €. 22.373,84, mentre le somme per le fasce (ora DEP) ammontano ad €. 35.775,55.

Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 CCNL 02.11.2022)

Il fondo è inteso a promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi per la realizzazione degli obiettivi generali della SdS Valdinievole, finalizzati al conseguimento di livelli di efficacia e di efficienza più elevati accogliendo le somme per la produttività pari ad €. 32.146,90 e dell'indennità di assistenza domiciliare (art. 87 del CCNL 2016 – 2018) pari ad €. 2.629,00 per un totale di **€. 34.775,90**.

In sede di negoziazione dei budget, iniziata con la determina del Direttore della SdS n. 18 del 17.11.2023, ad oggetto: "Piano degli obiettivi della Società della Salute della Valdinievole anno 2023. Approvazione" il Direttore ha assegnato e formalizzato ai responsabili di struttura specifici obiettivi di budget per l'anno 2023, articolati nelle varie schede allegate ai documenti sopra richiamati.

La misurazione e la valutazione della performance organizzative ed individuale avviene a partire dall'01.01.2020 sulla base del nuovo sistema di misurazione della performance in accordo con l'O.I.V. nominato dalla SdS Valdinievole.

Con determina nr. 74 del 14.11.2016, con effetto dall'01.01.2016 si è provveduto ad effettuare le Progressioni Economiche Orizzontali sulla base di uno specifico accordo integrativo. Analogamente le nuove progressioni sono state effettuate sulla base delle seguenti determinate del Direttore:

- n. 81 del 31.12.2019 avente per oggetto: "Progressioni economiche orizzontali 2019. Approvazione graduatoria provvisoria";
- n. 19 del 27.03.2020 avente per oggetto: "Progressioni Economiche Orizzontali 2019. Approvazione graduatoria definitiva;
- n. 64 del 14.10.2020 avente per oggetto: "Progressioni economiche orizzontali 2020. Approvazione graduatoria";
- n. 54 del 31.12.2021 avente per oggetto: "Progressioni economiche orizzontali 2021. Approvazione graduatoria";
- n. 90 del 15.03.2022 avente per oggetto: "Progressioni economiche orizzontali 2022. Approvazione graduatoria".

Con l'accordo siglato l'01.12.2023 si prevede che eventuali economie che si rilevano dopo il pagamento di tutti gli istituti costituiscono residui che saranno oggetto di contrattazione nell'anno successivo.

c) Effetti abrogativi impliciti.

L'ipotesi di accordo non ha comporta alcun effetto abrogativo immediato.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

Il sistema incentivante la produttività collettiva ed individuale rispetta il principio della corrispettività prevista dall'art. 7 co. 5 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. in quanto l'erogazione delle quote è effettuato solo per le prestazioni effettivamente rese; è coerente con le disposizioni dell'art. 45 co. 3 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. in quanto vengono premiati e incentivati l'impegno e la performance individuale.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo della Contrattazione Decentrata Integrativa.

Nell'ipotesi di accordo del 2023 non è prevista l'effettuazione di nuove progressioni economiche con decorrenza 01.01.2023.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

L'ipotesi di accordo formalizza lo stanziamento delle risorse economiche destinate al raggiungimento degli obiettivi della SdS Valdinievole come previsto negli atti adottati.

g) Altre informazioni.

Mod. II - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente – Anno 2023

Sez. I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale	3.106,68
Progressioni orizzontali	35.775,55
Visite domiciliari	2.629,00
totale	41.511,23

Sez. II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo.

Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi	32.146,90
Posizioni Organizzative e retribuzione di risultato	22.373,84
Somme disponibili	23.334,41
totale	77.855,15

Sez. III – Destinazioni ancora da regolare.

Non vi sono somme ancora da regolare

Sez. IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	41.511,23
Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	77.855,15
Totale poste di destinazione del Fondo soggetto a certificazione	119.366,38

Sez. V – Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Parte non pertinente

Sezione VI –

a. *attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.*

Le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa sono già appostate sulle pertinenti voci di bilancio e sono totalmente coperte dalle risorse fisse del Fondo.

b. *attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi economici sono erogati in base ai vigenti CCNL ed ai CCDI precedenti. La corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa è subordinata alla valutazione delle prestazioni organizzative ed individuali, nei contenuti e con le modalità previste dal vigente sistema di misurazione e valutazione dalla performance adottato con deliberazione della G.E. n. 15 del 16.06.2020.

c. *attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Non previste dal presente accordo

Mod. III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Art. 80 ex CCNL 2016 – 2018 Fondo condizioni di lavoro ed incarichi Art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali

	2022		2023
Fondo condizioni di lavoro e incarichi (ex art. 7 CCNL 31.07.1999 e ex art. 9 CCNL 31.07.1999 limitatamente all'indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e di coordinamento e del valore comune)	28.337,03		28.337,03
Art. 80 comma 3 lett. a)	1.365,00	Art. 81 comma 3	1.365,00
(A) Totale	29.702,03	(A) Totale	29.702,03
(B1) Valore comune	15.274,49	(B1) Valore comune	3.106,68
(B2) Indennità di funzione	6.008,25	(B2) Indennità di funzione	22.373,84
(B3) Visite domiciliari	1.305,48	(B3) DEP	35.775,55
Totale art. 80 (A – B1-B2-B3)	7.113,81	Totale art. 102 (A-B1-B2-B3)	-31.554,04
Trasferimento all'art. 81	7.113,81		0

Fondo art. 81 ex CCNL 2016 – 2018 22.588,22 Fondo art. 102 61.256,07
(B1+B2+B3)

Art. 81 ex CCNL 2016 – 2018 Fondo Premialità e Fasce

	2022		2023
Fondo premialità e fasce (ex art. 9 CCNL 31.07.1999 limitatamente alle risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive e ex art. 8 CCNL 31.07.1999)	35.293,04		35.293,04
Art. 81 comma 3 lett. a)	785,33		785,33
(A) Totale	36.078,37		36.078,37
(B1) Produttività	23.865,30	(B1) Produttività	32.146,90
(B2) Progressioni orizzontali	23.152,77	(B2) Progressioni orizzontali	0
(B3) Progressioni orizzontali 2022	9.194,57	(B3) Indennità per visite domiciliari	2.629,00
Totale art. 81 (A-B1-B2-B3)	-20.134,27	Totale art. 103 (A-B1-B2-B3)	1.302,47
Somma trasferita dall'art. 80	7.113,81		

Fondo art. 81 ex CCNL 2016 – 2018 56.212,64 Art. 103 34.775,90
(B1+B2+B3)

L'aumento del fondo delle risorse decentrate 2023 rispetto al 2022 per effetto delle nuove assunzioni di €. 41.039,76 viene destinato a coprire i maggiori importi dovuti per la corresponsione dei vari istituti al nuovo personale. La differenza di €. 22.373,84 sarà oggetto di contrattazione negli anni successivi.

Mod. IV – Compatibilità economico e finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I

Nel bilancio 2023 l'Area Amministrativa presidia i fondi contrattuali rilevando separatamente e mensilmente quanto è stato liquidato sul fondo al personale del comparto rilevando la proiezione alla fine dell'anno.

Sezione II

La verifica del rispetto dei limiti di spesa del 2023 è stato effettuato come sopra anticipato, attraverso l'estrazione dalla procedura stipendiale di quanto è stato liquidato sul fondo. L'elaborazione è stata fatta per competenza e non per cassa.

Sezione III

Riguardo alla copertura si fa presente quanto segue: i fondo definitivi 2023 sono rappresentati nel bilancio 2023 nei conti relativi al costo del personale sia per la parte erogata che per la quota residua sui fondi che sarà erogata nel 2023 nelle seguenti voci:

3B050203

3B070203

3B080203

I costi relativi al 2024 stimati troveranno copertura nel bilancio 2024 nelle stesse voci contabili.

Il Direttore della SdS Valdinievole
Dott. Stefano Lomi