

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

Numero della delibera	37
Data della delibera	29-12-2023
Oggetto	Contrattazione decentrata integrativa comparto
Contenuto	CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO PERSONALE DEL COMPARTO: ANNO 2023. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.

Presidente	TORRIGIANI ALESSIO
Direttore	LOMI STEFANO
Ufficio/Struttura	AREA FUNZIONALE TECNICO AMMINISTRATIVA
Resp. Ufficio/Struttura	NATALI GIOVANNI
Resp. del procedimento	NATALI GIOVANNI
Parere e visto di regolarità contabile	NATALI GIOVANNI

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
A	5	Allegato A - Contratto decentrato comparto 2023



SOCIETA' DELLA SALUTE
DELLA VALDINIEVOLE
Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)
Codice Fiscale 91025730473

L'anno **DUEMILAVENTITRE'** e questo giorno **VENTINOVE** del mese di **DICEMBRE** alle ore **NOVE E TRENTA**, si è riunita in videoconferenza la Giunta Esecutiva della Società della Salute convocata nelle forme previste dallo Statuto.

In riferimento al suddetto oggetto, sono rispettivamente presenti ed assenti i signori:

COMPONENTI		PRESENTI	ASSENTI
TORRIGIANI ALESSIO	PRESIDENTE SDS	XX	
BERTI FABIO	SINDACO DEL COMUNE DI CHIESINA UZZANESE		XX
BARONCINI LUCA	SINDACO DEL COMUNE DI MONTECATINI TERME	XX	
DIOLAIUTI GILDA	SINDACO DEL COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE	XX	
BOLDRINI ROSSELLA	DIRETTORE SERVIZI SOCIALI AZIENDA USL TOSCANA CENTRO	XX	



SOCIETA' DELLA SALUTE
DELLA VALDINIEVOLE
Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)
Codice Fiscale 91025730473

Presiede la seduta il Sindaco di Lamporecchio, **Alessio Torrigiani**, nella sua qualità di **Presidente**, che si trova nella sede della SdS Valdinievole, mentre i presenti sono collegati in video conferenza dai rispettivi Comuni;

Assiste il **Direttore della SdS, Dott. Stefano Lomi**, incaricato della redazione del presente verbale, ai sensi dell'art.5, punto 5.2.4. lettera c), della convenzione consortile della SdS;

Accertato il numero legale degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita i presenti all'esame dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA ESECUTIVA

Considerato che in data 14.01.2010 con atto ai rogiti del Segretario Comunale del Comune di Montecatini Terme, registrati in data 02.02.10 N° Rep. 4877 i Comuni di Buggiano, Chiesina Uzzanese, Lamporecchio, Larciano, Massa e Cozzile, Monsummano Terme, Montecatini Terme, Pieve a Nievole, Pescia, Ponte Buggianese, Uzzano e l'Azienda USL 3 di Pistoia hanno sottoscritto gli atti costitutivi (Statuto e Convenzione) del nuovo Consorzio Società della Salute della Valdinievole;

Preso atto che con la delibera dell'Assemblea dei soci n. 13 del 02 dicembre 2019 si è provveduto al rinnovo, per ulteriori 10 (dieci) anni, dal 14.01.2020 al 13.01.2030, dello Statuto e della Convenzione della Società della Salute della Valdinievole approvati con delibera dell'Assemblea dei Soci n. 16 del 23.11.2009;

Preso atto della delibera dell'Assemblea dei soci n. 2 del 20.02.2020 ad oggetto "Statuto e Convenzione della SdS Valdinievole: rinnovo per il periodo 14.01.2020 – 13.01.2030. Presa d'atto della ratifica da parte dei Comuni facenti parte del Consorzio della SdS Valdinievole";

Vista la delibera della Assemblea dei Soci n. 4 del 15.03.2021 con la quale il Sindaco del Comune di Lamporecchio, Alessio Torrigiani, viene eletto Presidente della Società della Salute della Valdinievole;

Vista la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 8 del 31.07.2019 con la quale è stata eletta la nuova Giunta Esecutiva e la successiva delibera di modifica n. 3 del 15.03.2021;

Visto il decreto del Presidente della Società della Salute della Valdinievole n. 2 del 30.06.2022, con il quale il dott. Stefano Lomi è stato nominato, con decorrenza dal 01.07.2022, Direttore del Consorzio Società della Salute della Valdinievole;

Richiamata la Legge Regionale Toscana n. 40 del 2005 e successive modifiche ed integrazioni, recante la "*Disciplina del servizio sanitario regionale*";

Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 169 del 11 ottobre 2023 di nomina dell'Ing. Valerio Mari quale Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Centro;

Richiamata la delibera n. 1221 del 16.10.2023 del Direttore Generale della AUSL Toscana Centro, con cui viene preso atto di quanto disposto dal suddetto DPGR n.169/2023;

Preso atto della nota prot.n. 65465 del 16 ottobre 2023 con la quale l'Ing. Valerio Mari, Direttore Generale della AUSL Toscana Centro, delega la Dott.ssa Rossella Boldrini, nominata Direttore dei Servizi Sociali della AUSL Toscana Centro con delibera Aziendale n. 3 del 12.01.2022, a rappresentarlo nella Assemblea dei Soci e nella Giunta Esecutiva della Società della Salute della Valdinievole, dichiarando fin da adesso che ogni sua decisione è dallo stesso avallata e, precisando, che la presente delega è comunque relativa all'espletamento dell'attività ordinaria della Società della Salute della Valdinievole;



SOCIETA' DELLA SALUTE
DELLA VALDINIEVOLE
Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)
Codice Fiscale 91025730473

Vista la delibera della Giunta Esecutiva n. 30 del 17.10.2022 avente per oggetto: “Schema di accordo tra l’Azienda USL TC e la SdS Valdinievole per la gestione diretta ed unitaria prevista dall’art. 71 bis L.R. 40/2005 ss.mm.ii e dal PSSIR 2018 – 2020. Approvazione” debitamente sottoscritta;

Visto l’art. 10 “Funzionamento” (Titolo II Ordinamento, Capo III – La Giunta Esecutiva) dello Statuto consortile;

Vista la delibera n. 6 del 25 maggio 2020, con cui l’Assemblea dei Soci ha approvato il Piano Integrato di Salute 2020-2022;

Vista la delibera n. 1 del 28 febbraio 2023, con cui l’Assemblea dei Soci ha approvato il Piano Operativo Annuale 2023;

Considerata la Delibera dell’Assemblea dei Soci n. 4 del 28.06.2023 avente ad oggetto: “Bilancio Preventivo Economico 2023 e Pluriennale 2023 - 2025 e Piano Programma 2023. Approvazione.”;

Vista la Determina del Direttore n. 14 del 29.09.2023 avente ad oggetto: “Assegnazione dei Budget a seguito dell’approvazione del Bilancio Preventivo Economico Anno 2023.”

Vista la Determina del Direttore n. 18 del 17.11.2023 avente ad oggetto: “Piano degli Obiettivi della Società della Salute della Valdinievole Anno 2023. Approvazione.”

Dato atto che in data 2 novembre 2022 è stato stipulato il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Sanità – triennio 2019 – 2021 applicabile a far data dall’01.01.2023;

Vista la delibera della Giunta Esecutiva n. 33 del 15.11.2022 con cui si è costituita la delegazione trattante di parte pubblica della SdS Valdinievole per il Comparto, modificando la composizione”;

Vista la delibera della Giunta Esecutiva n. 31 del 04.08.2023 avente per oggetto: “Contrattazione decentrata integrativa anno 2023 relativa alla costituzione e utilizzo dei fondi del personale della SdS Valdinievole” con cui si è dato avvio alla contrattazione decentrata integrativa per l’anno 2023 relativamente alla costituzione ed utilizzo del fondo delle risorse decentrate ed in particolare: 1. fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 del CCNL 2019 – 2021); 2. fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 del CCNL 2019 – 2021) come previsto dalle norme contrattuali e dagli accordi regionali;

Dato atto che, con tale deliberazione si sono forniti i seguenti indirizzi e formulazione al Presidente della delegazione trattante di parte Pubblica, in merito alla conduzione delle trattative relative alla destinazione ed utilizzazione del fondo per l’incentivazione delle Politiche di Sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2023 riguardante il personale del comparto della SdS di categoria C e D:

- rispetto della rinnovata normativa in materia di lavoro pubblico (D. Lgs. 165/2001, D. Lgs. 150/2009) ed ai vincoli di spesa del personale;
- valorizzare specifici progetti che portano a miglioramenti nell’erogazione dei servizi ed in particolare: miglioramenti dei rapporti con gli utenti, semplificazione delle procedure, miglioramento della comunicazione interna, maggiore flessibilità nel far fronte a progetti fra di loro diversi;
- le risorse disponibili della produttività (performance organizzativa e individuale) dovranno essere erogate in considerazione della performance e quindi al raggiungimento, mantenimento e perseguimento di obiettivi legati al miglioramento della qualità dei servizi erogati e dei livelli di efficienza e di efficacia e distribuite tenendo imprescindibilmente conto dei risultati raggiunti in modo tale da valorizzare il merito e la crescita delle competenze professionali dei singoli;

- prevedere l'attribuzione selettiva di nuove fasce retributive (orizzontali) nei confronti del personale avente diritto;
- subordinare l'erogazione dei compensi in ordine alla valutazione e misura del grado di raggiungimento degli obiettivi e delle singole prestazioni;
- disciplinare il lavoro agile di cui alla Legge 81/2017;
- dare completa attuazione alla struttura organizzativa come previsto dal Regolamento di Organizzazione della SdS in vigore;

Vista la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 2 del 02.02.2023 con cui si era provveduto all'approvazione della "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023 – 2025 e ricognizione della dotazione organica per l'anno 2023" ove si stabilisce che la dotazione organica per l'anno 2023 è di nr. 29 unità di cui 10 vacanti (appartenenti all'Area dei Professionisti della Salute e dei funzionari - profilo professionale del ruolo Socio Sanitario: nr. 7 unità e all'Area Funzionale Tecnico Amministrativa: nr. 1 e nr. 2 unità appartenenti all'Area degli Assistenti nell'ambito dell'Area Funzionale Tecnico Amministrativa) da coprire mediante:

- le assunzioni a tempo indeterminato secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento:
- mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001 dando atto che tale modalità di reclutamento non incide sulla quota del turn over se effettuata tra Enti sottoposti a vincoli di assunzioni e di spesa ed in regola con gli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa;
- utilizzo di valide graduatorie anche di altri Enti nel rispetto nel vigente Regolamento degli Uffici e Servizi e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- concorso pubblico, ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

Vista la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 9 del 13.04.2023 avente per oggetto: "Programmazione triennale del personale 2023 – 2025 e dotazione organica 2023. Modifica" ove si è inserita nr. 1 unità nell'Area degli Assistenti – Personale del ruolo amministrativo – Assistente Amministrativo (ex Cat. C) e nr. 1 unità appartenente all'Area dei professionisti della salute e dei funzionari – Profilo professionale del ruolo amministrativo - Collaboratore amministrativo professionale (ex Cat. D);

Richiamato:

- l'articolo 7, comma 5, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche non possano erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese dal personale;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, (Decreto Brunetta), che modificando gli articoli 40 e 40 bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ha sottolineato l'importanza di procedure precise e inderogabili nella gestione del salario accessorio e ha introdotto alcune ulteriori verifiche ai fini della contrattazione;
- l'articolo 40, comma 3-quinquies del Decreto Legislativo n. 165/2001 in base al quale non possono essere sottoscritti contratti decentrati integrativi che siano in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinino materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- il comma 2 dell'art. 23 del D. Lgs. 25.05.2017 n. 75 - c.d. decreto correttivo del D. Lgs. 165/2001 - il quale prevede che: "2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";



SOCIETA' DELLA SALUTE
DELLA VALDINIEVOLE
Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)
Codice Fiscale 91025730473

- l'art. 33, co. 2° del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito in L. 28 giugno 2019. n. 58, "... Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018 ...";
- la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 07.08.2020;
- il DPCM del 17.03.2020 (in G.U. nr. 108 del 27/4/2020), il quale, in premessa, chiarisce che: "il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";
- la nota della Ragioneria generale dello Stato prot. 179877/2020, che ha rilasciato un importante parere in merito alle modalità di computo dell'adeguamento del limite al trattamento accessorio dell'anno 2016, relativamente al possibile incremento del personale per effetto delle nuove norme assunzionali;

Preso atto che:

- nel 2018 il fondo ammontava ad € 63.630,07;
- nel 2019 il fondo ammontava ad € 65.780,40;
- l'aumento di € 2.150,33 è dovuto alle disposizioni del contratto sottoscritto in data 21.05.2018 relative all'applicazione dell'art. 80 c. 3 (€ 1.365,00) e dell'art. 81 c. 3 (€ 785,33) relative al nuovo valore delle fasce retributive;

Dato atto che:

- nel 2023, l'ammontare complessivo del fondo delle risorse decentrate del comparto sarà determinato con riferimento all'importo di €. 65.780,40 da adeguarsi con l'applicazione dell'art. 33, co. 2° del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito in L. 28 giugno 2019. n. 58, "... Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018 (pari a 13,83 unità);
- il personale, determinato con riferimento a quanto indicato dalla RGS nell'anno 2023 è pari a nr. 22,75 unità (nr. dei cedolini elaborati nel 2023 pari a 273/12) con una differenza di 8,92 unità;
- l'incremento del fondo è pari ad € 41.039,76 determinato moltiplicando €. 4.600,87 per 8,92 unità.

Valutato:

- di incrementare a decorrere dal 01.01.2021, in attuazione dell'art. 101 comma 1 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2019-2021, il Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2016-2018 per un importo pari ad € 3.549,00;
- altresì, di incrementare, in attuazione dell'art. 101 comma 2 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2019-2021, il fondo premialità e fasce di cui all' art. 81 CCNL Comparto Sanità Triennio 2016-2018 di un importo pari ad € 3.006,90;

Richiamato, inoltre, il CCNL siglato in data 02.11.2022, il quale ha disposto a decorrere dall'anno 2023 i seguenti aumenti dei fondi contrattuali di cui agli artt. 102 e 103 come di seguito specificato:

- l'art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" del nuovo CCNL Triennio 2019-2021 Comparto Sanità che ha previsto, a decorrere dall'anno 2023, l'istituzione del nuovo Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ed in particolare il comma 5 che ha stabilmente incrementato la disponibilità del Fondo di un importo, su base annua, non superiore a € 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in



SOCIETA' DELLA SALUTE
DELLA VALDINIEVOLE
Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)
Codice Fiscale 91025730473

servizio al 31.12.2018 (pari a € 4.074,84) (secondo quanto previsto dalla legge di bilancio 2022 e con la decorrenza ivi indicata – 2022);

- l'art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" del CCNL Triennio 2019-2021 Comparto Sanità che ha previsto, a decorrere dall'anno 2023, l'istituzione del nuovo Fondo premialità e condizioni di lavoro ed in particolare il comma 7 che ha stabilmente incrementato la disponibilità del Fondo di un importo, su base annua, non superiore a € 68,41 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018 (pari a € 1.915,48) (secondo quanto previsto dalla legge di bilancio 2022 e con la decorrenza ivi indicata – 2022);

Visto il verbale redatto in occasione dell'incontro sindacale in merito alla costituzione dei fondi per il 2023 avvenuta in data 01.12.2023;

Dato atto che in data 29.12.2023 il Collegio Sindacale ha esaminato l'ipotesi di cui sopra sulla base della Relazione tecnica trasmessa dalla SdS Valdinievole ed ha inviato il suo parere favorevole all'accordo acquisito al protocollo dell'Ente, conservato agli atti dell'Area Funzionale Tecnico Amministrativa;

Ritenuto di dover dare esecuzione all'accordo decentrato accogliendo quanto in esso contenuto prendendo atto che lo stesso concerne il personale assunto dalla SdS ed appartenente alla categoria "C" e "D" sia professionale che amministrativo;

Attesa la necessità di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto in argomento;

Visto l'art. 71- septies – "Giunta esecutiva" della L.R. 40/2005 e s.m.i.;

Visto l'art. 5 della Convenzione consortile "Organi Consortili e Statuto";

Visto l'art. 48 "Competenze alle Giunte" del D. Lgs. 267/2000;

Ritenuto opportuno continuare lo svolgimento delle sedute della Giunta in video conferenza stante la presenza delle condizioni riportate nella delibera dell'Assemblea dei Soci nr. 7 del 12.07.2022 avente per oggetto: "Regolamento per lo svolgimento in modalità telematica delle sedute degli organi collegiali";

Dato atto che non sono stati segnalati dai Responsabili del presente atto, conflitti d'interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 come modificato dalla L. 190/2012;

Visto l'art. 10 "Funzionamento" (Titolo II Ordinamento, Capo III – La Giunta Esecutiva) comma 3 dello Statuto consortile, inerenti le modalità ed il quorum necessari per la validità delle deliberazioni della Giunta Esecutiva;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica reso dalla Struttura proponente, indicata nel frontespizio, della SdS Valdinievole ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

Dato atto altresì che il presente atto necessita del parere di regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

Dato atto che nel frontespizio del presente atto sono integralmente riportate le presenze/assenze dei componenti dell'odierna seduta;

Con votazione unanime dei presenti resa in forma palese;

Ciò premesso e considerato

documento firmato digitalmente



SOCIETA' DELLA SALUTE
DELLA VALDINIEVOLE
Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)
Codice Fiscale 91025730473

DELIBERA

1. di approvare le premesse del presente atto;
2. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato del comparto per l'anno 2023 che si allega alla lettera "A" del presente atto, quale parte integrante e sostanziale;
3. di pubblicare il presente atto nella sezione Amministrazione Trasparente / Personale / Contrattazione integrativa della SdS Valdinievole;
4. di trasmettere all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni dalla data di effettiva sottoscrizione dei suddetti accordi dei testi contrattuali e della documentazione che attesta le specifiche modalità di copertura delle risorse;
5. di trasmettere il presente provvedimento agli Enti che compongono il Consorzio;
6. di trasmettere il presente provvedimento all'Organo di Revisione;
7. di trasmettere, inoltre, il presente provvedimento al Coordinatore del Comitato di Partecipazione, al Presidente della Consulta del Terzo Settore, al Presidente dell'ASP San Domenico di Pescia, nonché agli eventuali interessati;
8. di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato per 15 giorni consecutivi sul sito del Consorzio ai sensi dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69;
9. di dichiarare, vista l'urgenza di provvedere per quanto esplicitato in narrativa, a seguito di votazione separata, dall'esito **UNANIME, l'immediata eseguibilità** dell'atto ai sensi dell'art. 4 comma 2, dello Statuto della SdS Valdinievole.

Il presente verbale, previa lettura, è come appresso approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Alessio Torrigiani

IL DIRETTORE
Stefano Lomi



SOCIETA' DELLA SALUTE DELLA VALDINIEVOLE

Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)
Codice Fiscale 91025730473

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE della Società della Salute della Valdinievole

ANNO 2023

Tra le Organizzazioni Sindacali

CGIL FP: _____;

CISL FP: _____;

UIL _____

e la Delegazione Trattante di parte pubblica della SdS Valdinievole

Presidente delegazione trattante:

Dott. Stefano Lomi Direttore SdS: _____;

Ambito d'applicazione

Il presente contratto si applica a tutto il personale con rapporto a tempo indeterminato e determinato, esclusi i dirigenti, dipendenti di questo Ente e regola le materie e gli istituti ad esso demandati dal contratto collettivo nazionale di lavoro.

Durata e ambito d'applicazione

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2020.

Vista la delibera della Giunta Esecutiva n. 33 del 15.11.2022 con cui si è costituita la delegazione trattante di parte pubblica della SdS Valdinievole per il Comparto, modificando la composizione”;

Vista la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 2 del 02.02.2023 con cui si era provveduto all'approvazione della “Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023 – 2025. Approvazione” e la delibera della Giunta Esecutiva n. 9 del 13.04.2023 avente per oggetto: “Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023 – 2025. Approvazione” ove si stabilisce che la dotazione organica per l'anno 2023 è di nr. 31 unità di cui 12 vacanti.

Le assunzioni a tempo indeterminato saranno effettuate secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento:

- mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001 dando atto che tale modalità di reclutamento non incide sulla quota del turn over se effettuata tra Enti sottoposti a

vincoli di assunzioni e di spesa ed in regola con gli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa;

- utilizzo di valide graduatorie anche di altri Enti nel rispetto del vigente Regolamento degli Uffici e Servizi e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- concorso pubblico, ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

Dato atto che il personale di ruolo nel comparto al 31.12.2022 era di nr. 18 unità di cui: 16 unità con qualifica di Collaboratore professionale – assistente sociale, nr. 1 unità con qualifica di collaboratore amministrativo professionale – ed 1 unità con qualifica di operatore professionale coll. così ripartito:

- otto con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D - D0;
- uno con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D – D1;
- quattro con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D – D2;
- una con qualifica di collaboratore amministrativo professionale – cat. D – D3;
- una con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D – D3
- una con qualifica di educatore professionale – cat. C – C4;
- una con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D – D5;
- una con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D – D6

Considerato che, la SdS Valdinievole ha provveduto nel corso del 2023 ad effettuare le seguenti mobilità/assunzioni/cessazioni:

- provvedimento nr. 36 del 07.02.2023: “Assunzione per mobilità esterna volontaria di nr. 1 unità ex categoria D a tempo indeterminato e pieno dal 15.02.2023 (Pallini Simona)”;
- provvedimento nr. 157 del 26.04.2023: “Assunzione mediante scorrimento della graduatoria del Comune di Quarrata dell’A.S. Lisa Marraccini a tempo pieno e indeterminato a far data dal 02.05.2023”;
- provvedimento nr. 181 del 10.05.2023: “Assunzione mediante scorrimento della graduatoria del Comune di Quarrata dell’A.S. Arianna Bernardeschi a tempo pieno e indeterminato a far data dal 15.05.2023”;
- provvedimento nr. 261 del 30.06.2023: “Assunzione per mobilità esterna volontaria di nr. 3 unità ex categoria D, profilo professionale A.S. a tempo indeterminato e pieno dal 01.07.2023 (Dentini Irene, Deroma Giulia, Lelli Lisa)”;
- provvedimento nr. 262 del 30.06.2023: “Assunzione per mobilità esterna volontaria di nr. 2 unità ex categoria C, a tempo indeterminato e pieno dal 03.07.2023 (Ghilardi Isabella, Bini Ilaria)”;

Visto il provvedimento nr. 508 del 30.09.2022 avente per oggetto: “Proroga del lavoro a tempo parziale della collaboratrice professionale assistente sociale Manuela Barzacchini periodo 01.10.2022 – 30.09.2023”;

Vista la determina n. 19 del 30.06.2022 avente per oggetto: “Incarico di funzione di organizzazione del settore interventi, servizi e progetti tutelari domiciliari in favore della popolazione anziana e delle persone disabili alla dott.ssa Paola Pagni. Proroga temporanea dell’incarico”;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale comparto Sanità relativo al triennio 2019 – 2021 sottoscritto in data 02.11.2022;

Dato atto:

- che a seguito del nuovo CCNL Triennio 2019-2021 Comparto Sanità si deve procedere, a decorrere dall'anno 2023, a costituire i nuovi Fondi previsti dall'art. 102 e 103 del medesimo CCNL che prevedono una diversa distribuzione delle risorse confluendo, nel Fondo art. 102 le risorse

relative agli incarichi, progressioni economiche e indennità professionali le risorse del precedente fondo di cui all'art. 80 del CCNL del 21.05.2018,(come certificate dal collegio dei revisori nell'anno 2022), mentre nel Fondo art. 103 le risorse relative alla premialità e condizioni di lavoro, confluendo le risorse del precedente fondo di cui all'art. 81 del CCNL del 21.05.2018, (come certificate dal collegio dei revisori nell'anno 2022);

-che a consuntivo 2023, si provvederà a determinare definitivamente i Fondi delle competenze accessorie in base al personale effettivamente in servizio al 31 dicembre dell'anno di riferimento;

Ritenuto di costituire, a consuntivo, per l'anno 2023, la dotazione dei Fondi Contrattuali destinati alla contrattazione integrativa aziendale del Personale del Comparto, secondo quanto previsto dal nuovo art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" del CCNL Triennio 2019-2021 Comparto Sanità firmato il 2 novembre 2022;

Valutato:

- di incrementare a decorrere dall'**01.01.2021**, in attuazione dell'art. 101 comma 1 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2019-2021, il Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2016-2018 per un importo pari ad € **3.549,00**;

-altresi, di incrementare, in attuazione dell'art. 101 comma 2 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2019-2021, il fondo premialità e fasce di cui all' art. 81 CCNL Comparto Sanità Triennio 2016-2018 di un importo pari ad € **3.006,90**;

Richiamato, inoltre, il CCNL siglato in data 02.11.2022, il quale ha disposto a decorrere dall'anno 2023 i seguenti aumenti dei fondi contrattuali di cui agli artt. 102 e 103 come di seguito specificato:

- l'art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" del nuovo CCNL Triennio 2019-2021 Comparto Sanità che ha previsto, a decorrere dall'anno 2023, l'istituzione del nuovo Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ed in particolare il comma 5 che ha stabilmente incrementato la disponibilità del Fondo di un importo, su base annua, non superiore a € 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018 (pari a € **4.074,84**) (secondo quanto previsto dalla legge di bilancio 2022 e con la decorrenza ivi indicata – 2022);

- l'art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" del CCNL Triennio 2019-2021 Comparto Sanità che ha previsto, a decorrere dall'anno 2023, l'istituzione del nuovo Fondo premialità e condizioni di lavoro ed in particolare il comma 7 che ha stabilmente incrementato la disponibilità del Fondo di un importo, su base annua, non superiore a € 68,41 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018 (pari a € **1.915,48**) (secondo quanto previsto dalla legge di bilancio 2022 e con la decorrenza ivi indicata – 2022);

Di seguito il riepilogo degli incrementi:

	2019	2020	2021	2022	2023	
Art. 101 co. 1			1.183,00	1.183,00	1.183,00	3.549,00
Art. 101 co. 2	135,20	391,30	826,80	826,80	826,80	3.006,90
Art. 102 co. 5				2.037,42	2.037,42	4.074,84
Art. 103 co. 7	-	-	-	957,74	957,74	1.915,48
Decreto Calabria	-	-	-	-	41.039,76	41.039,76
	135,20	391,30	2.009,80	5.004,96	46.044,72	53.585,98

Preso atto che:

- nel 2018 il fondo ammontava ad € 63.630,07;
-nel 2019 il fondo ammontava ad € 65.780,40;

- l'aumento di € 2.150,33 è dovuto alle disposizioni del contratto sottoscritto in data 21.05.2018 relative all'applicazione dell'art. 80 c. 3 (€ 1.365,00) e dell'art. 81 c. 3 (€ 785,33) relative al nuovo valore delle fasce retributive;

Dato atto che:

- nel 2023, l'ammontare complessivo del fondo delle risorse decentrate del comparto sarà determinato con riferimento all'importo di €. 65.780,40 da adeguarsi con l'applicazione dell'art. 33, co. 2° del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito in L. 28 giugno 2019, n. 58, "... Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018 (pari a 13,83 unità);
- il personale, determinato con riferimento a quanto indicato dalla RGS nell'anno 2023 è pari a nr. 22,75 unità (nr. dei cedolini elaborati nel 2023 pari a 273/12) con una differenza di 8,92 unità;
- l'incremento del fondo è pari ad € 41.039,76 determinato moltiplicando €. 4.600,87 per 8,92 unità.

Dato atto che il Fondo 2018 di €. 63.630,07 è incrementato di quanto previsto dal CCNL del 21.05.2018 pari ad €. 2.150,33, nel 2023 risulta essere, alla luce degli incrementi sopra riportati, pari ad **€. 119.366,38**.

La SdS s'impegna nel 2023 a dar corso a nr. 5 incarichi di funzione per un importo di €. 4.000,00 cadauno. Per effetto di ciò il fondo 2023 risulta così ripartito:

Valori previsti al 31.12.2023

Indennità di qualificazione professionale	2.873,11	Produttività acconto e saldo	32.413,90
DEP (Fasce 2023)	33.179,50	Indennità art. 107 comma 2	2.694,00
Indennità di funzione parte f/v pers. professionale	48.205,87		35.107,90
	84.258,48		

Valori previsti al 31.12.2023

Fondo art. 102 Incarichi ind. Qualificazione prof

Fondo art. 103 Premialità e condizioni di lavoro

Fondo 2023	20.099,10	Fondo 2023	45.681,30
D.L. 35/2019	27.735,08	D.L. 35/2019	13.304,68
incremento art. 101 co. 1	3.549,00	incremento art. 103 co. 7	1.915,48
incremento art. 101 co. 2	3.006,90		60.901,46
incremento art. 102 co. 5	4.074,84		
	58.464,92		

Sulla base di quanto esposto si conviene e si stipula quanto segue:

- il presente contratto decentrato integrativo viene redatto ai sensi dell'art. 9 e 10 del CCNL 02.11.2022 e si riferisce alle materie di cui all'art. 9 comma 5 e disciplina i criteri di ripartizione del *"Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali"* - art. 102 e *"Fondo premialità e condizioni di lavoro"* - art. 103. Esso si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso la SdS Valdinievole nel periodo dall'01.01.2023 al 31.12.2023; le parti danno atto, dopo una breve illustrazione della composizione del Fondo delle Risorse decentrate, che:

- è necessario per il personale assunto dalla SdS definire le risorse decentrate per l'anno 2023 che implicano la definizione dei due fondi previsti dalla nuova normativa: fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 del CCNL 2019 – 2021) e fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 del CCNL 2019 – 2021) così come previsto dalle norme contrattuali e

dagli accordi regionali al cui interno sono confluiti i 2 fondi previsti dalle precedenti disposizioni contrattuali;

- per il pagamento dell'indennità per l'assistenza domiciliare prevista dall'art. 107 comma 7 del CCNL 2019 – 2021 le parti confermano l'applicazione delle istruzioni operative al fine dell'ottenimento dell'indennità per l'assistenza domiciliare di cui all'art. 87 CCNL 21.05.2018 adottato dall'Azienda USL Toscana Centro come interpretato nell'anno precedente, provvedendo al pagamento mensile delle stesse;

- le parti concordano di attivare le procedure per il conferimento dei DEP annuali nel triennio 2024 – 2026;

-eventuali residui che potranno essere rilevati al 31.12.2023 verranno contrattati nell'anno successivo dando priorità alla produttività;

Le parti stabiliscono che entro il 31.12.2023 dovrà essere adottato da parte della SdS il regolamento per il lavoro agile stabilendo criteri e priorità nel rispetto della normativa vigente.

L'Amministrazione s'impegna a dare tempestiva e completa applicazione alla vigente normativa in materia di sicurezza adottando l'insieme di misure, provvedimenti, valutazioni e monitoraggi che bisogna mettere in atto all'interno dei luoghi di lavoro per tutelare la salute e l'integrità dei lavoratori, proteggendoli dai rischi presenti.

La SdS s'impegna ad adottare le misure necessarie affinché la tutela della salute nei luoghi di lavoro comprenda non solo il benessere fisico ma anche quello mentale e sociale così come richiesto dalla normativa in questione.

La SdS s'impegna a garantire una gestione unitaria del parco auto a propria disposizione sia per quanto attiene alla parte amministrativa che a quella tecnica attraverso l'individuazione di uno specifico personale di riferimento. Inoltre è in via di conclusione il passaggio al nuovo sistema di rilevazione dell'Azienda Sanitaria.

L'Ente, entro lo stesso termine, s'impegna a presentare il Piano di Formazione;

Controllo in materia di contrattazione integrativa

L'efficacia del presente accordo è subordinata all'esito positivo del controllo da parte del Collegio dei Revisori secondo quanto previsto dall'art. 40 bis, c. 1, del D. Lgs. n. 165/2001. Nell'evenienza di rilievi formulati che comportino la necessità di procedere a revisione, le parti si impegnano a riconvocarsi.

Letto e sottoscritto

Pescia, _____

CGIL FP: _____;

CISL FP: _____;

UIL _____

Dott. Stefano Lomi Direttore SdS: _____;