



Società della Salute della Toscana

SOCIETA' DELLA SALUTE DELLA VALDINIEVOLE

Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)
Codice Fiscale 91025730473

Ipotesi di contratto decentrato della Società della Salute della Valdinievole Area della Dirigenza, Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa - Anno 2022.

Il giorno ventotto del mese di Novembre 2022 alle ore 11.00 si sono incontrati presso la sede della SdS Valdinievole, sita in Pescia in via Cesare Battisti, 31, per la "Costituzione dei fondi previsti dal CCNL Sanità Pubblica - Area della Dirigenza, Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa anno 2022" i sotto indicati presenti:

Organizzazioni Sindacali

CGIL FP: Felice Capelli;

CISL FP: Stefano Lomi

UIL _____

SdS Valdinievole

Presidente della Delegazione trattante: Stefano Lomi Direttore SdS: [Signature];

Vista la delibera della Giunta Esecutiva n. 34 del 15.11.2022 con cui si è provveduto alla Designazione componenti della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa decentrata dell'Area contrattuale della Dirigenza Sanitaria, Tecnica Professionale e Amministrativa;

Vista la delibera della Giunta Esecutiva n. 35 del 15.11.2022 avente per oggetto: "Contrattazione decentrata integrativa anno 2022 relativa alla costituzione e utilizzo dei fondi del personale della dirigenza della SdS Valdinievole" ove - al punto 5 - sono indicati, al Direttore della SdS Valdinievole i seguenti indirizzi e direttive, in merito alla conduzione delle trattative relative alla destinazione ed utilizzazione dei fondi per l'anno 2022, riguardante il personale dirigente della SdS:

- confermare nell'anno 2022 sia l'ammontare complessivo che la ripartizione tra la retribuzione di posizione e di risultato così come avvenuto nell'anno 2021 ripartendo il totale pari ad €. 24.518,66 e attribuendo alla posizione la somma di €. 13.200,00 e, al risultato la somma di €. 11.318,66;
- subordinare l'erogazione delle somme inerenti il risultato alla verifica, a cadenza annuale da parte dell'OIV (nominato con decreto del Presidente SdS nr. 5 del 29.05.2019) per quanto attiene ai risultati della gestione e ai risultati connessi agli obiettivi negoziati annualmente con il Direttore della SdS Valdinievole in sede di contrattazione di budget, nel rispetto di quanto stabilito nel contratto individuale di lavoro sottoscritto e sul sistema di valutazione adottato dalla SdS Valdinievole approvato con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 15 del 16.06.2020;

Preso atto che nel corso del 2022 si è proceduto all'erogazione, oltre al trattamento economico di base, di un acconto sulla retribuzione di risultato di €. 229,95 mensile lorda e una retribuzione di posizione mensile prevista dal CCNL di €. 1.015,38 comprensiva della tredicesima mensilità;

Visto il decreto del Presidente n. 5 del 29.05.2019 di nomina dell'O.I.V.;

Visto:

- l'art. 90 del CCNL del 17.12.2021: Fondo per la retribuzione di posizione;
- l'art. 91 del CCNL del 17.12.2021: Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;

Visto

- l'art. 66, comma 1, del CCNL 17.12.2020, che prevede che l'individuazione e l'utilizzo delle risorse siano determinati in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale;

Visto il D. Lgs. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;

Visto il D. Lgs. 150/2009 e s.m.i. in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione

Le parti danno atto che, per l'anno 2022:

- è confermata la retribuzione di posizione mensile di €. 1.015,38 comprensiva della tredicesima mensilità per un totale di €. 13.200,00 annui;
- l'indennità di risultato è di €. 11.318,66 nel rispetto e come stabilito nella deliberazione della G.E. della SdS Valdinievole n. 35 del 15.11.2022 correlata ai risultati raggiunti e finalizzata anche a costituire un premio per il conseguimento di livelli di particolare qualità delle prestazioni dei dirigenti da erogarsi nel rispetto di quanto stabilito nel CCNL.

Le parti concordano:

- sull'applicazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della Performance approvato con delibera della Giunta Esecutiva n. 15 del 16.06.2020.
- per quanto non previsto dal presente contratto trovano applicazione le vigenti disposizioni dei CCNL ovvero normative applicabili.

[Handwritten signature]
[Handwritten signature: Fabio Caputo]