



**SOCIETA' DELLA SALUTE  
DELLA VALDINIEVOLE**  
Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)  
Codice Fiscale 91025730473

**Relazione illustrativa e relazione tecnico  
finanziaria all'ipotesi di contratto integrativo  
decentrato della SdS Valdinievole dei fondi  
contrattuali definitivi del personale dell'Area  
della Dirigenza sanitaria – professioni  
sanitarie – professionale e amministrativa  
Anno 2022**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<i>01.01.2022 – 31.12.2022</i>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):  <i>Presidente: Dott. Stefano Lomi</i>  <i>Componente: Giovanni Natali;</i>  <i>Componente: Fabrizio Fagni;</i></p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):  <i>CGIL FP, UIL FP, CISL FP, UGL</i></p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):  <i>CGIL FP, CISL FP,</i></p>
<b>Soggetti destinatari</b>		<i>Personale dell'Area della Dirigenza (finalizzazione e utilizzo)</i>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<i>Definizione dei criteri per l'erogazione delle risorse dei Fondi della retribuzione di risultato</i>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno  <i>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno come da nota prot. nr. .... del .....</i></p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <i>Determina del Direttore della SdS n. 4 del 22.04.2022 "Assegnazione dei budget a seguito dell'approvazione del Bilancio preventivo economico anno 2022 avvenuto con delibera dell'Assemblea dei Soci n. 5 del 28.02.2022.Adozione</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <i>Delibera della Giunta Esecutiva nr. 13 del 26.04.2022</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <i>I dati vengono pubblicati sul sito internet dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente.</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>Deliberazione nr. 21 del 09.08.2022. Relazione sulla performance 2021. Approvazione.</i> <i>Documento di validazione dell'08.09.2022 (ns. prot. 4186/2022)</i>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Parte Seconda (Modulo 2) Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.**

**a) Illustrazione del contratto integrativo.**

L'ipotesi di accordo decentrato relativo all'anno 2022, ha per oggetto la definizione dei criteri di ripartizione ed utilizzazione delle risorse dei fondi per la retribuzione di posizione e di risultato relativamente al personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa. Si tratta della quarta determinazione dei fondi da parte della SdS Valdinievole. A tale riguardo si precisa che la SdS Valdinievole nell'anno 2022 ha un solo dirigente afferente l'Area Funzionale Tecnico Amministrativa.

Il 17 dicembre 2020 è stato siglato il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area delle Funzioni locali – triennio 2016 -2018. La struttura della retribuzione, per la parte rilevante per il presente accordo, ora prevede una retribuzione di parte fissa che sostituisce le attuali retribuzione minima unificata e differenza sui minimi, una retribuzione di posizione parte variabile (eventuale) e una retribuzione di risultato.

A tale scopo si richiamano i seguenti articoli del nuovo contratto:

- l'art. 90 del CCNL 17.12.2020 – Fondo retribuzione di posizione al cui interno confluiscono, ad invarianza complessiva di spese in un unico importo, le risorse di cui all'art. 8 del CCNL 06.05.2010 – Dirigenza: “Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa”;

- l'art. 91 del CCNL 17.12.2020 – Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori ove confluiscono al suo interno, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, le risorse di cui all'art. 9 del CCNL 06.05.2010 – Dirigenza: “Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro” e dell'art. 10 del CCNL 06.05.2010 – Dirigenza: “Fondi per la retribuzione di risultato e per la qualità delle prestazioni individuale”;

Sulla base di ciò, nel 2022 i due fondi presentano i seguenti valori al cui interno sono stati fatti confluire quelli del 2021:

Art. 90 - Fondo Retribuzione di Posizione (ex art. 8 del ccnl 06.05.2010)	€. 13.200,00
Art. 91 – Fondo Retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori (ex art. 9 del ccnl 06.05.2010)	€. 11.318,66
Totale	€. 24.518,66

Con il presente contratto si vuole definire, per la quinta volta, il fondo della posizione e del risultato per quanto attiene alla Dirigenza Amministrativa per tutto il 2022 in considerazione del fatto che nel corso di questo anno si è proceduto all'erogazione, oltre che al trattamento economico di base, una retribuzione di posizione mensile di €. 1.015,38 per valore complessivo annuo di €. 13.200,00 (comprensivo della tredicesima mensilità) e, di un acconto sulla retribuzione di risultato di €. 229,95 mensile lorda.

A tale scopo con delibera n. 35 del 15.11.2022 avente per oggetto: “Contrattazione decentrata integrativa anno 2021 relativa alla costituzione e utilizzo dei fondi del personale della SdS Valdinievole” si è stabilito che l'indennità di risultato della Dirigenza non sia superiore ad €. 11.318,66 annui.

La presente relazione tecnico-finanziaria riguarda l'utilizzo delle risorse previste nei Fondi per la Retribuzione di Posizione e di Risultato. Essa è stata redatta sulla base di quanto stabilito dall'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale stipulato con le Organizzazioni Sindacali del personale delle Aree della Dirigenza in data 28 novembre 2022, tenendo conto anche di quanto prescritto nella delibera n. 35 del 15.11.2022.

La presente relazione illustra i criteri utilizzati per la determinazione a consuntivo dell'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2022 alla luce delle disposizioni contrattuali vigenti ed in particolare:

- l'art. 66, comma 1, del CCNL 17.12.2020, che prevede che l'individuazione e l'utilizzo delle risorse siano determinati in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale;
- i vigenti contratti – Sezione III Dirigenza SPTA Sanità del CCNL 17.12.2020, ed in particolare, gli artt. 63 e ss. del C.C.N.L. 17.12.2020;
- il D. Lgs. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;
- il D. Lgs. 150/2009 e s.m.i. in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione
- la legge 190/2014 che ha fatto venir meno alcuni dei vincoli posti dal decreto 78/2010 convertito in L. 122/2010;
- comma 2 dell'art. 23 del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 - c.d. decreto correttivo del D. Lgs. 165/2001.

#### **b) Quadro di sintesi delle risorse utilizzate.**

##### **Fondo per la retribuzione di posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020)**

Il fondo in questione raccoglie i valori del 2021 per il finanziamento della sola retribuzione di posizione per un valore complessivo di **€. 13.200,00**.

##### **Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020)**

Con delibera n. 35 del 15.11.2022 avente per oggetto: "Contrattazione decentrata integrativa anno 2022 relativa alla costituzione e utilizzo dei fondi del personale della SdS Valdinievole" si è stabilito che l'indennità di risultato della Dirigenza non sia superiore ad €. 11.318,66 annui. A titolo di acconto, durante il 2022 è stata erogata la somma di €. 229,95. Il fondo in questione, per il 2022 ammonta ad **€. 11.318,66** (dirigenza amministrativa).

L'erogazione delle somme inerenti il risultato è subordinato alla verifica, a cadenza annuale, da parte dell'OIV (nominato con decreto del Presidente SdS nr. 5 del 29.05.2019) per quanto attiene ai risultati della gestione e ai risultati connessi agli obiettivi negoziati annualmente con il Direttore della SdS Valdinievole in sede di contrattazione di budget, nel rispetto di quanto stabilito nel contratto individuale di lavoro sottoscritto. Ciò avviene sulla base del sistema di valutazione delle performance approvato dalla SdS Vdn con la delibera della G.E. n. 15 del 16.06.2020.

#### **c) Effetti abrogativi impliciti.**

L'ipotesi di accordo non ha comporta alcun effetto abrogativo immediato.

#### **d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.**

Il sistema incentivante la produttività collettiva ed individuale rispetta il principio della corrispettività prevista dall'art. 7 co. 5 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. in quanto l'erogazione delle quote è effettuato solo per le prestazioni effettivamente rese; è coerente con le disposizioni dell'art. 45 co. 3 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. in quanto vengono premiati e incentivati l'impegno e la performance individuale.

#### **e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo della Contrattazione Decentrata Integrativa.**

Il presente accordo non riguarda l'istituto delle progressioni economiche.

#### **f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

L'ipotesi di accordo formalizza lo stanziamento delle risorse economiche destinate al raggiungimento degli obiettivi della SdS Valdinievole come previsto negli atti adottati.

**g) Altre informazioni.**

(Nulla da esporre)

Sez. I – Destinazioni **non** disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

**Area della dirigenza amministrativi, tecnici e professionali**  
Fondo per la retribuzione di posizione (Art. 90 CCNL 17.12.2020)

Descrizione voci	
Retribuzione di Posizione Parte Fissa	<b>13.200,00</b>
<b>Totale destinazione fondo posizioni</b>	<b>13.200,00</b>

Sez. II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo.

**Area della dirigenza amministrativi, tecnici e professionali**  
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (Art. 91 CCNL 17.12.2020)

Descrizione voci	
Retribuzione di risultato: dirigenza sanitaria dirigenza professioni sanitarie dirigenza professionale e amministrativa	<b>11.318,66</b>
Totale destinazioni fondo	<b>11.318,66</b>
Risorse aggiuntive	<b>0</b>
Totale destinazioni Fondo Risultato	<b>11.318,66</b>

Sez. III – Destinazioni ancora da regolare.

Non vi sono somme ancora da regolare

Sez. IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal co (determinato dal totale della Sezione I pari ad €. 13.200,00);
- b) Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della Sez. II €. 11.318,6
- c) Totale destinazioni ancora da regolare (totale della Sez. III)
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nel Modulo I (Costituzione del Fondo - €. 24.518,66).

Sez. V – Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Parte non pertinente

Sezione VI –

- a. *attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.*

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

- b. *attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Di seguito, si dà specifica evidenza del rispetto dei tre vincoli di carattere generale richiamati dalla circolare R.G.S. n. 25/2012:

- a) copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: *parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;*

b) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: l'erogazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa è collegata al raggiungimento degli obiettivi strategici, declinati nell'ambito del Piano Programma definito in occasione dell'approvazione del Bilancio Preventivo da parte dell'Assemblea dei Soci avvenuta con la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 5 del 28.02.2022. Gli obiettivi sono riferiti ad una o più direzioni aziendali e sono declinati nelle schede di budget contenenti, oltre alla loro tempificazione nel corso dell'anno, le risorse umane, finanziarie e strumentali, che sono assegnati congiuntamente agli altri obiettivi operativi individuati. A conclusione dell'iter valutativo, l'O.I.V. (Organo Indipendente di Valutazione) procede alla verifica e valutazione annuale del grado di raggiungimento degli obiettivi, in riferimento agli indicatori individuati.

c. *attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Mod. III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

Schema generale riassuntivo di costituzione dei Fondi retribuzione di posizione anno 2022.  
COSTITUZIONE DEL FONDO AREA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONI SANITARIE, PROFESSIONALE E AMMINISTRATIVA

<b>Schema riassuntivo generale</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0	0
<b>Risorse storiche</b> Importo costituito al 01.01.2020	13.200,00	13.200,00
Incrementi contrattuali	0	0
<b>Altri incrementi contrattuali</b>		
<b>Totale risorse 2021</b>	<b>13.200,00</b>	<b>13.200,00</b>
Sezione II – Risorse variabili	0	0
Nessuna risorsa variabile		
<b>Sezione III – Decurtazione del fondo</b>	0	0
Decurtazione incrementi anno 2018 per il rispetto del vincolo previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017		
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>		
Sezione IV – Risorse del fondo	<b>13.200,00</b>	<b>13.200,00</b>
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>13.200,00</b>	<b>13.200,00</b>
Totale risorse variabili		
Totale decurtazioni del fondo		
Totale Risorse Fondo Retribuzione Posizione	<b>13.200,00</b>	<b>13.200,00</b>



Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo per la retribuzione di risultato anno 2022- COSTITUZIONE DEL FONDO AREA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONI SANITARIE, PROFESSIONALE E AMMINISTRATIVA

	2022	2021
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse storiche Importo costituito al 01.01.2020	11.318,66	11.318,66
Incrementi contrattuali	0	0
Altri incrementi contrattuali	0	0
<b>Totale risorse 2021</b>	11.318,66	11.318,66
Sezione II – Risorse variabili Nessuna risorsa variabile	0	0
Sezione III – Decurtazione del fondo Decurtazione incrementi anno 2017 per il rispetto del vincolo previsto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017	0	0
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>		
Sezione IV – Risorse del fondo Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	11.318,66	11.318,66
Totale risorse variabili		
Totale decurtazioni del fondo		
<b>Totale Risorse Fondo Trattamento Accessorio</b>	11.318,66	11.318,66

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo dei Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro anno 2022.

#### PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

	2022	2021
Sezione I – Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa Retribuzione di Risultato Compenso per qualità prestazione individuale <b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	11.318,66	11.318,66
Sezione II – Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa Totale destinazioni Fondo di risultato - - - - - ----- di cui: - Retribuzione di Risultato - Compenso per qualità prestazione individuale Altri Istituti Fondo Risultato Risorse Aggiuntive Regionali erogate complessivamente dalla SdS Valdinievole <b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	11.318,66	11.318,66
Sezione III – Destinazioni ancora da regolare Risorse ancora da contrattare <b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	0	0
Sezione IV – Destinazioni Fondo Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare <b>Totale destinazioni Fondo Trattamento Accessorio</b>	11.318,66	11.318,66

**Mod. IV – Compatibilità economico e finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

Sezione I

Nel bilancio 2022 l'Area Amministrativa presidia i fondi contrattuali rilevando separatamente e mensilmente quanto è stato liquidato sul fondo al personale del comparto rilevando la proiezione alla fine dell'anno.

Sezione II

La verifica del rispetto dei limiti di spesa del 2022 è stato effettuato come sopra anticipato, attraverso l'estrazione dalla procedura stipendiale di quanto è stato liquidato sul fondo. L'elaborazione è stata fatta per competenza e non per cassa.

Sezione III

Le risorse dei Fondi contrattuali per l'anno 2022 con i relativi oneri Sociali ed Irap hanno trovato copertura finanziaria in sede di redazione del Bilancio Preventivo Economico 2022 (deliberazione n. 5 del 28.02.2022). Riguardo alla copertura si fa presente quanto segue: i fondo definitivi 2022 sono rappresentati nel bilancio 2022 nei conti relativi al costo del personale sia per la parte erogata che per la quota residua sui fondi che sarà erogata nel 2023 nelle seguenti voci:

0602 351130

I costi relativi al 2022 stimati trovano copertura nel bilancio 2022 nelle stesse voci contabili.

Il Direttore della SdS Valdinievole  
Dott. Stefano Lomi

*Firmato in originale*