

# DR. VENANZI MARIO

REVISORE LEGALE

Via Ortignola, 6 - 40026 Imola (BO) cell. 338 8207112

Mail: [m.venanzi@katamail.com](mailto:m.venanzi@katamail.com) pec: [mario.venanzi@pec.it](mailto:mario.venanzi@pec.it)

REGIONE TOSCANA SOCIETA' DELLA SALUTE DELLA VALDINIEVOLE
10 NOV. 2019
Prot. N. 4216 (11/30)

- Franchi Riccardo - Presidente
- Dott.ssa Baldi Patrizia- Direttore

SdS della Valdinievole

Via Cesare battisti, 31 - 51017 Pescia (PT)

Oggetto: Validazione della Relazione sulla Performance - Anno 2018.

Il sottoscritto O.I.V. monocratico della SdS della Valdinievole nominato con Decreto del Presidente n. 5 del 29.05.2019 ai sensi dell'art. 14 comma 4 lett. c) del D.Lgs. n. 150/2009 come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 74/2017, e delle deliberazioni ANAC (ex Civit) n. 4/2012 e n. 5/2012, ha preso in esame la relazione alla performance relativa all'esercizio 2018, approvata dall'Organo esecutivo con determina n. 50 del 26.09.2019 e trasmessa all'O.I.V. informalmente per le vie brevi tramite email del 26.09.2019.

L'O.I.V. ha svolto il lavoro di validazione sulla base degli accertamenti ritenuti opportuni, tenendo conto del grado di conformità della Relazione al Piano della Performance dell'esercizio 2018 (costituito Dalla relazione sugli obiettivi 2018), agli atti di programmazione costituiti dalla deliberazione dell'assemblea dei soci n. 3 del 05.02.2018 avente ad oggetto "Bilancio preventivo economico anno 2018, pluriennale 2018 - 2020 e Piano programma 2018 - Approvazione", la determina del direttore n. 21 del 02.03.2018 "assegnazione dei budget a seguito dell'approvazione del Bilancio preventivo economico anno 2018 avvenuto con delibera dell'assemblea dei soci n. 03 del 05.02.2018" e la determina del "Direttore n. 64 del 04.06.2018 "Piano degli obiettivi della Società della Salute della Valdinievole anno 2018 - Approvazione", ed ai principi di trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, evidenza e tracciabilità e verificabilità e dell' adeguamento ai contenuti del D. Lgs. n. 150/2009 come modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 74/2017.

L'O.I.V. sottolinea la necessità che l'ente adotti quanto prima un nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance che delinea le modalità della misurazione e valutazione della performance,

La documentazione relativa al monitoraggio ed alle verifiche effettuate e le conclusioni raggiunte sono conservate nelle carte di lavoro del sottoscritto O.I.V..

Tutto ciò premesso l'O.I.V. dispone di validare la Relazione sulla performance relativa all'esercizio 2018 della SdS della Valdinievole.

Si dispone che la Relazione sulla Performance 2018, la documentazione prodotta dal N.d.V. ed il presente atto di validazione vengano pubblicati congiuntamente, ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009 come modificato ed integrato dal D. Lgs n. 74/2017 e del D. Lgs. n. 33/2013 sul sito istituzionale della SdS della Valdinievole nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente" sottosezione di I° livello "Performance" sottosezione di II° livello "Relazione sulla performance" e sottosezione di I° livello "Controlli e rilievi sull'amministrazione" sottosezione di II° livello "OIV".

Pescia, li 15.11.2019

ASSEGNAZIONE DELL'ESERCIZIO
Destinatario e responsabile dell'esecuzione
RISP. AFFA
Destinatario della copia:
DIRETTORE
PRESIDENTE

L'Organismo Indipendente di Validazione  
(Dr. Mario Venanzi)



# DR. VENANZI MARIO

REVISORE LEGALE

Via Ortignola, 6 – 40026 Imola (BO) cell. 338 8207112

Mail: [m.venanzi@katamail.com](mailto:m.venanzi@katamail.com) pec: [mario.venanzi@pec.it](mailto:mario.venanzi@pec.it)

Franchi Riccardo  
Presidente SdS della Valdinievole

e p.c. Dott.ssa Baldi Patrizia  
Direttore SdS della Valdinievole

Via Cesare Battisti, 31  
51017 Pescia (PT)

Oggetto: Misurazione e valutazione della performance dei Dirigenti Dr. Natali Giovanni e della dott.ssa Paganelli Lorena - Anno 2018.

Il Dr. Natali Giovanni e la Dott.ssa Paganelli Lorena hanno prestato servizio presso la Società della Salute della Valdinievole quali dirigenti, il primo per l'intero anno la seconda per un quadrimestre (da Marzo a Giugno 2018). In detto periodo non era stato nominato O.I.V. né organismo analogo. Il sottoscritto O.I.V. è stato nominato con decreto Decreto del Presidente n. 05 del 29.05.2019. La presente misurazione e valutazione della performance postuma nei confronti dei dirigenti in parola, per porre rimedio ad una palese anomalia a fronte dell'obbligo di applicazione di uno specifico istituto contrattuale e per evitare un probabile contenzioso dinanzi al giudice del lavoro. Si annota che il sistema di misurazione e valutazione della performance della Società della Salute della Valdinievole è stato utilizzato, non prevede una specifica norma per la misurazione e valutazione della performance della dirigenza. Si ritiene che l'ente quanto prima debba dotarsi di uno specifico sistema di misurazione e valutazione della performance. Stante l'obbligatorietà della misurazione della performance si ritiene opportuno in via analogica applicare alla dirigenza per il solo anno 2018 in attesa dell'approvazione di un nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, il sistema in vigore per le Posizioni organizzative che prevede un peso del 50% per il raggiungimento degli obiettivi e per il 50% sui comportamenti mediante la compilazione di una scheda. Per quanto concerne la verifica del raggiungimento degli obiettivi, si prende atto della determina del Direttore della Società della salute della Valdinievole n. 50 del 26.09.2019 con la quale si relaziona, tra l'altro sul raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'esercizio 2018 con gli atti programmatori dell'esercizio di competenza ossia la deliberazione dell'assemblea dei soci n. 3 del 05.02.2018 avente ad oggetto "Bilancio preventivo economico anno 2018, pluriennale 2018 - 2020 e Piano programma 2018 - Approvazione", la determina del direttore n. 21 del 02.03.2018 "assegnazione dei budget a seguito dell'approvazione del Bilancio preventivo economico anno 2018 avvenuto con delibera dell'assemblea dei soci n. 03 del 05.02.2018" e la determina del "Direttore n. 64 del 04.06.2018 "Piano degli obiettivi della Società della Salute della Valdinievole anno 2018 - Approvazione".

Che gli obiettivi assegnati nell'esercizio 2018 e dei relativi indicatori possono essere sintetizzati nei seguenti:

- Area Sostegno alle Responsabilità Familiari e Tutela Minorile  
n. 6 indicatori;
- Area degli interventi dei Diritti di Cittadinanza e di Contrasto della marginalità e della Esclusione sociale  
n. 4 indicatori;
- Area degli Interventi a Favore della Popolazione Anziana

- n. 8 indicatori;
- Area degli Interventi a Favore delle Persone Disabili  
n. 7 indicatori;
- Area Funzionale Tecnico Amministrativa  
n. 5 indicatori

Dall'esame degli indicatori partitamente esaminati emerge in buona sostanza che gli obiettivi sono stati tutti raggiunti e che le attività sono state quasi tutte incrementate rispetto all'esercizio 2017 per cui per quanto concerne la performance organizzativa, si assegna ai due dirigenti il punteggio massimo di 50/50..

La scheda sulla performance relativa ai comportamenti contenuto nel sistema di misurazione e valutazione della performance che riguarda i funzionari, è costituita da n. 8 campi suddivise 23 voci. Alcuni campi ed alcune voci non sono riferibili e compatibili con le funzioni dirigenziali per cui si ritiene di espungere e di modificare e/o integrare le seguenti voci:

#### **Autonomia**

Viene espunta la voce 1 "Autonomia organizzativa" e la voce 2 " Responsabilità della posizione, anche in relazione all'effettiva presenza di posizioni dirigenziali";

#### **Leadership**

Tutte le voci confermate

#### **Relazioni esterne**

Vengono cancellate nella voce 8 le parole "e con i dirigenti";

#### **Impegno**

Vengono cancellate nella voce 8 le parole "anche al di la del debito orario";

#### **Attività di formazione**

Viene cancellato l'intero campo

#### **Complessità delle funzioni svolte**

Vengono confermate le 3 voci

#### **Collocazione nella struttura**

Viene cancellato l'intero campo

#### **Intersettorialità**

Viene cancellato l'intero campo

L'O.I.V. pertanto procede conseguentemente alla compilazione della scheda riferita ai comportamenti per i due dirigenti dopo aver sentito il Presidente della SdS della Valdinievole. Le schede di misurazione e valutazione della performance relativa ai comportamenti 2018 compilate sono allegate sub A e B.

Alla luce di quanto sopra si determina la performance dei dirigenti della SdS della Valdinievole per l'anno 2018 nel seguente quadro:

Dirigente	Raggiungimento obiettivi Peso 50%	Performance relativa ai comportamenti Peso 50%	Performance individuale Conseguita nell'anno 2018
Dr. Natali Giovanni (intero anno)	50%	50%	100%
Dott.ssa Paganelli Lorena (dal 01 Marzo al 30 Giugno)	50%	50%	100%

La corresponsione della indennità di risultato dovrà conseguentemente conformarsi al valore della performance individuale conseguita da ciascun dirigente rapportata al periodo di servizio prestato durante l'anno 2018.

Si da atto che non si procede alla misurazione e valutazione della performance del Direttore in quanto ai sensi dell'art. 71 novies comma 3 della L.R. Toscana n. 60/20108 il contratto del Direttore, è un contratto di diritto privato il cui schema tipo è stato approvato dalla Regione Toscana con DGR n. 1089/2009. La misurazione e valutazione della performance del Direttore viene svolta dal MeS (Istituto di Management Scuola Superiore S.Anna di Pisa) a cui la Regione Toscana ha affidato mediante convenzione, apposito incarico.

Pescia, li 12.11.2019

L'Organismo Indipendente di Valutazione  
(Dr. Mario Venanzi)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Mario Venanzi', written in a cursive style. The signature is positioned below the typed name and extends across the width of the text area.



# Società della Salute della Valdinievole

Scheda Valutazione dirigenza anno 2018

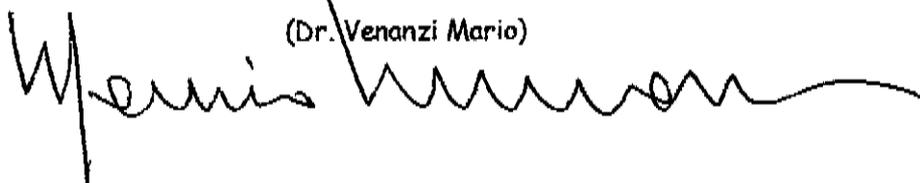
Dirigente Dott.ssa Paganelli Lorena - 01 marzo - 30 giugno 2018

Fattore di valutazione	Punteggio
<b>Autonomia - Sottofattori:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Capacità di elaborare proposte operative idonee alla soluzione di problemi specifici max punti 5 .....punteggio 5</li><li>• Introduzione di modifiche organizzative max punti 5.....punteggio 5</li></ul> Punteggio max punti 10	10
<b>Leadership - Sottofattori:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Capacità di motivare, guidare e valutare le risorse coordinate max punti 5.....punteggio 5</li><li>• Capacità di sostituirsi, di delegare, di avocare max punti 3.....punteggio 3</li><li>• Capacità di rispettare e di far osservare i vincoli dell'organizzazione senza eccessivi formalismi max punti 2.....punteggio 2</li></ul> punteggio max punti 10	10
<b>Relazioni esterne - Sottofattori:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Rapporti istituzionali ed interpersonali con la direzione aziendale Max punti 4.....punteggio 4</li><li>• Rapporti con il personale del comparto max punti 3.....punteggio 3</li><li>• Rapporti con l'utenza max punti 3.....punteggio 3</li></ul> Punteggio Max punti 10	10
<b>Impegno - Sottofattori:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Capacità di gestire il proprio tempo-lavoro max punti 5.....punteggio 5</li><li>• Disponibilità alla flessibilità per ciò che non è stato preventivamente programmato max punti 5.....punteggio 5</li></ul> Punteggio max punti 10	10
<b>Complessità delle funzioni svolte - Sottofattori</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Grado di specializzazione richiesta dai compiti affidati max punti 5.....punteggio 5</li><li>• Complessità delle competenze attribuite e/o delle procedure gestite punteggio max 5.....punteggio 5</li></ul> Punteggio max punti 10	10
<b>Totale del punteggio conseguito (max 50 punti)</b>	<b>50/50</b>

Pescia, li 12.11.2019

L'Organismo Indipendente di Valutazione

(Dr. Venanzi Mario)





# Società della Salute della Valdinievole

Scheda Valutazione dirigenza anno 2018

Dirigente Dr. Natali Giovanni - intero anno

Fattore di valutazione	Punteggio
<b>Autonomia - Sottofattori:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Capacità di elaborare proposte operative idonee alla soluzione di problemi specifici max punti 5 .....punteggio 5</li><li>• Introduzione di modifiche organizzative max punti 5.....punteggio 5</li></ul> Punteggio max punti 10	10
<b>Leadership - Sottofattori:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Capacità di motivare, guidare e valutare le risorse coordinate max punti 5.....punteggio 5</li><li>• Capacità di sostituirsi, di delegare, di avocare max punti 3.....punteggio 3</li><li>• Capacità di rispettare e di far osservare i vincoli dell'organizzazione senza eccessivi formalismi max punti 2.....punteggio 2</li></ul> punteggio max punti 10	10
<b>Relazioni esterne - Sottofattori:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Rapporti istituzionali ed interpersonali con la direzione aziendale Max punti 4.....punteggio 4</li><li>• Rapporti con il personale del comparto max punti 3.....punteggio 3</li><li>• Rapporti con l'utenza max punti 3.....punteggio 3</li></ul> Punteggio Max punti 10	10
<b>Impegno - Sottofattori:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Capacità di gestire il proprio tempo-lavoro max punti 5.....punteggio 5</li><li>• Disponibilità alla flessibilità per ciò che non è stato preventivamente programmato max punti 5.....punteggio 5</li></ul> Punteggio max punti 10	10
<b>Complessità delle funzioni svolte - Sottofattori</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Grado di specializzazione richiesta dai compiti affidati max punti 5.....punteggio 5</li><li>• Complessità delle competenze attribuite e/o delle procedure gestite punteggio max 5.....punteggio 5</li></ul> Punteggio max punti 10	10
<b>Totale del punteggio conseguito (max 50 punti)</b>	<b>50/50</b>

Pescia, li 12.11.2019

L'Organismo Indipendente di Valutazione

(Dr. Venanzi Mario)

