

DR. VENANZI MARIO

REVISORE LEGALE

Via Ortignola, 6 – 40026 Imola (BO) cell. 338 8207112

Mail: m.venanzi@katamail.com pec: mario.venanzi@pec.it

Franchi Riccardo
Presidente SdS della Valdinievole

e p.c. Dott.ssa Baldi Patrizia
Direttore SdS della Valdinievole

Via Cesare Battisti, 31
51017 Pescia (PT)

Oggetto: Misurazione e valutazione della performance di Dr. Natali Giovanni - Dirigente e della dott.ssa Peccianti Daniela - Funzionario - Anno 2019.

Il Dr. Natali Giovanni e la Dott.ssa Peccianti Daniela hanno prestato servizio nell'anno 2019, presso la Società della Salute della Valdinievole, il primo quale dirigente la seconda quale Funzionario, a cui è stata conferita direzione di unità funzionale o di area organizzativa, Il Dr. Natali Giovanni per l'intero anno, la Dott.ssa Peccianti Daniela per un semestre (da luglio a dicembre 2019). L' OIV della SdS della Valdinievole, è stato nominato con Decreto del Presidente n. 05 del 29.05.2019. L'OIV ha presentato la proposta del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance ed essa è stata approvata con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 15 del 16.06.2020. E' ovvio che il sistema di misurazione e valutazione della performance non può avere effetto retroattivo, tuttavia l'OIV non avendo altra disciplina da applicare o comunque a cui fare riferimento, ritiene opportuno applicare le regole contenute nel suddetto sistema, anche se approvato tardivamente, stante che essa costituisce comunque una disciplina logica ed organica sulla misurazione e valutazione della performance dell'ente. Il sistema di misurazione e valutazione della performance per quanto concerne la misurazione e valutazione della performance individuale approvato con deliberazione della G.C. n. 15 del 16.02.2020, prevede tre fasi diverse per ogni figura professionale. Per quanto concerne la dirigenza e i funzionari inquadrati in cat. D a cui è stata conferita direzione di unità funzionale o di area organizzativa, la determinazione della performance organizzativa si articola secondo il seguente schema:

• Dirigenza:

I^ Fase	Misurazione e valutazione della performance organizzativa- Raggiungimento degli obiettivi	50%
II^ Fase	Misurazione e valutazione relativa ai comportamenti	40%
III^ Fase	Misurazione e valutazione della performance di ente	10%

• Cat. Prof. D a cui è stata confeita direzione di Unità Funzionale o Area Organizzativa:

I^ Fase	Misurazione e valutazione della performance organizzativa- Raggiungimento degli obiettivi	50%
II^ Fase	Misurazione e valutazione relativa ai comportamenti	40%
III^ Fase	Misurazione e valutazione della performance di ente	10%

Per quanto concerne la verifica del raggiungimento degli obiettivi, si prende atto degli atti programmatori della SdS Valdinievole nel modo seguente:

- Deliberazione della Assemblea dei Soci n. 3 del 04.02.2019 avente ad oggetto: "Bilancio preventivo Economico anno 2019, pluriennale 2019 - 2021 e Piano Programma 2019 - Approvazione";
- Determina del Direttore F.F. n. 13 del 25.03.2019 avente ad oggetto: "Assegnazione dei budget a seguito dell'approvazione del bilancio preventivo economico anno 2019 avvenuto con deliberazione dell'assemblea dei soci n. 03 del 04.02.2019";
- Determina del Direttore n. 37 del 22.07.2019 avente ad oggetto " Piano degli obiettivi della società della salute della Valdinievole anno 2019 - Approvazione";
- Deliberazione dell'assemblea dei soci n. 10 del 30.01.2019 avente ad oggetto "Bilancio preventivo Economico SdS Valdinievole 2019 - Variazione al bilancio ";
- Deliberazione della assemblea dei soci n. 9 del 30.09.2019 avente ad oggetto: Schema di conto economico al 30.06.2019 della SdS Valdinievole - Presa d'atto";
- Determina del Direttore n. 72 del 19.12.2019 del 10.12.2019 avente ad oggetto: Assegnazione e variazione dei budget e del Piano degli obiettivi a seguito dell'approvazione della variazione di bilancio n. 1 avvenuta con la deliberazione dell'Assemblea dei soci n. 10. Del 30.09.2019;
- Determina del Direttore n. 42 del 04.07.2020 avente ad oggetto "Relazione obiettivi anno 2019 - Approvazione".

Che gli obiettivi assegnati nell'esercizio 2019 e i relativi indicatori possono essere sintetizzati nei seguenti:

Dr. Natali Giovanni - Dirigente Area funzionale Tecnico Amministrativa

- Elaborazione bilancio d'esercizio SdS Valdinievole
- Controllo dei budget di struttura assegnati e reportistica trimestrale agli Enti del Consorzio;
- Attivazione procedura gestione informatica degli atti Interpre
- Recupero quote di compartecipazione;
- Completamento lavori recupero fabbricati Pizza.

Dott.ssa Peccianti Daniela - Funzionario con incarico di direzione Area funzionale Socio Assistenziale

- Settore tutela minorile e sostegno alle Responsabilità familiari - n. 4 obiettivi (area minori handicap) - 4 indicatori;
- Settore tutela minorile e sostegno alle Responsabilità familiari - n. 4 obiettivi (Gruppo tutela minorile) - 6 indicatori;
- Settore inclusione sociale, settore diritti di cittadinanza e settore sociale dipendenze - 7 indicatori (ad interim con la dott.ssa Baldi)

Dall'esame degli indicatori partitamente esaminati e degli obiettivi assegnati, emerge in buona sostanza che gli obiettivi sono stati tutti raggiunti e che le attività dei servizi erogati, sono state quasi tutte incrementate rispetto all'esercizio 2018 per cui per quanto concerne la performance organizzativa, si assegna il punteggio massimo di 50/100 per il Dr. Natali e di 40/100 per la dott.ssa Peccianti.

Per quanto concerne la scheda sulla performance relativa ai comportamenti il sistema di misurazione e valutazione della performance ai paragrafi 9 e 10 prevede che essa viene determinata tramite la compilazione di una scheda ognuno diversa a seconda della categoria professionale posseduta. Nel caso di specie la scheda riferita alla dirigenza è allegata I sistema di misurazione e valutazione sub A e quella riferita ai funzionari a cui è stata conferita direzione di unità funzionale e/o area organizzativa è allegata sub B. Entrambi sono compilate dall'OIV.

L'OIV procede alla compilazione delle due schede (allegate alla presente sub A e sub B) dopo un confronto sia con il Presidente ed il Direttore della SdS della Valdinievole nei quali sono stati esaminati in dettaglio i comportamenti delle due figure professionali con un giudizio altamente positivo, e viene condivisa l'assegnazione di alto punteggio.

L'OIV espletate le prime due fasi, passa a calcolare la performance di ente che ai sensi del paragrafo 22 del Sistema di misurazione e valutazione della performance è costituito dalla percentuale di raggiungimento di tutti gli obiettivi assegnati con il piano della performance. Essendo stati raggiunti

tutti gli obiettivi assegnati, ed essendo il peso della performance di ente del 10% vendono assegnati 10/100.

L'OIV pertanto procede conseguentemente alla compilazione della scheda riferita ai comportamenti per i due dirigenti dopo aver sentito ed aver condiviso in buona sostanza con il Presidente ed il Direttore della SdS della Valdinievole i punteggi assegnati con la scheda. Le schede di misurazione e valutazione della performance relativa ai comportamenti 2019 compilate sono allegate sub A e B.

Alla luce di quanto sopra si determina la performance dei dirigenti della SdS della Valdinievole per l'anno 2018 nel seguente quadro:

Dirigente/funziionario	I^ Fase Raggiun- gimento obiettivi	II^ fase Comportamenti (come da scheda)	III^ Fase Performance di ente	Performance individuale conseguita nell'anno 2019
Dr. Natali Giovanni (intero anno)	50% 50/100	Punti 40/100	Punti 10/100	100/100
Dott.ssa Peccianti Daniela (dal 01 luglio al 31 dicembre)	40% 40/100	Punti 48/100	Punti 10/100	98/100

La corresponsione della indennità di risultato dovrà conseguentemente conformarsi al valore della performance individuale conseguita da ciascun dirigente/funziionario, rapportata al periodo di servizio prestato durante l'anno 2019.

Si da atto che non si procede alla misurazione e valutazione della performance del Direttore in quanto ai sensi dell'art. 71 novies comma 3 della L.R. Toscana n. 60/20108 il contratto del Direttore, è un contratto di diritto privato il cui schema tipo è stato approvato dalla Regione Toscana con DGR n. 1089/2009. La misurazione e valutazione della performance del Direttore viene svolta dal MeS (Istituto di Management Scuola Superiore S. Anna di Pisa) a cui la Regione Toscana ha affidato mediante convenzione, apposito incarico.

Si allegano alla presente n. 2 schede di misurazione e valutazione della performance relativa ai comportamenti nel modo seguente:

- Dr. Natali Giovanni - Dirigente;
- Dott.ssa Peccianti Daniela - Funziionario, a cui è stata conferita direzione di U. F. o di A.O:

Letto confermato sottoscritto.

Pescia, li 03.08.2019

L'Organismo Indipendente di Valutazione
(Dr. Venanzi Mario)