

S.d.S. - Valdinievole

Scheda Misurazione e valutazione della performance relativa ai comportamenti- II^ fase Sistema Misurazione e valutazione della performance

Funzionari a cui è stata conferita direzione di Unità Funzionale e/o Area organizzativa
Anno 2019

Funzionario Peccianti Daniela

1 . Area Rendimento qualitativo

1.1 Attenzione alla qualità della prestazione

E' l'orientamento a fornire prestazione di qualità per portare a termine le mansioni assegnate, anche complesse, con precisione rispetto ai tempi

Massimo punti 5 5

1.2 Impegno e motivazione

E' la capacità di svolgere il proprio ruolo con perseveranza, interesse, motivazione coinvolgimento e senso di appartenenza

Massimo punti 5 5

1.3 Capacità di identificare le priorità

E la capacità di individuare e stabilire razionalmente le priorità di lavoro

Massimo punti 5 5

2. Area integrazione personale nell'organizzazione

2.1 Capacità di gestire le relazioni con i colleghi

E' l'attitudine a creare capacità relazionali con i colleghi con un atteggiamento improntato alla disponibilità e collaborazione

Massimo punti 5 5

2.2 Flessibilità

E' l'orientamento ad adattarsi a differenti situazioni di lavoro ed affrontare il cambiamento nell'organizzazione

Massimo punti 5 5

2.3 Capacità di gestione delle relazioni con utenti ed interlocutori esterni

E' l'attitudine a dimostrare sensibilità verso le esigenze degli utenti mediante la rilevazione dei loro bisogni orientando il proprio orientamento organizzativo

Massimo punti 5 5

3. Area capacità organizzative e gestionali

3.1 Attitudine alla soluzione dei problemi

E' l'attitudine e la capacità individuale a mettere in pratica soluzioni adeguate alle situazioni complesse

Massimo Punti 4 3

3.2 Capacità Gestionale

E' la capacità di gestire le risorse in termini razionali ed efficaci e di progettare ed organizzare il proprio e/o l'altrui lavoro con lo scopo di raggiungere gli obiettivi assegnati

Massimo Punti 3 3

3.3 Capacità di Innovazione

E' la capacità di individuare i nuovi modelli o metodi di lavoro, sviluppare iniziative personali, avviare e sviluppare azioni e programmi, introdurre ed utilizzare novità tecnologiche, normative, metodologiche proponendo miglioramenti anche di piccola entità

Massimo punti 3..... 2

4. Area valutazione del personale

4.1 Capacità di valutazione del personale assegnato

E' attitudine a valutare il personale assegnato per quanto concerne la valutazione individuale annuale diversificando le valutazione a seconda dell' oggettivo valore del dipendente

Massimo punti 10..... 10

Punteggio Complessivo Performance Individuale annuale (Massimo punti 50)..... 48

Punteggio raggiungimento Obiettivi (Massimo punti 40)..... 40

Punteggio performance di ente (Massimo punti 10)..... 10

Performance individuale conseguita nell'anno 2019..... 98/100

Pescia, li 01.08.2020

Il Funzionario

L'Organismo Indipendente di Valutazione
(Dr. Venanzi Mario)