

DR. VENANZI MARIO

REVISORE LEGALE

Via Ortignola, 6 – 40026 Imola (BO) cell. 338 8207112

Mail: m.venanzi@katamail.com pec: mario.venanzi@pec.it

Franchi Riccardo
Presidente SdS della Valdinievole

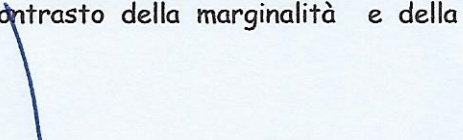
e p.c. Dott.ssa Baldi Patrizia
Direttore SdS della Valdinievole

Via Cesare Battisti, 31
51017 Pescia (PT)

Oggetto: Misurazione e valutazione della performance dei Dirigenti Dr. Natali Giovanni e della dott.ssa Paganelli Lorena - Anno 2018.

Il Dr. Natali Giovanni e la Dott.ssa Paganelli Lorena hanno prestato servizio presso la Società della Salute della Valdinievole quali dirigenti, il primo per l'intero anno la seconda per un quadrimestre (da Marzo a Giugno 2018). In detto periodo non era stato nominato O.I.V. né organismo analogo. Il sottoscritto O.I.V. è stato nominato con decreto Decreto del Presidente n. 05 del 29.05.2019. La presente misurazione e valutazione della performance postuma nei confronti dei dirigenti in parola, per porre rimedio ad una palese anomalia a fronte dell'obbligo di applicazione di uno specifico istituto contrattuale e per evitare un probabile contenzioso dinnanzi al giudice del lavoro. Si annota che il sistema di misurazione e valutazione della performance della Società della Salute della Valdinievole è stato utilizzato, non prevede una specifica norma per la misurazione e valutazione della performance della dirigenza. Si ritiene che l'ente quanto prima debba dotarsi di uno specifico sistema di misurazione e valutazione della performance. Stante l'obbligatorietà della misurazione della performance si ritiene opportuno in via analogica applicare alla dirigenza per il solo anno 2018 in attesa dell'approvazione di un nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, il sistema in vigore per le Posizioni organizzative che prevede un peso del 50% per il raggiungimento degli obiettivi e per il 50% sui comportamenti mediante la compilazione di una scheda. Per quanto concerne la verifica del raggiungimento degli obiettivi, si prende atto della determina del Direttore della Società della salute della Valdinievole n. 50 del 26.09.2019 con la quale si relaziona, tra l'altro sul raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'esercizio 2018 con gli atti programmatori dell'esercizio di competenza ossia la deliberazione dell'assemblea dei soci n. 3 del 05.02.2018 avente ad oggetto "Bilancio preventivo economico anno 2018, pluriennale 2018 - 2020 e Piano programma 2018 - Approvazione", la determina del direttore n. 21 del 02.03.2018 "assegnazione dei budget a seguito dell'approvazione del Bilancio preventivo economico anno 2018 avvenuto con delibera dell'assemblea dei soci n. 03 del 05.02.2018" e la determina del "Direttore n. 64 del 04.06.2018 "Piano degli obiettivi della Società della Salute della Valdinievole anno 2018 - Approvazione".

Che gli obiettivi assegnati nell'esercizio 2018 e dei relativi indicatori possono essere sintetizzati nei seguenti:

- Area Sostegno alle Responsabilità Familiari e Tutela Minorile
n. 6 indicatori;
 - Area degli interventi dei Diritti di Cittadinanza e di Contrasto della marginalità e della Esclusione sociale
n. 4 indicatori;
 - Area degli Interventi a Favore della Popolazione Anziana
- 

- n. 8 indicatori;
- Area degli Interventi a Favore delle Persone Disabili
n. 7 indicatori;
- Area Funzionale Tecnico Amministrativa
n. 5 indicatori

Dall'esame degli indicatori partitamente esaminati emerge in buona sostanza che gli obiettivi sono stati tutti raggiunti e che le attività sono state quasi tutte incrementate rispetto all'esercizio 2017 per cui per quanto concerne la performance organizzativa, si assegna ai due dirigenti il punteggio massimo di 50/50..

La scheda sulla performance relativa ai comportamenti contenuto nel sistema di misurazione e valutazione della performance che riguarda i funzionari, è costituita da n. 8 campi suddivise 23 voci. Alcuni campi ed alcune voci non sono riferibili e compatibili con le funzioni dirigenziali per cui si ritiene di espungere e di modificare e/o integrare le seguenti voci:

Autonomia

Viene espunta la voce 1 "Autonomia organizzativa" e la voce 2 " Responsabilità della posizione, anche in relazione all'effettiva presenza di posizioni dirigenziali";

Leadership

Tutte le voci confermate

Relazioni esterne

Vengono cancellate nella voce 8 le parole "e con i dirigenti";

Impegno

Vengono cancellate nella voce 8 le parole "anche al di là del debito orario";

Attività di formazione

Viene cancellato l'intero campo

Complessità delle funzioni svolte

Vengono confermate le 3 voci

Collocazione nella struttura

Viene cancellato l'intero campo

Intersettorialità

Viene cancellato l'intero campo

L'O.I.V. pertanto procede conseguentemente alla compilazione della scheda riferita ai comportamenti per i due dirigenti dopo aver sentito il Presidente della SdS della Valdinievole. Le schede di misurazione e valutazione della performance relativa ai comportamenti 2018 compilate sono allegate sub A e B.

Alla luce di quanto sopra si determina la performance dei dirigenti della SdS della Valdinievole per l'anno 2018 nel seguente quadro:

Dirigente	Raggiungimento obiettivi Peso 50%	Performance relativa ai comportamenti Peso 50%	Performance individuale Conseguita nell'anno 2018
Dr. Natali Giovanni (intero anno)	50%	50%	100%
Dott.ssa Paganelli Lorena (dal 01 Marzo al 30 Giugno)	50%	50%	100%

La corresponsione della indennità di risultato dovrà conseguentemente conformarsi al valore della performance individuale conseguita da ciascun dirigente rapportata al periodo di servizio prestato durante l'anno 2018.

Si da atto che non si procede alla misurazione e valutazione della performance del Direttore in quanto ai sensi dell'art. 71 novies comma 3 della L.R. Toscana n. 60/20108 il contratto del Direttore, è un contratto di diritto privato il cui schema tipo è stato approvato dalla Regione Toscana con DGR n. 1089/2009. La misurazione e valutazione della performance del Direttore viene svolta dal MeS (Istituto di Management Scuola Superiore S.Anna di Pisa) a cui la Regione Toscana ha affidato mediante convenzione, apposito incarico.

Pescia, li 12.11.2019

L'Organismo Indipendente di Valutazione
(Dr. Mario Venanzi)

