

ASSEGNAZIONE ANNO 2018  
Destinatario e responsabile dell'esec.o.  
**AFTA**  
Destinatario delle copie:  
**DIRETTORE  
PRESIDENTE**

**SOCIETÀ DELLA SALUTE  
DELLA VALDINIEVOLE**

**IL COLLEGIO DEI REVISORI**

REGIONE TOSCANA  
SOCIETÀ DELLA SALUTE DELLA VAL DI NIEVOLE  
17 DIC. 2018  
Prot. N. 4141 (11/30)

VISTA la proposta di deliberazione della Giunta esecutiva inerente l'autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato anno 2018, trasmessa a questo Collegio;

TENUTO CONTO che l'art. 40-bis del D.Lgs. n.165/2001 stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal collegio dei revisori dei conti;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art.23, c.2, D.Lgs. n.75/2017, "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

VISTA la determinazione del Direttore generale n. 55 del 16.05.2018, avente ad oggetto la costituzione provvisoria del fondo delle risorse decentrate 2018;

TENUTO CONTO di quanto indicato nella relazione illustrativa alla predetta ipotesi di contratto integrativo decentrato per il 2018, il cui contenuto è sostanzialmente conforme a quanto indicato dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare 19.07.2012 n. 25, tenuto conto dell'applicazione del nuovo CCNL di comparto;

CONSIDERATO che l'importo complessivo del fondo 2017 è stato quantificato ai sensi del sopra riportato art.23, c.2, della legge n.75/2017;

RILEVATO che i dipendenti al 31.12.2018 risultano pari a 15 unità in luogo delle 14 in servizio al 31.12.2017, di cui nr. 1 assunto a T.D. mediante scorrimento di graduatoria appartenente ad altro ente;

VISTO che ai fini della determinazione del fondo è mantenuto l'aumento di euro 2.171,67 in applicazione dell'art. 30, c.3, lett. c), CCNL 19 aprile 2004, e cioè con l'incremento "sulla base del

consuntivo 2001, dall'1%, come tetto massimo del monte salari annuo calcolato con riferimento al 2001 al netto degli oneri riflessi, in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programmi – correlati ad incrementi quali – quantitativi di attività del personale – concordati tra Regione e singole aziende ed enti, finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro un termine prestabilito, ai sensi delle vigenti disposizioni”, che, per effetto del CDI 2015, è riferito al 2011 quale primo anno di attività della SdS. Ciò in considerazione che il risultato negativo 2017 emergente dal bilancio consuntivo 2017 è dovuto esclusivamente per quanto derivante dalla gestione della “eredità Pizza”;

TENUTO CONTO che il fondo comprende l'incremento relativo a posti istituiti dopo la costituzione della SdS, per come previsto dall'art. 39, c. 8, CCNL 7.4.1999: “Nel caso in cui l'azienda o l'ente prevedano nella dotazione organica un aumento di personale rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi di cui agli artt. 38, nel finanziare la dotazione organica stessa, dovranno tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico complessivo del personale da assumere”, confermato dall'art. 31, c. 8, CCNL 19.4.2004;

CONSIDERATO altresì che:

a) l'impostazione del fondo 2018 tiene conto del nuovo CCNL del comparto che agli articoli 80 e 81 raggruppa i precedenti fondi nei nuovi “Fondo condizioni di lavoro e incarichi” (art. 80), “Fondo premialità e fasce” (art. 81). All'interno del Fondo di cui all'articolo 80 viene recuperata la somma di € 1500 da destinare a lavoro straordinario, senza incremento di spesa;

b) il fondo 2018 subisce un incremento di spesa di € 4.440,25 per effetto di nuove assunzioni in parte compensate da cessazioni;

c) Nella relazione illustrativa, a seguito dell'incremento suddetto i nuovi fondi assumono i seguenti importi:

- Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del CCNL 2016 – 2018) €. 28.337,03 di cui:

€. 2.491,04 – Coordinamento;

€. 12.700,00 – Posizione Organizzativa

€. 13.145,99 – Valore Comune

- Fondo premialità e fasce (art. 81 del CCNL 2016 – 2018) €. 35.293,04 di cui:

€. 14.889,04 – Fasce

€. 20.404,00 – Produttività

per un totale di € 63.630,07;

d) Nei prospetti finali della Relazione in cui viene analizzata la composizione del fondo tendenziale 2018, risulta:

- la destinazione di € 1.500 a lavoro straordinario;
- la quantificazione della quota di parte fissa di € 20.404,00 a produttività;
- la restante quota di parte fissa pari a € 41.726,07 va a finanziare le fasce retributive, le p.o. e il valore comune, ind. coordinamento, ecc.

RILEVA che:

- l'ammontare complessivo del fondo 2018 non supera il corrispondente importo determinato per l'esercizio 2016 in conformità al richiamato art.23, c.2, D.Lgs. n. 75/2017, fatto salvo l'aumento dovuto per le nuove assunzioni;

- la costituzione di tale fondo e la sua destinazione risultano coerenti con i vincoli posti dai CCNL e dalla vigente normativa;

TENUTO CONTO che le risorse così definite trovano copertura nel bilancio 2018;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile ex art.49, c.1, D.Lgs. n. 267/2000, richiamati nella proposta deliberazione;

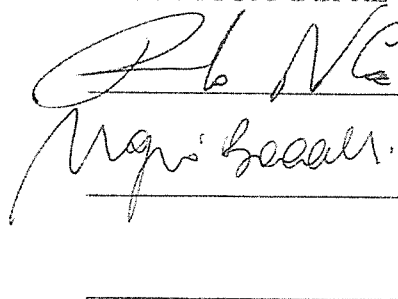
Ciò posto,

*il Collegio dei revisori*

*esprime parere favorevole sulla proposta delibera.*

Pescia, 13 dicembre 2018

IL COLLEGIO DEI REVISORI



The image shows two handwritten signatures in black ink. The first signature is written over a horizontal line, and the second signature is written below it, also over a horizontal line. There are two more horizontal lines below the second signature, one of which is partially filled.