

# Società della Salute della Valdinievole

Scheda Valutazione dirigenza anno 2018

Dirigente Dr. Natali Giovanni - intero anno

Fattore di valutazione	Punteggio
<b>Autonomia - Sottofattori:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Capacità di elaborare proposte operative idonee alla soluzione di problemi specifici max punti 5 .....punteggio 5</li><li>• Introduzione di modifiche organizzative max punti 5.....punteggio 5</li></ul> Punteggio max punti 10	10
<b>Leadership - Sottofattori:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Capacità di motivare, guidare e valutare le risorse coordinate max punti 5.....punteggio 5</li><li>• Capacità di sostituirsi, di delegare, di avocare max punti 3.....punteggio 3</li><li>• Capacità di rispettare e di far osservare i vincoli dell'organizzazione senza eccessivi formalismi max punti 2.....punteggio 2</li></ul> punteggio max punti 10	10
<b>Relazioni esterne - Sottofattori:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Rapporti istituzionali ed interpersonali con la direzione aziendale Max punti 4.....punteggio 4</li><li>• Rapporti con il personale del comparto max punti 3.....punteggio 3</li><li>• Rapporti con l'utenza max punti 3.....punteggio 3</li></ul> Punteggio Max punti 10	10
<b>Impegno - Sottofattori:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Capacità di gestire il proprio tempo-lavoro max punti 5.....punteggio 5</li><li>• Disponibilità alla flessibilità per ciò che non è stato preventivamente programmato max punti 5.....punteggio 5</li></ul> Punteggio max punti 10	10
<b>Complessità delle funzioni svolte - Sottofattori</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Grado di specializzazione richiesta dai compiti affidati max punti 5.....punteggio 5</li><li>• Complessità delle competenze attribuite e/o delle procedure gestite punteggio max 5.....punteggio 5</li></ul> Punteggio max punti 10	10
<b>Totale del punteggio conseguito (max 50 punti)</b>	<b>50/50</b>

Pescia, li 12.11.2019

L'Organismo Indipendente di Valutazione

(Dr. Venanzi Mario)