

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA
N. 30 DEL 17.12.2018 DICEMBRE 2018**

Oggetto: Contratto Integrativo Decentrato anno 2018. Autorizzazione alla sottoscrizione.

- Parere favorevole di regolarità tecnica del presente atto ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000
Il Direttore f.f.
Dott.ssa Patrizia Baldi
.....
Firmato in originale
- Parere favorevole di regolarità contabile del presente atto ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000.
Il Responsabile Funzionale Area Tecnica Amministrativa
Dott. Giovanni Natali
.....
Firmato in originale

L'anno **DUEMILADICIOTTO** e questo giorno **DICIASETTE** del mese di **DICEMBRE** alle ore **QUATTORDICI E TRENTA** nella sala conferenze della SdS si è riunita la Giunta Esecutiva della Società della Salute convocata nelle forme previste dallo Statuto.

In riferimento al suddetto oggetto, sono rispettivamente presenti ed assenti i signori:

COMPONENTI		PRESENTI	ASSENTI
FRANCHI RICCARDO	PRESIDENTE SDS	XX	
BORGIOLO MARCO	SINDACO DEL COMUNE DI CHIESINA UZZANESE	XX	
NICCOLI MARZIA	SINDACO DEL COMUNE DI MASSA E COZZILE	XX	
DIOLAIUTI GILDA	SINDACO DEL COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE	XX	
BOLDRINI ROSSELLA	DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI AZIENDA AUSL TOSCANA CENTRO	XX	

Presiede la seduta **Franchi Riccardo**, nella sua qualità di **Presidente**.

Assiste il **Direttore f.f. della SdS, Dott.ssa Patrizia Baldi**, incaricato della redazione del presente verbale, ai sensi dell'art.5, punto 5.2.4. lettera c), della convenzione consortile della SdS;

Accertato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti all'esame dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA ESECUTIVA

Considerato che in data 14.01.2010 con atto ai rogiti del Segretario Comunale del Comune di Montecatini Terme, registrati in data 02.02.10 N° Rep. 4877 i Comuni di Buggiano, Chiesina Uzzanese, Lamporecchio, Larciano, Massa e Cozzile, Monsummano Terme, Montecatini Terme, Pieve a Nievole, Pescia, Ponte Buggianese, Uzzano e l'Azienda USL 3 di Pistoia hanno sottoscritto gli atti costitutivi (Statuto e Convenzione) del nuovo Consorzio Società della Salute della Valdinievole;

Richiamata la delibera della Assemblea dei Soci della SdS n. 6 del 28.06.2018 con la quale il Sindaco del Comune di Uzzano, Riccardo Franchi, viene eletto Presidente della Società della Salute della Valdinievole;

Vista la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 9 del 24/09/2014 con la quale è stata eletta la Giunta Esecutiva;

Preso atto del decreto del Presidente della Società della Salute della Valdinievole n. 3 del 10.12.2018, con il quale si dispone di attribuire temporaneamente l'incarico di Direttore facente funzioni della SdS Valdinievole alla dott.ssa Patrizia Baldi, Dirigente Medico assegnato funzionalmente alla SdS con delibera del Direttore Generale ex AUSL 3 di Pistoia n. 325 del 24.06.2010;

Richiamata la Legge Regionale Toscana n. 84 del 28.12.2015, recante il "Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla LR 40/2005", che ha abrogato la Legge Regionale Toscana n. 28 del 16.03.2015, recante "Disposizioni urgenti per il riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale";

Visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 149 del 05.10.2017 con il quale è disposta la revoca del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 9 del 27.01.2017, e la conseguente cessazione della sospensione dell'efficacia, con decorrenza dal giorno successivo all'adozione dello stesso decreto, 06 ottobre 2017, del contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento della funzione di Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Centro, stipulato tra la Regione Toscana e il Dr. Paolo Morello Marchese e della cessazione dell'incarico del Dr. Emanuele Gori quale Commissario dell'Azienda USL Toscana Centro;

Richiamata la delibera n. 1201 del 09.10.2017 del Direttore Generale della AUSL Toscana Centro, in cui viene preso atto di quanto disposto dal suddetto decreto;

Preso atto della nota prot.n. 138469 del 11.10.2017 con la quale il Dr. Paolo Morello Marchese, Direttore Generale della AUSL Toscana Centro, nominato con Decreto del Presidente della Giunta della Regionale Toscana n. 29 del 29.02.2016, delega la Dott.ssa Rossella Boldrini, nominata Direttore dei Servizi Sociali della AUSL Toscana Centro con delibera Aziendale n. 291 del 10.03.2016, a rappresentarlo nella Assemblea dei Soci e nella Giunta Esecutiva della Società della Salute della Valdinievole, dichiarando fin da adesso che ogni sua decisione è dallo stesso avallata e, precisando, che la presente delega è comunque relativa all'espletamento dell'attività ordinaria della Società della Salute della Valdinievole;

Visto l'art. 71 bis L.R. 40/2005 e s.m.i. comma 3 lettera c) e d) il quale prevede che la Società della Salute eserciti le funzioni di *"organizzazione e gestione delle attività socio-sanitarie ad alta integrazione sanitaria e delle altre prestazioni sanitarie a rilevanza sociale di cui all'articolo 3 septies, comma 3 del decreto delegato, individuate dal piano sanitario e sociale integrato regionale"* e *"organizzazione e gestione delle attività di assistenza sociale individuate ai sensi degli indirizzi contenuti nel piano sanitario e sociale integrato regionale"*;

Considerato che la SdS, con la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 28 del 10.12.2010 “Servizi Sociali e Servizi Socio-Sanitari per la non autosufficienza e la disabilità. Assunzione della gestione diretta da parte della SDS Valdiniievole” ha assunto la gestione diretta dei sopra citati servizi a partire dall' 01.01.2011;

Vista la delibera della Giunta Esecutiva n. 3 del 01.03.2018 ad oggetto “Servizi di Salute Mentale Adulti e Infanzia Adolescenza, Servizi per le Dipendenze di cui alle delibere dell'Assemblea dei Soci n.13/2016 e del Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Centro 385/2017. Prosecuzione a far data dall'01.04.2018”;

Visto l'art. 10 “Funzionamento” (Titolo II Ordinamento, Capo III – La Giunta Esecutiva) dello Statuto consortile;

Vista la delibera della Giunta Esecutiva n. 13 del 06.12.2011 con cui si è costituita la delegazione trattante di parte pubblica come modificata dalla delibera della Giunta Esecutiva n. 2 del 18.01.2016;

Dato atto che in data 21.05.2018 è stato stipulato il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Sanità – triennio 2016 – 2018;

Considerato che con la delibera della Giunta Esecutiva n. 19 del 05.09.2018 si è dato avvio alla Contrattazione decentrata integrativo per l'anno 2018 relativamente alla costituzione ed utilizzo del fondo delle risorse decentrate ed in particolare:

- 1.fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del CCNL 2016 – 2018);
 - 2.fondo premialità e fasce (art. 81 del CCNL 2016 – 2018)
- così previsto dalle norme contrattuali e dagli accordi regionali;

Dato atto che, con tale deliberazione si sono forniti i seguenti indirizzi al Direttore della SdS Valdiniievole affinché proceda alla costituzione del fondo destinato alla produttività e si sono formulate alla delegazione trattante di parte Pubblica i seguenti indirizzi e direttive, in merito alla conduzione delle trattative relative alla destinazione ed utilizzazione del fondo per l'incentivazione delle Politiche di Sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2018, riguardante il personale della SdS di categoria D:

- rispetto della rinnovata normativa in materia di lavoro pubblico (D. Lgs. 165/2001, D. Lgs. 150/2009) ed ai vincoli di spesa del personale;
- prevedere l'utilizzo dello strumento “formazione” a supporto del cambiamento e dell'innovazione della gestione e dello sviluppo professionale;
- valorizzare specifici progetti che portano a miglioramenti nell'erogazione dei servizi ed in particolare: miglioramenti dei rapporti con gli utenti, semplificazione delle procedure, miglioramento della comunicazione interna, maggiore flessibilità nel far fronte a progetti fra di loro diversi;
- il totale dei fondi condizioni di lavoro ed incarichi ed il fondo premialità e fasce non dovranno superare il corrispondente ammontare del 2017 tenuto conto che le assunzioni effettuate nel 2017 avranno rilevanza per l'intera annualità nel 2018 al fine di assicurare quanto indicato nell'art. 23 co. 2 del D. Lgs. 75/2017;
- le risorse disponibili della produttività dovranno essere finalizzate al mantenimento e perseguimento di effettivi miglioramenti della qualità dei servizi erogati e dei livelli di efficienza e di efficacia e distribuite tenendo imprescindibilmente conto dei risultati raggiunti e dei comportamenti professionali tenuti in modo tale da valorizzare il merito e la crescita delle competenze professionali dei singoli;
- subordinare l'erogazione dei compensi in ordine alla valutazione e misura del grado di raggiungimento degli obiettivi e delle singole prestazioni attraverso l'utilizzo di una propria metodologia di rilevazione delle prestazioni rese, del grado di accrescimento della professionalità del personale e del contributo fornito dallo stesso al miglioramento dell'attività dell'Ente;

- definire un sistema di responsabilità mediante una gestione innovativa delle funzioni sviluppando una cultura organizzativa rivolta ai risultati introducendo una logica di scambio tra valorizzazione della persona contro i risultati dell'ente ed al valore dell'equità intesa come correlazione tra contributi quali quantitativi e ricompense promuovendo al contempo una riduzione graduale e significativa di tutte le voci non finalizzate alla performance individuale e collettiva;
- l'indennità di risultato della Dirigenza non sia superiore ad €. 8.489,00 annui.

Vista la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 29 del 18.12.2017 con cui si era provveduto all'approvazione della "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2018 – 2020 e ricognizione della dotazione organica per l'anno 2018" ove si stabilisce che la dotazione organica per l'anno 2018 è di nr. 17 unità di cui 1 da coprire mediante concorso/selezione pubblica a tempo determinato;

Considerato che, la SdS Valdinievole ha provveduto nel corso del 2018 all'assunzione a tempo pieno e determinato di nr. 1 unità – cat. D – D0 – profilo professionale assistente sociale a far data dal 18.07.2018 per 12 mesi (scadente il 17.07.2019) (determina 82 del 17.07.2018 avente per oggetto: "Assunzione a tempo pieno e determinato (12 mesi) di una unità di personale – Collaboratore professionale con qualifica di Assistente sociale – D - D0 del vigente CCNL settore S.S.N. per il periodo 18.07.2018 – 17.07.2019);

Considerato che l'assistente sociale in questione, S.P., ha interrotto anticipatamente il rapporto di lavoro a tempo determinato sopra citato con decorrenza 31.10.2018;

Vista la determina n. 94 del 26.09.2018 avente per oggetto: "Trasferimento della dipendente a tempo indeterminato E.F. con profilo di Assistente Sociale all'Azienda Azienda USL Toscana Nord Ovest" a far data dal 15.10.2018;

Vista la determina n. 95 del 26.09.2018 avente per oggetto: "Assunzione mediante adesione alla graduatoria del Comune di Prato di una unità profilo giuridico di assistente sociale – cat- D0 – a far data dal 15.10.2018. Approvazione dello schema individuale di contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato";

Vista la determina n. 97 del 28.09.2018 avente per oggetto: "Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (orizzontale) per l'Assistente Sociale M.B., dipendente a tempo indeterminato della SdS Valdinievole per il periodo 01.10.2018 – 30.06.2019";

Dato atto che:

- con determina del Direttore n. 95 del 22.12.2017 avente per oggetto: "Selezione pubblica per titoli ed eventuale colloquio o prova selettiva per il conferimento di n. 1 incarico di dirigente amministrativo a tempo pieno e determinato di durata quinquennale, rinnovabile, per la struttura semplice Area Funzionale Tecnico Amministrativa della Società della Salute della Valdinievole. Assunzione vincitore" si è nominato il Dirigente Amministrativo a far data dall'01.01.2018;

- che con determina del Direttore n. 27 del 05.03.2018 avente per oggetto: "Selezione pubblica per titoli ed eventuale colloquio o prova selettiva per il conferimento di n. 1 incarico di dirigente professionale a tempo pieno e determinato di durata quinquennale, rinnovabile, per la struttura semplice dell'Area Funzionale Socio Assistenziale della Società della Salute della Valdinievole. Assunzione vincitore" si è nominato il Dirigente Professionale a far data dall'01.03.2018;

Vista la determina del Direttore n. 70 del 27.06.2018 avente per oggetto: "Dipendente a tempo determinato della SdS dott.ssa Lorena Paganelli. Dimissioni dall'incarico di dirigente professionale a tempo pieno e determinato di durata quinquennale, rinnovabile, per la struttura semplice dell'Area Funzionale Socio Assistenziale della Società della Salute della Valdinievole. Presa d'atto" con cui si da

atto della cessazione del rapporto di lavoro a far data dall'01.07.2018 (ultimo giorno di lavoro 30.06.2018);

Richiamato il comma 2 dell'art. 23 del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 - c.d. decreto correttivo del D. Lgs. 165/2001 - il quale prevede che:

“Art.23 (Salario accessorio e sperimentazione)

2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;

Dato atto che:

- a seguito della modifica introdotta, il parametro di riferimento, per la determinazione delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio è il 2016 e non più il 2015;
- l'abrogazione dell'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015, prevedeva la riduzione del fondo in base alle cessazioni dei dipendenti dell'anno precedente, calmerate delle capacità assunzionali dell'Ente;
- il fine della contrattazione decentrata integrativa è quello di contemperare l'esigenza d'incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;
- si ritiene opportuno applicare, per il personale assunto mediante mobilità intercompartimentale il principio del ribaltamento delle quote dei singoli Comuni facenti parte del Consorzio ossia la costituzione del Fondo deve risultare a saldo zero e non comportare un aumento della spesa rilevando una riduzione sul Fondo dei Comuni ed un aumento sul Fondo della SdS Valdinievole;
- sono stati istituiti due posti di dirigente professionale e amministrativo, a far data rispettivamente dall'01.03.2018 (fino al 31.07.2018) e 01.01.2018 e, conseguentemente, rimane nella disponibilità del fondo delle fasce la somma di €. 12.700,00 corrispondente appunto al valore della posizione organizzativa;

Sulla base di quanto sopra esposto si evidenzia quanto segue:

- il fondo 2018 è determinato in €. 63.630,07 superiore a quello del 2017 pari ad €. 59.189,82;
- nel 2018 il nr. dei dipendenti era di 14 unità all'01.01.2017 e di nr. 15 unità al 31.12.2018 di cui nr. 1 assunto a T.D. mediante scorrimento di graduatoria appartenente ad altro ente;
- il fondo risulta comprensivo anche dell'incremento dell'1% così come previsto dal co. 3 lett. c) dell'art. 30 del CCNL del 19.04.2004 ove è stabilito che: Dal 1° gennaio 2002 il fondo del comma 1 è incrementato: *c) sulla base del consuntivo, dell'1% come tetto massimo del monte salari annuo calcolato con riferimento al 2001 al netto degli oneri riflessi, in presenza di avanzi di amministrazione o di pareggio di bilancio secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti d'indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programmi – correlati ad incrementi quali-quantitativi di attività del personale – concordati tra Regioni e singole Aziende ed Enti, finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro un termine prestabilito, ai sensi delle vigenti disposizioni.* Considerato che con delibera dell'Assemblea dei Soci nr. 7 del 28.06.2018 si è approvato il bilancio d'esercizio della SdS Valdinievole dell'anno 2017 con un risultato negativo di €. 4.273,01 dovuto esclusivamente alla gestione dell'eredità Pizza come si evince dai conti sezionali contenuti nella nota integrativa e, risultando in pareggio tutte le altre gestioni (sociale, sanitaria e fondo non auto) il fondo 2018 mantiene la somma di €. 2.171,67 corrispondente all'incremento in questione. Si richiama, a tale riguardo l'ipotesi di contratto integrativo decentrato concordato nel 2015 ove si prevedeva tale aumento facendo riferimento al monte salari 2011, ossia al 1° anno di attività della Società della Salute della Valdinievole (1% su €. 217.167,00 monte salari 2011).
- l'art. 87 del CCNL 2016 – 2018 prevede il pagamento dell'indennità per assistenza domiciliare disponendo nel seguente modo:

1. *Al personale del ruolo sanitario e ai collaboratori assistenti sociali (.....), nonché agli ausiliari specializzati addetti ai servizi socio assistenziali, agli operatori tecnici addetti all'assistenza e/o agli operatori socio sanitari, dipendenti dall'Azienda o Ente che espletano in via diretta le prestazioni di assistenza domiciliare presso l'utente compete una indennità giornaliera – nella misura sotto indicata – per ogni giorno di servizio prestato:*

a)

b) *personale appartenente alla categoria B, livello economico Bs, C e D, ivi compreso il livello economico Ds: €.
//5,16 lordi.*

2. *L'indennità, alla cui corresponsione si provvede con il fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi), entra a far parte della nozione di retribuzione globale di fatto annuale di cui all'art. 37, comma 2, lett. d) del CCNL integrativo del 20.09.2001 (Retribuzione e sue definizioni).*

- viene prevista la somma di €. 1.500,00 per il pagamento del compenso straordinario.

Preso atto che il nuovo contratto siglato il 21.05.2018 prevede una specifica metodologia per il riconoscimento dell'incarico di funzione così come previsto dagli artt. degli artt. 14, 16, 17, 18, 19 e 20 del C.C.N.L. 2016/2018 Comparto Sanità e dell'art. 21 sempre del medesimo Comparto in tema d'indennità di coordinamento ad esaurimento ed il suo assorbimento dall'indennità d'incarico di cui all'art. 20 del nuovo contratto.

Che, a tale scopo, è stata predisposta una bozza di regolamento contenente i Criteri per l'affidamento degli incarichi di funzione di organizzazione, modalità di affidamento e revoca da applicare con decorrenza 01.01.2019;

Pertanto il fondo risulta incrementato di €. 4.440,25 per effetto delle assunzioni effettuate nel 2017 che incidono per 12 mesi nel 2018;

Preso atto che, nel 2018, si è ritenuto opportuno costituire il fondo dello straordinario per un ammontare pari ad €. 1.500,00;

Visto il verbale redatto in occasione dell'incontro sindacale in merito alla costituzione dei fondi per il 2018 avvenuta in data 30.10.2018;

Dato atto che in data 17.12.2018 (Prot. 4141) il Collegio Sindacale ha esaminato l'ipotesi di cui sopra sulla base della Relazione tecnica trasmessa dalla SdS Valdinievole ed ha inviato il suo parere favorevole all'accordo, conservato agli atti dell'Area Funzionale Tecnico Amministrativa;

Ritenuto di dover dare esecuzione all'accordo decentrato accogliendo quanto in esso contenuto prendendo atto che lo stesso concerne il personale assunto dalla SdS ed appartenente alla categoria "D" sia professionale che amministrativo,

Attesa la necessità di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto in argomento;

Vista la determina del Direttore n. 55 del 16.05.2018 avente per oggetto: "Costituzione provvisoria del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018";

Visto l'art. 71- septies – "Giunta esecutiva" della L.R. 40/2005 e s.m.i.;

Visto l'art. 5 della Convenzione consortile "Organi Consortili e Statuto";

Visto l'art. 48 "Competenze alle Giunte" del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'art. 10 "Funzionamento" (Titolo II Ordinamento, Capo III - La Giunta Esecutiva) comma 3 dello Statuto consortile, inerenti le modalità ed il quorum necessari per la validità delle deliberazioni della Giunta Esecutiva;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica reso dal Direttore f.f. della SdS Valdinievole ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

Visto altresì il parere favorevole di regolarità contabile reso dal Responsabile dell'A.F. Tecnico Amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

Con votazione unanime dei presenti resa in forma palese;

Ciò premesso e considerato

DELIBERA

1. di approvare le premesse del presente atto;
2. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato per l'anno 2018 che si allega alla lettera "A" del presente atto, quale parte integrante e sostanziale;
3. di pubblicare il presente atto nella sezione Amministrazione Trasparente / Personale / Contrattazione integrativa della SdS Valdinievole;
4. di trasmettere il presente provvedimento agli Enti che compongono il Consorzio;
5. di trasmettere, inoltre, il presente provvedimento al Coordinatore del Comitato di Partecipazione, al Presidente della Consulta del Terzo Settore, al Presidente dell'ASP San Domenico di Pescia, nonché agli eventuali interessati;
6. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale;
7. di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato per 15 giorni consecutivi sul sito del Consorzio ai sensi dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69;
8. di dichiarare, vista l'urgenza di provvedere per quanto esplicitato in narrativa, a seguito di votazione separata, dall'esito **UNANIME, l'immediata eseguibilità** dell'atto ai sensi dell'art. 4 comma 2, dello Statuto della SdS Valdinievole.

Allegato "A"



SOCIETA' DELLA SALUTE DELLA VALDINIEVOLE

Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)
Codice Fiscale 91025730473

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE della Società della Salute della Valdinievole

ANNO 2018

Tra le Organizzazioni Sindacali

CGIL FP: _____;

CISL FP: _____;

UIL _____

e la Delegazione Trattante di parte pubblica della SdS Valdinievole

Patrizia Baldi Direttore f.f. SdS: _____;

Ambito d'applicazione

Il presente contratto si applica a tutto il personale con rapporto a tempo indeterminato e determinato, esclusi i dirigenti, dipendenti di questo Ente e regola le materie e gli istituti ad esso demandati dal contratto collettivo nazionale di lavoro.

Durata e ambito d'applicazione

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2017.

Considerato che:

- con delibera della Giunta Esecutiva n. 19 del 05.09.2018 avente per oggetto: "Contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018. Avvio" relativamente alla costituzione ed utilizzo del fondo delle risorse decentrate" sono stati forniti, tra l'altro, gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per l'anno 2018;
- con la delibera della Giunta Esecutiva n. 13 del 06.12.2011 si è costituita la delegazione trattante di parte pubblica come modificata dalla delibera della Giunta Esecutiva n. 2 del 18.01.2016;

- considerato che, all'01.01.2018, la SdS Valdinievole aveva in dotazione a tempo pieno e indeterminato nr. 14 unità di personale di cui: nr. **10** - cat. D – D1 – profilo professionale Assistente sociale, nr. **1** – cat. D – D1 – profilo professionale Coll. Amm.vo prof.le, nr. **2** – cat. D – D4 profilo professionale Assistente sociale, nr. **1** – cat. C – C5 - profilo professionale Educatore socio-assistenziale;
- vista la determina n. 55 del 16.05.2018 avente per oggetto: “Costituzione provvisoria del fondo delle risorse decentrate per l’anno 2018”;
- dato atto che nell’anno 2018 si è corrisposto a titolo di acconto di produttività la somma di €. 15.276,00 mentre a titolo di saldo deve essere corrisposta la somma di €. 5.128,00, pertanto il fondo della produttività ammonta ad **€. 20.404,00** (corrispondente ad €. 120,00 mensili);
- considerato che, nell’anno 2018 si è provveduto ad erogare la somma di **€. 13.145,99** a titolo di valore comune;
- preso atto che, nell’anno 2018 è stata prevista la somma di **€. 15.191,04** erogata per €. 2.491,04 titolo di coordinamento;
- considerato che la somma erogata sulla base della determina 73/2016 (P.E.O.) è di **€. 14.889,04**;
- da quanto sopra esposto emerge pertanto che il fondo 2018 risulta essere così suddiviso:

Art. 80 CCNL 2016 - 2018 Fondo condizioni di lavoro e incarichi	28.337,03
Art. 81 CCNL 2016 -2018 Fondo Premialità e Fasce	35.293,04
Totale	63.630,07

Tenuto conto che:

- l’art. 8 del CCNL 2016 - 2018 del 21.05.2018 individua le materie regolate in sede di contrattazione collettiva integrativa;
- l’art. 40 co. 3 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. ai sensi del quale tra l’altro la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- l’art. 40 bis del d. Lgs. 165/2001 e s.m.i. prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge è effettuato dal Collegio Sindacale come previsto dal proprio ordinamento;

Sulla base di quanto esposto, le parti concordano quanto segue:

1. **Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018) €. 28.337,03 di cui: €. 13.145,99 a titolo di Valore Comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell’art. 45 commi 1 e 2 del CCNL 1/9/95 e dell’art. 2 comma 3 del CCNL 27.06.1996, €. 1.500,00 a titolo di compenso per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, per il pagamento dell’indennità prevista dall’art. 87 del CCNL 21.05.2018;**

Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018) € 35.293,04 di cui: € 14.889,04 destinate al finanziamento delle fasce retributive ed € 20.404,00 per la Produttività collettiva;

2. le eventuali economie verificatesi nell'anno di riferimento, dopo aver corrisposto tutti gli istituti, saranno fatte confluire nella produttività 2018.
3. le parti danno atto altresì di provvedere al pagamento di tali emolumenti (saldo produttività) entro e non oltre il 30.04.2019 utilizzando la metodologia dell'Azienda Sanitaria;
4. nel rispetto di quanto stabilito dal Decreto Legislativo 150/2009 e dalla normativa vigente in materia, la Società della Salute della Valdinievole, s'impegna nell'anno 2019 a dare corso alle progressioni orizzontali per il proprio personale dipendente.
5. per attribuire l'indennità di funzione così come prevista dal nuovo contratto siglato il 21.05.2018 le parti concordano sul documento presentato dalla SdS Valdinievole ed afferente i Criteri per l'affidamento degli incarichi di funzione di organizzazione, modalità di affidamento e revoca da applicare con decorrenza 01.01.2019;
6. di prendere atto delle schede riepilogative dei fondi contrattuali relativi all'anno 2018 compilate sulla base degli schemi esistenti ed adattate alle disposizioni del nuovo contratto unite al presente schema di contratto come segue:

	2018
A) Risorse storiche consolidate	0
1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (31.12.2011) (art. 7, co. 1, del C.C.N.L. 31.07.2009)	
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	0
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 31.07.1999	
B) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0
4) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
C) Trasferimenti di risorse	1.500,00
5) Trasferimenti di risorse dal fondo ex art. 7 (Fondo straordinario e disagio) al fondo ex art. 9 (Fondo fasce e posizioni), del C.C.N.L. 31.07.1999 (art. 39, co. 5, del C.C.N.L. 07.04.1999)	
D) Riduzione del Fondo	0
6) Riduzione del fondo	
7) Decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 e s.m.i.	
Totale A (risorse fisse)	0
8) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità:	
Totale B (Risorse variabili)	0
Totale C (Fondo tendenziale anno 2016)	
8) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015	0
Totale	0
Totale fondo anno 2018	1.500,00
Totale decurtazione Fondo:	0
- di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;	
- di cui risorse variabili	
Risorse del fondo sottoposte a certificazione	
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	1.500,00
Risorse variabili e decurtazioni	
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	1.500,00

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali

(art. 8 C.C.N.L. 31.07.2009)

	2018
A) Risorse storiche consolidate	12.960,00
1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (art. 7, co. 1, del C.C.N.L. 31.07.2009)	
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 31.07.1999	
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	10.148,50
3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
D) Trasferimenti di risorse	
4) Trasferimenti di risorse dal fondo ex art. art. 9 (Fondo fasce e posizioni) al fondo ex art. 8 (Fondo della produttività e del miglioramento, del C.C.N.L. 31.07.1999 (art. 39, co. 5, del C.C.N.L. 07.04.1999)	
E) Riduzione del Fondo	-2.704,50
5) Riduzione del fondo	
6) Decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 e s.m.i.	
Totale A (risorse fisse)	
7) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità:	
Totale B (Risorse variabili)	
Totale C (Fondo tendenziale)	
8) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015	
Totale	
Totale fondo	20.404,00
Totale decurtazione Fondo:	
- di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;	

- di cui risorse variabili	
Risorse del fondo sottoposte a certificazione	
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	20.404,00
Risorse variabili e decurtazioni	
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	20.404,00

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica
(art. 9 C.C.N.L. 31.07.2009)

	2018
A) Risorse storiche consolidate	16.989,11
1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (art. 7, co. 1, del C.C.N.L. 31.07.2009)	
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	2.171,67
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 19.04.2004 - co. 3 lett. c) dell'art. 30	
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	24.259,79
3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
D) Trasferimenti di risorse	-1.500,00
4) Trasferimenti di risorse dal fondo ex art. 7 (Fondo straordinario e disagio) al fondo ex art. 9 (Fondo fasce e posizioni), del C.C.N.L. 31.07.1999 (art. 39, co. 5, del C.C.N.L. 07.04.1999)	
E) Riduzione del Fondo	-194,50
5) Riduzione del fondo	
6) Decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 e s.m.i.	
Totale A (risorse fisse)	41.726,07
7) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità:	
Totale B (Risorse variabili)	
Totale C (Fondo tendenziale)	
8) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015	
Totale	
Totale fondo	41.726,07
Totale decurtazione Fondo:	
- di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;	
- di cui risorse variabili	
Risorse del fondo sottoposte a certificazione	
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	41.726,07
Risorse variabili e decurtazioni	
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	41.726,07

Letto, confermato e sottoscritto.

....., _____

La Delegazione trattante di parte pubblica

Le Organizzazioni sindacali

Il presente verbale, previa lettura, è come appresso approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Riccardo Franchi

Firmato in originale

IL DIRETTORE f.f.

Patrizia Baldi

Firmato in originale

PUBBLICAZIONE

(Art.124, comma 1°, D. Lgs. 18.08.2000 n° 267 e art. 4 comma 2 Statuto della SdS)

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio il 18.12.2018 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

L'Addetto al servizio

.....

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Pubblicato all'Albo dal _____ al _____

L'Addetto al servizio

.....

Per copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Pescia,

L'Ufficio di Segreteria

ESECUTIVITA'

Deliberazione divenuta esecutiva a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio del Consorzio ai sensi dell'art.134, comma 3° del D. Lgs 18.08.2000 n.267.

Pescia,

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs 18.08.2000 n.267.

Pescia, 17.12.2018

Il DIRETTORE f.f. della SdS Valdinievole
Dott.ssa Patrizia Baldi