



**SOCIETA' DELLA SALUTE  
DELLA VALDINIEVOLE**  
Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)  
Codice Fiscale 91025730473

Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria  
all'ipotesi di contratto integrativo decentrato della  
SdS Valdinievole dei fondi contrattuali definitivi del  
personale dell'Area della Dirigenza sanitaria –  
professioni sanitarie – professionale e  
amministrativa  
Anno 2020

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		01.01.2020 – 31.12.2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <i>Presidente: Dott.ssa Patrizia Baldi</i> <i>Componente: Giovanni Natali;</i> <i>Componente: Fabrizio Fagni;</i>  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP, UIL FP, CISL FP, UGL  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP, CISL FP,
<b>Soggetti destinatari</b>		<i>Personale dell'Area della Dirigenza (finalizzazione e utilizzo)</i>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<i>Definizione dei criteri per l'erogazione delle risorse dei Fondi della retribuzione di risultato</i>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <i>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno come da nota prot. nr. .... del .....</i>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <i>Determina del Direttore n. 57 del 26.08.2020 "Assegnazione dei budget a seguito dell'approvazione del Bilancio preventivo economico anno 2020 avvenuto con delibera dell'Assemblea dei Soci n. 04 del 20.02.2020. Adozione;</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <i>Delibera della Giunta Esecutiva nr. 6 del 03.02.2020</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <i>Art. abrogato dal D. Lgs. 33/2013.</i>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>L'OIV è stato nominato con decreto nr. 5 del 29.05.2019.</i>	
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Parte Seconda (Modulo 2)** *Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.*

**a) Illustrazione del contratto integrativo.**

L'ipotesi di accordo decentrato relativo all'anno 2020, ha per oggetto la definizione dei criteri di ripartizione ed utilizzazione delle risorse dei fondi per la retribuzione di posizione e di risultato relativamente al personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa. Si tratta della terza determinazione dei fondi da parte della SdS Valdinievole. A tale riguardo si precisa che la SdS Valdinievole nell'anno 2020 ha un solo dirigente afferente l'Area Funzionale Tecnico Amministrativa.

Pertanto con il presente contratto si vuole definire, per la terza volta, il fondo della posizione e del risultato per quanto attiene alla Dirigenza Amministrativa per tutto il 2020 in considerazione del fatto che nel corso del 2020 si è proceduto all'erogazione, oltre che al trattamento economico di base, di un acconto sulla retribuzione di risultato di €. 229,95 mensile lorda e una retribuzione di posizione mensile, comprensiva sia della retribuzione di posizione minima prevista dal CCNL di €. 1.015,38 che della tredicesima mensilità come previsto da contratto ed in analogia alla graduazione prevista dall'Azienda Sanitaria USL Toscana Centro.

A tale scopo con delibera n. 21 del 07.12.2020 avente per oggetto: "Contrattazione decentrata integrativa anno 2020 relativa alla costituzione e utilizzo dei fondi del personale della SdS Valdinievole" si è stabilito che l'indennità di risultato della Dirigenza non sia superiore ad €. 11.318,66 annui.

La presente relazione tecnico-finanziaria riguarda l'utilizzo delle risorse previste nei Fondi per la Contrattazione Integrativa relativi all'Area della Dirigenza Sanitaria, delle Professioni Sanitarie, Professionale e Amministrativa, che di seguito si riassumono:

1. Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, e indennità di struttura complessa - Art. 8 CCNL 06.05.2010;
2. Fondo per i compensi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro – Art. 9 CCNL 06.05.2010;
3. Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuali – Art. 10 CCNL 06.05.2010.

Essa è stata redatta sulla base di quanto stabilito dall'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale stipulato con le Organizzazioni Sindacali del personale delle Aree della Dirigenza in data 15 dicembre 2020, tenendo conto anche di quanto prescritto nella delibera n. 21 del 07.12.2020.

La presente relazione illustra i criteri utilizzati per la determinazione a consuntivo dell'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2020 alla luce delle disposizioni contrattuali vigenti ed in particolare:

- l'art. 4, comma 1, del CCNL 17.10.2008, che prevede che l'individuazione e l'utilizzo delle risorse siano determinati in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale;
- i vigenti contratti – Area III Dirigenza SPTA Sanità ed in particolare, gli artt. 3 del C.C.N.L. 06.05.2010 integrativo del CCNL 2006/2007,
- il D. Lgs. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;

- il D. Lgs. 150/2009 e s.m.i. in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione

- la legge 190/2014 che ha fatto venir meno alcuni dei vincoli posti dal decreto 78/2010 convertito in L. 122/2010;

- comma 2 dell'art. 23 del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 - c.d. decreto correttivo del D. Lgs. 165/2001.

#### **b) Quadro di sintesi delle risorse utilizzate.**

##### **Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010)**

Il fondo in questione raccoglie i valori del 2020 per il finanziamento della sola retribuzione di posizione per un valore complessivo di **€. 13.200,00**.

Non trova applicazione quanto disposto dal comma 2 dell'art. 23 del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 - c.d. decreto correttivo del D. Lgs. 165/2001 secondo cui: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”* essendo il 2018 il primo anno in cui si è quantificato il fondo. L'importo 2019 è comunque pari a quello del 2018, l'importo del 2020 è pari a quello del 2019.

##### **Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 06.05.2010)**

Nessun valore viene accolto dal fondo in questione.

##### **Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità delle prestazione individuale (art. 10 CCNL 06.05.2010)**

Con delibera n. 23 del 07.12.2020 avente per oggetto: “Contrattazione decentrata integrativa anno 2020 relativa alla costituzione e utilizzo dei fondi del personale della SdS Valdinievole” si è stabilito che l'indennità di risultato della Dirigenza non sia superiore ad €. 11.318,66 annui. A titolo di acconto, durante il 2020 è stata erogata la somma di €. 229,95. Il fondo in questione, per il 2020 ammonta ad **€. 11.318,66** (dirigenza amministrativa).

L'erogazione delle somme inerenti il risultato è subordinato alla verifica, a cadenza annuale, da parte dell'OIV (nominato con decreto del Presidente SdS nr. 5 del 29.05.2019) per quanto attiene ai risultati della gestione e ai risultati connessi agli obiettivi negoziati annualmente con il Direttore della SdS Valdinievole in sede di contrattazione di budget, nel rispetto di quanto stabilito nel contratto individuale di lavoro sottoscritto. Ciò avviene sulla base del sistema di valutazione delle performance approvato dalla SdS Vdn con la delibera della G.E. n. 15 del 16.06.2020.

#### **c) Effetti abrogativi impliciti.**

L'ipotesi di accordo non ha comporta alcun effetto abrogativo immediato.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.**

Il sistema incentivante la produttività collettiva ed individuale rispetta il principio della corrispettività prevista dall'art. 7 co. 5 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. in quanto l'erogazione delle quote è effettuato solo per le prestazioni effettivamente rese; è coerente con le disposizioni dell'art. 45 co. 3 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. in quanto vengono premiati e incentivati l'impegno e la performance individuale.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo della Contrattazione Decentrata Integrativa.**

Il presente accordo non riguarda l'istituto delle progressioni economiche.

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

L'ipotesi di accordo formalizza lo stanziamento delle risorse economiche destinate al raggiungimento degli obiettivi della SdS Valdinievole come previsto negli atti adottati.

**g) Altre informazioni.**

(Nulla da esporre)

Le schede utilizzate nella presente relazione all'interno del Modulo I e III sono quelle di cui alla circolare MEF del 18.07.2012 n. 25.

**Modulo I – Costituzione del fondo per la contrattazione decentrata.**

All'interno del Modello I, la circolare R.G.S. n. 25/2012 ha individuato le seguenti Sezioni:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl
- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Sezione II – Risorse variabili

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Totale risorse variabili sottoposte a certificazione

Totale Fondo sottoposto a certificazione

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Con riguardo alle stesse (Sezione I, Sezione II, Sezione III, Sezione IV) ed alla luce di quanto precedentemente argomentato, si rappresenta, nella tabella che segue, la determinazione dei fondi contrattuali definitivi della SdS Valdinievole per l'anno 2020 per il personale delle Aree della Dirigenza Professionale e Amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale, effettuata nel rispetto di quanto previsto dalla normativa contrattuale e legislativa vigente.

Sez. I – Risorse fisse aventi il carattere di certezza e stabilità.

<b>A) Risorse storiche consolidate</b>		0
1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (art. 8, del C.C.N.L. 06.05.2010)		
<b>B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.</b>		0
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L.		
<b>C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>		13.200,00
3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
<b>D) Riduzione del Fondo</b>		0
4) Riduzione del fondo		
5) Decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 e s.m.i.		
<b>Totale A (risorse fisse)</b>		<b>13.200,00</b>

Sez. II – Risorse variabili.

6) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità		0
<b>Totale B (Risorse variabili)</b>		<b>0</b>
<b>Totale C (Fondo tendenziale anno 2020)</b>		<b>0</b>

Sez. III – Decurtazioni del fondo.

8) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015 Art. 1 L. 147/2013 Co. 2 art. 23 D. Lgs. 75/2017		0
<b>Totale</b>		<b>0</b>
<b>Totale fondo anno 2020</b>		<b>0</b>
<b>Totale decurtazione Fondo:</b>		<b>0</b>
- di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;		
- di cui risorse variabili		

Sez. IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>A) Fondo tendenziale</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		13.200,00
Risorse variabili		
<b>Totale fondo tendenziale</b>		<b>13.200,00</b>
<b>B) Decurtazione del Fondo</b>		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Decurtazione risorse variabili		
<b>Totale decurtazioni Fondo tendenziale</b>		
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		13.200,00
Risorse variabili		
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>		<b>13.200,00</b>

Sez. V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Risorse esterne al fondo		0
--------------------------	--	---

Sez. I – Risorse fisse aventi il carattere di certezza e stabilità.

<b>E) Risorse storiche consolidate</b> 1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (art. 10 del C.C.N.L. 06.05.2010)		0
<b>B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.</b> 2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L.		0
<b>G) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b> 12) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		11.318,66
<b>H) Riduzione del Fondo</b> 13) Riduzione del fondo 14) Decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 e s.m.i.		
<b>Totale A (risorse fisse)</b>		11.318,66

Sez. II – Risorse variabili.

15) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità		0
<b>Totale B (Risorse variabili)</b>		0
<b>Totale C (Fondo tendenziale anno 2020)</b>		0

Sez. III – Decurtazioni del fondo.

8) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015 Art. 1 L. 147/2013 Co. 2 art. 23 D. Lgs. 75/2017		0
<b>Totale</b>		0
<b>Totale fondo anno 2020</b>		0
<b>Totale decurtazione Fondo:</b> - di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità; - di cui risorse variabili		0

Sez. IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>D) Fondo tendenziale</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		11.318,66
Risorse variabili		
<b>Totale fondo tendenziale</b>		11.318,66
<b>E) Decurtazione del Fondo</b>		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Decurtazione risorse variabili		
<b>Totale decurtazioni Fondo tendenziale</b>		
<b>F) Fondo sottoposto a certificazione</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		11.318,66
Risorse variabili		
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>		11.318,66

Sez. V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Risorse esterne al fondo		0
--------------------------	--	---

Sez. I – *Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.*

#### **Area della dirigenza professionale e amministrativa**

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione e indennità di struttura complessa (Art. 8 CCNL 06.05.2010)

<b>Descrizione voci</b>	
Retribuzione di Posizione Unificata	728,58
Retribuzione di Posizione diff.   Minimi	7.082,01
Retribuzione di Posizione Parte Variabile Aziendale	5.389,41
Sostituzioni (art. 18 CCNL 98-01)   Specifico Trattamento Economico   Indennità di incarico di direzione   di struttura complessa	
<b>Totale destinazione fondo posizioni</b>	<b>13.200,00</b>

#### **Area della Dirigenza Professionale**

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (Art. 9 CCNL 06.05.2010)

<b>Descrizione voci</b>	
Straordinario	0
Indennità condizioni di lavoro	
<b>Totale destinazione fondo disagio</b>	<b>0</b>

#### **Area della Dirigenza Amministrativa**

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (Art. 9 CCNL 06.05.2010)

<b>Descrizione voci</b>	
Straordinario	0
Indennità di condizioni di lavoro	
<b>Totale destinazione fondo disagio</b>	<b>0</b>

Sez. II – *Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo.*

#### **Area della Dirigenza Sanitaria, professioni sanitarie, professionale e amministrativa**

Fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale (Art. 10 CCNL 06.05.2010)

<b>Descrizione voci</b>	
Retribuzione di risultato: dirigenza sanitaria dirigenza professioni sanitarie dirigenza professionale e amministrativa	11.318,66
<b>Totale destinazioni fondo</b>	<b>11.318,66</b>
Risorse aggiuntive	0
<b>Totale destinazioni Fondo Risultato</b>	<b>11.318,66</b>

Sez. III – *Destinazioni ancora da regolare.*

Non vi sono somme ancora da regolare

Sez. IV – *Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.*

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Coi (determinato dal totale della Sezione I);
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della Sezione II);
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (come esposte nella Sezione III)
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).

Per la sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo, si rimanda alle Sezioni I e II del Modulo II, recante “Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo”.

Sez. V – *Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.*

Parte non pertinente

Sezione VI –

a. *attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.*

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

b. *attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Di seguito, si dà specifica evidenza del rispetto dei tre vincoli di carattere generale richiamati dalla circolare R.G.S. n. 25/2012:

- a) copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: *parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;*
- b) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: l'erogazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa è collegata al raggiungimento degli obiettivi strategici, declinati nell'ambito del Piano Programma definito in occasione dell'approvazione del Bilancio Preventivo da parte dell'Assemblea dei Soci avvenuta con la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 4 del 20.02.2020. Gli obiettivi sono riferiti ad una o più direzioni aziendali e sono declinati nelle schede di budget contenenti, oltre alla loro tempificazione nel corso dell'anno, le risorse umane, finanziarie e strumentali, che sono assegnati congiuntamente agli altri obiettivi operativi individuati. A conclusione dell'iter valutativo, l'O.I.V. (Organo Indipendente di Valutazione) procede alla verifica e valutazione annuale del grado di raggiungimento degli obiettivi, in riferimento agli indicatori individuati.

c. *attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Mod. III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

Schema generale riassuntivo di costituzione dei Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, dello specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa anno 2020.  
COSTITUZIONE DEL FONDO AREA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONI SANITARIE, PROFESSIONALE E AMMINISTRATIVA

<b>Schema riassuntivo generale</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>13.200,00</b>	<b>17.600,00</b>
<b>Risorse storiche</b> Importo costituito al 01.01.2017	<b>0</b>	<b>0</b>
Incrementi contrattuali		
<b>Altri incrementi contrattuali</b>		
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>13.200,00</b>	<b>17.600,00</b>
Sezione II – Risorse variabili	0	0
Nessuna risorsa variabile		
<b>Sezione III – Decurtazione del fondo</b>	0	0
Decurtazione incrementi anno 2018 per il rispetto del vincolo previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017		
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>		
Sezione IV – Risorse del fondo	<b>13.200,00</b>	<b>17.600,00</b>
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>13.200,00</b>	<b>17.600,00</b>
Totale risorse variabili		
Totale decurtazioni del fondo		
<b>Totale Risorse Fondo Retribuzione Posizione</b>	<b>13.200,00</b>	<b>17.600,00</b>

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo dei Fondi per il finanziamento della retribuzione di posizione, equiparazione, dello specifico trattamento economico ove mantenuto a titolo personale nonché dell'indennità di direzione di struttura complessa anno 2020.

### PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

	2020	2019
Sezione I – Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa Retribuzione di Posizione Unificata Retribuzione di Posizione Parte Variabile Aziendale Sostituzioni (art. 18 CCNL 98-01) Specifico Trattamento Economico Indennità di incarico di direzione di struttura complessa <b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	13.200,00      13.200,00	17.600,00      17.600,00
Sezione II – Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa Retribuzione di Posizione Parte Variabile Aziendale – contr. Altri istituti Fondo Posizione – contr. <b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	0	0
Sezione III – Destinazioni ancora da regolare Risorse ancora da contrattare <b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	0	0
Sezione IV – Destinazioni Fondo Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare <b>Totale destinazioni Fondo Retribuzione Posizione</b>	0	0

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione dei Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro anno 2020.

### COSTITUZIONE DEL FONDO AREA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONI SANITARIE, PROFESSIONALE E AMMINISTRATIVA

	2020	2019
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse storiche Importo costituito al 01.01.2016 Incrementi contrattuali Altri incrementi contrattuali <b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	0	0
Sezione II – Risorse variabili Nessuna risorsa variabile	0	0
Sezione III – Decurtazione del fondo Decurtazione incrementi anno 2017 per il rispetto del vincolo previsto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017	0	0

<b>Totale decurtazioni del fondo</b>		
Sezione IV – Risorse del fondo Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Totale risorse variabili Totale decurtazioni del fondo	0	0
<b>Totale Risorse Fondo Trattamento Accessorio</b>		

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo dei Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro anno 2020.

### PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

	2020	2019
Sezione I – Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa Straordinario Indennità condizioni lavoro <b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	0	0
Sezione II – Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa Straordinario – contr. Indennità condizioni lavoro– contr. <b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	0	0
Sezione III – Destinazioni ancora da regolare Risorse ancora da contrattare <b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	0	0
Sezione IV – Destinazioni Fondo Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare <b>Totale destinazioni Fondo Trattamento Accessorio</b>	0	0

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale anno 2020

**COSTITUZIONE DEL FONDO AREA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONI SANITARIE, PROFESSIONALE E AMMINISTRATIVA**

	2020	2019
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse storiche Importo costituito al 01.01.2016 Incrementi contrattuali Altri incrementi contrattuali <b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	11.318,66	11.318,66
Sezione II – Risorse variabili Nessuna risorsa variabile	0	0
Sezione III – Decurtazione del fondo Decurtazione incrementi anno 2017 per il rispetto del vincolo previsto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 <b>Totale decurtazioni del fondo</b>	0	0
Sezione IV – Risorse del fondo Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Totale risorse variabili Totale decurtazioni del fondo <b>Totale Risorse Fondo Trattamento Accessorio</b>	11.318,66   11.318,66	11.318,66   11.318,66

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo dei Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro anno 2020.

**PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO**

	2020	2019
Sezione I – Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa Retribuzione di Risultato Compenso per qualità prestazione individuale <b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	11.318,66	11.318,66
Sezione II – Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa Totale destinazioni Fondo di risultato - - - - - ----- di cui: - Retribuzione di Risultato - Compenso per qualità prestazione individuale Altri Istituti Fondo Risultato Risorse Aggiuntive Regionali erogate complessivamente dalla SdS Valdinievole <b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	11.318,66	11.318,66
Sezione III – Destinazioni ancora da regolare Risorse ancora da contrattare <b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	0	0
Sezione IV – Destinazioni Fondo Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa Totale (eventuali) destinazioni ancora da	11.318,66	11.318,66

regolare		
<b>Totale destinazioni Fondo Trattamento</b>		
<b>Accessorio</b>	11.318,66	11.318,66

**Mod. IV – Compatibilità economico e finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

Sezione I

Nel bilancio 2020 l'Area Amministrativa presidia i fondi contrattuali rilevando separatamente e mensilmente quanto è stato liquidato sul fondo al personale del comparto rilevando la proiezione alla fine dell'anno.

Sezione II

La verifica del rispetto dei limiti di spesa del 2020 è stato effettuato come sopra anticipato, attraverso l'estrazione dalla procedura stipendiale di quanto è stato liquidato sul fondo. L'elaborazione è stata fatta per competenza e non per cassa.

Sezione III

Le risorse dei Fondi contrattuali per l'anno 2020 con i relativi oneri Sociali ed Irap hanno trovato copertura finanziaria in sede di redazione del Bilancio Preventivo Economico 2020 (deliberazione n. 4 del 20.02.2020). Riguardo alla copertura si fa presente quanto segue: i fondi definitivi 2020 sono rappresentati nel bilancio 2020 nei conti relativi al costo del personale sia per la parte erogata che per la quota residua sui fondi che sarà erogata nel 2021 nelle seguenti voci:

0602 351130

I costi relativi al 2020 stimati trovano copertura nel bilancio 2020 nelle stesse voci contabili.

Il Direttore della SdS Valdinievole  
Dott.ssa Patrizia Baldi

*Firmato in originale*