

**Contratto decentrato della Società della Salute della Valdinievole Area della Dirigenza,
Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa - Anno 2019.**

Tra le **Organizzazioni Sindacali**

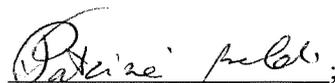
CGIL FP: _____

CISL FP: _____;

UIL _____

e la delegazione trattante di parte pubblica della SdS Valdinievole

Presidente della Delegazione trattante: Dott.ssa Patrizia Baldi Direttore SdS:



Dato atto che:

- con determina del Direttore n. 95 del 22.12.2017 avente per oggetto: “Selezione pubblica per titoli ed eventuale colloquio o prova selettiva per il conferimento di n. 1 incarico di dirigente amministrativo a tempo pieno e determinato di durata quinquennale, rinnovabile, per la struttura semplice Area Funzionale Tecnico Amministrativa della Società della Salute della Valdinievole. Assunzione vincitore” si è nominato il Dirigente Amministrativo a far data dall’01.01.2018;

- con determina del Direttore SdS n. 36 del 19.07.2019 si è provveduto alla costituzione provvisoria dei fondi della Dirigenza della SdS Valdinievole per l’anno 2019;

- con la delibera n. 23 del 17.07.2019 avente per oggetto: “Contrattazione decentrata integrativa anno 2019 relativa alla costituzione e utilizzo dei fondi del personale della dirigenza della SdS Valdinievole” si forniscono i seguenti indirizzi:

- confermare nell’anno 2019 sia l’ammontare complessivo che la ripartizione tra la retribuzione di posizione e di risultato così come avvenuto nell’anno 2018 destinando alla retribuzione di posizione la somma di €. 17.600,00 e, alla retribuzione di risultato la somma di €. 11.318,66;

- subordinare l’erogazione delle somme inerenti il risultato alla verifica, a cadenza annuale da parte dell’OIV (nominato con decreto del Presidente SdS nr. 5 del 29.05.2019) per quanto attiene ai risultati della gestione e ai risultati connessi agli obiettivi negoziati annualmente con il Direttore della SdS Valdinievole in sede di contrattazione di budget, nel rispetto di quanto previsto contratto individuale di lavoro sottoscritto;

- definire, in ordine alla valutazione e misura del grado di raggiungimento degli obiettivi e delle singole prestazioni l’utilizzo di una propria metodologia di rilevazione delle prestazioni rese;

Vista la delibera della Giunta Esecutiva n. 8 dell’11.03.2019 avente per oggetto: “Designazione componenti della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa decentrata dell’Area contrattuale della Dirigenza Sanitaria, Tecnica Professionale e Amministrativa”;



Dato atto che nel corso del 2019 si è proceduto all'erogazione ai dirigenti, oltre al trattamento economico di base, di un acconto sulla retribuzione di risultato di €. 229,95 mensile lorda e una retribuzione di posizione mensile comprensiva sia della retribuzione di posizione minima prevista dal CCNL di €. 1.015,38 che della tredicesima mensilità, tenuto conto della graduazione prevista dall'Azienda Sanitaria USL Toscana Centro;

Visto:

- l'art. 8 del CCNL del 6.5.2010: Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa;
- l'art. 9 del CCNL del 6.5.2010: Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;
- l'art. 10 del CCNL del 6.5.2010: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale;

Visto

- l'art. 4, comma 1, del CCNL 17.10.2008, che prevede che l'individuazione e l'utilizzo delle risorse siano determinati in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale;

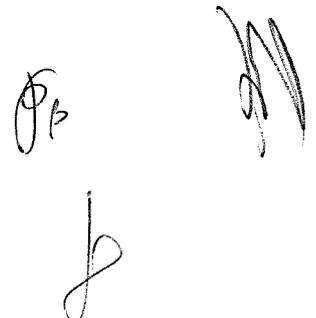
da quanto sopra esposto emerge pertanto che il fondo 2019 risulta essere così suddiviso:

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	€. 13.200,00
Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	€. 0
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	€. 11.318,66
totale	€. 24.518,66

Visti e richiamati i vigenti contratti – Area III Dirigenza SPTA Sanità ed in particolare, gli artt. 3 del C.C.N.L. 06.05.2010 integrativo del CCNL 2006/2007,

Visto il D. Lgs. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;

Visto il D. Lgs. 150/2009 e s.m.i. in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione



Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (Art. 8 del CCNL 06.05.2010)

A) Risorse storiche consolidate	
1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (art. 8, del C.C.N.L. 06.05.2010)	
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L.	
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	13.200,00
3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
D) Riduzione del Fondo	
4) Riduzione del fondo	
5) Decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 e s.m.i.	
Totale A (risorse fisse)	13.200,00

Sez. II – Risorse variabili.

6) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità	
Totale B (Risorse variabili)	
Totale C (Fondo tendenziale anno 2019)	

Sez. III – Decurtazioni del fondo.

7) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015 Art. 1 L. 147/2013 Co. 2 art. 23 D. Lgs. 75/2017	
Totale	
Totale fondo anno 2019	
Totale decurtazione Fondo:	
- di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;	
- di cui risorse variabili	

Sez. IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	13.200,00
Risorse variabili	
Totale fondo tendenziale	13.200,00
B) Decurtazione del Fondo	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni Fondo tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	13.200,00
Risorse variabili	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	13.200,00



Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (Art. 9 del CCNL 06.05.2010)

A) Risorse storiche consolidate	
1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (art. 8, del C.C.N.L. 06.05.2010)	
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L.	
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0
3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
D) Riduzione del Fondo	
4) Riduzione del fondo	
5) Decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 e s.m.i.	
Totale A (risorse fisse)	0

Sez. II – Risorse variabili.

6) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità	
Totale B (Risorse variabili)	
Totale C (Fondo tendenziale anno 2019)	

Sez. III – Decurtazioni del fondo.

7) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015 Art. 1 L. 147/2013 Co. 2 art. 23 D. Lgs. 75/2017	
Totale	
Totale fondo anno 2019	
Totale decurtazione Fondo:	
- di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;	
- di cui risorse variabili	

Sez. IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0
Risorse variabili	
Totale fondo tendenziale	0
B) Decurtazione del Fondo	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni Fondo tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0
Risorse variabili	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	0

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 del CCNL 06.05.2010)

A) Risorse storiche consolidate	
1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (art. 10 del C.C.N.L. 06.05.2010)	
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L.	
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	11.318,66
3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
D) Riduzione del Fondo	
4) Riduzione del fondo	
5) Decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 e s.m.i.	
Totale A (risorse fisse)	11.318,66

Sez. II – Risorse variabili.

6) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità	
Totale B (Risorse variabili)	
Totale C (Fondo tendenziale anno 2019)	

Sez. III – Decurtazioni del fondo.

7) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015 Art. 1 L. 147/2013 Co. 2 art. 23 D. Lgs. 75/2017	
Totale	
Totale fondo anno 2019	
Totale decurtazione Fondo:	
- di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;	
- di cui risorse variabili	

Sez. IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	11.318,66
Risorse variabili	
Totale fondo tendenziale	11.318,66
B) Decurtazione del Fondo	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni Fondo tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	11.318,66
Risorse variabili	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	11.318,66

Pescia, 27.12.19

Handwritten signatures and initials, including a large 'S' and initials 'PR'.

