

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA  
N. 26 DEL 13 NOVEMBRE 2017**

**Oggetto: Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2017 – 2019 e ricognizione della dotazione organica per l'anno 2017. Modifica alla delibera di Giunta Esecutiva n. 23 del 12.12.2016.**

Parere favorevole di regolarità tecnica del presente atto ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000

Il Direttore

Dott. Claudio Bartolini

.....

*Firmato in originale*

Parere favorevole di regolarità contabile del presente atto ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs n.267/2000.

Il Responsabile Funzionale Area Tecnica Amministrativa

Dott. Giovanni Natali

.....

*Firmato in originale*

L'anno **DUEMILADICIASSETTE** e questo giorno **TREDICI** del mese di **NOVEMBRE** alle ore **NOVE E TRENTA** nella sala conferenze della SdS si è riunita la Giunta Esecutiva della Società della Salute convocata nelle forme previste dallo Statuto.

In riferimento al suddetto oggetto, sono rispettivamente presenti ed assenti i signori:

COMPONENTI		PRESENTI	ASSENTI
GALLIGANI PIER LUIGI	PRESIDENTE SDS	XX	
BORGIOLO MARCO	SINDACO DEL COMUNE DI CHIESINA UZZANESE	XX	
NICCOLI MARZIA	SINDACO DEL COMUNE DI MASSA E COZZILE	XX	
DIOLAIUTI GILDA	SINDACO DEL COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE	XX	
BOLDRINI ROSSELLA	DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI AZIENDA AUSL TOSCANA CENTRO	XX	

Presiede la seduta **Pier Luigi Galligani**, nella sua qualità di **Presidente**.

Assiste il **Direttore della SdS, Dott. Claudio Bartolini**, incaricato della redazione del presente verbale, ai sensi dell'art.5, punto 5.2.4. lettera c), della convenzione consortile della SdS;

Accertato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti all'esame dell'argomento indicato in oggetto.

## LA GIUNTA ESECUTIVA

Considerato che in data 14.01.2010 con atto ai rogiti del Segretario Comunale del Comune di Montecatini Terme, registrati in data 02.02.10 N° Rep. 4877 i Comuni di Buggiano, Chiesina Uzzanese, Lamporecchio, Larciano, Massa e Cozzile, Monsummano Terme, Montecatini Terme, Pieve a Nievole, Pescia, Ponte Buggianese, Uzzano e l'Azienda USL 3 di Pistoia hanno sottoscritto gli atti costitutivi (Statuto e Convenzione) del nuovo Consorzio Società della Salute della Valdinievole;

Richiamata la delibera della Assemblea dei Soci della SdS n. 11 del 20.07.2015 con la quale il Sindaco del Comune di Ponte Buggianese, Pier Luigi Galligani, viene eletto Presidente della Società della Salute della Valdinievole;

Vista la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 9 del 24/09/2014 con la quale è stata eletta la Giunta Esecutiva;

Visto il decreto del Vice Presidente della Società della Salute della Valdinievole n. 1 del 13/04/2015, con il quale il Dott. Claudio Bartolini è stato nominato Direttore del Consorzio Società della Salute della Valdinievole;

Richiamata la Legge Regionale Toscana n. 84 del 28.12.2015, recante il "Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla LR 40/2005", che ha abrogato la Legge Regionale Toscana n. 28 del 16.03.2015, recante "Disposizioni urgenti per il riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale";

Visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 149 del 05.10.2017 con il quale è disposta la revoca del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 9 del 27.01.2017, e la conseguente cessazione della sospensione dell'efficacia, con decorrenza dal giorno successivo all'adozione dello stesso decreto, 06 ottobre 2017, del contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento della funzione di Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Centro, stipulato tra la Regione Toscana e il Dr. Paolo Morello Marchese e della cessazione dell'incarico del Dr. Emanuele Gori quale Commissario dell'Azienda USL Toscana Centro;

Richiamata la delibera n. 1201 del 09.10.2017 del Direttore Generale della AUSL Toscana Centro, in cui viene preso atto di quanto disposto dal suddetto decreto;

Preso atto della nota prot.n. 138469 del 11.10.2017 con la quale il Dr. Paolo Morello Marchese, Direttore Generale della AUSL Toscana Centro, nominato con Decreto del Presidente della Giunta della Regionale Toscana n. 29 del 29.02.2016, delega la Dott.ssa Rossella Boldrini, nominata Direttore dei Servizi Sociali della AUSL Toscana Centro con delibera Aziendale n. 291 del 10.03.2016, a rappresentarlo nella Assemblea dei Soci e nella Giunta Esecutiva della Società della Salute della Valdinievole, dichiarando fin da adesso che ogni sua decisione è dallo stesso avallata e, precisando, che la presente delega è comunque relativa all'espletamento dell'attività ordinaria della Società della Salute della Valdinievole;

Visto l'art. 71 bis L.R. 40/2005 e s.m.i. comma 3 lettera c) e d) il quale prevede che la Società della Salute eserciti le funzioni di "*organizzazione e gestione delle attività socio-sanitarie ad alta integrazione sanitaria e delle altre prestazioni sanitarie a rilevanza sociale di cui all'articolo 3 septies, comma 3 del decreto delegato, individuate dal piano sanitario e sociale integrato regionale*" e "*organizzazione e gestione delle attività di assistenza sociale individuate ai sensi degli indirizzi contenuti nel piano sanitario e sociale integrato regionale*";

Considerato che la SdS, con la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 28 del 10.12.2010 "Servizi Sociali e Servizi Socio-Sanitari per la non autosufficienza e la disabilità. Assunzione della gestione diretta da parte della SDS Valdinievole" ha assunto la gestione diretta dei sopra citati servizi a partire dall' 01.01.2011;

Vista la delibera del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Usl Toscana Centro n. 385 del 20.03.2017 che prevede il trasferimento in favore della SdS Valdinievole dei Servizi di Salute Mentale Adulti e Infanzia Adolescenza e Servizi per le Dipendenze a far data dall'01.04.2017;

Visto l'art. 10 "Funzionamento" (Titolo II Ordinamento, Capo III - La Giunta Esecutiva) dello Statuto consortile;

Vista la legge n. 449/1997 ed in particolare l'art. 39 co. 1 che stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di assicurare la funzionalità e l'ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 68/1999;

Che l'articolo 19 co. 8 della L. 448/2001 dispone che, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva delle spese e che, eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Visto il D. Lgs. 165/2001, in particolare l'art. 6 commi 4, 4/bis e 6 i quali relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno del personale stabiliscono sinteticamente quanto segue:

- le variazioni delle dotazioni organiche sono approvate dall'organo di vertice dell'Amministrazione in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui all'art. 39 della L. 449/1997 e successive modificazioni;
- le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui all'art. 6 (fra i quali la programmazione triennale di cui all'art. 39 della L. 449/1997) non possono assumere nuovo personale, incluso quello appartenente alle categorie protette;
- l'avvio delle procedure di reclutamento del personale sono adottate sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberate ai sensi dell'art. 39 della L. 449/97;

Considerato che con propria delibera n. 23 del 12.12.2016 si è provveduto ad approvare la Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2017 – 2019 e, ad effettuare, la ricognizione della dotazione organica della SdS Valdinievole per l'anno 2017;

Considerato che con proprio provvedimento n. 339 del 07.11.2017 si è preso atto dell'astensione anticipata per maternità dell'assistente sociale, dipendente della Società della Salute della Valdinievole con contratto a tempo pieno e indeterminato a far data dall'01.02.2017, S.B;

Ritenuto opportuno al fine di assicurare la continuità dei servizi procedere alla sua sostituzione mediante la stipula di un contratto a tempo pieno e determinato per tutta la durata della astensione in questione (incluso l'astensione obbligatoria);

Ritenuto opportuno procedere ad una modifica della programmazione del fabbisogno del personale per il periodo 2017 – 2019 e la dotazione organica 2017, prevedendo l'inserimento di un posto di assistente sociale a tempo pieno e determinato in sostituzione della maternità;

Visto l'art. 71-sexies decies "Personale" secondo cui, in caso di assunzioni dirette, ovvero di trasferimenti, al personale dipendente delle Società della Salute si applica il contratto relativo al Servizio sanitario nazionale;

Considerato che ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 del D.L. 66/2014 – *Misure urgenti per la competitività e giustizia sociale* - convertito nella Legge 23.06.2014, n. 89 che al comma 12/bis (che sostituisce il co. 2/bis dell'art. 18 del D.L. 112/2008 convertito con modificazioni nella L. 133/2008 come sostituito dal comma 557 della L. 147/2013) stabilisce che “*le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e le farmacie sono escluse dai limiti di cui al precedente periodo, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello di costi del personale coerente rispetto alla quantità dei servizi erogati*”;

Dato atto comunque che:

- la spesa relativa alla variazione in questione incide sull'anno 2017 e sull'annualità 2018;
- la spesa di personale della SdS Valdinievole per l'anno 2017 (**€. 974.173,27**) è inferiore a quella media del triennio 2011 – 2013 (**€. 1.080.871,80**) in osservanza al principio di riduzione complessiva delle spese così come previsto dalla normativa attualmente vigente (enti soggetti al PdS);
- a parità di servizi erogati rispetto all'anno precedente, la spesa di personale per gli enti non soggetti al PdS - **€. 974.173,27** -, non deve superare il corrispondente ammontare del 2008 (2011 per la SdS Valdinievole – data d'inizio dell'attività - **€. 1.151.564,49-**) (art. 1 co. 562 della L. 296/2006 e s.m.i.);
- la stipula del contratto in questione non determina il superamento di detti limiti nell'anno 2017 essendovi un margine: di €. 106.698,53 pari alla differenza tra €. 1.080.871,80 ed €. 874.173,27 per quanto attiene al primo punto, ed €. 177.391,22 pari alla differenza tra €. 1.151.564,49 ed €. 974.173,27 per quanto concerne il secondo punto;
- la stipula del presente contratto non determina il superamento di detti limiti anche nell'anno 2018 essendo la spesa pari ad **€. 1.016.673,27** determinata con riferimento allo stesso fabbisogno di personale del 2017 (nr. 17 unità) con l'aggiunta del contratto in questione;

Visto il Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 “Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica”, convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122, art. 9, comma 28 “A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli articoli 62, 63 e 64 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, gli enti pubblici non economici, le università e gli enti pubblici di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura fermo quanto previsto dagli articoli 7, comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. ....”;

Considerato che questo Ente ha iniziato la propria attività a far data dall'01.01.2011 e pertanto non si applica il limite di cui all'art. 9 comma 28 della L. 122/2010 modificato per effetto dell'art. 4 comma 102 lett. a) e b) della legge 183 del 12 novembre 2011 in tema di assunzioni con contratti di lavoro a T.D. (limite del 50% della spesa sostenuta allo stesso titolo nell'anno 2009) se non con riferimento all'annualità 2011 dove la spesa è stata di €. 25.540,00;

Considerato che detto limite annuale non viene superato considerato che la scadenza del contratto a tempo determinato in sostituzione della maternità ha come termine massimo il 30.06.2018 (con una spesa pari al 50% di quella del 2011);

Vista a tale riguardo la deliberazione n. 1/SEZAUT/2017/QMIG della Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti;

Visto il D.L. n. 101/2013 convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante ‘Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni’ con le modifiche apportate all’art. 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”, secondo cui *le amministrazioni potranno assumere a tempo determinato, nel rispetto delle esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, attingendo alle graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato;*

Vista la nota del Ministero dell’Interno prot. 2403 del 13 febbraio 2014 e la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica 5/2013 in materia;

Vista la relazione favorevole rilasciata in data 13.11.2017 dal Collegio Sindacale, conservata agli atti dell’Ufficio Competente;

Dato atto, inoltre, che la programmazione triennale del fabbisogno in via di approvazione è stata oggetto di informazione preventiva alle OO.SS. con propria nota;

Visto l’art. 71- septies – “Giunta esecutiva” della L.R. 40/2005 e s.m.i.;

Visto l’art. 5 della Convenzione consortile “Organi Consortili e Statuto”;

Visto l’art. 48 “Competenze alle Giunte” del D. Lgs. 267/2000;

Visto l’art. 10 “Funzionamento” (Titolo II Ordinamento, Capo III - La Giunta Esecutiva) comma 3 dello Statuto consortile, inerenti le modalità ed il quorum necessari per la validità delle deliberazioni della Giunta Esecutiva;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica reso dal Direttore della SdS Valdinievole ai sensi e per gli effetti dell’art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

Visto altresì il parere favorevole di regolarità contabile reso dal Responsabile dell’A.F. Tecnico Amministrativa ai sensi e per gli effetti dell’art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

Con votazione unanime dei presenti resa in forma palese;

Ciò premesso e considerato

## **DELIBERA**

1. di approvare le premesse del presente atto;
2. di modificare, per quanto esposto in premessa, la dotazione organica 2017 approvata con la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 23 del 12.12.2016, inserendo un posto vacante di assistente sociale, da coprire mediante contratto a tempo pieno e determinato per la durata della maternità e comunque non oltre il 30.06.2018;
3. di approvare la nuova dotazione organica 2017 del personale dipendente della SdS Valdinievole come risulta dal prospetto seguente ed individuato come allegato **A)** per un numero complessivo di 17 unità come modificato mediante l’inserimento un contratto a tempo pieno e **determinato**;
4. di approvare il Piano triennale del fabbisogno del personale 2017 – 2019 allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale ed individuato come allegato **B)** come modificato attraverso l’introduzione di un contratto a tempo pieno e **determinato**;

5. di trasmettere il presente provvedimento agli Enti che compongono il Consorzio;
6. di trasmettere, inoltre, il presente provvedimento al Presidente del Comitato di Partecipazione, al Presidente della Consulta del Terzo Settore, al Presidente dell'ASP San Domenico di Pescia, nonché agli eventuali interessati;
7. di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato per 15 giorni consecutivi sul sito del Consorzio ai sensi dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69.

## DOTAZIONE ORGANICA 2017

Categoria	Profilo prof.	Funzione	D.O. previgente	Modifiche	Nuova Dotazione	Posti Vacanti	
Direttore	Ruolo prof.le atipico	Direttore	Fuori Dotazione	Fuori Dotazione	Fuori Dotazione	0	
Dirigente Amministrativo				1	1	1	Concorso/Selezione pubblico
Dirigente Professionale				1	1	1	Concorso/Selezione pubblico
D/4	Assistente sociale	Professionale		2	2	2	n. 2 mediante mobilità volontaria
D/0	Assistente sociale	Professionale	7	3	10	3	n. 3 concorso pubblico
<b>D/0</b>	<b>Assistente sociale</b>	<b>Professionale</b>		1	1	1	n. 1 mediante contratto a T.D.
D/0	Collaboratore Amm.vo Professionale	Amministrativo	1	0	1		
C/5	Educatore socio assistenziale	Professionale	0	1	1	1	Mobilità mobilità volontaria
<b>Totale</b>					<b>17</b>	<b>9</b>	

## PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2017 – 2019

<b>Categoria</b>	<b>Profilo</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Direttore Sds	Direttore	F/dotazione	F/dotazione	F/dotazione
Dirigente	Amministrativo	1	1	1
Dirigente	Professionale	1	1	1
D/4	Assistente sociale	2	2	2
D/0	Assistenti sociali	<b>11</b>	<b>11</b>	10
D/O	Collaboratore Amm.vo Prof.le	1	1	1
C5	Operatore socio-san	1	1	1
		17	17	16

Il presente verbale, previa lettura, è come appresso approvato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
**Pier Luigi Galligani**  
*Firmato in originale*

**IL DIRETTORE**  
**Claudio Bartolini**  
*Firmato in originale*

---

**PUBBLICAZIONE**

(Art.124, comma 1°, D. Lgs. 18.08.2000 n° 267 e art. 4 comma 2 Statuto della SdS)

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio il 20.11.2017 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Il DIRETTORE della SdS Valdinievole  
Dott. Claudio Bartolini

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Pubblicato all'Albo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Il DIRETTORE della SdS Valdinievole  
Dott. Claudio Bartolini

---

Per copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Pescia, .....

L'Ufficio di Segreteria

---

**ESECUTIVITA'**

Deliberazione divenuta esecutiva a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio del Consorzio ai sensi dell'art.134, comma 3° del D. Lgs. 18.08.2000 n.267.

Pescia, .....

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs 18.08.2000 n.267.

Pescia, .....

Il DIRETTORE della SdS Valdinievole  
Dott. Claudio Bartolini