



**SOCIETA' DELLA SALUTE
DELLA VALDINIEVOLE**
Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)
Codice Fiscale 91025730473

Relazione illustrativa all'ipotesi di contratto
integrativo decentrato della SdS Valdinievole. Anno
2020

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		01.01.2020 – 31.12.2020
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <i>Presidente: Dott.ssa Patrizia Baldi</i> <i>Componente: Giovanni Natali;</i> <i>Componente: Florinda Magrini;</i></p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP, UIL FP, CISL FP, UGL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP, UIL FP, CISL FP, UGL</p>
Soggetti destinatari		<i>Personale del Comparto: accordo aziendale concernente l'individuazione dei fondi contrattuali per l'esercizio 2020 e 2021 (finalizzazione e utilizzo)</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>Criteri e modalità di utilizzo del</p> <p>a) <i>Fondo condizioni di lavoro e incarichi;</i> b) <i>Fondo premialità e fasce;</i></p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <i>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno come da nota prot. nr. del</i></p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <i>Determina del Direttore n. 57 del 26.08.2020 "Assegnazione dei budget a seguito dell'approvazione del Bilancio preventivo economico anno 2020 avvenuto con delibera dell'Assemblea dei Soci n. 04 del 20.02.2020. Adozione;</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d. lgs. 150/2009? <i>Delibera della Giunta Esecutiva nr. 6 del 03.02.2020</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Art. abrogato dal D. Lgs. 33/2013.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>L'OIV è stato nominato con decreto del Presidente nr. 5 del 29.05.2019.</i>
Eventuali osservazioni		

Parte Seconda (Modulo 2) *Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.*

a) Illustrazione del contratto integrativo.

L'ipotesi di accordo decentrato relativo all'anno 2020, ha per oggetto la definizione dei criteri di ripartizione ed utilizzazione delle risorse relativamente al personale del comparto. A tale riguardo si precisa che nell'anno 2020 il personale SdS appartiene alla Categoria C (nr. 1 unità di personale) e, alla cat. D (nr. 13 unità di personale) sia esso professionale che amministrativo (nr. 1 unità).

La presente relazione illustra i criteri utilizzati per la determinazione a consuntivo dell'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2020 ed, in via preventiva e provvisoria, per l'anno 2021 alla luce delle disposizioni contrattuali vigenti ed in particolare:

- dell'art. 4 del CCNL 7.4.1999 "Contrattazione collettiva integrativa";
- la legge 190/2014 che ha fatto venir meno alcuni dei vincoli posti dal decreto 78/2010 convertito in L. 122/2010;
- comma 2 dell'art. 23 del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 - c.d. decreto correttivo del D. Lgs. 165/2001.
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale comparto Sanità relativo al triennio 2016 – 2018 siglato il 21.05.2018;
- l'art. 33 del D.L. 30.04.2019, nr. 34 convertito nella L. 28.06.2019, nr. 59 (c.d. Decreto Crescita) che trova applicazione nei confronti di Regione e Comuni, dando comunque atto che nel 2018 il numero dei dipendenti della SdS Valdinievole era identico a quello del 2020 (nr. 14 unità)

Con la stipula del contratto collettivo nazionale di Lavoro del comparto sanità che è avvenuta il 21.05.2018 i fondi previsti passano da tre:

1. *Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (Fondo disagio) (art. 7 CCNL 31.07.1999);*
2. *Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (Fondo produttività) (art. 8 CCNL 31.07.1999).*
3. *Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (Fondo classificatore) (art. 9 CCNL 31.07.1999).*

a due:

1. *fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del CCNL 2016 – 2018);*
2. *fondo premialità e fasce (art. 81 del CCNL 2016 – 2018)*

Tali risorse sono state definite per la prima volta nel 2011, decorrenza della ricostruzione dei fondi nella presente relazione, facendo riferimento ai fondi presenti in Enti simili così come previsto dall'Agenzia Negoziante (ARAN) - quesito (nr. 499-15C1) - secondo cui le risorse decentrate di un Ente di nuova istituzione deve essere fatta prendendo a riferimento Enti simili.

L'andamento dei fondi negli anni 2011 – 2019 è stata la seguente:

	Fondo Straordinario	Fondo della Prod.tà	Fondo delle Fasce	Somma trasferita dalle fasce alla prod.tà	Totale
2011	-	12.960,00	16.989,11		29.949,11
2012	-	15.000,00	29.713,36	8.601,26	53.314,62
2013	-	15.000,00	33.441,59	8.968,66	57.410,25
2014	-	14.040,00	33.441,59	8.806,47	56.288,06
2015	-	15.979,00	31.502,59	6.124,99	53.606,58
2016	-	14.234,50	30.759,18	2.487,91	47.481,59
2017		18.634,50	38.383,65	2.171,67	59.189,82

Dal 2018 il Fondo risulta così ripartito:

	Fondo condizioni di lavoro e incarichi	Fondo premialità e fasce	Somma trasferita al fondo	Totale
2018	28.337,03	35.293,04		63.630,07
2019	29.702,03	36.078,37		65.780,40

Nel 2019 era così distribuito:

fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del CCNL 2016 – 2018) € 29.702,03 di cui:

€ 2.980,60 – Coordinamento;

€ 3.250,00 – Posizione Organizzativa

€ 12.958,25 – Valore Comune

€ 2.220,45 – Visite domiciliari

€ 8.292,73 – Trasferita al Fondo di cui all'art. 81 del CCNL 21.05.2018;

fondo premialità e fasce (art. 81 del CCNL 2016 – 2018) € 36.078,37 di cui:

€ 14.739,35 – Fasce

€ 21.339,02 – Produttività

Come risulta dalla pre-intesa le parti prendono atto della determinazione in via preliminare dei fondi contrattuali avvenuta con determina n. 15 del 09.03.2020 avente per oggetto: "Costituzione provvisoria del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020".

Considerato che con la deliberazione della Giunta Esecutiva della SdS Valdinievole n. 36 del 16.12.2019 avente per oggetto: "Contratto integrativo decentrato anno 2019. Autorizzazione alla sottoscrizione" il Fondo della contrattazione decentrata è stato determinato nell'importo complessivo di €. 65.780,40. Tale somma è stata determinata nel seguente modo:

- all'interno del Fondo condizioni di lavoro ed incarichi – art. 80 CCNL 2016 – 2018 – sono confluiti i valori dell'Indennità di coordinamento, delle Posizioni organizzative e del Valore comune per un valore complessivo 2018 di **€ 28.337,03** mentre all'interno del Fondo premialità e fasce – art. 81 CCNL 2016 – 2018 - confluiscono i valori della produttività e delle fasce per un valore complessivo 2018 di **€ 35.293,07** per un totale di **€ 63.630,07**.

Tale valore ha costituito la base per la determinazione del fondo 2019 che, tuttavia risulta incrementato delle seguenti somme corrispondenti ad €. 2.150,33 così determinate:

- per €. 785,33 concernente la differenza tra i valori delle fasce retributive a seguito dell'approvazione del nuovo contratto (art. 81);

- per €. 1.365,00 per effetto dell'applicazione di quanto disposto dal comma 3) lett. a) dell'art. 80 del CCNL del 21.05.2018 secondo cui l'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato:

a) di un importo, su base annua, pari ad €. 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 (nr. 15 unità), a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019.

Tale valore è preso a riferimento per la determinazione del fondo 2020.

In analogia a quanto effettuato nell'anno precedente, per il 2020, i fondi sono quantificati sulla base della dotazione organica contenuta nella deliberazione della Giunta Esecutiva n. 35 del 16.12.2019 con cui si era provveduto all'approvazione della "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020 – 2022 e ricognizione della dotazione organica per l'anno 2020" ove si stabilisce che la dotazione organica per l'anno 2020 è di nr. 17 unità dando atto che tale numero rappresentava il numero massimo di dipendenti di cui la SdS aveva bisogno salvo l'assegnazione straordinaria di ulteriori funzioni da parte dei Soci e/o della Regione Toscana.

Sulla base di tale atto, all'01.01.2020, la SdS Valdinievole aveva in dotazione a tempo pieno e indeterminato nr. 17 unità. La SdS Valdinievole ha provveduto nel corso del 2020 ad effettuare le seguenti mobilità/assunzioni/cessazioni:

- determina del Direttore SdS Valdinievole n. 64 del 27.11.2019 "Trasferimento della dipendente a tempo indeterminato *Maria Concetta Favata* con profilo di Assistente Sociale all'Azienda Sanitaria Provinciale di Catania a far data dal 16.01.2020 (ultimo giorno di lavoro 15.01.2020)";
- determina del Direttore SdS Valdinievole n. 74 del 18.12.2019 avente per oggetto: "*Personale dipendente – Mobilità volontaria per interscambio di dipendenti con corrispondenti profili professionali – Cat. D – tra la SdS Valdinievole e l'Azienda USL Toscana Nord Ovest. Decorrenza 01.02.2020*", ove si dà che a decorrere dal 31.01.2020 (ultimo giorno di lavoro) s'intende cessato, con il rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato dell'A.S. *Marica Ghiri* - Categoria D Posizione Economica D1, (dati fiscali in atti), e s'intende iniziato, a decorrere dall'01 febbraio 2020, il rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato con l'A.S. *Giovanna Maria Colomo* - Categoria D Posizione Economica D0, (dati fiscali in atti);
- determina nr. 8 del 21.02.2020 "Assunzione a tempo pieno e indeterminato di una unità di personale Assistente sociale *Sara Caselle* – Collaboratore professionale con qualifica sociale D – D0 del vigente CCNL settore S.S.N. Presa d'atto";
- determina nr. 30 del 27.05.2020 "Trasferimento presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer di Firenze della dipendente a tempo pieno e indeterminato dott.ssa *Sandra Niccoli* - profilo collaboratore professionale Assistente Sociale – Cat. D, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 52 del CCNL 2016 – 2018. Rilascio nulla osta definitivo a far data dall'01.06.2020 (ultimo giorno di lavoro 31.05.2020)";
- determina nr. 32 dell'08.06.2020 "Assunzione a tempo pieno e indeterminato di una unità di personale Assistente sociale *Laura D'Aiuto* – Collaboratore professionale con qualifica sociale D – D0 del vigente CCNL settore S.S.N. Presa d'atto";

Pertanto al 31.12.2020 il personale del comparto (nr. 14 unità) risultava così composto:

- due con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D – D0;
- tre con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D – D1
- uno con qualifica di collaboratore amministrativo professionale – cat. D – D2;
- cinque con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D – D2;
- una con qualifica di educatore professionale – cat. C – C3;
- due con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D – D5;

Richiamato il comma 2 dell'art. 23 del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 - c.d. decreto correttivo del D. Lgs. 165/2001 - il quale prevede che:

"Art.23 (Salario accessorio e sperimentazione)

2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può

superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;

Visto l'art. 33 del D.L. 30.04.2019, nr. 34 convertito nella L. 28.06.2019, nr. 59 (c.d. Decreto Crescita) che trova applicazione nei confronti di Regione e Comuni;

Dato atto che:

- a seguito della modifica introdotta, il parametro di riferimento, per la determinazione delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio è il 2016 e non più il 2015;
- dell'abrogazione dell'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015, che prevedeva la riduzione del fondo in base alle cessazioni dei dipendenti dell'anno precedente, calmierate delle capacità assunzionali dell'Ente;
- il fine della contrattazione decentrata integrativa è quello di contemperare l'esigenza d'incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;

il fondo risulta quantificato nello stesso ammontare del 2019 pari ad **€. 65.780,40**.

Il Fondo delle risorse decentrate, potrà essere reintegrato al momento in cui saranno determinate le risorse – a partire dall'anno 2018 – in applicazione dell'articolo 39 comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 07/04/1999 (.....), nel rispetto delle linee d'indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6 comma 1, lett. b) e c) (confronto regionale) così come stabilito dal comma 3 lett. b) dell'articolo 80 del CCNL 21.05.2018.

Pertanto il nuovo valore del fondo è pari ad **€. 65.780,40** così suddiviso:

- €. 29.702,03 per il Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (art. 80);
- €. 36.078,37 per il Fondo premialità e fasce (art. 81)

Da quanto sopra esposto emerge che il fondo 2020 risulta essere così suddiviso:

	Art. 80	Art. 81	
Fondo 2019	29.702,03	36.078,37	
Valore comune	12.505,85		
Produttività		19.551,95	
Coordinamento	3.300,00		
Fasce		21.852,62	
Pos. Org.	6.500,00	-	
VD	154,80		
	22.460,65	41.404,57	
Differenza	7.241,38 -	5.326,20	1.915,18

Sulla base di quanto sopra esposto si evidenzia quanto segue:

- il fondo 2020 è determinato in €. 65.780,40 pari a quello del 2019;
- nel 2019 il nr. dei dipendenti era identico all'01.01.20 e al 31.12.2020 (nr. 14 unità);
- il fondo, come negli anni precedenti, risulta comprensivo anche dell'incremento dell'1% così come previsto dal co. 3 lett. c) dell'art. 30 del CCNL del 19.04.2004 ove è stabilito che: Dal 1° gennaio 2002 il fondo del comma 1 è incrementato: *c) sulla base del consuntivo, dell'1% come tetto massimo del monte salari annuo calcolato con riferimento al 2001 al netto degli oneri riflessi, in presenza di avanzi di amministrazione o di pareggio di bilancio secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti d'indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programmi – correlati ad incrementi quali-quantitativi di attività*

del personale – concordati tra Regioni e singole Aziende ed Enti, finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro un termine prestabilito, ai sensi delle vigenti disposizioni. Considerato che con delibera dell'Assemblea dei Soci nr. 7 del 30.06.2020 si è approvato il bilancio d'esercizio della SdS Valdinievole dell'anno 2019 con un risultato negativo di €. -6.541,17 dovuto esclusivamente alla gestione dell'eredità Pizza come si evince dai conti sezionali contenuti nella nota integrativa e, risultando in pareggio tutte le altre gestioni (sociale, sanitaria e fondo non auto) il fondo 2020 mantiene la somma di €. 2.171,67 corrispondente all'incremento in questione. Si richiama, a tale riguardo l'ipotesi di contratto integrativo decentrato concordato nel 2015 ove si prevedeva tale aumento facendo riferimento al monte salari 2011, ossia al 1° anno di attività della Società della Salute della Valdinievole (1% su €. 217.167,00 monte salari 2011).

• l'art. 87 del CCNL 2016 – 2018 prevede il pagamento dell'indennità per assistenza domiciliare disponendo nel seguente modo:

1. *Al personale del ruolo sanitario e ai collaboratori assistenti sociali (.....), nonché agli ausiliari specializzati addetti ai servizi socio assistenziali, agli operatori tecnici addetti all'assistenza e/o agli operatori socio sanitari, dipendenti dall'Azienda o Ente che espletano in via diretta le prestazioni di assistenza domiciliare presso l'utente compete una indennità giornaliera – nella misura sotto indicata – per ogni giorno di servizio prestato:*

a)

b) *personale appartenente alla categoria B, livello economico Bs, C e D, ivi compreso il livello economico Ds: €. 5,16 lordi.*

2. *L'indennità, alla cui corresponsione si provvede con il fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi), entra a far parte della nozione di retribuzione globale di fatto annuale di cui all'art. 37, comma 2, lett. d) del CCNL integrativo del 20.09.2001 (Retribuzione e sue definizioni).*

I valori riportati tiene conto della spesa alla data di redazione della presente relazione. L'eventuale somme che si dovesse rendere necessaria oltre a quella indicata sarà portata in detrazione della somma che residuerà dopo avere effettuato le progressioni economiche orizzontali.

b) Quadro di sintesi delle risorse utilizzate.

Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018)

Il fondo in questione raccoglie i valore aggiornati del 2017 dell'ex indennità di coordinamento, dell'ex posizione organizzativa, e dell'ex valore comune per un valore complessivo di **€. 29.702,03**. Il valore comune ammonta nel 2020 ad €. 12.505,85, il coordinamento ad €. 3.300,00 mentre l'importo della Posizione organizzativa pari ad €. 6.500,00 (nuova posizione organizzativa di carattere professionale istituita nel 2019 a far data dall'01.07.2019 – determina n. 29 del 20.06.2019) e l'indennità di assistenza domiciliare (art. 87 del CCNL 2016 – 2018) per €. 154,80. La somma residua (€. 7.241,38), relativa al 2020, è stabilmente trasferita al fondo premialità e fasce nel rispetto di quanto stabilito dal comma 4 dell'art. 80 del CCNL 2016 - 2018 siglato il 21.05.2018 per la corresponsione delle fasce per €. 5.326,20 e, la differenza di €. 1.915,18 destinata a costituire l'indennità di risultato degli incarichi di funzioni in osservanza a quanto disposto dalla lett. b) del comma 6 dell'art. 81 del CCNL 21.05.2018, erogati alla luce della performance dell'Ente, della performance Organizzativa e individuale sulla base del proprio sistema di valutazione come approvato con la delibera della G.E. n. 15 del 16.06.2020.

Sulla base di ciò il fondo risulta di essere pari ad **€. 24.375,83**.

Fondo premialità e fasce (art. 81)

Il Fondo in questione dell'anno 2020 ammonta ad **€. 36.078,37**. Con lo stesso si è provveduto ad erogare la somma di €. 19.551,95 a titolo di produttività: di cui €. 14.579,95 già erogata ed €. 4.972,00 ancora da erogare ed €. 20.099,10 a titolo di progressioni economiche:.

Il fondo è inteso a promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi per la realizzazione degli obiettivi generali della SdS Valdinievole, finalizzati al conseguimento di livelli di efficacia e di efficienza più elevati.

In sede di negoziazione dei budget, terminata con la determina n. 57 del 26.08.2020, il Direttore ha assegnato e formalizzato ai responsabili di struttura specifici obiettivi di budget per l'anno 2020, articolati nelle varie schede allegate ai documenti sopra richiamati.

La misurazione e la valutazione della performance organizzative ed individuale avviene a partire dall'01.01.2020 sulla base del nuovo sistema di misurazione della performance in accordo con l'O.I.V. nominato dalla SdS Valdinievole

Con determina nr. 74 del 14.11.2016, con effetto dall'01.01.2016 si è provveduto ad effettuare le Progressioni Economiche Orizzontali sulla base di uno specifico accordo integrativo. Analogamente le nuove progressioni sono state effettuate sulla base delle seguenti determinate del Direttore:

- n. 81 del 31.12.2019 avente per oggetto: "Progressioni economiche orizzontali 2019. Approvazione graduatoria provvisoria";

- n. 19 del 27.03.2020 avente per oggetto: "Progressioni Economiche Orizzontali 2019. Approvazione graduatoria definitiva;

- n. 64 del 14.10.2020 avente per oggetto: "Progressioni economiche orizzontali 2020. Approvazione graduatoria";

Il costo per l'anno 2020 ammonta ad € 21.852,62 (incluso la corresponsione delle fasce per coloro che sono stati assunti mediante mobilità intercompartimentale nel corso del 2017).

Poiché come indicato al precedente punto e) della presente relazione, per effetto delle nuove progressioni effettuate, diversamente dagli anni precedenti, le somme inizialmente destinate alla progressioni economiche orizzontali sono risultate insufficienti rispetto a quelle necessarie, la differenza residua deriva dal fondo di cui all'art. 80 del CCNL 21.05.2018.

Per effetto di quanto esposto al punto precedente il fondo in questione è incrementato di €. 5.326,20 elevandosi ad **€. 41.404,57**.

c) Effetti abrogativi impliciti.

L'ipotesi di accordo non ha comporta alcun effetto abrogativo immediato.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

Il sistema incentivante la produttività collettiva ed individuale rispetta il principio della corrispettività prevista dall'art. 7 co. 5 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. in quanto l'erogazione delle quote è effettuato solo per le prestazioni effettivamente rese; è coerente con le disposizioni dell'art. 45 co. 3 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. in quanto vengono premiati e incentivati l'impegno e la performance individuale.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo della Contrattazione Decentrata Integrativa.

Nell'ipotesi di accordo del 2019 era prevista l'effettuazione di nuove progressioni economiche nell'anno 2019 dando atto che:

- le disposizioni legislative e contrattuali vigenti prevedono che le progressioni economiche avvengano in modo selettivo sia nel 2019 che nel 2020 nel rispetto di quanto stabilito dalla RGS e dal Dipartimento della Funzione Pubblica ossia nel limite del 50% degli aventi diritto (100% per la categoria C, 50% per ogni singola categoria economica all'interno della Categoria D), fermo restando che le stesse devono avvenire nel limite delle risorse effettivamente disponibili ogni anno;

- come stabilito dall'ARAN, Dipartimento della Funzione Pubblica e dalla Ragioneria generale dello Stato, "non risulta possibile retrodatare la decorrenza delle progressioni anteriormente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse" (si veda, per tutti, il parere MEF-RGS prot. 17635 del 27 febbraio 2004/prot. 59015 del 14 Luglio 2014-E, dall'ARAN con nota n. 7086 del 13 settembre 2016, dal Dipartimento Funzione Pubblica con nota n. 7259 del 5 febbraio 2014 e dalla Ragioneria Generale dello Stato con parere n. 49781/2017);

- le eventuali somme che residueranno dopo aver effettuato le progressioni economiche orizzontali, nei limiti di cui sopra, saranno fatte confluire, per tale annualità, nella produttività ed erogate unitamente a quest'ultima.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

L'ipotesi di accordo formalizza lo stanziamento delle risorse economiche destinate al raggiungimento degli obiettivi della SdS Valdinievole come previsto negli atti adottati.

g) Altre informazioni.

Le schede utilizzate nella presente relazione all'interno del Modulo I e III sono quelle di cui alla circolare MEF del 18.07.2012 n. 25 compilate nel rispetto di quanto previsto dal nuovo Contratto – Comparto Sanità stipulato il 21.05.2018.

Modulo I – Costituzione del fondo per la contrattazione decentrata.

Fondo per la corresponsione del trattamento economico connesso ai compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno.
(art. 7 C.C.N.L. 31.07.2009)

Sez. I – Risorse fisse aventi il carattere di certezza e stabilità.

A) Risorse storiche consolidate 1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (art. 7, co. 1, del C.C.N.L. 31.07.2009)		0
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L. 2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 31.07.1999		0
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità 3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		0
D) Trasferimenti di risorse 4) Trasferimenti di risorse dal fondo ex art. 7 (Fondo straordinario e disagio) al fondo ex art. 9 (Fondo fasce e posizioni), del C.C.N.L. 31.07.1999 (art. 39, co. 5, del C.C.N.L. 07.04.1999)	0	0
E) Riduzione del Fondo 5) Riduzione del fondo 6) Decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 e s.m.i.		0
Totale A (risorse fisse)	0	0

Sez. II – Risorse variabili.

7) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità		0
Totale B (Risorse variabili)		0
Totale C (Fondo tendenziale anno 2020)		0

Sez. III – Decurtazioni del fondo.

8) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015		0
Totale		0
Totale fondo anno 2020		0
Totale decurtazione Fondo: - di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità; - di cui risorse variabili		0

Sez. IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

A) Fondo tendenziale		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		0
Risorse variabili		0
Totale fondo tendenziale		0
B) Decurtazione del Fondo		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		0

Decurtazione risorse variabili		0
Totale decurtazioni Fondo tendenziale		0
C) Fondo sottoposto a certificazione		0
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		0
Risorse variabili		0
Totale Fondo sottoposto a certificazione		0

Sez. V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Risorse esterne al fondo		0
--------------------------	--	---

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.
(art. 8 C.C.N.L. 31.07.2009)

Sez. I – Risorse fisse aventi il carattere di certezza e stabilità.

A) Risorse storiche consolidate		12.960,00
1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (<i>al 31.12.2011</i>) (art. 8, co. 1, del C.C.N.L. 31.07.2009)		
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.		0
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. art. 80 31.07.1999		
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		10.148,50
3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità –		
<i>per istituzione nuovi posti dal 2011 al 2013</i>	2.040,00	
<i>per istituzione nuovi posti dal 2014 al 2015</i>	1.939,00	
<i>per istituzione nuovi posti nel 2017</i>	4.400,00	
<i>per istituzione nuovi posti nel 2017 a valere per 12 mesi nel 2018</i>	1.769,50	
D) Trasferimenti di risorse		
4) Trasferimenti di risorse dal fondo ex art. 9 (Fondo fasce e posizioni) al fondo ex art. 8 (Fondo della produttività e miglioramento), del C.C.N.L. 31.07.1999 (art. 38, co. 3, del C.C.N.L. 07.04.1999)		
E) Riduzione del Fondo		-3.556,55
5) Riduzione del fondo		
6) Decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 e s.m.i.		
<i>riduzione personale cessato dal 2013 al 2014</i>	- 960,00	
<i>riduzione personale cessato dal 2014 al 2015</i>	-1.744,50	
<i>riduzione personale cessato nel 2019</i>	-852,05	
Totale A (risorse fisse)		19.551,95

Sez. II – Risorse variabili.

7) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità:		
Totale B (Risorse variabili)		0
Totale C (Fondo tendenziale anno 2020)		19.551,95

Sez. III – Decurtazioni del fondo.

8) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015		0
Totale		0
Totale fondo anno 2020		0
Totale decurtazione Fondo:		0
- di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;		
- di cui risorse variabili		

Sez. IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

A) Fondo tendenziale		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		19.551,95
Risorse variabili		0
Totale fondo tendenziale		19.551,95
B) Decurtazione del Fondo		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		0
Decurtazione risorse variabili		0
Totale decurtazioni Fondo tendenziale		0
C) Fondo sottoposto a certificazione		19.551,95
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		19.551,95
Risorse variabili		0
Totale Fondo sottoposto a certificazione		19.551,95

Sez. V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Risorse esterne al fondo		0
--------------------------	--	---

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica

(art. 9 C.C.N.L. 31.07.2009)

Sez. I – Risorse fisse aventi il carattere di certezza e stabilità.

A) Risorse storiche consolidate		16.989,11
1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (<i>al 31.12.2011</i>) (art. 8, co. 1, del C.C.N.L. 31.07.2009)		
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.		
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 19.04.2004:		
- co. 3 lett. c) dell'art. 30		2.171,67
- art. 81 CCNL 21.05.2018		785,33
- art. 80 comma 3 lett. a)		1.365,00
- art. 81 comma 3 lett. a)		5.326,20
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		20.970,05
3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
<i>per istituzione nuovi posti nel 2012</i>	1.142,66	
<i>per attribuzione nr. 2 incarichi di funzione a decorrere dall'01.07.2019</i>	11.715,18	

<i>per istituzione di nuovi posti per assunzione e/o mobilità nel 2017</i>	5.136,56	
<i>per istituzione di nuovi posti nel 2017 a valere nel 2018 per 12 mesi per le fasce</i>	1.537,54	
<i>per istituzione di nuovi posti nel 2017 a valere nel 2018 per 12 mesi – valore comune</i>	1.133,21	
<i>per istituzione di nuovi posti nel 2018 a valere nel 2019 (fino al 28.02.2019)</i>	304,90	
D) Trasferimenti di risorse		0
4) Trasferimenti di risorse dal fondo ex art. 9 (Fondo fasce) al fondo ex art. 7 (Fondo per il compenso dello straordinario), del C.C.N.L. 31.07.1999 (art. 38, co. 3, del C.C.N.L. 07.04.1999)		
E) Riduzione del Fondo		-1.378,91
5) Riduzione del fondo		
6) Decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 e s.m.i.		
Totale A (risorse fisse)		46.228,45

Sez. II – Risorse variabili.

7) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità		0
Totale B (Risorse variabili)		0
Totale C (Fondo tendenziale anno 2019)		46.228,45

Sez. III – Decurtazioni del fondo.

8) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015		0
Totale		0
Totale fondo anno 2020		0
Totale decurtazione Fondo:		0
- di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;		
- di cui risorse variabili		

Sez. IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

A) Fondo tendenziale		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		46.228,45
Risorse variabili		0
Totale fondo tendenziale		46.228,45
B) Decurtazione del Fondo		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		0
Decurtazione risorse variabili		0
Totale decurtazioni Fondo tendenziale		0
C) Fondo sottoposto a certificazione		46.228,45
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		46.228,45
Risorse variabili		0
Totale Fondo sottoposto a certificazione		46.228,45

Sez. V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Risorse esterne al fondo		0
--------------------------	--	---

Mod. II - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente – Anno 2018

Sez. I – *Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.*

Valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale	12.505,85
Progressioni orizzontali	21.852,62
Visite domiciliari	154,80
totale	34.513,27

Sez. II – *Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo.*

Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi	19.551,95
Posizioni Organizzative e retribuzione di risultato	11.715,18
totale	31.267,13

Sez. III – *Destinazioni ancora da regolare.*

Non vi sono somme ancora da regolare

Sez. IV – *Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.*

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	34.513,27
Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	31.267,13
Totale poste di destinazione del Fondo soggetto a certificazione	65.780,40

Sez. V – *Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.*

Parte non pertinente

Sezione VI –

a. *attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.*

Le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa sono già appostate sulle pertinenti voci di bilancio e sono totalmente coperte dalle risorse fisse del Fondo.

b. *attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi economici sono erogati in base ai vigenti CCNL ed ai CCDI precedenti. La corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa è subordinata alla valutazione delle prestazioni organizzative ed individuali, nei contenuti e con le modalità previste dal vigente sistema di misurazione e valutazione dalla performance adottato con deliberazione della G.E. n. 15 del 16.06.2020.

c. *attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Le attuali regole per l'effettuazione delle progressioni, sono stabilite dall'accordo siglato con le OO.SS. in data 27.12.2019, prevedono una valutazione selettiva effettuata in relazione a diversi criteri differenziati tra le diverse categorie e alle risultanze del sistema di valutazione ai fini della produttività.

Mod. III – *Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.*

Fondo per la corresponsione del trattamento economico connesso ai compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno.

(art. 7 C.C.N.L. 31.07.2009)

	2020	2018
A) Risorse storiche consolidate	0	0
1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (31.12.2011) (art. 7, co. 1, del C.C.N.L. 31.07.2009)		
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	0	0
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 31.07.1999		
B) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0	0
10) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
C) Trasferimenti di risorse	0	0
11) Trasferimenti di risorse dal fondo ex art. 7 (Fondo straordinario e disagio) al fondo ex art. 9 (Fondo fasce e posizioni), del C.C.N.L. 31.07.1999 (art. 39, co. 5, del C.C.N.L. 07.04.1999)		
D) Riduzione del Fondo	0	0
12) Riduzione del fondo		
13) Decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 e s.m.i.		
Totale A (risorse fisse)	0	0
14) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità:		
Totale B (Risorse variabili)	0	0
Totale C (Fondo tendenziale anno 2020)		
8) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015	0	0
Totale	0	0
Totale fondo anno 2020	0	0
Totale decurtazione Fondo:	0	0
- di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;		
- di cui risorse variabili		
Risorse del fondo sottoposte a certificazione		
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	0	0
Risorse variabili e decurtazioni		
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	0	0

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali

(art. 8 C.C.N.L. 31.07.2009)

	2019	2018
A) Risorse storiche consolidate 1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (art. 7, co. 1, del C.C.N.L. 31.07.2009)	12.960,00	12.960,00
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L. 2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 31.07.1999		
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità 3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	10.148,50	10.148,50
D) Trasferimenti di risorse 4) Trasferimenti di risorse dal fondo ex art. art. 9 (Fondo fasce e posizioni) al fondo ex art. 8 (Fondo della produttività e del miglioramento, del C.C.N.L. 31.07.1999 (art. 39, co. 5, del C.C.N.L. 07.04.1999)		
E) Riduzione del Fondo 5) Riduzione del fondo 6) Decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 e s.m.i.	-3.556,55	-3.009,40
Totale A (risorse fisse)		
7) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità:		
Totale B (Risorse variabili)		
Totale C (Fondo tendenziale)		
8) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015		
Totale		
Totale fondo	19.551,95	20.099,10
Totale decurtazione Fondo: - di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità; - di cui risorse variabili		
Risorse del fondo sottoposte a certificazione		
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	19.551,95	20.099,10
Risorse variabili e decurtazioni		
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	19.551,95	20.099,10

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica

(art. 9 C.C.N.L. 31.07.2009)

	2018	2017
A) Risorse storiche consolidate 1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (art. 7, co. 1, del C.C.N.L. 31.07.2009)	16.989,11	16.989,11
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L. 2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L.	9.648,20	4.322,00
C) Altri incrementi con carattere di	20.970,05	24.564,69

certezza e stabilità		
3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
D) Trasferimenti di risorse		
4) Trasferimenti di risorse dal fondo ex art. 7 (Fondo straordinario e disagio) al fondo ex art. 9 (Fondo fasce e posizioni), del C.C.N.L. 31.07.1999 (art. 39, co. 5, del C.C.N.L. 07.04.1999)		
E) Riduzione del Fondo		
5) Riduzione del fondo	-1.378,91	-194,50
6) Decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 e s.m.i.		
Totale A (risorse fisse)	46.228,45	45.681,30
7) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità:		
Totale B (Risorse variabili)		
Totale C (Fondo tendenziale)		
8) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015		
Totale		
Totale fondo	46.228,45	45.681,30
Totale decurtazione Fondo:		
- di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;		
- di cui risorse variabili		
Risorse del fondo sottoposte a certificazione		
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	46.228,45	45.681,30
Risorse variabili e decurtazioni		
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	46.228,45	45.681,30

Mod. IV – Compatibilità economico e finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I

Nel bilancio 2020 l'Area Amministrativa presidia i fondi contrattuali rilevando separatamente e mensilmente quanto è stato liquidato sul fondo al personale del comparto rilevando la proiezione alla fine dell'anno.

Sezione II

La verifica del rispetto dei limiti di spesa del 2019 è stato effettuato come sopra anticipato, attraverso l'estrazione dalla procedura stipendiale di quanto è stato liquidato sul fondo. L'elaborazione è stata fatta per competenza e non per cassa.

Sezione III

Riguardo alla copertura si fa presente quanto segue: i fondo definitivi 2020 sono rappresentati nel bilancio 2020 nei conti relativi al costo del personale sia per la parte erogata che per la quota residua sui fondi che sarà erogata nel 2021 nelle seguenti voci:

0602 352130

0602 452130

I costi relativi al 2020 stimati trovano copertura nel bilancio 2020 nelle stesse voci contabili.

Il Direttore della SdS Valdinievole
Dott.ssa Patrizia Baldi
Firmato in originale