



**SOCIETA' DELLA SALUTE  
DELLA VALDINIEVOLE**  
Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)  
CodiceFiscale 91025730473

**DETERMINA DEL DIRETTORE n. 81 del 31.12.2019**

**Oggetto:** Progressioni economiche orizzontali 2019. Approvazione graduatoria provvisoria.

Visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D. Lgs n.267/2000.

**Il Responsabile dell'Area Funzionale Tecnico Amministrativa**

**Dott. Giovanni Natali**

*Firmato in originale*

**IL DIRETTORE**

Richiamato il decreto del Presidente della Società della Salute n. 4 del 24.05.2019 con cui la scrivente è stata nominata Direttore della Società della Salute della Valdinievole;

Premesso che con atto ai rogiti del Segretario Comunale del Comune di Montecatini Terme, registrati in data 02.02.10 n° Rep. 4877 sono stati sottoscritti lo Statuto e la Convenzione della Società della Salute della Valdinievole, con la quale sono state conferite a quest'ultima anche la gestione delle attività socio-sanitarie e socio-assistenziali di cui all'art. 71/bis comma 3 lett. c) e d) della L.R. n. 40/2005 s.m.i., e la gestione all'interno di queste del Fondo della Non Autosufficienza;

Vista la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 28 del 10.12.2010 con la quale è stata assunta la decisione di procedere, a far data dall'01.01.2011, all'assunzione della gestione diretta dei servizi sociali e socio-sanitari da parte di questo Consorzio;

Vista la delibera n. 28 del 17.12.2018 avente per oggetto: "Convenzione con l'Azienda Unità Sanitaria Locale Toscana Centro per la gestione delle attività socio sanitarie e di altre attività di supporto tecnico amministrativo" al cui interno è ricompresa la proroga alla SdS Valdinievole del Servizi di Salute Mentale Adulti, Infanzia ed Adolescenza e del Servizio delle Dipendenze fino al 31.12.2019;

Vista la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 3 del 04.02.2019 "Bilancio Preventivo Economico anno 2019, pluriennale 2019 – 2021 e Piano Programma 2019. Approvazione.";

Vista la determina del Direttore f.f. della SdS n. 13 del 05.03.2019 "Assegnazione dei budget a seguito dell'approvazione del Bilancio preventivo economico anno 2019 avvenuto con delibera dell'Assemblea dei Soci n. 3 del 04.02.2019. Adozione";

Vista la determina del Direttore SdS n. 37 del 22.07.2019 avente per oggetto: "Piano degli obiettivi della Società della Salute della Valdinievole anno 2019. Approvazione";

Vista la deliberazione della Assemblea dei Soci n. 10 del 30.09.2019 avente per oggetto: “Bilancio Preventivo Economico SdS Valdinievole 2019. Variazione di bilancio n.1”;

Vista la determina nr. 72 del 10.12.2019 avente per oggetto: “Assegnazione e variazione dei budget e del Piano degli obiettivi a seguito dell’approvazione della variazione di bilancio n. 1 avvenuta con delibera dell’Assemblea dei Soci n. 10 del 30.09.2019. Adozione”;

Vista la delibera dell’Assemblea dei Soci della SdS n. 7 del 25.05.2011 “Regolamento di Organizzazione della Società della Salute della Valdinievole. Approvazione”;

Dato atto che in data 21.05.2018 è stato stipulato il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Sanita – triennio 2016 – 2018;

Considerato che con la delibera della Giunta Esecutiva n. 22 del 17.07.2019 si è dato avvio alla Contrattazione decentrata integrativa per l’anno 2019 relativamente alla costituzione ed utilizzo del fondo delle risorse decentrate ed in particolare: 1. fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del CCNL 2016 – 2018); 2. fondo premialità e fasce (art. 81 del CCNL 2016 – 2018) così previsto dalle norme contrattuali e dagli accordi regionali;

Considerato che nel rispetto di quanto stabilito nel 2018 con la deliberazione della Giunta Esecutiva della SdS Valdinievole n. 30 del 17.12.2018, la SdS Valdinievole s’impegnava nell’anno 2019 a dar corso alle progressioni economiche orizzontali per il proprio personale dipendente in osservanza al D. Lgs. 150/2019 e alla normativa vigente in materia;

Visto il verbale redatto in data 30.10.2019 con le OO.SS. che contiene l’accordo collettivo integrato ex art. 40 comma 3/bis del D. Lgs. 165/2001 avente per oggetto: “Progressioni economiche orizzontali anno 2019”;

Considerato che, sulla base di tale accordo, è ammesso con procedimento d’ufficio, per l’accesso alle procedure selettive per l’attribuzione delle progressioni economiche 2019 e seguenti, il personale in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio a tempo indeterminato presso la SdS Valdinievole al 31 dicembre dell’anno precedente a quello utile per l’attribuzione della nuova fascia economica (prima data utile ai fini dell’accertamento del requisito: 31/12/2018);
- non avere riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale nell’anno precedente;
- non essere in possesso della fascia massima in riferimento alla propria categoria d’appartenenza;
- ai fini della progressione nella posizione immediatamente successiva a quella posseduta è richiesto il possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi, senza soluzione di continuità presso le Pubbliche Amministrazioni alla data di decorrenza della progressione prevista.

Che, sulla base di tali requisiti il personale avente diritto è costituito da nr. 14 unità e risulta così suddiviso:

- una con qualifica di educatore professionale – cat. C - C2;
- quattro con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D - D0;
- sette con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D – D1 – di cui uno con qualifica di collaboratore amministrativo professionale ;
- due con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D – D4;

Considerato che:

- le progressioni economiche debbano avvenire in maniera selettiva sia nel 2019 che nel 2020 nel rispetto di quanto stabilito dalla RGS e dal Dipartimento della Funzione Pubblica ossia nel limite del

50% degli aventi diritto, fermo restando che le stesse devono avvenire nel limite delle risorse effettivamente disponibili ogni anno;

- nel 2019 gli aventi diritto sono 14 unità di personale e, pertanto, le progressioni economiche orizzontali devono interessare nr. 7 unità di personale (50%);

- come stabilito dall'ARAN, Dipartimento della Funzione Pubblica e dalla Ragioneria generale dello Stato, "non risulta possibile retrodatare la decorrenza delle progressioni anteriormente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse" (si veda, per tutti, il parere MEF-RGS prot. 17635 del 27 febbraio 2004/prot. 59015 del 14 Luglio 2014-E, dall'ARAN con nota n. 7086 del 13 settembre 2016, dal Dipartimento Funzione Pubblica con nota n. 7259 del 5 febbraio 2014 e dalla Ragioneria Generale dello Stato con parere n. 49781/2017);

- si è stabilito che nel 2019 la decorrenza della PEO sia stabilita nella data dell'01.12.2019, mentre, nel 2020 dell'01.01.2020;

- che l'accordo sindacale del 30.10.2019 prevede che il numero complessivo di fasce attribuibili viene determinato nelle seguenti percentuali: 100% per la categoria C (**nr. 1 unità**), 50% per ogni categoria economica costituente la categoria D (50% - D/D0 **nr. 2 unità**, 50% D/D1 **nr. 3 unità**, 50% D/D4 **nr. 1 unità**);

- che la selezione sia svolta:

a) sulla base della valutazione effettuata con la scheda di valutazione individuale dei comportamenti organizzativi e della performance quali-quantitativa individuale calcolando la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente (2016 – 2018);

b) esperienza professionale: attribuzione di un punto per ogni anno o frazione di anno di anzianità di servizio con rapporto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato o indeterminato presso il SSN, attribuzione di 0,60 punti per ogni anno o frazione di anno di anzianità di servizio maturata in campo sociale, con rapporto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato o indeterminato presso la Pubblica Amministrazione. Il servizio a tempo parziale (part-time) verrà valutato in misura proporzionale rispetto al tempo pieno.

Considerato che, come stabilito nell'accordo sindacale, l'assenza di una valutazione della performance individuale, per qualsiasi ragione, nel triennio precedente l'anno in cui è adottata la decisione di attuare le progressioni economiche, impedisce la partecipazione alla predetta procedura;

Che sulla base dei criteri di cui alle lett. a) e b) del punto precedente viene redatta una graduatoria derivante dalla somma dei valori derivanti dal criterio a) e dal criterio b);

Tenuto conto che, alcuni dipendenti sono stati assunti per mobilità dagli Enti facenti parte del Consorzio o da altri Enti e, pertanto, alla data attuale non sono disponibili tutte le schede di valutazione del triennio 2016 – 2018;

Ritenuto di dover approvare, provvisoriamente per i motivi esposti al punto precedente, la graduatoria distinta per categoria (**C** e **D**) e per categoria economica (D/D0, D/D1, D/D4) sulla base dei dati in possesso dell'Ente scrivente ammettendo con riserva i dipendenti non in possesso delle schede di valutazione per il triennio 2016 - 2018;

Visto quanto disposto dagli art. 71 bis "Società della salute: finalità e funzioni" e 71 novies, "Direttore della società della salute", della Legge Regionale n. 40/2005 e s.m.i.;

Visto l'art. 31 del D. Lgs 18.08.2000 n. 267;

Visto il comma 5.2.4 della Convenzione "Il Direttore" che individua le competenze attribuite al Direttore della SdS;

Visto l'art. 107, comma 3, lettera d) del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Visto il parere di copertura finanziaria reso ai sensi e per gli effetti dell'art. 151 co. 4 del D. Lgs. 267/2000;

### DETERMINA

per i motivi espressi in narrativa:

1. di approvare la graduatoria provvisoria relativa alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019 secondo la seguente tabella

#### PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2019

Categoria C-C2	Posizione Economica	Esito della procedura
Gianfranco Fucci	C2	Passaggio alla posizione economica C3

Categoria D-D0	Posizione Economica	Esito della procedura
Manuela Barzacchini	D0	Passaggio alla posizione economica D1
Vannucci Martina	D0	Passaggio alla posizione economica D1

Categoria D-D1	Posizione Economica	Esito della procedura
Catia Tamagnini	D1	Passaggio alla posizione economica D2
Marica Ghiri	D1	Passaggio alla posizione economica D2
Caltagirone Irene Amante	D1	Passaggio alla posizione economica D2
Silvia Spadoni	D1	Passaggio alla posizione economica D2

Categoria D-D4	Posizione Economica	Esito della procedura
Cristina Natali	D4	Passaggio alla posizione economica D3

2. di rimandare ad un successivo atto l'approvazione della graduatoria definitiva al momento dell'acquisizione delle schede di valutazione per gli anni 2016 - 2018 per il personale proveniente da altri Enti ed ammesso con riserva (Gianfranco Fucci, Manuela Barzacchini, Martina Vannucci e Cristina Natali), fermo restando che la mancanza di valutazione preclude la possibilità di effettuare la progressione;
3. di riconoscere comunque con decorrenza 01.12.2019 gli effetti economici connessi alle progressioni orizzontali agli aventi diritto come risulta dal prospetto sopra riportato;
4. di stabilire che il costo complessivo ammonta ad €. 6.854,50 che trova copertura all'interno del Fondo Premialità e Fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018) nel conto 0602 352130 budget 06-01-050 anno 2019;
5. di rimandare ad un successivo l'atto l'approvazione della graduatoria relativa all'anno 2020 così come concordato tra le parti;
6. di trasmettere copia della presente determinazione alle OO.SS. competenti;
7. di pubblicare il presente atto nella sezione Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione);

8. di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato per 15 giorni consecutivi, sul sito del Consorzio, ai sensi dell'art. 32 della L. 18 giugno 2009, n. 69;
9. di trasmettere il presente provvedimento a:
  - Responsabile A.F. Tecnico Amministrativa SdS Valdinievole;

**Il Direttore della Società della Salute Valdinievole**

**Dott.ssa Patrizia Baldi**

*Firmato in originale*

**PUBBLICAZIONE**

Ai sensi della L. 241/90, dell'art. 4 dello statuto consortile e per pubblicità notizia, copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio il 31.12.2019 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

L'Addetto al servizio

.....

---

Per copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Pescia, .....

L'Ufficio di Segreteria