



**SOCIETA' DELLA SALUTE
DELLA VALDINIEVOLE**
Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)
Codice Fiscale 91025730473

DETERMINA DEL DIRETTORE n. 19 del 27.03.2020

Oggetto: Progressioni economiche orizzontali 2019. Approvazione graduatoria definitiva.

Visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000.

Il Responsabile dell'Area Funzionale Tecnico Amministrativa

Dott. Giovanni Natali

Firmato in originale

IL DIRETTORE

Visto il decreto del Presidente della Società della Salute della Valdinievole n. 4 del 24.05.2019, con il quale la dott.ssa Patrizia Baldi è stato nominata Direttore del Consorzio Società della Salute della Valdinievole;

Premesso che con atto ai rogiti del Segretario Comunale di Montecatini Terme, registrati in data 02.02.10 N° Rep. 4877 sono stati sottoscritti lo Statuto e la Convenzione della Società della Salute della Valdinievole, con la quale sono state conferite a quest'ultima anche la gestione delle attività socio-sanitarie di cui all'art. 71 bis comma 3 lett. c) e d) della L. R. n. 40/2005 s.m.i., e la gestione all'interno di queste del Fondo della non autosufficienza;

Preso atto che con la delibera dell'Assemblea dei soci n. 13 del 02 dicembre 2019 si è provveduto al rinnovo, per ulteriori 10 (dieci) anni, dal 14.01.2020 al 13.01.2030, dello Statuto e della Convenzione della Società della Salute della Valdinievole approvati con delibera dell'Assemblea dei Soci n. 16 del 23.11.2009;

Preso atto della Delibera dell'Assemblea dei Soci n. 2 del 20/02/2020 avente ad oggetto: "Statuto e Convenzione della SdS Valdinievole: rinnovo per il periodo 14/01/2020 – 13/01/2030. Presa d'atto della ratifica da parte di Comuni facenti parte del Consorzio della SdS Valdinievole";

Vista la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 28 del 10/12/2010 con la quale è stata assunta la decisione di procedere, a far data dall'01/01/2011, all'assunzione della gestione diretta dei servizi sociali e socio-sanitari da parte di questo Consorzio;

Vista la delibera del Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Centro n. 1748 del 19.12.2019 ad oggetto: "Governance Territoriale dell'Azienda USL Toscana Centro – applicazione in via sperimentale della DGRT 269/2019;

Vista la delibera dell'Assemblea dei Soci della SdS n. 7 del 25.05.2011 "Regolamento di Organizzazione della Società della Salute della Valdinievole. Approvazione";

Richiamato l'accordo integrativo decentrato redatto in occasione dell'incontro sindacale in merito alla costituzione dei fondi per il 2019 avvenuta in data 30.10.2019 sottoscritto definitivamente in data 30.12.2019 e nel quale sono stati definiti i criteri per le progressioni economiche orizzontali per gli anni 2019 e 2020;

Rilevato che nell'ambito del suddetto accordo definitivo, le risorse destinate complessivamente al finanziamento delle progressioni economiche per l'anno 2019 sono pari ad €. 6.200,00;

Richiamata la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 36 del 16.12.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato autorizzato il Direttore della SdS Valdinievole alla sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo relativo alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019;

Che, sulla base dei requisiti contenuti nell'accordo il personale avente diritto è costituito da nr. 14 unità e risulta così suddiviso:

- una con qualifica di educatore professionale – cat. C - C2;
- quattro con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D - D0;
- sette con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D – D1 – di cui uno con qualifica di collaboratore amministrativo professionale ;
- due con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D – D4;

Considerato che:

- le progressioni economiche debbano avvenire in maniera selettiva sia nel 2019 che nel 2020 nel rispetto di quanto stabilito dalla RGS e dal Dipartimento della Funzione Pubblica ossia nel limite del 50% degli aventi diritto, fermo restando che le stesse devono avvenire nel limite delle risorse effettivamente disponibili ogni anno;
- nel 2019 gli aventi diritto sono 14 unità di personale e, pertanto, le progressioni economiche orizzontali devono interessare nr. 7 unità di personale (50%);
- come stabilito dall'ARAN, Dipartimento della Funzione Pubblica e dalla Ragioneria generale dello Stato, "non risulta possibile retrodatare la decorrenza delle progressioni anteriormente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse" (si veda, per tutti, il parere MEF-RGS prot. 17635 del 27 febbraio 2004/prot. 59015 del 14 Luglio 2014-E, dall'ARAN con nota n. 7086 del 13 settembre 2016, dal Dipartimento Funzione Pubblica con nota n. 7259 del 5 febbraio 2014 e dalla Ragioneria Generale dello Stato con parere n. 49781/2017);
- si è stabilito che nel 2019 la decorrenza della PEO sia stabilita nella data dell'01.12.2019, mentre, nel 2020 dall'01.01.2020;
- l'accordo sindacale del 30.10.2019 prevede che il numero complessivo di fasce attribuibili viene determinato nelle seguenti percentuali: 100% per la categoria C, 50% per ogni categoria economica costituente la categoria D (50% - D/D0, 50% D/D1, 50% D/D4);
- la selezione sia svolta:
 - a) sulla base della valutazione effettuata con la scheda di valutazione individuale dei comportamenti organizzativi e della performance quali-quantitativa individuale calcolando la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente (2016 – 2018);
 - b) esperienza professionale: attribuzione di un punto per ogni anno o frazione di anno di anzianità di servizio con rapporto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato o indeterminato presso il SSN, attribuzione di 0,60 punti per ogni anno o frazione di anno di anzianità di servizio maturata in campo sociale, con rapporto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato o indeterminato presso la

Pubblica Amministrazione. Il servizio a tempo parziale (part-time) verrà valutato in misura proporzionale rispetto al tempo pieno.

Vista la determina del Direttore n. 81 del 31.12.2019 avente per oggetto: “Progressioni economiche orizzontali 2019. Approvazione graduatoria provvisoria”;

Considerato che con tale atto:

- si approvava una graduatoria provvisoria relativa alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019 rimandando ad un successivo atto l'approvazione della graduatoria definitiva al momento dell'acquisizione delle schede di valutazione per gli anni 2016 – 2018 per il personale proveniente da altri Enti;
- si stabiliva che il personale proveniente da altri Enti era ammesso con riserva: Gianfranco Fucci, Manuela Barzacchini, Martina Vannucci e Cristina Natali;
- che in mancanza di valutazione era comunque preclusa la possibilità di effettuare la progressione;
- gli effetti economici connessi alle progressioni decorrevano dall'01.12.2019;

Considerato che per l'attuazione della predetta selezione ed in relazione ai criteri di valutazione definiti nel vigente CCDI, si è proceduto alla compilazione di un prospetto riepilogativo dei dipendenti interessati, contenente i dati relativi a:

- media delle valutazioni conseguite nelle schede di valutazione del triennio 2016, 2017 e 2018;
- esperienza professionale e lavorativa maturata alla data del 31/12/2018;

Effettuate le dovute verifiche e, acquisita tutta la documentazione necessaria, si ammettano definitivamente alla selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale per l'anno 2019 i dipendenti: Gianfranco Fucci, Manuela Barzacchini, Martina Vannucci e Natali Cristina, tutti in possesso della documentazione richiesta;

Ricordato che, in base alla graduatoria finale, è possibile, come da accordi, riconoscere la progressione economica orizzontale con decorrenza 01.12.2019 ai dipendenti, in ordine di classificazione partendo dai punteggi più alti e nel limite del budget stabilito dal vigente CCDI;

Dato atto che in seguito alla verifica dei documenti viene redatta la seguente graduatoria, che sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale per 15 giorni consecutivi e nel link “Amministrazione Trasparente” sottosezione “Personale-Contrattazione integrativa”, per permettere eventuali osservazioni da parte dei dipendenti interessati;

Categoria C-C2	Posizione Economica	Punteggio ottenuto
Gianfranco Fucci	C2	104

Categoria D-D0	Posizione Economica	Punteggio ottenuto
Martina Vannucci	D0	95,80
Manuela Barzacchini	D0	92,83

Categoria D-D1	Posizione Economica	Punteggio ottenuto
Catia Tamagnini	D1	99,00
Marica Ghiri	D1	99,00
Irene Amante Caltagirone	D1	99,00
Silvia Spadoni	D1	98,80

Categoria D-D4	Posizione Economica	Punteggio ottenuto
Cristina Natali	D4	102,80

Visto quanto disposto dagli art. 71 bis “Società della salute: finalità e funzioni” e 71 novies, “Direttore della società della salute”, della Legge Regionale n. 40/2005 e s.m.i.;

Visto l'art. 31 “Consorzi” del D. Lgs 18.08.2000 n.267;

Visto il comma 5.2.4 “Il Direttore” dell'art. 5 “Organi consortili e statuto” della Convenzione della SdS che individua le competenze attribuite al Direttore della SdS;

Visto l'art. 107, “Funzioni e responsabilità della dirigenza”, comma 3, lettera d) del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267;

Visto il parere di copertura finanziaria reso ai sensi e per gli effetti dell'art. 151 comma 4 del Decreti legislativo 18.08.2000 n. 267, secondo cui i provvedimenti dei responsabili dei servizi che comportano impegni di spesa sono trasmessi al responsabile del servizio finanziario e sono esecutivi con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

DETERMINA

per i motivi espressi in narrativa

1. di prendere atto della documentazione presentata ad integrazione da parte dei dipendenti provenienti da altri enti indicati in premessa concernente la valutazione effettuata dai rispettivi enti di provenienza negli anni 2016 - 2018;
2. di approvare la graduatoria definitiva per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019 per le categorie C e D

Categoria C-C2	Posizione Economica	Esito della procedura
Gianfranco Fucci	C2	Passaggio alla posizione economica C3

Categoria D-D0	Posizione Economica	Esito della procedura
Manuela Barzacchini	D0	Passaggio alla posizione economica D1
Martina Vannucci	D0	Passaggio alla posizione economica D1

Categoria D-D1	Posizione Economica	Esito della procedura
Catia Tamagnini	D1	Passaggio alla posizione economica D2
Marica Ghiri	D1	Passaggio alla posizione economica D2
Irene Amante Caltagirone	D1	Passaggio alla posizione economica D2
Silvia Spadoni	D1	Passaggio alla posizione economica D2

Categoria D-D4	Posizione Economica	Esito della procedura
Cristina Natali	D4	Passaggio alla posizione economica D5

3. di dare atto che sulla base delle somme stanziare nel CCDI sottoscritto in data 30.12.2019, tutti gli otto dipendenti indicati al punto 2) possono accedere alla progressione economica orizzontale a far data dall'01.12.2019;
4. di rimandare ad un successivo atto l'approvazione di una nuova graduatoria per le progressioni economiche orizzontali relativamente all'annualità 2020;
5. di pubblicare la predetta graduatoria nel link "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Personale-Contrattazione integrativa", all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale per 15 giorni consecutivi, entro i quali i dipendenti interessati potranno eventualmente presentare osservazioni; scaduto il termine di pubblicazione senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria sarà esecutiva a tutti gli effetti e si procederà al riconoscimento anche economico delle nuove P.E.O. agli aventi diritto;
6. di imputare la spesa complessiva annua di €. 573,23 ai relativi capitoli di spesa per il personale dipendente;
7. di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato per 15 giorni consecutivi a cura della struttura adottante, sul sito del Consorzio ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69;
8. di trasmettere il presente provvedimento a:
 - Ufficio di Supporto agli organi di governo, di direzione e segreteria generale;
 - Area Funzionale Tecnica Amministrativa;
 - Responsabile di U.F./A.O. della SdS Valdinievole;
 - Personale della SdS Valdinievole interessato;
 - Estar - UOS Trattamento Economico - Dipartimento Risorse Umane di Sistema - Pisa.

Il Direttore della Società della Salute Valdinievole

Dott.ssa Patrizia Baldi

Firmato in originale

PUBBLICAZIONE

Ai sensi della L. 241/90, dell'art. 4 dello statuto consortile e per pubblicità notizia, copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio il 27.03.2020 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

L'Addetto al servizio

.....

Per copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Pescia,

L'Ufficio di Segreteria

.....