



Società della Salute della Toscana

**SOCIETA' DELLA SALUTE
DELLA VALDINIEVOLE**
Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)
Codice Fiscale 91025730473

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA
N. 25 DEL 21.12.2020 DICEMBRE 2020**

Oggetto: Contratto Collettivo decentrato del Comparto – Annualità 2020. Autorizzazione alla sottoscrizione.

Parere favorevole di regolarità tecnica del presente atto ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000

Il Direttore

Dott.ssa Patrizia Baldi

.....

Firmato in originale

Parere favorevole di regolarità contabile del presente atto ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs n. 267/2000.

Il Responsabile Area Funzionale Tecnico Amministrativa

Dott. Giovanni Natali

.....

Firmato in originale

L'anno **DUEMILAVENTI** e questo giorno **VENTUNO** del mese di **DICEMBRE** alle ore **NOVE E TRENTA** nella sala conferenze della SdS si è riunita in video conferenza la Giunta Esecutiva della Società della Salute convocata nelle forme previste dallo Statuto.

In riferimento al suddetto oggetto, sono rispettivamente presenti ed assenti i signori:

COMPONENTI		PRESENTI	ASSENTI
TORRIGIANI ALESSIO	PRESIDENTE DELLA SDS VALDINIEVOLE	XX	
BERTI FABIO	SINDACO DEL COMUNE DI CHIESINA UZZANESE	XX	
NICCOLI MARZIA	SINDACO DEL COMUNE DI MASSA E COZZILE	XX	
DIOLAIUTI GILDA	SINDACO DEL COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE	XX	
BOLDRINI ROSSELLA	DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI AZIENDA AUSL TOSCANA CENTRO	XX	

Presiede la seduta **Alessio Torrigiani**, nella sua qualità di **Presidente**, che si trova nella sede della SdS Valdinievole mentre i presenti sono collegati in video conferenza dai rispettivi Comuni;

Assiste il **Direttore della SdS, Dott.ssa Patrizia Baldi**, presente nella sede della SdS Valdinievole, incaricato della redazione del presente verbale, ai sensi dell'art.5, punto 5.2.4. lettera c), della convenzione consortile della SdS;

Accertato il numero legale degli intervenuti (ottenuto sommando i componenti presenti fisicamente e i componenti collegati in videoconferenza), dichiara aperta la seduta ed invita i presenti all'esame dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA ESECUTIVA

Considerato che in data 14.01.2010 con atto ai rogiti del Segretario Comunale del Comune di Montecatini Terme, registrati in data 02.02.10 N° Rep. 4877 i Comuni di Buggiano, Chiesina Uzzanese, Lamporecchio, Larciano, Massa e Cozzile, Monsummano Terme, Montecatini Terme, Pieve a Nievole, Pescia, Ponte Buggianese, Uzzano e l'Azienda USL 3 di Pistoia hanno sottoscritto gli atti costitutivi (Statuto e Convenzione) del nuovo Consorzio Società della Salute della Valdinievole;

Preso atto che con la delibera dell'Assemblea dei soci n. 13 del 02 dicembre 2019 si è provveduto al rinnovo, per ulteriori 10 (dieci) anni, dal 14.01.2020 al 13.01.2030, dello Statuto e della Convenzione della Società della Salute della Valdinievole approvati con delibera dell'Assemblea dei Soci n. 16 del 23.11.2009;

Preso atto della delibera dell'Assemblea dei soci n. 2 del 20.02.2020 ad oggetto "Statuto e Convenzione della SdS Valdinievole: rinnovo per il periodo 14.01.2020 – 13.01.2030. Presa d'atto della ratifica da parte dei Comuni facenti parte del Consorzio della SdS Valdinievole";

Vista la delibera della Assemblea dei Soci n. 17 del 14.12.2020 con la quale il Sindaco del Comune di Lamporecchio, Alessio Torrigiani, viene eletto Presidente della Società della Salute della Valdinievole;

Vista la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 8 del 31.07.2019 con la quale è stata eletta la nuova Giunta Esecutiva;

Visto il decreto del Presidente della Società della Salute della Valdinievole n. 4 del 24.05.2019, con il quale la dott.ssa Patrizia Baldi è stato nominata Direttore del Consorzio Società della Salute della Valdinievole;

Richiamata la Legge Regionale Toscana n. 40 del 2005 e successive modifiche ed integrazioni, recante la "*Disciplina del servizio sanitario regionale*";

Richiamata la Legge Regionale Toscana n. 84 del 28.12.2015, recante il "Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla LR 40/2005", che ha abrogato la Legge Regionale Toscana n. 28 del 16.03.2015, recante "Disposizioni urgenti per il riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale";

Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 33 del 28 Febbraio 2019, recante la nomina del Dr. Paolo Morello Marchese a Direttore Generale della costituita Azienda USL Toscana Centro, con decorrenza dalla stipula del relativo contratto di diritto privato, di durata triennale, ovvero dal 1° marzo 2019;

Richiamata la delibera n. 343 del 01.03.2019 del Direttore Generale della AUSL Toscana Centro, con cui viene preso atto di quanto disposto dal suddetto decreto;

Preso atto della nota prot.n. 74857 del 01.07.2019 con la quale il Dr. Paolo Morello Marchese, Direttore Generale della AUSL Toscana Centro, delega la Dott.ssa Rossella Boldrini nominata Direttore dei Servizi Sociali della AUSL Toscana Centro con delibera Aziendale n. 606 del 18.04.2019, a rappresentarlo nella Assemblea dei Soci e nella Giunta Esecutiva della Società della Salute della Valdinievole, dichiarando fin da adesso che ogni sua decisione è dallo stesso avallata e, precisando, che la presente delega è comunque relativa all'espletamento dell'attività ordinaria della Società della Salute della Valdinievole;

Visto l'art. 71 bis L.R. 40/2005 e s.m.i. comma 3 lettera c) e d) il quale prevede che la Società della Salute eserciti le funzioni di *“organizzazione e gestione delle attività socio-sanitarie ad alta integrazione sanitaria e delle altre prestazioni sanitarie a rilevanza sociale di cui all'articolo 3 septies, comma 3 del decreto delegato, individuate dal piano sanitario e sociale integrato regionale”* e *“organizzazione e gestione delle attività di assistenza sociale individuate ai sensi degli indirizzi contenuti nel piano sanitario e sociale integrato regionale”*;

Considerato che la SdS, con la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 28 del 10.12.2010 “Servizi Sociali e Servizi Socio-Sanitari per la non autosufficienza e la disabilità. Assunzione della gestione diretta da parte della SDS Valdinievole” ha assunto la gestione diretta dei sopra citati servizi a partire dall' 01.01.2011;

Vista la delibera del Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Centro n. 1748 del 19/12/2019 avente ad oggetto: “Governance Territoriale dell'Azienda Usl Toscana Centro – applicazione in via sperimentale della DGRT 269/2019” per la gestione diretta da parte della SdS delle attività socio – sanitarie ad alta integrazione sanitaria relative a Salute Mentale Adulti e Infanzia e Adolescenza, Dipendenze, Non Autosufficienza, Disabilità;

Visto l'art. 10 “Funzionamento” (Titolo II Ordinamento, Capo III – La Giunta Esecutiva) dello Statuto consortile;

Vista la delibera n. 6 del 25 maggio 2020, con cui l'Assemblea dei Soci ha approvato il Piano Integrato di Salute 2020-2022 che include il Piano Operativo Annuale 2020;

Richiamato il DL n. 18 del 17.03.2020 ed in particolare l'art. 73 – Semplificazioni in materia di organi collegiali – che al comma 1 stabilisce quanto segue: Al fine di contrastare e contenere la diffusione del virus COVID-19 e fino alla data di cessazione dello stato di emergenza deliberato dal Consiglio dei Ministri il 31 gennaio 2020, i consigli dei comuni, delle province e delle città metropolitane e le giunte comunali, che non abbiano regolamentato modalità di svolgimento delle sedute in videoconferenza, possono riunirsi secondo tale modalità, nel rispetto dei criteri di trasparenza e tracciabilità previamente fissati dal presidente del Consiglio, ove previsto, o dal sindaco, purché siano individuati sistemi che consentano d'identificare con certezza i partecipanti, sia assicurata la regolarità delle svolgimento delle sedute e vengano garantiti lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 97 del D. Lgs. 267/2000, nonché adeguata pubblicità alle sedute,,

Considerato che il collegamento video utilizzato è idoneo:

- ad accertare l'identità dei componenti la Giunta Esecutiva che intervengono;
- a regolare lo svolgimento dell'adunanza, a constatare e proclamare i risultati della votazione;
- a consentire di percepire quanto accade e viene deliberato nel corso della seduta della Giunta Esecutiva;
- a consentire a tutti i componenti della Giunta Esecutiva di partecipare alla discussione e alla votazione simultanea sugli argomenti all'ordine del giorno nonché a ricevere, visionare o trasmettere documenti;

Ritenuto opportuno continuare lo svolgimento delle sedute dell'Assemblea in video conferenza stante la proroga al 31.01.2021 disposta con il D.L. 7 ottobre 2020, n. 125 in corso di conversione;

Dato atto che non sono stati segnalati dai Responsabili del presente atto, conflitti d'interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 come modificato dalla L. 190/2012;

Dato atto che in data 21.05.2018 è stato stipulato il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Sanità – triennio 2016 – 2018;

Vista la delibera della Giunta Esecutiva n. 13 del 06.12.2011 con cui si è costituita la delegazione trattante di parte pubblica come modificata dalla delibera della Giunta Esecutiva n. 2 del 18.01.2016 e dalla delibera della Giunta Esecutiva n. 21 del 17.07.19 avente per oggetto: “Delegazione trattante di parte pubblica della SdS Valdinievole. Modifica composizione”;

Vista la determina del Direttore n. 15 del 09.03.2020 avente per oggetto: “Costituzione provvisoria del fondo delle risorse decentrate per l’anno 2020”;

Vista la delibera della Giunta Esecutiva n. 9 del 07.12.2020 avente per oggetto: “Contrattazione decentrata integrativa anno 2020 relativa alla costituzione e utilizzo dei fondi del personale della SdS Valdinievole” con cui si è dato avvio alla contrattazione decentrata integrativa per l’anno 2020 relativamente alla costituzione ed utilizzo del fondo delle risorse decentrate ed in particolare: 1. fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del CCNL 2016 – 2018); 2. fondo premialità e fasce (art. 81 del CCNL 2016 – 2018) così previsto dalle norme contrattuali e dagli accordi regionali;

Dato atto che, con tale deliberazione si sono forniti i seguenti indirizzi al Direttore della SdS Valdinievole affinché proceda alla costituzione del fondo destinato alla produttività e si sono formulate alla delegazione trattante di parte Pubblica i seguenti indirizzi e direttive, in merito alla conduzione delle trattative relative alla destinazione ed utilizzazione del fondo per l’incentivazione delle Politiche di Sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2019 riguardante il personale del comparto della SdS di categoria C e D:

- rispetto della rinnovata normativa in materia di lavoro pubblico (D. Lgs. 165/2001, D. Lgs. 150/2009) ed ai vincoli di spesa del personale;
- prevedere l’utilizzo dello strumento “formazione” a supporto del cambiamento e dell’innovazione della gestione e dello sviluppo professionale;
- valorizzare specifici progetti che portano a miglioramenti nell’erogazione dei servizi ed in particolare: miglioramenti dei rapporti con gli utenti, semplificazione delle procedure, miglioramento della comunicazione interna, maggiore flessibilità nel far fronte a progetti fra di loro diversi;
- le risorse disponibili della produttività dovranno essere finalizzate al mantenimento e perseguimento di effettivi miglioramenti della qualità dei servizi erogati e dei livelli di efficienza e di efficacia e distribuite tenendo imprescindibilmente conto dei risultati raggiunti e dei comportamenti professionali tenuti in modo tale da valorizzare il merito e la crescita delle competenze professionali dei singoli;
- subordinare l’erogazione dei compensi in ordine alla valutazione e misura del grado di raggiungimento degli obiettivi e delle singole prestazioni attraverso l’utilizzo di una propria metodologia di rilevazione delle prestazioni rese, del grado di accrescimento della professionalità del personale e del contributo fornito dallo stesso al miglioramento dell’attività dell’Ente;
- definire un sistema di responsabilità mediante una gestione innovativa delle funzioni sviluppando una cultura organizzativa rivolta ai risultati introducendo una logica di scambio tra valorizzazione della persona contro i risultati dell’ente ed al valore dell’equità intesa come correlazione tra contributi quali-quantitativi e ricompense promuovendo al contempo una riduzione graduale e significativa di tutte le voci non finalizzate alla performance individuale e collettiva;

- individuare, in accordo con l'O.I.V. la corretta ripartizione tra materia contrattuale e disposizioni dell'ente in materia di premialità, con particolare riferimento a performance collettiva e individuale;

Vista la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 35 del 16.12.2019 con cui si era provveduto all'approvazione della "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020 – 2022 e ricognizione della dotazione organica per l'anno 2020" ove si stabilisce che la dotazione organica per l'anno 2020 è di nr. 17 unità di cui 2 da coprire mediante concorso/selezione pubblica a tempo indeterminato;

Richiamato il comma 2 dell'art. 23 del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 - c.d. decreto correttivo del D. Lgs. 165/2001 - il quale prevede che: "Art.23 (Salario accessorio e sperimentazione) 2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

Dato atto che:

- a seguito della modifica introdotta, il parametro di riferimento, per la determinazione delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio è il 2016 e non più il 2015;
- l'abrogazione dell'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015, prevedeva la riduzione del fondo in base alle cessazioni dei dipendenti dell'anno precedente, calmierate delle capacità assunzionali dell'Ente;
- il fine della contrattazione decentrata integrativa è quello di temperare l'esigenza d'incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;
- si ritiene opportuno applicare, per il personale assunto mediante mobilità intercompartimentale il principio del ribaltamento delle quote dei singoli Comuni facenti parte del Consorzio ossia la costituzione del Fondo deve risultare a saldo zero e non comportare un aumento della spesa rilevando una riduzione sul Fondo dei Comuni ed un aumento sul Fondo della SdS Valdinievole;
- considerato che nei confronti della SdS Valdinievole non trova applicazione quanto disposto dall'art. 33 del D.L. 30.04.2019, nr. 34 convertito nella L. 28.06.2019, nr. 59 (c.d. Decreto Crescita) che trova applicazione nei confronti di Regione e Comuni;

Sulla base di quanto sopra esposto si evidenzia quanto segue:

- il fondo 2020 è determinato in €. 65.780,40 pari a quello del 2019;
- nel 2020 il nr. dei dipendenti era di 14 unità sia all'01.01.2020 che al 31.12.2020;
- il fondo risulta comprensivo anche dell'incremento dell'1% così come previsto dal co. 3 lett. c) dell'art. 30 del CCNL del 19.04.2004 ove è stabilito che: Dal 1° gennaio 2002 il fondo del comma 1 è incrementato: c) sulla base del consuntivo, dell'1% come tetto massimo del monte salari annuo calcolato con riferimento al 2001 al netto degli oneri riflessi, in presenza di avanzi di amministrazione o di pareggio di bilancio secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti d'indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programmi – correlati ad incrementi quali-quantitativi di attività del personale – concordati tra Regioni e singole Aziende ed Enti, finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro un termine prestabilito, ai sensi delle vigenti disposizioni. Considerato che con delibera dell'Assemblea dei Soci nr. 7 del 30.06.2020 si è approvato il bilancio d'esercizio della SdS Valdinievole dell'anno 2019 con un risultato negativo di €. 6.541,17 dovuto esclusivamente alla gestione dell'eredità Pizza come si evince dai conti sezionali contenuti nella

nota integrativa e, risultando in pareggio tutte le altre gestioni (sociale, sanitaria e fondo non auto) il fondo 2020 mantiene la somma di €. 2.171,67 corrispondente all'incremento in questione. Si richiama, a tale riguardo l'ipotesi di contratto integrativo decentrato concordato nel 2015 ove si prevedeva tale aumento facendo riferimento al monte salari 2011, ossia al 1° anno di attività della Società della Salute della Valdinievole (1% su €. 217.167,00 monte salari 2011);

- per il pagamento dell'indennità per l'assistenza domiciliare prevista dall'art. 87 del CCNL 2016 – 2018 ove al comma 1 e 3 è stabilito che:

1. *al personale del ruolo sanitario e ai collaboratori assistenti sociali (.....), nonché agli ausiliari specializzati addetti ai servizi socio assistenziali, agli operatori tecnici addetti all'assistenza e/o agli operatori socio sanitari, dipendenti dall'Azienda o Ente che espletano in via diretta le prestazioni di assistenza domiciliare presso l'utente compete una indennità giornaliera – nella misura sotto indicata – per ogni giorno di servizio prestato:*

a)

b) *personale appartenente alla categoria B, livello economico Bs, C e D, ivi compreso il livello economico Ds: € 5,16 lordi.*

2. *l'indennità, alla cui corresponsione si provvede con il fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi), entra a far parte della nozione di retribuzione globale di fatto annuale di cui all'art. 37, comma 2, lett. d) del CCNL integrativo del 20.09.2001 (Retribuzione e sue definizioni).*

- le parti confermano l'applicazione delle istruzioni operative al fine dell'ottenimento dell'indennità per l'assistenza domiciliare di cui all'art. 87 CCNL 21.05.2018 adottato dall'Azienda USL Toscana Centro come interpretato nell'anno precedente, provvedendo al pagamento mensile delle stesse.

- ai sensi dell'art. 81 co. 6 e 7 del CCNL Sanità del 21.05.2018, la somma di €. 7.241,38 del fondo di cui all'art. 80 è stabilmente trasferita al fondo di cui all'art. 80 del CCNL Sanità del 21.05.2018 per la corresponsione delle fasce attribuite per un importo pari ad €. 5.326,20 e la differenza di €. 1.915,18 destinata a costituire l'indennità di risultato degli incarichi di funzioni in osservanza a quanto disposto dalla lett. b) del comma 6 dell'art. 81 del CCNL 21.05.2018, erogati alla luce della performance dell'Ente, della performance Organizzativa e individuale sulla base del proprio sistema di valutazione come approvato con la delibera della G.E. n. 15 del 16.06.2020.

Visto il verbale redatto in occasione dell'incontro sindacale in merito alla costituzione dei fondi per il 2020 avvenuta in data 15.12.2020;

Dato atto che in data 21.12.2020, prot.arrivo SdS n. 4846 (II/30) il Collegio Sindacale ha esaminato l'ipotesi di cui sopra sulla base della Relazione tecnica trasmessa dalla SdS Valdinievole ed ha inviato il suo parere favorevole all'accordo, conservato agli atti dell'Area Funzionale Tecnico Amministrativa;

Ritenuto di dover dare esecuzione all'accordo decentrato accogliendo quanto in esso contenuto prendendo atto che lo stesso concerne il personale assunto dalla SdS ed appartenente alla categoria "D" sia professionale che amministrativo,

Attesa la necessità di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto in argomento;

Visto l'art. 71- septies – "Giunta esecutiva" della L.R. 40/2005 e s.m.i.;

Visto l'art. 5 della Convenzione consortile "Organi Consortili e Statuto";

Visto l'art. 48 "Competenze alle Giunte" del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'art. 10 "Funzionamento" (Titolo II Ordinamento, Capo III – La Giunta Esecutiva) comma 3 dello Statuto consortile, inerenti le modalità ed il quorum necessari per la validità delle deliberazioni della Giunta Esecutiva;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica reso dal Direttore della SdS Valdinievole ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

Visto altresì il parere favorevole di regolarità contabile reso dal Responsabile dell'A.F. Tecnico Amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art.49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

Con votazione unanime dei presenti resa in forma palese;

Ciò premesso e considerato

DELIBERA

1. di approvare le premesse del presente atto;
2. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato del comparto per l'anno 2020 che si allega alla lettera "A" del presente atto, quale parte integrante e sostanziale;
3. di pubblicare il presente atto nella sezione Amministrazione Trasparente / Personale / Contrattazione integrativa della SdS Valdinievole;
4. di trasmettere il presente provvedimento agli Enti che compongono il Consorzio;
5. di trasmettere, inoltre, il presente provvedimento al Coordinatore del Comitato di Partecipazione, al Presidente della Consulta del Terzo Settore, al Presidente dell'ASP San Domenico di Pescia, nonché agli eventuali interessati;
6. di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato per 15 giorni consecutivi sul sito del Consorzio ai sensi dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69;
7. di dichiarare, vista l'urgenza di provvedere per quanto esplicitato in narrativa, a seguito di votazione separata, dall'esito **UNANIME, l'immediata eseguibilità** dell'atto ai sensi dell'art. 4 comma 2, dello Statuto della SdS Valdinievole.



SOCIETA' DELLA SALUTE DELLA VALDINIEVOLE

Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)
Codice Fiscale 91025730473

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE della Società della Salute della Valdinievole

ANNO 2020

Tra le Organizzazioni Sindacali

CGIL FP: _____;

CISL FP: _____;

UIL _____

e la Delegazione Trattante di parte pubblica della SdS Valdinievole

Patrizia Baldi Direttore SdS: _____;

Ambito d'applicazione

Il presente contratto si applica a tutto il personale con rapporto a tempo indeterminato e determinato, esclusi i dirigenti, dipendenti di questo Ente e regola le materie e gli istituti ad esso demandati dal contratto collettivo nazionale di lavoro.

Durata e ambito d'applicazione

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2020.

Vista la delibera della Giunta Esecutiva n. 13 del 06.12.2011 con cui si è costituita la delegazione trattante di parte pubblica come modificata dalla delibera della Giunta Esecutiva n. 2 del 18.01.2016 e dalla delibera della Giunta Esecutiva n. 21 del 17.07.19 avente per oggetto: "Delegazione trattante di parte pubblica della SdS Valdinievole. Modifica composizione";

Vista la determina del Direttore n. 15 del 09.03.2020 avente per oggetto: "Costituzione provvisoria del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020";

Vista la delibera della Giunta Esecutiva n. 9 del 07.12.2020 avente per oggetto: "Contrattazione decentrata integrativa anno 2020 relativa alla costituzione e utilizzo dei fondi del personale della SdS Valdinievole" con cui si è dato avvio alla contrattazione decentrata;

Dato atto che il personale di ruolo nel comparto al 01.01.2020 era di nr. 14 unità di cui:

- due con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D – D0;
- tre con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D – D1
- uno con qualifica di collaboratore amministrativo professionale – cat. D – D2;
- cinque con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D – D2;
- una con qualifica di educatore professionale – cat. C – C3;
- due con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D – D5;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale comparto Sanità relativo al triennio 2016 – 2018;

Vista la determina n. 29 del 20.06.2019 avente per oggetto: “Selezione interna per il conferimento di nr. 1 incarico di posizione organizzativa per l’Area Funzionale Socio Assistenziale e nr. 1 incarico per il settore interventi della SdS Valdinievole. Approvazione dei verbali della Commissione esaminatrice” decorrenti dall’01.07.2019;

Considerato che nel 2020 il valore del fondo è quantificato in un ammontare pari a quello del 2019 ossia in **€. 65.780,40** così suddiviso:

- €. 29.702,03 per il Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (art. 80);
- €. 36.078,37 per il Fondo premialità e fasce (art. 81)

Considerato che lo stesso potrà essere reintegrato al momento in cui saranno determinate le risorse – a partire dall’anno 2018 – in applicazione dell’articolo 39 comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 07/04/1999 (.....), nel rispetto delle linee d’indirizzo emanate a livello regionale di cui all’art. 6 comma 1, lett. b) e c) (confronto regionale) così come stabilito dal comma 3 lett. b) dell’articolo 80 del CCNL 21.05.2018.

Che, nell’anno 2020 sono stati corrisposti i seguenti valori:

- l’ammontare della produttività dell’anno 2020 ammonta ad €. 19.551,95 corrisposta a titolo di acconto per un ammontare pari ad €. 17.038,27 (incluso la somma di €. 2.458,32 erogata per l’emergenza Covid 19 sulla base della DGR 854/20) mentre a titolo di saldo dovrà essere corrisposta la somma di €. 2.513,68;
- la somma di €. 12.505,85 a titolo di valore comune (ex indennità di qualificazione professionale dell’art. 30 comma 1, lett. a) del CCNL del 07.04.1999 e dell’art. 2, comma 3, del CCNL 27.06.1996);
- la somma di €. 9.800,00 a titolo d’indennità di funzione (ex P.O. e Coordinamento);
- la somma di €. 21.852,62 per le fasce retributive superiori;
- nel 2020 le visite domiciliari sono state 30 per un totale di €. 154,80.

Da quanto sopra esposto emerge pertanto che il fondo 2020 risulta essere così suddiviso:

	Art. 80	Art. 81	
Fondo 2020	29.702,03	36.078,37	
Valore comune	12.505,85		
Produttività		19.551,95	
Coordinamento	3.300,00		
Fasce		21.852,62	
Pos. Org.	6.500,00	-	
VD	154,80		
	22.460,65	41.404,57	
Differenza	7.241,38 -	5.326,20	1.915,18

Pertanto la ripartizione definitiva risulta essere:

1. fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del CCNL 2016 – 2018) per €. 22.460,65;
2. fondo premialità e fasce (art. 81 del CCNL 2016 – 2018) per €. 41.404,57;

Tenuto conto che:

- l'art. 8 del CCNL 2016 - 2018 del 21.05.2018 individua le materie regolate in sede di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art. 40 co. 3 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. ai sensi del quale tra l'altro la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- l'art. 40 bis del d. Lgs. 165/2001 e s.m.i. prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge è effettuato dal Collegio Sindacale come previsto dal proprio ordinamento;

Sulla base di quanto esposto, le parti concordano quanto segue:

- è necessario per il personale assunto dalla SdS definire le risorse decentrate per l'anno 2020 che implicano la definizione dei due fondi previsti dalla nuova normativa: fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del CCNL 2016 – 2018) e fondo premialità e fasce (art. 81 del CCNL 2016 – 2018) così come previsto dalle norme contrattuali e dagli accordi regionali al cui interno sono confluiti 3 fondi previsti dalle precedenti disposizioni contrattuali;

- per il pagamento dell'indennità per l'assistenza domiciliare prevista dall'art. 87 del CCNL 2016 – 2018 ove al comma 1 e 3 è stabilito che:

1. *al personale del ruolo sanitario e ai collaboratori assistenti sociali (.....), nonché agli ausiliari specializzati addetti ai servizi socio assistenziali, agli operatori tecnici addetti all'assistenza e/o agli operatori socio sanitari, dipendenti dall'Azienda o Ente che espletano in via diretta le prestazioni di assistenza domiciliare presso l'utente compete una indennità giornaliera – nella misura sotto indicata – per ogni giorno di servizio prestato:*

a)

b) *personale appartenente alla categoria B, livello economico Bs, C e D, ivi compreso il livello economico Ds: €. 5,16 lordi.*

2. *l'indennità, alla cui corresponsione si provvede con il fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi), entra a far parte della nozione di retribuzione globale di fatto annuale di cui all'art. 37, comma 2, lett. d) del CCNL integrativo del 20.09.2001 (Retribuzione e sue definizioni).*

le parti confermano l'applicazione delle istruzioni operative al fine dell'ottenimento dell'indennità per l'assistenza domiciliare di cui all'art. 87 CCNL 21.05.2018 adottato dall'Azienda USL Toscana Centro come interpretato nell'anno precedente, provvedendo al pagamento mensile delle stesse.

Ai sensi dell'art. 81 co. 6 e 7 del CCNL Sanità del 21.05.2018, la somma di €. 7.241,38 del fondo di cui all'art. 80 è stabilmente trasferita al fondo di cui all'art. 80 del CCNL Sanità del 21.05.2018 per la corresponsione delle fasce attribuite per un importo pari ad €. 5.326,20 e la differenza di €. 1.915,18 destinata a costituire l'indennità di risultato degli incarichi di funzioni in osservanza a quanto disposto dalla lett. b) del comma 6 dell'art. 81 del CCNL 21.05.2018, erogati alla luce della performance dell'Ente, della performance Organizzativa e individuale sulla base del proprio sistema di valutazione come approvato con la delibera della G.E. n. 15 del 16.06.2020.

Fondo per la corresponsione del trattamento economico connesso ai compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno.
(art. 7 C.C.N.L. 31.07.2009)

	2020
A) Risorse storiche consolidate	0
1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (31.12.2011) (art. 7, co. 1, del C.C.N.L. 31.07.2009)	
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	0
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 31.07.1999	
B) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0
4) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
C) Trasferimenti di risorse	0
5) Trasferimenti di risorse dal fondo ex art. 7 (Fondo straordinario e disagio) al fondo ex art. 9 (Fondo fasce e posizioni), del C.C.N.L. 31.07.1999 (art. 39, co. 5, del C.C.N.L. 07.04.1999)	
D) Riduzione del Fondo	0
6) Riduzione del fondo	
7) Decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 e s.m.i.	
Totale A (risorse fisse)	0
8) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità:	
Totale B (Risorse variabili)	0
Totale C (Fondo tendenziale anno 2016)	
8) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015	0
Totale	0
Totale fondo anno 2020	0
Totale decurtazione Fondo:	0
- di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;	
- di cui risorse variabili	
Risorse del fondo sottoposte a certificazione	
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	0
Risorse variabili e decurtazioni	
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	0

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali

(art. 8 C.C.N.L. 31.07.2009)

	2020
A) Risorse storiche consolidate	12.960,00
1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (art. 7, co. 1, del C.C.N.L. 31.07.2009)	
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 31.07.1999	
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	10.148,50
3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
D) Trasferimenti di risorse	
4) Trasferimenti di risorse dal fondo ex art. art. 9 (Fondo fasce e posizioni) al fondo ex art. 8 (Fondo della produttività e del miglioramento, del C.C.N.L. 31.07.1999 (art. 39, co. 5, del C.C.N.L. 07.04.1999)	
E) Riduzione del Fondo	-3.556,55
5) Riduzione del fondo	
6) Decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 e s.m.i.	
Totale A (risorse fisse)	
7) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità:	
Totale B (Risorse variabili)	
Totale C (Fondo tendenziale)	
8) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015	
Totale	
Totale fondo anno 2020	19.551,95

Totale decurtazione Fondo:	
- di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;	
- di cui risorse variabili	
Risorse del fondo sottoposte a certificazione	
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	19.551,95
Risorse variabili e decurtazioni	
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	19.551,95

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica

(art. 9 C.C.N.L. 31.07.2009)

	2020
A) Risorse storiche consolidate	16.989,11
1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (art. 7, co. 1, del C.C.N.L. 31.07.2009)	
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 19.04.2004	
- co. 3 lett. c) dell'art. 30	2.171,67
- art. 81 CCNL 21.05.2018	785,33
- art. 80 comma 3 lett. a)	1.365,00
- art. 81 comma 3 lett. a)	5.326,20
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	20.970,05
3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
D) Trasferimenti di risorse	0
4) Trasferimenti di risorse dal fondo ex art. 7 (Fondo straordinario e disagio) al fondo ex art. 9 (Fondo fasce e posizioni), del C.C.N.L. 31.07.1999 (art. 39, co. 5, del C.C.N.L. 07.04.1999)	
E) Riduzione del Fondo	-1.398,71
5) Riduzione del fondo	
6) Decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 e s.m.i.	
Totale A (risorse fisse)	46.228,45
7) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità:	
Totale B (Risorse variabili)	
Totale C (Fondo tendenziale)	
8) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015	
Totale	
Totale fondo anno 2020	46.228,45
Totale decurtazione Fondo:	
- di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;	
- di cui risorse variabili	
Risorse del fondo sottoposte a certificazione	
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	46.228,45
Risorse variabili e decurtazioni	
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	46.228,45

Letto, confermato e sottoscritto.

Pescia, _____

Il presente verbale, previa lettura, è come appresso approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Alessio Torrigiani

Firmato in originale

IL DIRETTORE

Patrizia Baldi

Firmato in originale

PUBBLICAZIONE

(Art.124, comma 1°, D. Lgs. 18.08.2000 n° 267 e art. 4 comma 2 Statuto della SdS)

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio il 21.12.2020 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

L'Addetto al servizio

.....

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Pubblicato all'Albo dal _____ al _____

L'Addetto al servizio

.....

Per copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Pescia,

L'Ufficio di Segreteria

ESECUTIVITA'

Deliberazione divenuta esecutiva a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio del Consorzio ai sensi dell'art.134, comma 3° del D. Lgs 18.08.2000 n.267.

Pescia,

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs 18.08.2000 n.267.

Pescia, 21.12.2020

Il DIRETTORE della SdS Valdinievole
Dott.ssa Patrizia Baldi