



Società della Salute della Toscana

**SOCIETA' DELLA SALUTE  
DELLA VALDINIEVOLE**  
Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)  
Codice Fiscale 91025730473

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA  
N. 20 DEL 07 DICEMBRE 2020**

**Oggetto: Contrattazione decentrata integrativa anno 2020 relativa alla costituzione e utilizzo dei fondi del personale del comparto della SdS Valdinievole.**

- Parere favorevole di regolarità tecnica del presente atto ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000  
Il Direttore  
Dott.ssa Patrizia Baldi  
.....  
*Firmato in originale*
- Parere favorevole di regolarità contabile del presente atto ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs n. 267/2000.  
Il Responsabile Area Funzionale Tecnico Amministrativa  
Dott. Giovanni Natali  
.....  
*Firmato in originale*

L'anno **DUEMILAVENTI** e questo giorno **SETTE** del mese di **DICEMBRE** alle ore **NOVE E TRENTA** nella sala conferenze della SdS si è riunita in video conferenza la Giunta Esecutiva della Società della Salute convocata nelle forme previste dallo Statuto.

In riferimento al suddetto oggetto, sono rispettivamente presenti ed assenti i signori:

COMPONENTI		PRESENTI	ASSENTI
BERTI FABIO	VICE PRESIDENTE E SINDACO DEL COMUNE DI CHIESINA UZZANESE	XX	
NICCOLI MARZIA	SINDACO DEL COMUNE DI MASSA E COZZILE		XX
DIOLAIUTI GILDA	SINDACO DEL COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE	XX	
BOLDRINI ROSSELLA	DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI AZIENDA AUSL TOSCANA CENTRO	XX	

Presiede la seduta **Berti Fabio**, nella sua qualità di **Vice Presidente**, che si trova nella sede della SdS Valdinievole mentre i presenti sono collegati in video conferenza dai rispettivi Comuni;

Assiste il **Direttore della SdS, Dott.ssa Patrizia Baldi**, presente nella sede della SdS Valdinievole, incaricato della redazione del presente verbale, ai sensi dell'art.5, punto 5.2.4. lettera c), della convenzione consortile della SdS;

Accertato il numero legale degli intervenuti (ottenuto sommando i componenti presenti fisicamente e i componenti collegati in videoconferenza), dichiara aperta la seduta ed invita i presenti all'esame dell'argomento indicato in oggetto.

## LA GIUNTA ESECUTIVA

Considerato che in data 14.01.2010 con atto ai rogiti del Segretario Comunale del Comune di Montecatini Terme, registrati in data 02.02.10 N° Rep. 4877 i Comuni di Buggiano, Chiesina Uzzanese, Lamporecchio, Larciano, Massa e Cozzile, Monsummano Terme, Montecatini Terme, Pieve a Nievole, Pescia, Ponte Buggianese, Uzzano e l'Azienda USL 3 di Pistoia hanno sottoscritto gli atti costitutivi (Statuto e Convenzione) del nuovo Consorzio Società della Salute della Valdinievole;

Preso atto che con la delibera dell'Assemblea dei soci n. 13 del 02 dicembre 2019 si è provveduto al rinnovo, per ulteriori 10 (dieci) anni, dal 14.01.2020 al 13.01.2030, dello Statuto e della Convenzione della Società della Salute della Valdinievole approvati con delibera dell'Assemblea dei Soci n. 16 del 23.11.2009;

Preso atto della delibera dell'Assemblea dei soci n. 2 del 20.02.2020 ad oggetto "Statuto e Convenzione della SdS Valdinievole: rinnovo per il periodo 14.01.2020 – 13.01.2030. Presa d'atto della ratifica da parte dei Comuni facenti parte del Consorzio della SdS Valdinievole";

Richiamata la delibera della Assemblea dei Soci della SdS n. 6 del 28.06.2018 con la quale il Sindaco del Comune di Uzzano, Riccardo Franchi, viene eletto Presidente della Società della Salute della Valdinievole;

Preso atto che in data e in data 20 e 21 settembre 2020 si sono svolte le elezioni amministrative nel Comune di Uzzano con conseguente decadenza, in quanto al secondo mandato, dalla carica di Sindaco di suddetto Comune da parte del Sig. Riccardo Franchi;

Vista la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 8 del 31.07.2019 con la quale è stata eletta la nuova Giunta Esecutiva;

Preso atto richiamata la delibera della Giunta Esecutiva n. 24 del 23.09.2019 con il quale viene eletto Vice-Presidente della SdS Valdinievole il Sindaco di Chiesina Uzzanese, Sig. Fabio Berti;

Visto il decreto del Presidente della Società della Salute della Valdinievole n. 4 del 24.05.2019, con il quale la dott.ssa Patrizia Baldi è stato nominata Direttore del Consorzio Società della Salute della Valdinievole;

Richiamata la Legge Regionale Toscana n. 40 del 2005 e successive modifiche ed integrazioni, recante la "*Disciplina del servizio sanitario regionale*";

Richiamata la Legge Regionale Toscana n. 84 del 28.12.2015, recante il "Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla LR 40/2005", che ha abrogato la Legge Regionale Toscana n. 28 del 16.03.2015, recante "Disposizioni urgenti per il riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale";

Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 33 del 28 Febbraio 2019, recante la nomina del Dr. Paolo Morello Marchese a Direttore Generale della costituita Azienda USL Toscana Centro, con decorrenza dalla stipula del relativo contratto di diritto privato, di durata triennale, ovvero dal 1° marzo 2019;

Richiamata la delibera n. 343 del 01.03.2019 del Direttore Generale della AUSL Toscana Centro, con cui viene preso atto di quanto disposto dal suddetto decreto;

Preso atto della nota prot. n. 74857 del 01.07.2019 con la quale il Dr. Paolo Morello Marchese, Direttore Generale della AUSL Toscana Centro, delega la Dott.ssa Rossella Boldrini nominata Direttore dei Servizi Sociali della AUSL Toscana Centro con delibera Aziendale n. 606 del 18.04.2019, a rappresentarlo nella Assemblea dei Soci e nella Giunta Esecutiva della Società della Salute della Valdinievole, dichiarando fin da adesso che ogni sua decisione è dallo stesso avallata e, precisando, che la presente delega è comunque relativa all'espletamento dell'attività ordinaria della Società della Salute della Valdinievole;

Visto l'art. 71 bis L.R. 40/2005 e s.m.i. comma 3 lettera c) e d) il quale prevede che la Società della Salute eserciti le funzioni di *“organizzazione e gestione delle attività socio-sanitarie ad alta integrazione sanitaria e delle altre prestazioni sanitarie a rilevanza sociale di cui all'articolo 3 septies, comma 3 del decreto delegato, individuate dal piano sanitario e sociale integrato regionale”* e *“organizzazione e gestione delle attività di assistenza sociale individuate ai sensi degli indirizzi contenuti nel piano sanitario e sociale integrato regionale”*;

Considerato che la SdS, con la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 28 del 10.12.2010 “Servizi Sociali e Servizi Socio-Sanitari per la non autosufficienza e la disabilità. Assunzione della gestione diretta da parte della SDS Valdinievole” ha assunto la gestione diretta dei sopra citati servizi a partire dall' 01.01.2011;

Vista la delibera del Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Centro n. 1748 del 19/12/2019 avente ad oggetto: “Governance Territoriale dell'Azienda USL Toscana Centro – applicazione in via sperimentale della DGRT 269/2019” per la gestione diretta da parte della SdS delle attività socio – sanitarie ad alta integrazione sanitaria relative a Salute Mentale Adulti e Infanzia e Adolescenza, Dipendenze, Non Autosufficienza, Disabilità;

Visto l'art. 10 “Funzionamento” (Titolo II Ordinamento, Capo III – La Giunta Esecutiva) dello Statuto consortile;

Vista la delibera n. 6 del 25 maggio 2020, con cui l'Assemblea dei Soci ha approvato il Piano Integrato di Salute 2020-2022 che include il Piano Operativo Annuale 2020;

Richiamato il DL n. 18 del 17.03.2020 ed in particolare l'art. 73 – Semplificazioni in materia di organi collegiali – che al comma 1 stabilisce quanto segue: Al fine di contrastare e contenere la diffusione del virus COVID-19 e fino alla data di cessazione dello stato di emergenza deliberato dal Consiglio dei Ministri il 31 gennaio 2020, i consigli dei comuni, delle province e delle città metropolitane e le giunte comunali, che non abbiano regolamentato modalità di svolgimento delle sedute in videoconferenza, possono riunirsi secondo tale modalità, nel rispetto dei criteri di trasparenza e tracciabilità previamente fissati dal presidente del Consiglio, ove previsto, o dal sindaco, purchè siano individuati sistemi che consentano d'identificare con certezza i partecipanti, sia assicurata la regolarità delle svolgimento delle sedute e vengano garantiti lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 97 del D. Lgs. 267/2000, nonché adeguata pubblicità alle sedute, .....;

Considerato che il collegamento video utilizzato è idoneo:

- ad accertare l'identità dei componenti la Giunta Esecutiva che intervengono;
- a regolare lo svolgimento dell'adunanza, a constatare e proclamare i risultati della votazione;
- a consentire di percepire quanto accade e viene deliberato nel corso della seduta della Giunta Esecutiva;
- a consentire a tutti i componenti della Giunta Esecutiva di partecipare alla discussione e alla votazione simultanea sugli argomenti all'ordine del giorno nonché a ricevere, visionare o trasmettere documenti;

Ritenuto opportuno continuare lo svolgimento delle sedute dell'Assemblea in video conferenza stante la proroga al 31.01.2021 disposta con il D.L. 7 ottobre 2020, n. 125 in corso di conversione;

Dato atto che non sono stati segnalati dai Responsabili del presente atto, conflitti d'interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 come modificato dalla L. 190/2012;

Visto l'art. 40 comma 3/bis del D. Lgs. 165/2001 che così recita: "Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45 comma 3..... La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà d'iniziativa e decisione";

Vista la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 35 del 16.12.2019 con cui si era provveduto all'approvazione della "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020 – 2022 e ricognizione della dotazione organica per l'anno 2020" ove si stabilisce che la dotazione organica per l'anno 2020 è di nr. 17 unità di cui 2 da coprire mediante:

- le assunzioni a tempo indeterminato saranno effettuate secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento:
- mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001 dando atto che tale modalità di reclutamento non incide sulla quota del turn over se effettuata tra Enti sottoposti a vincoli di assunzioni e di spesa ed in regola con gli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa;
- utilizzo di valide graduatorie anche di altri Enti nel rispetto nel vigente Regolamento degli Uffici e Servizi e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- concorso pubblico, ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

Dato atto che il personale di ruolo nel comparto al 31.12.2019 era di nr. 13 unità con qualifica di Collaboratore professionale – assistente sociale e nr. 1 unità con qualifica di collaboratore amministrativo professionale – ed 1 unità con qualifica di operatore professionale coll. per un totale di **15** unità;

Considerato che, la SdS Valdinievole ha provveduto nel corso del 2020 ad effettuare le seguenti mobilità/assunzioni/cessazioni:

- determina del Direttore SdS Valdinievole n. 64 del 27.11.2019 "Trasferimento della dipendente a tempo indeterminato *Maria Concetta Favata* con profilo di Assistente Sociale all'Azienda Sanitaria Provinciale di Catania a far data dal 16.01.2020 (ultimo giorno di lavoro 15.01.2020)";
- determina del Direttore SdS Valdinievole n. 74 del 18.12.2019 avente per oggetto: "*Personale dipendente – Mobilità volontaria per interscambio di dipendenti con corrispondenti profili professionali – Cat. D – tra la SdS Valdinievole e l'Azienda USL Toscana Nord Ovest. Decorrenza 01.02.2020*", ove si dà che a decorrere dal 31.01.2020 (ultimo giorno di lavoro) s'intende cessato, con il rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato dell'A.S. *Marica Ghiri* - Categoria D Posizione Economica D1, (dati fiscali in atti), e s'intende iniziato, a decorrere dall'01 febbraio 2020, il rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato con l'A.S. *Giovanna Maria Colomo* - Categoria D Posizione Economica D0, (dati fiscali in atti);
- determina nr. 8 del 21.02.2020 "Assunzione a tempo pieno e indeterminato di una unità di personale Assistente sociale *Sara Caselle* – Collaboratore professionale con qualifica sociale D – D0 del vigente CCNL settore S.S.N. Presa d'atto";

- determina nr. 30 del 27.05.2020 “Trasferimento presso l’Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer di Firenze della dipendente a tempo pieno e indeterminato dott.ssa *Sandra Niccoli* - profilo collaboratore professionale Assistente Sociale – Cat. D, ai sensi dell’art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e dell’art. 52 del CCNL 2016 – 2018. Rilascio nulla osta definitivo a far data dall’01.06.2020 (ultimo giorno di lavoro 31.05.2020)”;
- determina nr. 32 dell’08.06.2020 “Assunzione a tempo pieno e indeterminato di una unità di personale Assistente sociale *Laura D’Aiuto* – Collaboratore professionale con qualifica sociale D – D0 del vigente CCNL settore S.S.N. Presa d’atto”;

Che con riferimento al sistema delle competenze delineate dall’ordinamento vigente dal D. Lgs. 165/2001 e T.U. 267/2000, e, dal principio generale in base al quale compete agli organi politici il potere d’indirizzo e controllo, mentre spetta agli organi burocratici la competenza inerente la gestione, si ritiene che:

- sia compito della Giunta della SdS Valdinievole la definizione delle linee d’indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica sugli obiettivi che si propone nella fase di contrattazione decentrata nonché sulla definizione delle risorse disponibili tenuto conto delle disposizioni dei diversi CCNL e delle disponibilità di bilancio;
- spetti al Direttore della SdS Valdinievole l’adozione del provvedimento di costituzione del fondo;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale comparto Sanità del 21.05.2018 relativo al triennio 2016 – 2018;

Richiamati gli articoli del DPR 270/1987, DPR 384/1990 e dei CCNL del 1994 - 1997, 1998 - 2001, 2002 – 2005, 2006 – 2009, 2016 - 2018 relativi alla disciplina delle risorse decentrate, con la quale si prevede che le risorse finanziarie destinate all’incentivazione delle politiche dello sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente degli Enti;

Vista la delibera della Giunta Esecutiva n. 13 del 06.12.2011 con cui si è costituita la delegazione trattante di parte pubblica come modificata dalla delibera della Giunta Esecutiva n. 2 del 18.01.2016 e dalla delibera della Giunta Esecutiva n. 21 del 17.07.19;

Precisato che, il Presidente della delegazione trattante, che rappresenta l’Ente ed esprime l’indirizzo unitario della delegazione, conduce personalmente la trattativa in tutte le sue fasi e stipula l’ipotesi di contratto integrativo, rientra nella sua responsabilità anche la formalizzazione della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria, ai fini del controllo di compatibilità economico-finanziaria da parte del soggetto a ciò competente e dell’autorizzazione dell’organo di direzione politica alla firma definitiva;

Rilevato che, per dare attuazione alle disposizioni sopra richiamate occorre che il competente organo di direzione politica conferisca atto d’indirizzo affinché si proceda alla costituzione del fondo destinato alla produttività e formuli alla delegazione trattante di parte pubblica, le direttive utili per definire obiettivi e vincoli atti ad indirizzare l’attività di confronto sindacale, in esito alla quale, verranno definite le modalità generali di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l’anno 2020;

Considerato che si rende necessario per il personale assunto dalla SdS definire le risorse decentrate per l’anno 2020 che implicano la definizione dei due fondi previsti dalla normativa: fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del CCNL 2016 – 2018) e fondo premialità e fasce (art. 81 del CCNL 2016 – 2018) così previsto dalle norme contrattuali e dagli accordi regionali;

Dato atto che:

- ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali vengono erogati in corso d’anno alcuni compensi gravanti sul fondo 2020 (indennità di coordinamento, valore comune e progressioni economiche

orizzontali) il cui importo complessivo è comunque inferiore al totale delle risorse già approvate per l'anno precedente;

Considerato che, anche nell'anno 2020 si è provveduto ad erogare a titolo di acconto per la produttività una somma pari ad €. 90,00 mensili (o per frazione di mese) ed una somma di €. 71,53 mensili (o per frazione di mese) a titolo di valore comune ad ogni dipendente della SdS;

Richiamato:

- il comma 2 dell'art. 23 del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 - c.d. decreto correttivo del D. Lgs. 165/2001 - il quale prevede che:

*“Art.23 (Salario accessorio e sperimentazione)*

*2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;*

*- l'art. 33 del D.L. 30.04.2019, nr. 34 convertito nella L. 28.06.2019, nr. 59 (c.d. Decreto Crescita) che trova applicazione nei confronti di Regione e Comuni, dando comunque atto che nel 2018 il numero dei dipendenti della SdS Valdinievole era identico a quello del 2020 (nr. 15 unità)*

A seguito delle modifiche introdotte si da atto che:

-introduzione del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018del fondo delle risorse decentrate incluse quelle per le posizioni organizzative (incarichi di funzione);

- il parametro di riferimento è il 2016 e non più il 2015, precisando che il valore assoluto dell'anno 2016 non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni a tempo indeterminato realizzatisi in vigenza dell'art. 33 del D. Lgs. 34/2019 come indicato nel circolare dell'08.06.2020;

- l'abrogazione dell'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015, che prevedeva la riduzione del fondo in base alle cessazioni dei dipendenti dell'anno precedente, calmierate delle capacità assunzionali dell'Ente; Nel 2019 per effetto del nuovo CCNL 2016 – 2018 il Fondo, rispetto al 2018 si è incrementato:

- per €. 785,33 concernente la differenza tra i valori delle fasce retributive a seguito dell'approvazione del nuovo contratto (art. 81);

- per €. 1.365,00 per effetto dell'applicazione di quanto disposto dal comma 3) lett. a) dell'art. 80 del CCNL del 21.05.2018 secondo cui l'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato:

a) di un importo, su base annua, pari ad €. 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 (nr. 15 unità), a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019.

Precisato che il fine della contrattazione decentrata integrativa è contemperare l'esigenza d'incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;

Preso atto della contrattazione svolta nel 2019, terminata con la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 36 del 16.12.2019 da cui risulta che:

1. Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018) **€. 29.702,03** di cui: €. 12.958,25 a titolo di Valore Comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45 commi 1 e 2 del CCNL 1/9/95 e dell'art. 2 comma 3 del CCNL 27.06.1996, €. 1.500,00 a titolo di compenso per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, €. 6.230,60 per il pagamento dell'indennità di posizione e coordinamento;

2. Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018) **€. 36.078,37** di cui: *€. 14.739,35 destinate al finanziamento delle fasce retributive ed €. 20.099,10 per la Produttività collettiva;*

3. le eventuali economie verificatesi nell'anno di riferimento, dopo aver corrisposto tutti gli istituti, saranno fatte confluire nella produttività 2019;

Dato atto che, nel 2019, l'ammontare complessivo del fondo delle risorse decentrate del comparto ammonta ad €. 65.780,40;

Vista la delibera della Giunta Esecutiva nr. 15 del 16.06.2020 avente per oggetto: "Approvazione sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni della SdS Valdinievole;

Visto il nuovo CCNL relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2016 – 2018 ed in particolare l'art. 8 "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie";

Visto l'art. 71- septies – "Giunta esecutiva" della L.R. 40/2005 e s.m.i.;

Visto l'art. 5 della Convenzione consortile "Organi Consortili e Statuto";

Visto l'art. 48 "Competenze alle Giunte" del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'art. 10 "Funzionamento" (Titolo II Ordinamento, Capo III – La Giunta Esecutiva) comma 3 dello Statuto consortile, inerenti le modalità ed il quorum necessari per la validità delle deliberazioni della Giunta Esecutiva;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica reso dal Direttore della SdS Valdinievole ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

Visto altresì il parere favorevole di regolarità contabile reso dal Responsabile dell'A.F. Tecnico Amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art.49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

Con votazione unanime dei presenti resa in forma palese;

Ciò premesso e considerato

### **DELIBERA**

1. di approvare le premesse del presente atto;
2. di confermare la delegazione trattante di parte pubblica nominata con delibera della Giunta Esecutiva nr. 21 del 17.07.2019;
3. di stabilire che la delegazione trattante di parte pubblica dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta Esecutiva nelle materie espressamente assegnate dalle norme di riferimento vigenti stabilendo altresì che il contratto decentrato non può comportare oneri superiori a quelli previsti dal presente atto e contrari alle norme contenute nel CCNL o a norme di legge;
4. l'ipotesi di contratto decentrato dovrà essere previamente verificato dalla Giunta Esecutiva prima della sua adozione e conseguente autorizzazione alla sottoscrizione, in ordine alla sua conformità rispetto agli indirizzi precedentemente definiti e che l'ipotesi di accordo dovrà essere

corredata dalla relazione tecnico – finanziaria ed illustrativa e della relazione dell’Organo di Revisione;

5. di dare i seguenti indirizzi al Direttore della SdS Valdinievole affinché proceda alla costituzione del fondo condizioni di lavoro e incarichi e del fondo premialità e fasce e formuli alla delegazione trattante di parte Pubblica i seguenti indirizzi e direttive, in merito alla conduzione delle trattative relative alla destinazione ed utilizzazione dei fondi per l’anno 2020, riguardante il personale della SdS di categoria C e D:
  - rispetto della rinnovata normativa in materia di lavoro pubblico (D. Lgs. 165/2001, D. Lgs. 150/2009) ed ai vincoli di spesa del personale;
  - prevedere l’utilizzo dello strumento “formazione” a supporto del cambiamento e dell’innovazione della gestione e dello sviluppo professionale;
  - valorizzare specifici progetti che portano a miglioramenti nell’erogazione dei servizi ed in particolare: miglioramenti dei rapporti con gli utenti, semplificazione delle procedure, miglioramento della comunicazione interna, maggiore flessibilità nel far fronte a progetti fra di loro diversi;
  - le risorse disponibili della produttività dovranno essere finalizzate al mantenimento e perseguimento di effettivi miglioramenti della qualità dei servizi erogati e dei livelli di efficienza e di efficacia e distribuite tenendo imprescindibilmente conto dei risultati raggiunti e dei comportamenti professionali tenuti in modo tale da valorizzare il merito e la crescita delle competenze professionali dei singoli;
  - subordinare l’erogazione dei compensi in ordine alla valutazione e misura del grado di raggiungimento degli obiettivi e delle singole prestazioni;
  - prevedere l’indennità di risultato per gli incarichi di funzione istituiti nel rispetto del CCNL 21.05.2018;
  - favorire l’adozione da parte della SdS Valdinievole di misure organizzative volte a favorire l’attuazione del Lavoro Agile in Emergenza come modalità di svolgimento dell’attività lavorativa;
  - definire un sistema di responsabilità mediante una gestione innovativa delle funzioni sviluppando una cultura organizzativa rivolta ai risultati introducendo una logica di scambio tra valorizzazione della persona contro i risultati dell’ente ed al valore dell’equità intesa come correlazione tra contributi quali-quantitativi e ricompense promuovendo al contempo una riduzione graduale e significativa di tutte le voci non finalizzate alla performance individuale e collettiva;
6. che l’ipotesi di accordo deve essere trasmessa al Collegio Sindacale, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall’applicazione delle clausole di contratto siano coerenti con i vincoli posti dalla norme in materia vigenti, dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione, per l’emissione delle conseguenti certificazioni (compatibilità contabile - art. 40 comma 3-quinquies e art. 40-bis commi 1 e 4 del D. Lgs. 165/2001, legittimità - art. 40-bis comma 7 del D. Lgs. 165/2001);
7. di informare le OO.SS. ai fini dell’avvio e successiva conclusione delle trattative relative al contratto decentrato 2020;

8. di acquisire dai Revisori dei Conti le certificazioni e le attestazioni previste dalla normativa vigente;
9. di trasmettere il presente provvedimento agli Enti che compongono il Consorzio;
10. di trasmettere, inoltre, il presente provvedimento al Coordinatore del Comitato di Partecipazione, al Presidente della Consulta del Terzo Settore, al Presidente dell'ASP San Domenico di Pescia, nonché agli eventuali interessati;
11. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale;
12. di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato per 15 giorni consecutivi sul sito del Consorzio ai sensi dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69;
13. di dichiarare, vista l'urgenza di provvedere per quanto esplicitato in narrativa, a seguito di votazione separata, dall'esito **UNANIME, l'immediata eseguibilità** dell'atto ai sensi dell'art. 4 comma 2, dello Statuto della SdS Valdinievole.

Il presente verbale, previa lettura, è come appresso approvato e sottoscritto.

**IL VICE PRESIDENTE**

**Fabio Berti**

*Firmato in originale*

**IL DIRETTORE**

**Patrizia Baldi**

*Firmato in originale*

---

**PUBBLICAZIONE**

(Art.124, comma 1°, D. Lgs. 18.08.2000 n° 267 e art. 4 comma 2 Statuto della SdS)

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio il 07.12.2020 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

L'Addetto al servizio

.....

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Pubblicato all'Albo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

L'Addetto al servizio

.....

---

Per copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Pescia, .....

L'Ufficio di Segreteria

---

**ESECUTIVITA'**

Deliberazione divenuta esecutiva a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio del Consorzio ai sensi dell'art.134, comma 3° del D. Lgs 18.08.2000 n.267.

Pescia, .....

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs 18.08.2000 n.267.

Pescia, 07.12.2020

Il DIRETTORE della SdS Valdinievole  
Dott.ssa Patrizia Baldi