



**SOCIETA' DELLA SALUTE
DELLA VALDINIEVOLE**
Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)
Codice Fiscale 91025730473

DETERMINA DEL DIRETTORE n. 15 del 09.03.2020

Oggetto: Costituzione provvisoria del fondo delle risorse decentrate del personale del comparto della SdS Valdinievole per l'anno 2020.

Visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D. Lgs. n.267/2000.

Il Responsabile dell'Area Tecnico Amministrativa

Dott. Giovanni Natali

Firmato in originale

IL DIRETTORE

Visto il decreto del Presidente della Società della Salute della Valdinievole n. 4 del 24.05.2019, con il quale la dott.ssa Patrizia Baldi è stato nominata Direttore del Consorzio Società della Salute della Valdinievole;

Premesso che con atto ai rogiti del Segretario Comunale del Comune di Montecatini Terme, registrati in data 02.02.10 N° Rep. 4877 sono stati sottoscritti lo Statuto e la Convenzione della Società della Salute della Valdinievole, con la quale sono state conferite a quest'ultima anche la gestione delle attività socio-sanitarie e socio-assistenziali di cui all'art. 71 bis comma 3 lett. c) e d) della L.R. n. 40/2005 s.m.i, e la gestione all'interno di queste del Fondo della non autosufficienza;

Preso atto che con Delibera dell'Assemblea dei Soci n. 13 del 02/12/2019 si è provveduto al rinnovo, per ulteriori 10 (dieci) anni, dal 14/01/2020 al 13/01/2030, dello Statuto e della Convenzione della Società della Salute della Valdinievole approvati con delibera dell'Assemblea dei Soci n. 16 del 23/11/2009;

Preso atto della Delibera dell'Assemblea dei Soci n. 2 del 20/02/2020 avente ad oggetto: "Statuto e Convenzione della SdS Valdinievole: rinnovo per il periodo 14/01/2020 – 13/01/2030. Presa d'atto della ratifica da parte di Comuni facenti parte del Consorzio della SdS Valdinievole";

Vista la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 28 del 10.12.2010 con la quale è stata assunta la decisione di procedere, a far data dall'01.01.2011, all'assunzione della gestione diretta dei servizi sociali e socio-sanitari da parte di questo Consorzio;

Vista la delibera del Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Centro n. 1748 del 19.12.2019 ad oggetto: "Governance Territoriale dell'Azienda USL Toscana Centro – applicazione in via sperimentale della DGRT 269/2019;

Vista la delibera dell'Assemblea dei Soci della SdS n. 7 del 25.05.2011 "Regolamento di Organizzazione della Società della Salute della Valdinievole. Approvazione";

Premesso che:

- il D. Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- il fondo per le risorse decentrate sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenuto conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

Considerato che, in sede di costituzione provvisoria del fondo si provvede alla quantificazione delle sole risorse di parte stabile (*valore comune, incarichi di funzione, acconto di produttività e fasce retributive*) necessarie al pagamento delle indennità mensili o comunque avente carattere di certezza la cui obbligazione giuridica passiva diviene esigibile nell'anno 2020, demandando a successivo atto di indirizzo dell'Amministrazione l'eventuale integrazione;

Considerato che, nel corso del 2019:

- è cessato il contratto a tempo determinato (ultimo giorno di lavoro il 28.02.2019) della dipendente De Lazzari Lara;
- con la determina n. 32 del 27.06.2019 avente per oggetto: "Proroga dall'01.07.2019 al 30.09.2020 della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (orizzontale) per l'Assistente Sociale Manuela Barzacchini, dipendente a tempo indeterminato della SdS Valdinievole" si è prorogato il part-time all'83,33% alla dipendente in oggetto;
- con determina nr. 81 del 31.12.2020 si è approvata la graduatoria provvisoria per le progressioni economiche orizzontali 2019;

Tenuto conto altresì delle disposizioni contenute all'art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo n. 75/2017 (Decreto attuativo L. 124/2015 – "Legge Madia") che prevede: "*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all' art. 1 comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*".

Dato atto che a seguito della modifica introdotta:

- il parametro di riferimento, per la determinazione delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio è il 2016 e non più il 2015;
- l'abrogazione dell'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015, che prevedeva la riduzione del fondo in base alle cessazioni dei dipendenti dell'anno precedente, calmierate delle capacità assunzionali dell'Ente;

Considerato che, il fine della contrattazione decentrata integrativa e quello di contemperare l'esigenza d'incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;

Dato atto che in data 21.05.2018 è stato stipulato il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Sanità – triennio 2016 – 2018;

Visti in particolare gli articoli afferenti il fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del CCNL 2016 – 2018) e fondo premialità e fasce (art. 81 del CCNL 2016 – 2018);

Sulla base di quanto sopra esposto si ritiene opportuno quantificare il fondo 2020 nello stesso ammontare del 2019 ossia in €. 65.780,40 (dipendenti al 31.12.2019 nr. 15) alla luce di quanto esposto nel punto precedente salvo la possibilità di reintegrarlo al momento in cui saranno determinate le risorse – a partire dall'anno 2018 – in applicazione dell'articolo 39 comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 07/04/1999 (.....), nel rispetto delle linee d'indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6 comma 1, lett. b) e c) (confronto regionale) così come stabilito dal comma 3 lett. b) dell'articolo 80 del CCNL 21.05.2018;

Vista la delibera nr. 02 del 03.02.2020 avente per oggetto: “Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020 – 2022. Approvazione”;

Considerato che con la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 36 del 16.12.2019 si è autorizzata la sottoscrizione del contratto integrativo decentrato per l'anno 2019 della SdS Valdinievole;

Vista la determina n. 33 del 29.06.2019 avente per oggetto: “Selezione interna per il conferimento dell'incarico di funzione di organizzazione di Settore e per il conferimento dell'incarico di funzione di organizzazione di Area Funzionale della SdS Valdinievole. Conferimento dell'incarico e approvazione schema di contratto integrativo individuale di lavoro”;

Atteso che si rende necessario provvedere alla preventiva determinazione delle risorse del fondo per l'anno 2020 al fine di consentire la puntuale liquidazione mensile, al personale avente diritto, degli istituti del salario accessorio previsti dal C.C.N.L. attualmente in vigore;

Considerato che, occorre provvedere alla quantificazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2020 per impegnare conseguentemente le somme necessarie per la liquidazione mensile delle competenze del salario accessorio;

Dato atto che con successiva determinazione, a seguito della formulazione degli indirizzi da parte della Giunta Esecutiva, verranno quantificate in via definitiva le risorse del fondo incentivante;

Dato atto che, per le motivazioni espresse in precedenza il Fondo delle risorse decentrate 2020 è provvisoriamente determinato nello stesso ammontare del fondo 2019;

Visto l'art. 31 “Consorzi” del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Visto il comma 5.2.4 “Il Direttore” dell'art. 5 “Organi consortili e statuto” della Convenzione della SdS che individua le competenze attribuite al Direttore della SdS;

Visto l'art. 107, “Funzioni e responsabilità della dirigenza”, comma 3, lettera d) del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267;

Visto il parere di copertura finanziaria reso ai sensi e per gli effetti dell'art. 151 comma 4 del Decreto legislativo 18.08.2000 n. 267, secondo cui i provvedimenti dei responsabili dei servizi che comportano impegni di spesa sono trasmessi al responsabile del servizio finanziario e sono esecutivi con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

DETERMINA
per i motivi espressi in narrativa

1. di procedere alla costituzione presunta del fondo delle risorse finanziarie 2020 da destinare:

Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018) €. 20.099,10 di cui: €. 13.599,10 a titolo di *Valore Comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45 commi 1 e 2 del CCNL 1/9/95 e dell'art. 2 comma 3 del CCNL 27.06.1996,*
€. 6.500,00 per il finanziamento degli incarichi di funzione e/o coordinamento;

Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018) €. 45.681,30 di cui:
€. 21.201,30 destinate al finanziamento delle fasce retributive;
€. 24.480,00 per la Produttività collettiva;

2. di dare atto che la determinazione di cui sopra è provvisoria al fine di liquidare gli incarichi di funzione e/o coordinamento, fasce retributive e l'acconto di produttività collettiva e, che, con successivo provvedimento sarà ricalcolata tale costituzione sulla base di eventuali adeguamenti e variazioni riguardanti il personale ed il nuovo C.C.N.L.;
3. di impegnare le somme necessarie per la liquidazione mensile delle competenze del salario accessorio: acconto produttività, fasce retributive, valore comune e incarichi di funzione al conto economico 0602 352130 e sul conto 0602 452130 relativi al trattamento economico accessorio del bilancio preventivo economico dell'esercizio finanziario 2020;
4. di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato per 15 giorni consecutivi a cura della struttura adottante, sul sito del Consorzio ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69;
5. di trasmettere il presente provvedimento a:
 - Area Funzionale Tecnico Amministrativa della SdS Valdinievole;
 - Collegio Sindacale;
 - Ufficio di Supporto agli organi di governo, di direzione e segreteria generale;
 - Rappresentanze sindacali per la dovuta informativa;

**Il Direttore della Società della Salute Valdinievole
Dott.ssa Patrizia Baldi**

Firmato in originale

PUBBLICAZIONE

Ai sensi della L. 241/90, dell'art. 4 dello statuto consortile e per pubblicità notizia, copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio il 09.03.2020 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

L'Addetto al servizio

.....

Per copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Pescia,

L'Ufficio di Segreteria
