



Società della Salute della Toscana

SOCIETA' DELLA SALUTE DELLA VALDINIEVOLE

Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)

Codice Fiscale 91025730473

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE della Società della Salute della Valdinievole

ANNO 2019

Tra le Organizzazioni Sindacali

CGIL FP: _____;

CISL FP: _____;

UIL _____

e la Delegazione Trattante di parte pubblica della SdS Valdinievole

Patrizia Baldi Direttore SdS: Patrizia Baldi;

Ambito d'applicazione

Il presente contratto si applica a tutto il personale con rapporto a tempo indeterminato e determinato, esclusi i dirigenti, dipendenti di questo Ente e regolamenta le materie e gli istituti ad esso demandati dal contratto collettivo nazionale di lavoro.

Durata e ambito d'applicazione

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2019.

Vista la delibera della Giunta Esecutiva n. 21 del 17.07.2019 avente per oggetto: "Delegazione trattante di parte pubblica della SdS Valdinievole. Modifica composizione";

Vista la determina del Direttore n. 36 del 19.07.2019 avente per oggetto: "Costituzione provvisoria del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019";

Vista la delibera della Giunta Esecutiva n. 22 del 17.07.2019 avente per oggetto: "Contrattazione decentrata integrativa anno 2019 relativa alla costituzione e utilizzo dei fondi del personale della SdS Valdinievole" con cui si è dato avvio alla contrattazione decentrata;

Dato atto che il personale di ruolo nel comparto nel 2018 è di nr. 14 unità (nr. 15 all'01.01.2019) di cui:

- quattro con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D - D0 – (- una con qualifica di collaboratore amministrativo professionale – cat. D – D1 -;
- sei con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D – D1;
- una con qualifica di educatore professionale – cat. C - C2;
- due con qualifica di collaboratore professionale assistente sociale – cat. D – D4;

Considerato che, a decorrere dall'01.03.2019 è cessato il contratto a tempo determinato (ultimo giorno di lavoro il 28.02.2019) della dipendente De Lazzari Lara;

Vista la determina n. 32 del 27.06.2019 avente per oggetto: “Proroga dall'01.07.2019 al 30.09.2020 della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (orizzontale) per l'Assistente Sociale Manuela Barzacchini, dipendente a tempo indeterminato della SdS Valdinievole”;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale comparto Sanità relativo al triennio 2016 – 2018;

Vista la determina n. 29 del 20.06.2019 avente per oggetto: “Selezione interna per il conferimento di nr. 1 incarico di posizione organizzativa per l'Area Funzionale Socio Assistenziale e nr. 1 incarico per il settore interventi della SdS Valdinievole. Approvazione dei verbali della Commissione esaminatrice” decorrenti dall'01.07.2019;

Considerato che con la deliberazione della Giunta Esecutiva della SdS Valdinievole n. 30 del 17.12.2018 avente per oggetto: “Contratto integrativo decentrato anno 2018. Autorizzazione alla sottoscrizione” il Fondo della contrattazione decentrata è stato determinato nell'importo complessivo di €. 63.630,07: tale somma è stata determinata nel seguente modo:

- all'interno del Fondo condizioni di lavoro ed incarichi – art. 80 CCNL 2016 – 2018 – sono confluiti i valori dell'Indennità di coordinamento, delle Posizioni organizzative e del Valore comune per un valore complessivo 2018 di €. **28.337,03** mentre all'interno del Fondo premialità e fasce – art. 81 CCNL 2016 – 2018 - confluiscono i valori della produttività e delle fasce per un valore complessivo 2018 di €. **35.293,04**;

Tale valore è preso a riferimento per la determinazione del fondo 2019 che, tuttavia risulta incrementato delle seguenti somme:

- per €. 785,33 concernente la differenza tra i valori delle fasce retributive a seguito dell'approvazione del nuovo contratto (art. 81);
- per €. 1.365,00 per effetto dell'applicazione di quanto disposto dal comma 3) lett. a) dell'art. 80 del CCNL del 21.05.2018 secondo cui l'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato:
 - a) di un importo, su base annua, pari ad €. 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 (nr. 15 unità), a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019.

Considerato che lo stesso potrà essere reintegrato al momento in cui saranno determinate le risorse – a partire dall'anno 2018 – in applicazione dell'articolo 39 comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 07/04/1999 (.....), nel rispetto delle linee d'indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6 comma 1, lett. b) e c) (confronto regionale) così come stabilito dal comma 3 lett. b) dell'articolo 80 del CCNL 21.05.2018.

Pertanto il nuovo valore del fondo è pari ad €. **65.780,40** così suddiviso:

- €. 29.702,03 per il Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (art. 80);
- €. 36.078,37 per il Fondo premialità e fasce (art. 81)

Considerato che:

- dato atto che nell'anno 2019 si è corrisposto a titolo di acconto di produttività la somma di €. 15.059,10 mentre a titolo di saldo deve essere corrisposta la somma di €. 5.040,00, pertanto il fondo della produttività ammonta ad €. **20.099,10** (corrispondente ad €. 120,00 mensili);
- considerato che, nell'anno 2019 si è provveduto ad erogare la somma di €. **12.958,25** a titolo di valore comune;
- preso atto che, nell'anno 2019 è stata prevista la somma di €. **6.230,60** erogata per le indennità di funzioni ed €. **1.984,36** per le visite domiciliari (al 30.10.2019);
- considerato che la somma erogata sulla base della determina 73/2016 (P.E.O.) è di €. **14.739,35**;
- da quanto sopra esposto emerge pertanto che il fondo 2018 risulta essere così suddiviso:

Art. 80 CCNL 2016 - 2018 Fondo condizioni di lavoro e incarichi	29.702,03
Art. 81 CCNL 2016 -2018 Fondo Premialità e Fasce	36.078,37
Totale	65.780,40

Tenuto conto che:

- Part. 8 del CCNL 2016 - 2018 del 21.05.2018 individua le materie regolate in sede di contrattazione collettiva integrativa;
- Part. 40 co. 3 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. si sensi del quale tra l'altro la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- Part. 40 bis del d. Lgs. 165/2001 e s.m.i. prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge è effettuato dal Collegio Sindacale come previsto dal proprio ordinamento;

Sulla base di quanto esposto, le parti concordano quanto segue:

- per il pagamento dell'indennità per l'assistenza domiciliare prevista dall'art. 87 del CCNL 2016 – 2018 ove al comma 1 e 3 è stabilito che:

1. *al personale del ruolo sanitario e ai collaboratori assistenti sociali (.....), nonché agli ausiliari specializzati addetti ai servizi socio assistenziali, agli operatori tecnici addetti all'assistenza e/o agli operatori socio sanitari, dipendenti dall'Azienda o Ente che espletano in via diretta le prestazioni di assistenza domiciliare presso l'utente compete una indennità giornaliera – nella misura sotto indicata – per ogni giorno di servizio prestato:*

a)

b) *personale appartenente alla categoria B, livello economico Bs, C e D, ivi compreso il livello economico Ds: €. 5,16 lordi.*

2. *l'indennità, alla cui corresponsione si provvede con il fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi), entra a far parte della nozione di retribuzione globale di fatto annuale di cui all'art. 37, comma 2, lett. d) del CCNL integrativo del 20.09.2001 (Retribuzione e sue definizioni).*

le parti concordano nell'applicazione delle istruzioni operative al fine dell'ottenimento dell'indennità per l'assistenza domiciliare di cui all'art. 87 CCNL 21.05.2018 adottato dall'Azienda USL Toscana Centro, precisando che, la stessa indennità può essere corrisposta anche con riferimento ad una sola uscita, nel caso di uscita in territori situati a distanza dalla sede di lavoro dell'operatore, nella stessa giornata anziché ad almeno due come riportato nell'istruzioni operative adottate dall'Azienda. Tale indennità sarà corrisposta integralmente per i mesi da gennaio 2019 a ottobre 2019 nel mese di Novembre e, successivamente, mensilmente sulla base delle comunicazioni effettuate dal personale interessato entro il 5 del mese successivo per il mese precedente.

- con riferimento al riconoscimento del prolungamento dell'orario di lavoro oltre il termine delle nove ore giornaliere le parti concordano che, lo stesso, preventivamente autorizzato, viene riconosciuto tutte le volte che eccede i 15 minuti;

- in analogia a quanto disciplinato dall'Azienda USL Toscana Centro, la pausa pranzo, spettante in tutti i casi in cui vi è un rientro preventivamente concordato, è di 20 minuti minimo invece che di 30 minuti con orario dalle 12:00 alle 15:00 a partire dall'01.01.2020.

- nel rispetto di quanto stabilito nel 2018 (deliberazione della Giunta Esecutiva della SdS Valdinievole n. 30 del 17.12.2018), secondo cui, in osservanza del Decreto Legislativo 150/2009 e dalla normativa vigente in materia, la Società della Salute della Valdinievole, s'impegnava nell'anno 2019 a dare corso alle progressioni orizzontali per il proprio personale dipendente. Ciò sarà fatto alla luce delle recenti interpretazioni date dalla RGS (circolare nr. 15 del 16.05.2019) e dal Dipartimento della Funzione Pubblica al concetto di "quota limitata" contenuta nell'art. 23 comma 2 D. Lgs. 150/2009 e, nel CCNL 21.05.2018 secondo cui tale concetto è da riferirsi a non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura. In osservanza a tale interpretazioni le progressioni vengono effettuate sia nel 2019 – con decorrenza 01.12.2019 - che nel 2020 (in quest'ultimo caso entro il 31.03.2020 – con decorrenza 01.01.2020 - apportando gli opportuni aggiornamenti e mantenendo inalterati i requisiti ed i criteri di selezione (salvo disponibilità di risorse - € 9.532,65 per il 2019). Le eventuali somme che residueranno dopo aver effettuato le progressioni economiche orizzontali saranno fatte confluire, per ogni annualità, nella produttività ed erogate unitamente a quest'ultima utilizzando la metodologia dell'Azienda Sanitaria. Le parti concordano di continuare ad applicare l'istituto delle progressioni anche negli anni avvenire salvo la disponibilità di risorse.



Fondo per la corresponsione del trattamento economico connesso ai compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno.

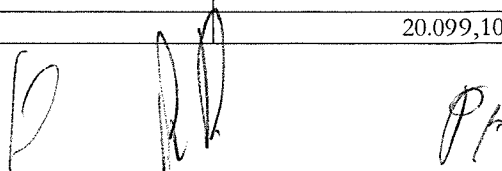
(art. 7 C.C.N.L. 31.07.2009)

	2019
A) Risorse storiche consolidate	0
1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (31.12.2011) (art. 7, co. 1, del C.C.N.L. 31.07.2009)	
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	0
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 31.07.1999	
B) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0
4) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
C) Trasferimenti di risorse	0
5) Trasferimenti di risorse dal fondo ex art. 7 (Fondo straordinario e disagio) al fondo ex art. 9 (Fondo fasce e posizioni), del C.C.N.L. 31.07.1999 (art. 39, co. 5, del C.C.N.L. 07.04.1999)	
D) Riduzione del Fondo	0
6) Riduzione del fondo	
7) Decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 e s.m.i.	
Totale A (risorse fisse)	0
8) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità:	
Totale B (Risorse variabili)	0
Totale C (Fondo tendenziale anno 2016)	
8) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015	0
Totale	0
Totale fondo anno 2019	0
Totale decurtazione Fondo:	0
- di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;	
- di cui risorse variabili	
Risorse del fondo sottoposte a certificazione	
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	0
Risorse variabili e decurtazioni	
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	0

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali

(art. 8 C.C.N.L. 31.07.2009)

	2019
A) Risorse storiche consolidate	12.960,00
1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (art. 7, co. 1, del C.C.N.L. 31.07.2009)	
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 31.07.1999	
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	10.148,50
3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
D) Trasferimenti di risorse	
4) Trasferimenti di risorse dal fondo ex art. art. 9 (Fondo fasce e posizioni) al fondo ex art. 8 (Fondo della produttività e del miglioramento, del C.C.N.L. 31.07.1999 (art. 39, co. 5, del C.C.N.L. 07.04.1999)	
E) Riduzione del Fondo	-3.009,40
5) Riduzione del fondo	
6) Decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 e s.m.i.	
Totale A (risorse fisse)	
7) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità:	
Totale B (Risorse variabili)	
Totale C (Fondo tendenziale)	
8) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015	
Totale	
Totale fondo anno 2019	20.099,10



Totale decurtazione Fondo:	
- di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;	
- di cui risorse variabili	
Risorse del fondo sottoposte a certificazione	
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	20.099,10
Risorse variabili e decurtazioni	
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	20.099,10

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica

(art. 9 C.C.N.L. 31.07.2009)

	2019
A) Risorse storiche consolidate	16.989,11
1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (art. 7, co. 1, del C.C.N.L. 31.07.2009)	
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 19.04.2004	
- co. 3 lett. c) dell'art. 30	2.171,67
- art. 81 CCNL 21.05.2018	785,33
- art. 80 comma 3 lett. a)	1.365,00
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	24.564,69
3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
D) Trasferimenti di risorse	0
4) Trasferimenti di risorse dal fondo ex art. 7 (Fondo straordinario e disagio) al fondo ex art. 9 (Fondo fasce e posizioni), del C.C.N.L. 31.07.1999 (art. 39, co. 5, del C.C.N.L. 07.04.1999)	
E) Riduzione del Fondo	-194,50
5) Riduzione del fondo	
6) Decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 e s.m.i.	
Totale A (risorse fisse)	45.681,30
7) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità:	
Totale B (Risorse variabili)	
Totale C (Fondo tendenziale)	
8) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015	
Totale	
Totale fondo anno 2019	45.681,30
Totale decurtazione Fondo:	
- di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;	
- di cui risorse variabili	
Risorse del fondo sottoposte a certificazione	
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	45.681,30
Risorse variabili e decurtazioni	
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	45.681,30

Letto, confermato e sottoscritto.

Pescia, 27.12.19