



**SOCIETA' DELLA SALUTE
DELLA VALDINIEVOLE**
Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)
Codice Fiscale 91025730473

DETERMINA DEL DIRETTORE n. 55 del 16.05.2018

Oggetto: Costituzione provvisoria del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018.

Visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D. Lgs. n.267/2000.

Il Responsabile dell'Area Tecnico Amministrativa

Dott. Giovanni Natali

.....

Firmato in originale

IL DIRETTORE

Richiamato il Decreto del Vice Presidente della Società della Salute n.1 del 13.04.2015 con il quale lo scrivente è stato riconfermato Direttore della Società della Salute della Valdinievole;

Premesso che con atto ai rogiti del Segretario Comunale di Montecatini Terme, registrati in data 02.02.10 n° Rep. 4877 sono stati sottoscritti lo Statuto e la Convenzione della Società della Salute della Valdinievole, con la quale sono state conferite a quest'ultima anche la gestione delle attività socio-sanitarie di cui all'art. 71 bis comma 3 lett. c) e d) della L. R .n. 40/2005 s.m.i., e la gestione all'interno di queste del Fondo della non autosufficienza;

Vista la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 28 del 10/12/2010 con la quale è stata assunta la decisione di procedere, a far data dall'01/01/2011, all'assunzione della gestione diretta dei servizi sociali e socio-sanitari da parte di questo Consorzio;

Vista la delibera della Giunta Esecutiva n. 3 del 1.03.2018 con cui si è deliberato di proseguire, a far data dall'01.04.2018 la gestione diretta dei Servizi di Salute Mentale Adulti e Infanzia Adolescenza, Servizi per le Dipendenze agli stessi patti e condizioni stabiliti con gli atti in precedenza approvati dall'Azienda Sanitaria USL Toscana Centro;

Vista la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 3 del 05.02.2018 avente per oggetto: “Bilancio Preventivo Economico anno 2018, pluriennale 2018 – 2020 e Piano Programma 2018. Approvazione”;

Vista la determina n. 21 del 02.03.2018 avente per oggetto: “Assegnazione dei budget a seguito dell'approvazione del Bilancio preventivo economico anno 2018 avvenuto con delibera dell'Assemblea dei Soci n. 03 del 05.02.2018. Adozione”;

Premesso che:

- il D. Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- il fondo per le risorse decentrate – nelle more dei rinnovi contrattuali – sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenuto conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

Considerato che:

- in sede di costituzione provvisoria del fondo si provvede alla quantificazione delle sole risorse di parte stabile necessarie al pagamento delle indennità mensili o comunque avente carattere di certezza la cui obbligazione giuridica passiva diviene esigibile nell'anno 2018, demandando a successivo atto di indirizzo dell'Amministrazione l'eventuale integrazione;
- il D. lgs n. 75 del 25.05.2017 prevede all'art. 23 co. 2 che, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Considerato che, nel corso del 2017, la SdS Valdinievole ha provveduto:

- all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di nr. 3 unità – cat. D – D0 – profilo professionale assistente sociale a far data dall'01.02.2017 (nr. 2 unità) e, a far data dal 06.03.2017 (nr. 1 unità);
- all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 nuovi profili professionali – due assistenti sociali e un collaboratore professionale – a far data rispettivamente dall'01.06.2017 e 01.08.2017 e a far data dall'01.05.2017 mediante mobilità intercompartimentale;
- ad incrementare il fondo dell'1% così come previsto dal co. 3 lett. c) dell'art. 30 del CCNL 19.04.2004;

Pertanto il fondo del 2017 viene determinato aggiungendo al Fondo del 2016 la maggior spesa per le assunzioni effettuate nel corso del 2017;

Considerato che la quantificazione delle risorse complessivamente disponibili per la contrattazione integrativa economica 2017 è stata effettuata tenendo conto delle seguenti ulteriori disposizioni:

- art. 1 comma 456 Legge 147/2013 (Legge di Stabilità 2014) secondo cui a decorrere dall'01.01.2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio, sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto dell'art. 9 comma 2 Bis del D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010;
- Circolare Ragioneria Generale dello stato n. 20 del 08/05/2015 "Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9 c. 2bis del D.L. 31/5/2010 n. 78 convertito, con modificazioni, in L. 30/07/2010 n. 122 come modificato dall'art. 1 c. 456 della L. 147/2013" e sono quindi stati resi strutturali dal 1 gennaio 2015 i risparmi di spesa conseguenti alla normativa citata quantificati fino al 31/12/2014.
- art. 1 comma 236 Legge di stabilità 2016 per la determinazione del fondo anno 2016;

Ritenuto opportuno determinare preventivamente il Fondo 2018 nello stesso ammontare del 2017 alla luce di quanto esposto nel punto precedente tenuto conto che:

- a seguito della modifica introdotta con il D. Lgs. 75/2017, il parametro di riferimento è il 2016 e non più il 2015 e, dato atto altresì dell'abrogazione dell'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015, che prevedeva la riduzione del fondo in base alle cessazioni dei dipendenti dell'anno precedente, calmierate delle capacità assunzionali dell'Ente;
- precisato che il fine della contrattazione decentrata integrativa e contemperare l'esigenza d'incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;
- ritenuto opportuno applicare, per il personale assunto mediante mobilità incompartimentale il principio del ribaltamento delle quote dei singoli Comuni facenti parte del Consorzio ossia la costituzione del Fondo deve risultare a saldo zero e non comportare un aumento della spesa rilevando una riduzione sul Fondo dei Comuni ed un aumento sul Fondo della SdS Valdinievole;
- che il personale assunto nel corso 2017 rileva per l'intero anno nel 2018 e non in proporzione;

Vista la determina n. 95 del 22.12.2017 avente per oggetto: “Selezione pubblica per titoli ed eventuale colloquio o prova selettiva per il conferimento di n. 1 incarico di dirigente professionale a tempo pieno e determinato di durata quinquennale, rinnovabile, per la struttura semplice dell'Area Funzionale Socio Assistenziale della Società della Salute della Valdinievole. Assunzione vincitore”;

Considerato che, con deliberazione n. 2 del 18.01.2016 si è provveduto alla modifica della delegazione trattante di parte pubblica;

Considerato che, per effetto della contrattazione svolta nel 2015, terminata con la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 6 del 22.02.2016 si sono effettuate le progressioni orizzontali per il personale appartenente alla categoria D, nel rispetto dei criteri e limiti di cui al D. Lgs. 150/2009 così come stabilito con la determina n. 73 del 14.12.2016;

Considerato che con la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 21 del 28.09.2017 si è autorizzata la sottoscrizione del contratto integrativo decentrato per l'anno 2016 della SdS Valdinievole;

Considerato che con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 31 del 18.12.2017 si è dato avvio alla Contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2017 relativamente alla costituzione ed utilizzo del fondo delle risorse decentrate ed in particolare:

1. fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 9 CCNL del 06.05.2010);
2. fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 10 CCNL del 06.05.2010);
3. fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e delle indennità specifica (art. 11 CCNL del 06.05.2010);

Vista la determina n. 1 dell'11.01.2018 avente per oggetto: “Regolamento di organizzazione della SdS Valdinievole. Rinnovo delle funzioni di coordinamento di Settore nell'ambito dell'Area Funzionale Socio-Assistenziale e nell'ambito dell'Unità Funzionale d'Integrazione Socio-Sanitaria annualità 2018”.

Atteso che si rende necessario provvedere alla preventiva determinazione delle risorse del fondo per l'anno 2018 al fine di consentire la puntuale liquidazione mensile, al personale avente diritto, degli istituti del salario accessorio previsti dal C.C.N.L. attualmente in vigore (considerato che la SdS Valdinievole eroga, per la produttività, un acconto nel corso dell'anno ed il saldo nell'anno successivo);

Considerato che, occorre provvedere alla quantificazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2018 per impegnare conseguentemente le somme necessarie per la liquidazione mensile delle competenze del salario accessorio;

Dato atto che con successiva determinazione, a seguito della formulazione degli indirizzi da parte della Giunta Esecutiva, verranno quantificate in via definitiva le risorse del fondo incentivante;

Dato atto che, per le motivazioni espresse in precedenza il Fondo delle risorse decentrate è determinato nello stesso ammontare del fondo 2018, aumentandolo della maggior spesa per le assunzioni effettuate per concorso e/o mobilità intercompartimentale nel corso del 2017 determinate su 12 mesi anziché in frazione di anno;

Visto quanto disposto dagli art. 71 bis “Società della salute: finalità e funzioni” e 71 novies, “Direttore della società della salute”, della Legge Regionale n. 40/2005 e s.m.i.;

Visto l’art. 31 “Consorti” del D. Lgs 18.08.2000 n.267;

Visto il comma 5.2.4 “Il Direttore” dell’art. 5 “Organi consortili e statuto” della Convenzione della SdS che individua le competenze attribuite al Direttore della SdS;

Visto l’art. 107, “Funzioni e responsabilità della dirigenza”, comma 3, lettera d) del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267;

Visto il parere di copertura finanziaria reso ai sensi e per gli effetti dell’art. 151 comma 4 del Decreti legislativo 18.08.2000 n. 267, secondo cui i provvedimenti dei responsabili dei servizi che comportano impegni di spesa sono trasmessi al responsabile del servizio finanziario e sono esecutivi con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

DETERMINA

per i motivi espressi in narrativa

1. di procedere alla costituzione presunta del fondo delle risorse finanziarie da destinare: 1) fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, 2) fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, 3) fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e delle indennità specifica (anno 2018), come segue:

COSTITUZIONE DEL FONDO	
RISORSE	Euro
fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	0
fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	20.160,00
fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e delle indennità specifica:	41.721,94

Posizione Organizzativa	12.700,00	
Valore Comune	13.018,46	
Indennità di coordinamento	2.608,21	
Fasce retributive	13.395,27	
TOTALE		61.881,94

2. di dare atto la determinazione provvisoria di cui sopra è stata elaborata considerando un numero di dipendenti pari a 14 unità e, che, con successivo provvedimento sarà ricalcolata tale costituzione sulla base di eventuali adeguamenti e variazioni riguardanti il personale ed il nuovo C.C.N.L.;
3. di impegnare la somma stimata di € 61.881,94 al conto economico 0602 352130 e sul conto 0602 452130 relativi al trattamento economico accessorio del bilancio preventivo economico dell'esercizio finanziario 2018;
4. di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato per 15 giorni consecutivi a cura della struttura adottante, sul sito del Consorzio ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n.69;
5. di trasmettere il presente provvedimento a:
 - Area Funzionale Tecnico Amministrativa della SdS Valdinievole;
 - Collegio Sindacale;
 - Ufficio di Supporto agli organi di governo, di direzione e segreteria generale;
 - Rappresentanze sindacali per la dovuta informativa;

Il Direttore della Società della Salute Valdinievole
Dott. Claudio Bartolini
Firmato in originale

PUBBLICAZIONE

Ai sensi della L.241/90 e s.m.i., dell'art. 4, comma 3, dello statuto consortile e per "pubblicità notizia", copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio il 16.05.2018 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Il DIRETTORE della SdS Valdinievole
Dott. Claudio Bartolini

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Pubblicato all'Albo dal al

Il DIRETTORE della SdS Valdinievole
Dott. Claudio Bartolini

Per copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Pescia,

L'Ufficio di Segreteria
