



**SOCIETA' DELLA SALUTE
DELLA VALDINIEVOLE**
Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)
Codice Fiscale 91025730473

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA
N. 19 DEL 05 SETTEMBRE 2018**

Oggetto: Contrattazione decentrata integrativa anno 2018 relativa alla costituzione e utilizzo dei fondi del personale della SdS Valdinievole

Parere favorevole di regolarità tecnica del presente atto ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000

Il Direttore

Dott. Claudio Bartolini

.....

Firmato in originale

Parere favorevole di regolarità contabile del presente atto ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. n.267/2000.

Il Responsabile Funzionale Area Tecnica Amministrativa

Dott. Giovanni Natali

.....

Firmato in originale

L'anno **DUEMILADICIOTTO** e questo giorno **CINQUE** del mese di **SETTEMBRE** alle ore **NOVE** nella sala conferenze della SdS si è riunita la Giunta Esecutiva della Società della Salute convocata nelle forme previste dallo Statuto.

In riferimento al suddetto oggetto, sono rispettivamente presenti ed assenti i signori:

COMPONENTI		PRESENTI	ASSENTI
FRANCHI RICCARDO	PRESIDENTE SDS	XX	
BORGIOI MARCO	SINDACO DEL COMUNE DI CHIESINA UZZANESE	XX	
NICCOLI MARZIA	SINDACO DEL COMUNE DI MASSA E COZZILE	XX	
DIOLAIUTI GILDA	SINDACO DEL COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE	XX	
BOLDRINI ROSSELLA	DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI AZIENDA AUSL TOSCANA CENTRO	XX	

Presiede la seduta il Sindaco di Uzzano, **Riccardo Franchi**, nella sua qualità di **Presidente**.

Assiste il **Direttore della SdS, Dott. Claudio Bartolini**, incaricato della redazione del presente verbale, ai sensi dell'art.5, punto 5.2.4. lettera c), della convenzione consortile della SdS;

Accertato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti all'esame dell'argomento indicato in oggetto.

IL PRESIDENTE
Riccardo Franchi

IL DIRETTORE
Claudio Bartolini

LA GIUNTA ESECUTIVA

Considerato che in data 14.01.2010 con atto ai rogiti del Segretario Comunale del Comune di Montecatini Terme, registrati in data 02.02.10 N° Rep. 4877 i Comuni di Buggiano, Chiesina Uzzanese, Lamporecchio, Larciano, Massa e Cozzile, Monsummano Terme, Montecatini Terme, Pieve a Nievole, Pescia, Ponte Buggianese, Uzzano e l'Azienda USL 3 di Pistoia hanno sottoscritto gli atti costitutivi (Statuto e Convenzione) del nuovo Consorzio Società della Salute della Valdinievole;

Richiamata la delibera della Assemblea dei Soci della SdS n. 6 del 28.06.2018 con la quale il Sindaco del Comune di Uzzano, Riccardo Franchi, viene eletto Presidente della Società della Salute della Valdinievole;

Vista la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 9 del 24/09/2014 con la quale è stata eletta la Giunta Esecutiva;

Visto il decreto del Vice Presidente della Società della Salute della Valdinievole n. 1 del 13/04/2015, con il quale il Dott. Claudio Bartolini è stato nominato Direttore del Consorzio Società della Salute della Valdinievole;

Richiamata la Legge Regionale Toscana n. 84 del 28.12.2015, recante il "Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla LR 40/2005", che ha abrogato la Legge Regionale Toscana n. 28 del 16.03.2015, recante "Disposizioni urgenti per il riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale";

Visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 149 del 05.10.2017 con il quale è disposta la revoca del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 9 del 27.01.2017, e la conseguente cessazione della sospensione dell'efficacia, con decorrenza dal giorno successivo all'adozione dello stesso decreto, 06 ottobre 2017, del contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento della funzione di Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Centro, stipulato tra la Regione Toscana e il Dr. Paolo Morello Marchese e della cessazione dell'incarico del Dr. Emanuele Gori quale Commissario dell'Azienda USL Toscana Centro;

Richiamata la delibera n. 1201 del 09.10.2017 del Direttore Generale della AUSL Toscana Centro, in cui viene preso atto di quanto disposto dal suddetto decreto;

Preso atto della nota prot.n. 138469 del 11.10.2017 con la quale il Dr. Paolo Morello Marchese, Direttore Generale della AUSL Toscana Centro, nominato con Decreto del Presidente della Giunta della Regionale Toscana n. 29 del 29.02.2016, delega la Dott.ssa Rossella Boldrini, nominata Direttore dei Servizi Sociali della AUSL Toscana Centro con delibera Aziendale n. 291 del 10.03.2016, a rappresentarlo nella Assemblea dei Soci e nella Giunta Esecutiva della Società della Salute della Valdinievole, dichiarando fin da adesso che ogni sua decisione è dallo stesso avallata e, precisando, che la presente delega è comunque relativa all'espletamento dell'attività ordinaria della Società della Salute della Valdinievole;

Visto l'art. 71 bis L.R. 40/2005 e s.m.i. comma 3 lettera c) e d) il quale prevede che la Società della Salute eserciti le funzioni di *"organizzazione e gestione delle attività socio-sanitarie ad alta integrazione sanitaria e delle altre prestazioni sanitarie a rilevanza sociale di cui all'articolo 3 septies, comma 3 del decreto delegato, individuate dal piano sanitario e sociale integrato regionale"* e *"organizzazione e gestione delle attività di assistenza sociale individuate ai sensi degli indirizzi contenuti nel piano sanitario e sociale integrato regionale"*;

Considerato che la SdS, con la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 28 del 10.12.2010 "Servizi Sociali e Servizi Socio-Sanitari per la non autosufficienza e la disabilità. Assunzione della gestione diretta da parte della SDS Valdinievole" ha assunto la gestione diretta dei sopra citati servizi a partire dall' 01.01.2011;

Vista la delibera della Giunta Esecutiva n. 3 del 01.03.2018 ad oggetto "Servizi di Salute Mentale Adulti e Infanzia Adolescenza, Servizi per le Dipendenze di cui alle delibere dell'Assemblea dei Soci n.13/2016 e del Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Centro 385/2017. Prosecuzione a far data dall'01.04.2018";

Visto l'art. 10 "Funzionamento" (Titolo II Ordinamento, Capo III - La Giunta Esecutiva) dello Statuto consortile;

Visto l'art. 40 comma 3/bis del D. Lgs. 165/2001 che così recita: "Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrata assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45 comma 3.. Essa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà d'iniziativa e decisione";

Vista la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 29 del 18.12.2017 con cui si era provveduto all'approvazione della "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2018 – 2020 e ricognizione della dotazione organica per l'anno 2018" ove si stabilisce che la dotazione organica per l'anno 2018 è di nr. 17 unità di cui 2 da coprire mediante concorso/selezione pubblica, 3 da coprire mediante contratto a tempo pieno e indeterminato;

Dato atto che il personale di ruolo nel comparto al 31.12.2017 era di nr. 12 unità con qualifica di Collaboratrice professionale – assistente sociale e nr. 1 unità con qualifica di collaboratore amministrativo professionale – ed una unità con qualifica di operatore professionale coll. per un totale di 14 unità;

Considerato che, la SdS Valdinievole ha provveduto nel corso del 2018 all'assunzione a tempo pieno e determinato di nr. 1 unità – cat. D – D0 – profilo professionale assistente sociale a far data dal 18.07.2018 per 12 mesi (scadente il 17.07.2019);

Dato atto che:

- con determina del Direttore n. 95 del 22.12.2017 avente per oggetto: "Selezione pubblica per titoli ed eventuale colloquio o prova selettiva per il conferimento di n. 1 incarico di dirigente amministrativo a tempo pieno e determinato di durata quinquennale, rinnovabile, per la struttura semplice Area Funzionale Tecnico Amministrativa della Società della Salute della Valdinievole. Assunzione vincitore" si è nominato il Dirigente Amministrativo a far data dall'01.01.2018;

- che con determina del Direttore n. 27 del 05.03.2018 avente per oggetto: "Selezione pubblica per titoli ed eventuale colloquio o prova selettiva per il conferimento di n. 1 incarico di dirigente professionale a tempo pieno e determinato di durata quinquennale, rinnovabile, per la struttura semplice dell'Area Funzionale Socio Assistenziale della Società della Salute della Valdinievole. Assunzione vincitore" si è nominato il Dirigente Professionale a far data dall'01.03.2018;

Vista la determina del Direttore n. 70 del 27.06.2018 avente per oggetto: "Dipendente a tempo determinato della SdS dott.ssa Lorena Paganelli. Dimissioni dall'incarico di dirigente professionale a

tempo pieno e determinato di durata quinquennale, rinnovabile, per la struttura semplice dell'Area Funzionale Socio Assistenziale della Società della Salute della Valdinievole. Presa d'atto" con cui si dà atto della cessazione del rapporto di lavoro a far data dall'01.07.2018 (ultimo giorno di lavoro 30.06.2018);

Richiamati l'art. 10 del CCNL 06.05.2010 – Dirigenza: “Fondi per la retribuzione di risultato e per la qualità delle prestazioni individuale”;

Preso atto che ad oggi non è stato stipulato il CC.NN.LL. relativo al triennio 2016 – 2018 del personale dirigente SPTA e Professioni sanitarie;

Ritenuto di dover procedere alla prima quantificazione del contratto integrativo del personale della Dirigenza SPTA e delle Professioni Sanitarie;

Che con riferimento al sistema delle competenze delineate dall'ordinamento vigente dal D. Lgs. 165/2001 e T.U. 267/2000, e, dal principio generale in base al quale compete agli organi politici il potere d'indirizzo e controllo, mentre spetta agli organi burocratici la competenza inerente la gestione, si ritiene che:

- sia compito della Giunta della SdS Valdinievole la definizione delle linee d'indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica sugli obiettivi che si propone nella fase di contrattazione decentrata nonché sulla definizione delle risorse disponibili tenuto conto delle disposizioni dei diversi CCNL e delle disponibilità di bilancio;
- spetti al Direttore della SdS Valdinievole l'adozione del provvedimento di costituzione del fondo;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale comparto Sanità relativo al triennio 2016 – 2018;

Richiamati gli articoli del DPR 270/1987, DPR 384/1990 e dei CCNL del 1994 - 1997, 1998 - 2001, 2002 – 2005, 2006 – 2009, 2016 - 2018 relativi alla disciplina delle risorse decentrate, con la quale si prevede che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche dello sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente degli Enti;

Vista la delibera della Giunta Esecutiva n. 13 del 06.12.2011 con cui si è costituita la delegazione trattante di parte pubblica come modificata dalla delibera della Giunta Esecutiva n. 2 del 18.01.2016;

Rilevato che, per dare attuazione alle disposizioni sopra richiamate occorre che il competente organo di direzione politica conferisca atto d'indirizzo al Direttore della SdS Valdinievole affinché proceda alla costituzione del fondo destinato alla produttività e formuli alla delegazione trattante di parte pubblica, le direttive utili per definire obiettivi e vincoli atti ad indirizzare l'attività di confronto sindacale, in esito alla quale, verranno definite le modalità generali di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018;

Considerato che si rende necessario per il personale assunto dalla SdS definire le risorse decentrate per l'anno 2018 che implicano la definizione dei due fondi previsti dalla normativa: fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del CCNL 2016 – 2018) e fondo premialità e fasce (art. 81 del CCNL 2016 – 2018) così previsto dalle norme contrattuali e dagli accordi regionali;

Vista la determina del Direttore n. 55 del 16.05.2018 avente per oggetto: “Costituzione provvisoria del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018”;

Dato atto che:

- ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali vengono erogati in corso d'anno alcuni compensi gravanti sul fondo 2018 (indennità di coordinamento, valore comune e progressioni economiche orizzontali) il cui importo complessivo è comunque inferiore al totale delle risorse già approvate per l'anno precedente;

Considerato che, anche nell'anno 2018 si è provveduto ad erogare a titolo di acconto per la produttività una somma pari ad €. 90,00 mensili (o per frazione di mese) ed una somma di €. 71,53 mensili (o per frazione di mese) a titolo di valore comune ad ogni dipendente della SdS;

Richiamato il comma 2 dell'art. 23 del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 - c.d. decreto correttivo del D. Lgs. 165/2001 - il quale prevede che:

“Art.23 (Salario accessorio e sperimentazione)

2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;

Dato atto che, a seguito della modifica introdotta, il parametro di riferimento è il 2016 e non più il 2015 e, dato atto altresì dell'abrogazione dell'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015, che prevedeva la riduzione del fondo in base alle cessazioni dei dipendenti dell'anno precedente, calmierate delle capacità assunzionali dell'Ente;

Precisato che il fine della contrattazione decentrata integrativa è contemperare l'esigenza d'incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;

Preso atto della contrattazione svolta nel 2017, terminata con la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 17 dell'08.06.2018 da cui risulta che:

1. fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno: **nessun valore**;
2. fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali in **€. 18.634,50**;
3. fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e delle indennità specifiche in **€. 40.555,32** (suddivisa tra Valore comune - €. 12.012,78 -, Pos. Org.va e Coord. - €. 15.191,04 - Fasce - €. 11.179,83).
4. le eventuali economie verificatesi nell'anno di riferimento, pari ad €. 2.171,67, dopo aver corrisposto tutti gli istituti, sono fatte confluire nella produttività 2017.

Dato atto che l'ammontare complessivo del Fondo 2016 ammontava ad €. 47.481,59 elevato nel 2017 ad €. 59.189,52 per effetto delle nuove assunzioni che nel 2018 peseranno sul fondo per l'intera annualità;

Vista la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 03 del 05.02.2018 avente per oggetto: “Bilancio preventivo economico anno 2018, pluriennale 2018 – 2020 e Piano Programma 2018. Approvazione”;

Ricordata la determina del Direttore n. 21 del 02.03.2018 “Assegnazione dei budget a seguito dell'approvazione del bilancio preventivo economico anno 2018 avvenuto con la delibera dell'Assemblea dei soci n. 3 del 05.02.2018. Adozione”;

Vista la determina n. 61 del 04.06.2018 avente per oggetto: “Piano degli obiettivi della Società della Salute della Valdinievole anno 2018. Approvazione”;

Visto il nuovo CCNL relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2016 – 2018 ed in particolare l'art. 8 “Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie”;

Visto l'art. 36 “Le relazioni sindacali” dello Statuto consortile;

Visto l'art. 71- septies – “Giunta esecutiva” della L.R. 40/2005 e s.m.i.;

Visto l'art. 5 della Convenzione consortile “Organi Consortili e Statuto”;

Visto l'art. 48 “Competenze alle Giunte” del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'art. 10 “Funzionamento” (Titolo II Ordinamento, Capo III - La Giunta Esecutiva) comma 3 dello Statuto consortile, inerenti le modalità ed il quorum necessari per la validità delle deliberazioni della Giunta Esecutiva;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica reso dal Direttore della SdS Valdinievole ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

Visto altresì il parere favorevole di regolarità contabile reso dal Responsabile dell'A.F. Tecnico Amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art.49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

Con votazione unanime dei presenti resa in forma palese;

Ciò premesso e considerato

DELIBERA

1. di approvare le premesse del presente atto;
2. di dare avvio alle trattative per la definizione e determinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018;
3. di confermare la delegazione trattante di parte pubblica nominata delibera della Giunta Esecutiva n. 2 del 18.01.2016;
4. di stabilire che la delegazione trattante di parte pubblica dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta Esecutiva nelle materie espressamente assegnate dalle norme di riferimento vigenti stabilendo altresì che il contratto decentrato non può comportare oneri superiori a quelli previsti dal presente atto e contrari alle norme contenute nel CCNL o a norme di legge;
5. di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica anche allo svolgimento delle trattative per la stipulazione dei contratti integrativi del personale della Dirigenza SPTA e delle Professioni Sanitarie;
6. l'ipotesi di contratto decentrato dovrà essere previamente verificato dalla Giunta Esecutiva prima della sua adozione e conseguente autorizzazione alla sottoscrizione, in ordine alla sua conformità rispetto agli indirizzi precedentemente definiti e che l'ipotesi di accordo dovrà essere

corredata dalla relazione tecnico – finanziaria ed illustrativa e della relazione dell’Organo di Revisione;

7. di dare i seguenti indirizzi al Direttore della SdS Valdinievole affinché proceda alla costituzione del fondo condizioni di lavoro e incarichi e del fondo premialità e fasce e formuli alla delegazione trattante di parte Pubblica i seguenti indirizzi e direttive, in merito alla conduzione delle trattative relative alla destinazione ed utilizzazione dei fondi per l’anno 2018, riguardante il personale della SdS di categoria D:
 - rispetto della rinnovata normativa in materia di lavoro pubblico (D. Lgs. 165/2001, D. Lgs. 150/2009) ed ai vincoli di spesa del personale;
 - prevedere l’utilizzo dello strumento “formazione” a supporto del cambiamento e dell’innovazione della gestione e dello sviluppo professionale;
 - valorizzare specifici progetti che portano a miglioramenti nell’erogazione dei servizi ed in particolare: miglioramenti dei rapporti con gli utenti, semplificazione delle procedure, miglioramento della comunicazione interna, maggiore flessibilità nel far fronte a progetti fra di loro diversi;
 - il totale dei fondi condizioni di lavoro ed incarichi ed il fondo premialità e fasce non dovranno superare il corrispondente ammontare del 2017 tenuto conto che le assunzioni effettuate nel 2017 avranno rilevanza per l’intera annualità nel 2018 al fine di assicurare quanto indicato nell’art. 23 co. 2 del D. Lgs. 75/2017;
 - le risorse disponibili della produttività dovranno essere finalizzate al mantenimento e perseguimento di effettivi miglioramenti della qualità dei servizi erogati e dei livelli di efficienza e di efficacia e distribuite tenendo imprescindibilmente conto dei risultati raggiunti e dei comportamenti professionali tenuti in modo tale da valorizzare il merito e la crescita delle competenze professionali dei singoli;
 - subordinare l’erogazione dei compensi in ordine alla valutazione e misura del grado di raggiungimento degli obiettivi e delle singole prestazioni attraverso l’utilizzo di una propria metodologia di rilevazione delle prestazioni rese, del grado di accrescimento della professionalità del personale e del contributo fornito dallo stesso al miglioramento dell’attività dell’Ente;
 - definire un sistema di responsabilità mediante una gestione innovativa delle funzioni sviluppando una cultura organizzativa rivolta ai risultati introducendo una logica di scambio tra valorizzazione della persona contro i risultati dell’ente ed al valore dell’equità intesa come correlazione tra contributi quali-quantitativi e ricompense promuovendo al contempo una riduzione graduale e significativa di tutte le voci non finalizzate alla performance individuale e collettiva;
 - l’indennità di risultato della Dirigenza non sia superiore ad €. 8.489,00 annui.
8. che l’ipotesi di accordo deve essere trasmessa al Collegio Sindacale, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall’applicazione delle clausole di contratto siano coerenti con i vincoli posti dalla norme in materia vigenti, dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione, per l’emissione delle conseguenti certificazioni (compatibilità contabile - art. 40 comma 3-quinquies e art. 40-bis commi 1 e 4 del D. Lgs. 165/2001, legittimità - art. 40-bis comma 7 del D. Lgs. 165/2001);

9. di informare le OO.SS. ai fini dell'avvio e successiva conclusione delle trattative relative al contratto decentrato 2018;
10. di acquisire dai Revisori dei Conti le certificazioni e le attestazioni previste dalla normativa vigente;
11. di trasmettere il presente provvedimento agli Enti che compongono il Consorzio;
12. di trasmettere, inoltre, il presente provvedimento al Coordinatore del Comitato di Partecipazione, al Presidente della Consulta del Terzo Settore, al Presidente dell'ASP San Domenico di Pescia, nonché agli eventuali interessati;
13. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale;
14. di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato per 15 giorni consecutivi sul sito del Consorzio ai sensi dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69;
15. di dichiarare, vista l'urgenza di provvedere per quanto esplicitato in narrativa, a seguito di votazione separata, dall'esito **UNANIME, l'immediata eseguibilità** dell'atto ai sensi dell'art. 4 comma 2, dello Statuto della SdS Valdinievole.

Il presente verbale, previa lettura, è come appresso approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Riccardo Franchi

Firmato in originale

IL DIRETTORE

Claudio Bartolini

Firmato in originale

PUBBLICAZIONE

(Art.124, comma 1°, D. Lgs. 18.08.2000 n° 267 e art. 4 comma 2 Statuto della SdS)

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio il 05/09/2018 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Il DIRETTORE della SdS Valdinievole
Dott. Claudio Bartolini

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Pubblicato all'Albo dal _____ al _____

Il DIRETTORE della SdS Valdinievole
Dott. Claudio Bartolini

Per copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Pescia,

L'Ufficio di Segreteria

ESECUTIVITA'

Deliberazione divenuta esecutiva a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio del Consorzio ai sensi dell'art.134, comma 3° del D. Lgs 18.08.2000 n.267.

Pescia,

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs 18.08.2000 n.267.

Pescia, 05.09.2018

Il DIRETTORE della SdS Valdinievole
Dott. Claudio Bartolini

