



**SOCIETA' DELLA SALUTE
DELLA VALDINIEVOLE**
Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)
Codice Fiscale 91025730473

Relazione illustrativa all'ipotesi di contratto
integrativo decentrato della SdS Valdinievole. Anno
2017

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		01.01.2017 – 31.12.2017
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <i>Presidente: Dott. Claudio Bartolini</i> <i>Componente: Giovanni Natali;</i> <i>Componente: Kety Spicciani;</i></p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP, UIL FP, CISL FP, UGL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP, UIL FP, CISL FP, UGL</p>
Soggetti destinatari		<i>Personale del Comparto: accordo aziendale concernente l'individuazione dei fondi contrattuali per l'esercizio 2017 e 2018 (finalizzazione e utilizzo)</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>Criteri e modalità di utilizzo del</p> <p>a) Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (Fondo classificatore);</p> <p>b) Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (Fondo disagio);</p> <p>c) Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (Fondo produttività);</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <i>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno come da verbale nr. _____ del _____</i></p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <i>Determina del Direttore n. 69 del 06.10.2017 "Piano degli obiettivi della Società della Salute della Valdinievole anno 2017. Approvazione";</i> <i>Determina n. 77 del 07.11.2017 avente per oggetto: "Assegnazione dei budget e variazione Piano degli obiettivi a seguito dell'approvazione della variazione di bilancio n. 1 avvenuta con delibera dell'Assemblea dei Soci n. 9 del 28.09.2017. Adozione";</i></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <i>Delibera dell'Assemblea dei Soci nr. 4 del 06.02.2017</i></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Art. abrogato dal D. Lgs. 33/2013.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>L'OIV non è stato ancora nominato. Sono in corso di predisposizione gli atti per la sua nomina sulla base della delibera della Giunta Esecutiva nr. 4 del 26.02.2018</i></p>
Eventuali osservazioni		

Parte Seconda (Modulo 2) *Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.*

a) Illustrazione del contratto integrativo.

L'ipotesi di accordo decentrato relativo all'anno 2017, ha per oggetto la definizione dei criteri di ripartizione ed utilizzazione delle risorse relativamente al personale del comparto. A tale riguardo si precisa che nell'anno 2017 il personale SdS appartiene unicamente alla cat. D sia esso professionale che amministrativo.

La presente relazione illustra i criteri utilizzati per la determinazione a consuntivo dell'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2017 ed, in via preventiva e provvisoria, per l'anno 2018 alla luce delle disposizioni contrattuali vigenti ed in particolare:

- dell'art. 4 del CCNL 7.4.1999 "Contrattazione collettiva integrativa";
- la legge 190/2014 che ha fatto venir meno alcuni dei vincoli posti dal decreto 78/2010 convertito in L. 122/2010;
- comma 2 dell'art. 23 del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 - c.d. decreto correttivo del D. Lgs. 165/2001.

Il 2017 ha rappresentato il settimo anno di attività della SdS Valdinievole e, il settimo anno in cui sono state definite le risorse economiche appartenenti ai tre fondi:

1. *Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (Fondo disagio) (art. 7 CCNL 31.07.1999);*
2. *Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (Fondo produttività) (art. 8 CCNL 31.07.1999).*
3. *Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (Fondo classificatore) (art. 9 CCNL 31.07.1999).*

Tali risorse sono state definite per la prima volta nel 2011, decorrenza della ricostruzione dei fondi nella presente relazione, facendo riferimento ai fondi presenti in Enti simili così come previsto dall'Agenzia Nazionale (ARAN) quesito (nr. 499-15C1) secondo cui le risorse decentrate di un Ente di nuova istituzione.

L'andamento dei fondi negli anni 2011 – 2016 è stata la seguente:

	Fondo Straordinario	Fondo della Prod.tà	Fondo delle Fasce	Somma trasferita dalle fasce alla prod.tà	Totale
2011	-	12.960,00	16.989,11		29.949,11
2012	-	15.000,00	29.713,36	8.601,26	53.314,62
2013	-	15.000,00	33.441,59	8.968,66	57.410,25
2014	-	14.040,00	33.441,59	8.806,47	56.288,06
2015	-	15.979,00	31.502,59	6.124,99	53.606,58
2016	-	14.234,50	30.759,18	2.487,91	47.481,59

Come risulta dalla pre-intesa le parti prendono atto della determinazione in via preliminare della determinazione dei fondi contrattuali avvenuta con determina n. 15 del 31.03.2017 avente per oggetto: "Costituzione provvisoria del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017" sono stati determinati in via provvisoria i fondi contrattuali per il 2017.

In analogia a quanto effettuato nell'anno precedente, per il 2017, i fondi sono quantificati sulla base della dotazione organica come determinata nella deliberazione della Giunta Esecutiva n. 23 del 12.12.2016 concernente la programmazione triennale del personale 2017 - 2019 per l'annualità 2017 (n. 16 unità di cui 3 da coprire mediante concorso pubblico/selezione, 2 mediante concorso/selezione a tempo determinato e 3 mediante mobilità volontaria), dando atto che tale numero rappresenta il

numero massimo di dipendenti di cui la SdS ha attualmente bisogno salvo l'assegnazione straordinaria di ulteriori funzioni da parte dei Soci e/o della Regione Toscana.

Sulla base di tale atto, la SdS, considerato che, all'01.01.2017, la SdS Valdinievole aveva in dotazione a tempo pieno e indeterminato nr. 8 unità di personale di cui: nr. 7 - cat. D – D1 – profilo professionale Assistente sociale e nr. 1 – cat. D – D1 – profilo professionale Coll. Amm.vo prof.le, nel corso del 2017 ha provveduto:

- all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di nr. 3 unità – cat. D – D0 – profilo professionale assistente sociale a far data dall'01.02.2017 (nr. 2 unità) e, a far data dal 06.03.2017 (nr. 1 unità);
- all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 nuovi profili professionali – due assistenti sociali e un collaboratore professionale – a far data rispettivamente dall'01.06.2017 e 01.08.2017 e a far data dall'01.05.2017 mediante mobilità intercompartimentale;

Richiamato il comma 2 dell'art. 23 del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 - c.d. decreto correttivo del D. Lgs. 165/2001 - il quale prevede che:

“Art.23 (Salario accessorio e sperimentazione)

2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;

Dato atto che:

- a seguito della modifica introdotta, il parametro di riferimento è il 2016 e non più il 2015 e, dato atto altresì dell'abrogazione dell'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015, che prevedeva la riduzione del fondo in base alle cessazioni dei dipendenti dell'anno precedente, calmierate delle capacità assunzionali dell'Ente;
- precisato che il fine della contrattazione decentrata integrativa e temperare l'esigenza d'incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;
- ritenuto opportuno applicare, per il personale assunto mediante mobilità intercompartimentale il principio del ribaltamento delle quote dei singoli Comuni facenti parte del Consorzio ossia la costituzione del Fondo deve risultare a saldo zero e non comportare un aumento della spesa rilevando una riduzione sul Fondo dei Comuni ed un aumento sul Fondo della SdS Valdinievole;

Sulla base di quanto sopra esposto si evidenzia quanto segue:

- il fondo 2017 è determinato in €. 59.189,52 superiore a quello del 2016 pari ad €. 47.481,59;
- nel 2017 il nr. dei dipendenti era di 8 unità all'01.01.2017 e di nr. 14 unità al 31.12.2017 di cui nr. 3 assunti mediante scorrimento di graduatoria appartenente ad altro ente e nr. 3 mediante mobilità intercompartimentale;
- il fondo viene incrementato dell'1% così come previsto dal co. 3 lett. c) dell'art. 30 del CCNL del 19.04.2004 ove è stabilito che: Dal 1° gennaio 2002 il fondo del comma 1 è incrementato: *c) sulla base del consuntivo, dell'1% come tetto massimo del monte salari annuo calcolato con riferimento al 2001 al netto degli oneri riflessi, in presenza di avanzi di amministrazione o di pareggio di bilancio secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti d'indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programmi – correlati ad incrementi quali-quantitativi di attività del personale – concordati tra Regioni e singole Aziende ed Enti, finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro un termine prestabilito, ai sensi delle vigenti disposizioni.* Considerato che con delibera dell'Assemblea dei Soci nr. 5 del 26.06.2017 si è approvato il bilancio d'esercizio della SdS Valdinievole dell'anno 2016 con un risultato negativo di €. 151,40 dovuto

esclusivamente alla gestione dell'eredità Pizza come si evince dai conti sezionali contenuti nella nota integrativa e, conseguentemente, risultando in pareggio tutte le altre gestioni (sociale, sanitaria e fondo non auto), richiamata, a tale riguardo l'ipotesi di contratto integrativo decentrato concordato nel 2015 ove si prevedeva l'aumento in questione facendo riferimento al monte salari 2011, ossia con riferimento al 1° anno di attività della Società della Salute della Valdinievole il fondo viene incrementato di €. 2.171,67 (1% su €. 217.167,00 monte salari 2011).

Pertanto il fondo risulta incrementato di €. 11.707,93 di cui €. 2.171,67 per l'applicazione della disposizione del co. 3 lett. c) dell'art. 30 del CCNL del 19.04.2004.

b) Quadro di sintesi delle risorse utilizzate.

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (Fondo disagio).

Come risultante anche dagli accordi sindacali relativi alle precedenti annualità, non è stata stanziata alcuna somma a tale titolo.

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (Fondo produttività).

Il fondo complessivo per l'anno 2017 della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali di cui all'art. 8 del CCNL 31.07.2009 e art. 9 del CCNL 10.04.2008 è pari ad €. **18.634,50** di cui €. 13.966,50 già erogata ed €. 4.668,00 da erogare. Il fondo in questione dovrà essere incrementato delle somme non spese provenienti dal Fondo delle Fasce di €. **2.171,67**.

Il fondo è inteso a promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi per la realizzazione degli obiettivi generali della SdS Valdinievole, finalizzati al conseguimento di livelli di efficacia e di efficienza più elevati.

In sede di negoziazione dei budget, terminata con la determina n. 69 del 06.10.2017 e variata con la determina n. 77 del 07.11.2017 in occasione della variazione n. 1/2017, il Direttore ha assegnato e formalizzato ai responsabili di struttura specifici obiettivi di budget per l'anno 2017, articolati nelle varie schede allegate ai documenti sopra richiamati.

La misurazione e la valutazione della performance organizzative ed individuale è avvenuta avvalendosi delle schede per l'erogazione della produttività utilizzate dall'Azienda Sanitaria come riportato nei documenti programmatici adottati da questo Ente ed, in analogia a quanto avvenuto negli anni precedenti.

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (Fondo classificatore).

Il Fondo delle fasce dell'anno 2017 ammonta ad €. **40.555,32**. Con lo stesso si è provveduto ad erogare la somma di €. 2.491,04 a titolo d'indennità di coordinamento, €. 12.012,78 a titolo di valore comune ed €. 12.700,00 per la posizione organizzativa. Con effetto dall'01.01.2016 si è provveduto ad effettuare le Progressioni Economiche Orizzontali sulla base di uno specifico accordo integrativo (determina nr. 74 del 14.11.2016) il cui costo, per l'anno 2017 ammonta ad € 11.179,83 (incluso la corresponsione delle fasce per coloro che sono stati assunti mediante mobilità compartimentale). La somma residua viene fatta confluire nel Fondo della Produttività così come previsto dal CCNL 7.4.1999

c) Effetti abrogativi impliciti.

L'ipotesi di accordo non ha comporta alcun effetto abrogativo immediato.

- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.**

Il sistema incentivante la produttività collettiva ed individuale rispetta il principio della corrispettività prevista dall'art. 7 co. 5 del D. lgs. 165/2001 e s.m.i. in quanto l'erogazione delle quote è effettuato solo per le prestazioni effettivamente rese; è coerente con le disposizioni dell'art. 45 co. 3 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. in quanto vengono premiati e incentivati l'impegno e la performance individuale.

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo della Contrattazione Decentrata Integrativa.**

Il presente accordo non riguarda l'istituto delle progressioni economiche.

- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

L'ipotesi di accordo formalizza lo stanziamento delle risorse economiche destinate al raggiungimento degli obiettivi della SdS Valdinievole come previsto negli atti adottati.

- g) Altre informazioni.**

(Nulla da esporre)

Modulo I – Costituzione del fondo per la contrattazione decentrata.

Fondo per la corresponsione del trattamento economico connesso ai compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno.
(art. 7 C.C.N.L. 31.07.2009)

Sez. I – Risorse fisse aventi il carattere di certezza e stabilità.

A) Risorse storiche consolidate 1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (art. 7, co. 1, del C.C.N.L. 31.07.2009)		0
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L. 2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 31.07.1999		0
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità 3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		0
D) Trasferimenti di risorse 4) Trasferimenti di risorse dal fondo ex art. 7 (Fondo straordinario e disagio) al fondo ex art. 9 (Fondo fasce e posizioni), del C.C.N.L. 31.07.1999 (art. 39, co. 5, del C.C.N.L. 07.04.1999)		0
E) Riduzione del Fondo 5) Riduzione del fondo 6) Decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010,		0

convertito nella Legge 122/2010 e s.m.i.		
Totale A (risorse fisse)		0

Sez. II – Risorse variabili.

7) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità		0
Totale B (Risorse variabili)		0
Totale C (Fondo tendenziale anno 2017)		0

Sez. III – Decurtazioni del fondo.

8) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015		0
Totale		0
Totale fondo anno 2017		0
Totale decurtazione Fondo:		0
- di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;		
- di cui risorse variabili		

Sez. IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

A) Fondo tendenziale		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		0
Risorse variabili		0
Totale fondo tendenziale		0
B) Decurtazione del Fondo		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		0
Decurtazione risorse variabili		0
Totale decurtazioni Fondo tendenziale		0
C) Fondo sottoposto a certificazione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		0
Risorse variabili		0
Totale Fondo sottoposto a certificazione		0

Sez. V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Risorse esterne al fondo		0
--------------------------	--	---

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.
(art. 8 C.C.N.L. 31.07.2009)

Sez. I – Risorse fisse aventi il carattere di certezza e stabilità.

A) Risorse storiche consolidate		12.960,00
1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (<i>al 31.12.2011</i>) (art. 8, co. 1, del C.C.N.L. 31.07.2009)		
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.		0
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 31.07.1999		
C) Altri incrementi con carattere di		8.379,00

certezza e stabilità		
3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità – <i>per istituzione nuovi posti dal 2011 al 2013</i>	2.040,00	
<i>per istituzione nuovi posti dal 2014 al 2015</i>	1.939,00	
<i>per istituzione nuovi posti nel 2017</i>	4.400,00	
D) Trasferimenti di risorse		2.171,67
4) Trasferimenti di risorse dal fondo ex art. 9 (Fondo fasce e posizioni) al fondo ex art. 8 (Fondo della produttività e miglioramento), del C.C.N.L. 31.07.1999 (art. 38, co. 3, del C.C.N.L. 07.04.1999)		
E) Riduzione del Fondo		-2.704,50
5) Riduzione del fondo		
6) Decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 e s.m.i. <i>riduzione personale cessato dal 2013 al 2014</i>	- 960,00	
<i>riduzione personale cessato dal 2014 al 2015</i>	-1.744,50	
Totale A (risorse fisse)		20.806,17

Sez. II – Risorse variabili.

7) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità:		
Totale B (Risorse variabili)		0
Totale C (Fondo tendenziale anno 2017)		20.806,17

Sez. III – Decurtazioni del fondo.

8) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015		0
Totale		0
Totale fondo anno 2017		0
Totale decurtazione Fondo:		0
- di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;		
- di cui risorse variabili		

Sez. IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

A) Fondo tendenziale		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		20.806,17
Risorse variabili		0
Totale fondo tendenziale		20.806,17
B) Decurtazione del Fondo		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		0
Decurtazione risorse variabili		0
Totale decurtazioni Fondo tendenziale		0
C) Fondo sottoposto a certificazione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		20.806,17
Risorse variabili		0
Totale Fondo sottoposto a certificazione		20.806,17

Sez. V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Risorse esterne al fondo		0
--------------------------	--	---

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica

(art. 9 C.C.N.L. 31.07.2009)

Sez. I – Risorse fisse aventi il carattere di certezza e stabilità.

A) Risorse storiche consolidate		16.989,11
1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (<i>al 31.12.2011</i>) (art. 8, co. 1, del C.C.N.L. 31.07.2009)		
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.		
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 19.04.2004: - co. 3 lett. c) dell'art. 30		2.171,67
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		21.589,04
3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
<i>per istituzione nuovi posti nel 2012</i>	1.142,66	
<i>per attribuzione nr. 2 posizione organizzative (a far data dall'01.03.2012 per 10/12)</i>	9.584,48	
<i>per indennità di coordinamento a far data 01.03.2012 per 10/12)</i>	1.998,26	
<i>integrazione nr. 2 posizioni organizzative (a far data dall'01.01.2013)</i>	3.116,67	
<i>integrazione indennità di coordinamento a far data 01.01.2013)</i>	610,41	
<i>per istituzione di nuovi posti per assunzione e/o mobilità nel 2017</i>	5.136,56	
D) Trasferimenti di risorse		-2.171,67
4) Trasferimenti di risorse dal fondo ex art. 9 (Fondo fasce) al fondo ex art. 8 (Fondo produttività), del C.C.N.L. 31.07.1999 (art. 38, co. 3, del C.C.N.L. 07.04.1999)		
E) Riduzione del Fondo		-194,50
5) Riduzione del fondo		
6) Decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 e s.m.i.		
Totale A (risorse fisse)		38.383,65

Sez. II – Risorse variabili.

7) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità		0
Totale B (Risorse variabili)		0
Totale C (Fondo tendenziale anno 2017)		38.383,65

Sez. III – Decurtazioni del fondo.

8) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015		0
Totale		0
Totale fondo anno 2017		0
Totale decurtazione Fondo:		0
- di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;		
- di cui risorse variabili		

Sez. IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

A) Fondo tendenziale		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		59.189,82
Risorse variabili		0
Totale fondo tendenziale		59.189,82
B) Decurtazione del Fondo		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		0
Decurtazione risorse variabili		0
Totale decurtazioni Fondo tendenziale		0
C) Fondo sottoposto a certificazione		59.189,82
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		59.189,82
Risorse variabili		0
Totale Fondo sottoposto a certificazione		59.189,82

Sez. V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Risorse esterne al fondo		0
--------------------------	--	---

Mod. II - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente – Anno 2017

Sez. I – *Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.*

Valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale	12.012,78
Progressioni orizzontali	11.179,83
Posizioni Organizzative e retribuzione di risultato	12.700,00
Indennità di coordinamento	2.491,04
totale	38.383,65

Sez. II – *Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo.*

Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi	20.806,17
totale	20.806,17

Sez. III – *Destinazioni ancora da regolare.*

Non vi sono somme ancora da regolare

Sez. IV – *Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.*

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	38.383,65
Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	20.806,17
Totale poste di destinazione del Fondo soggetto a certificazione	59.189,82

Sez. V – *Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.*

Parte non pertinente

Sezione VI –

a. *attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.*

Le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa sono già appostate sulle pertinenti voci di bilancio e sono totalmente coperte dalle risorse fisse del Fondo.

b. *attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi economici sono erogati in base ai vigenti CCNL ed ai CCDI precedenti. La corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa è subordinata alla valutazione delle prestazioni organizzative ed individuali, nei contenuti e con le modalità previste dal vigente sistema di misurazione e valutazione dalla performance in uso presso l'Azienda Sanitaria USL Toscana Centro. La ripartizione è effettuata sulla base della valutazione ottenuta dai dipendenti non direttivi sulla base dei punteggi ottenuti nelle schede di valutazione predisposte dalla stessa Azienda Sanitaria per valutare il personale appartenente alla medesima categoria e redatte dai Responsabili delle varie strutture.

c. *attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Le attuali regole per l'effettuazione delle progressioni, sono stabilite dall'accordo siglato con le OO.SS. in data 11.12.2016, prevedono una valutazione selettiva effettuata in relazione a diversi criteri differenziati tra le diverse categorie e alle risultanze del sistema di valutazione ai fini della produttività.

Mod. III – *Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.*

Fondo per la corresponsione del trattamento economico connesso ai compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno.
(art. 7 C.C.N.L. 31.07.2009)

	2017	2016
A) Risorse storiche consolidate 1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (31.12.2011) (art. 7, co. 1, del C.C.N.L. 31.07.2009)	0	0
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L. 2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 31.07.1999	0	0
B) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità 10) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0	0
C) Trasferimenti di risorse 11) Trasferimenti di risorse dal fondo ex art. 7 (Fondo straordinario e disagio) al fondo ex art. 9 (Fondo fasce e posizioni), del C.C.N.L. 31.07.1999 (art. 39, co. 5, del C.C.N.L. 07.04.1999)	0	0
D) Riduzione del Fondo 12) Riduzione del fondo	0	0

13) Decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 e s.m.i.		
Totale A (risorse fisse)	0	0
14) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità:		
Totale B (Risorse variabili)	0	0
Totale C (Fondo tendenziale anno 2016)		
8) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015	0	0
Totale	0	0
Totale fondo anno 2016	0	0
Totale decurtazione Fondo:	0	0
- di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;		
- di cui risorse variabili		
Risorse del fondo sottoposte a certificazione		
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità		
Risorse variabili e decurtazioni		
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione		

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali
(art. 8 C.C.N.L. 31.07.2009)

	2017	2016
A) Risorse storiche consolidate	12.960,00	12.960,00
1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (art. 7, co. 1, del C.C.N.L. 31.07.2009)		
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.		
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 31.07.1999		
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	8.379,00	3.979,00
3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
D) Trasferimenti di risorse	2.171,67	2.487,91
4) Trasferimenti di risorse dal fondo ex art. 9 (Fondo fasce e posizioni) al fondo ex art. 8 (Fondo della produttività e del miglioramento, del C.C.N.L. 31.07.1999 (art. 39, co. 5, del C.C.N.L. 07.04.1999)		
E) Riduzione del Fondo	-2.704,50	-2.704,50
5) Riduzione del fondo		
6) Decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 e s.m.i.		
Totale A (risorse fisse)	20.806,17	16.722,41
7) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità:		
Totale B (Risorse variabili)		0
Totale C (Fondo tendenziale)		
8) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015		0
Totale		0
Totale fondo	20.806,17	16.722,61
Totale decurtazione Fondo:		
- di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;		

- di cui risorse variabili		
Risorse del fondo sottoposte a certificazione		
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	20.806,17	16.722,41
Risorse variabili e decurtazioni		
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	20.806,17	16.722,41

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica
(art. 9 C.C.N.L. 31.07.2009)

	2017	2016
A) Risorse storiche consolidate	16.989,11	16.989,11
1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (art. 7, co. 1, del C.C.N.L. 31.07.2009)		
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	2.171,67	
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 19.04.2004 - co. 3 lett. c) dell'art. 30		
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	21.589,04	16.452,48
3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
D) Trasferimenti di risorse	-2.171,67	-2.487,91
4) Trasferimenti di risorse dal fondo ex art. 7 (Fondo straordinario e disagio) al fondo ex art. 9 (Fondo fasce e posizioni), del C.C.N.L. 31.07.1999 (art. 39, co. 5, del C.C.N.L. 07.04.1999)		
E) Riduzione del Fondo	-194,50	-194,50
5) Riduzione del fondo		
6) Decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 e s.m.i.		
Totale A (risorse fisse)	38.383,65	30.759,18
7) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità:		
Totale B (Risorse variabili)		
Totale C (Fondo tendenziale)		
8) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015		
Totale		
Totale fondo	38.383,65	30.759,18
Totale decurtazione Fondo:		
- di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;		
- di cui risorse variabili		
Risorse del fondo sottoposte a certificazione		
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	38.383,65	30.759,18
Risorse variabili e decurtazioni		
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	38.383,65	30.759,18

Mod. IV – **Compatibilità economico e finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

Sezione I

Sia nel bilancio 2017 che nel bilancio 2018 l'Area Amministrativa presidia i fondi contrattuali rilevando separatamente e mensilmente quanto è stato liquidato sul fondo al personale del comparto rilevando la proiezione alla fine dell'anno.

Sezione II

La verifica del rispetto dei limiti di spesa del 2017 è stato effettuato come sopra anticipato, attraverso l'estrazione dalla procedura stipendiale di quanto è stato liquidato sul fondo. L'elaborazione è stata fatta per competenza e non per cassa.

Sezione III

Riguardo alla copertura si fa presente quanto segue: i fondo definitivi 2017 sono rappresentati nel bilancio 2017 nei conti relativi al costo del personale sia per la parte erogata che per la quota residua sui fondi che sarà erogata nel 2018 nelle seguenti voci:

0602 352130

0602 452130

I costi relativi al 2018 stimati trovano copertura nel bilancio 2018 nelle stesse voci contabili.

Il Direttore della SdS Valdinievole
Dott. Claudio Bartolini