



**SOCIETA' DELLA SALUTE
DELLA VALDINIEVOLE**
Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)
Codice Fiscale 91025730473

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA
N. 17 DEL 08 GIUGNO 2018**

Oggetto: Contratto Integrativo Decentrato anno 2017. Autorizzazione alla sottoscrizione.

Parere favorevole di regolarità tecnica del presente atto ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000.

Il Direttore

Dott. Claudio Bartolini

.....

Firmato in originale

Parere favorevole di regolarità contabile del presente atto ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000.

Il Responsabile Funzionale Area Tecnica Amministrativa

Dott. Giovanni Natali

.....

Firmato in originale

L'anno **DUEMILADICIOTTO** e questo giorno **OTTO** del mese di **GIUGNO** alle ore **DICIASETTE** nella sala conferenze della SdS si è riunita la Giunta Esecutiva della Società della Salute convocata nelle forme previste dallo Statuto.

In riferimento al suddetto oggetto, sono rispettivamente presenti ed assenti i signori:

COMPONENTI		PRESENTI	ASSENTI
GALLIGANI PIER LUIGI	PRESIDENTE SDS	XX	
BORGIOLO MARCO	SINDACO DEL COMUNE DI CHIESINA UZZANESE	XX	
NICCOLI MARZIA	SINDACO DEL COMUNE DI MASSA E COZZILE	XX	
DIOLAIUTI GILDA	SINDACO DEL COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE	XX	
BOLDRINI ROSSELLA	DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI AZIENDA AUSL TOSCANA CENTRO		XX

Presiede la seduta **Pier Luigi Galligani**, nella sua qualità di **Presidente**.

Assiste il **Direttore della SdS, Dott. Claudio Bartolini**, incaricato della redazione del presente verbale, ai sensi dell'art.5, punto 5.2.4. lettera c), della convenzione consortile della SdS;

Accertato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti all'esame dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA ESECUTIVA

Considerato che in data 14.01.2010 con atto ai rogiti del Segretario Comunale del Comune di Montecatini Terme, registrati in data 02.02.10 N° Rep. 4877 i Comuni di Buggiano, Chiesina Uzzanese, Lamporecchio, Larciano, Massa e Cozzile, Monsummano Terme, Montecatini Terme, Pieve a Nievole, Pescia, Ponte Buggianese, Uzzano e l'Azienda USL 3 di Pistoia hanno sottoscritto gli atti costitutivi (Statuto e Convenzione) del nuovo Consorzio Società della Salute della Valdinievole;

Richiamata la delibera della Assemblea dei Soci della SdS n. 11 del 20.07.2015 con la quale il Sindaco del Comune di Ponte Buggianese, Pier Luigi Galligani, viene eletto Presidente della Società della Salute della Valdinievole;

Vista la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 9 del 24/09/2014 con la quale è stata eletta la Giunta Esecutiva;

Visto il decreto del Vice Presidente della Società della Salute della Valdinievole n. 1 del 13/04/2015, con il quale il Dott. Claudio Bartolini è stato nominato Direttore del Consorzio Società della Salute della Valdinievole;

Richiamata la Legge Regionale Toscana n. 84 del 28.12.2015, recante il "Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla LR 40/2005", che ha abrogato la Legge Regionale Toscana n. 28 del 16.03.2015, recante "Disposizioni urgenti per il riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale";

Visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 149 del 05.10.2017 con il quale è disposta la revoca del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 9 del 27.01.2017, e la conseguente cessazione della sospensione dell'efficacia, con decorrenza dal giorno successivo all'adozione dello stesso decreto, 06 ottobre 2017, del contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento della funzione di Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Centro, stipulato tra la Regione Toscana e il Dr. Paolo Morello Marchese e della cessazione dell'incarico del Dr. Emanuele Gori quale Commissario dell'Azienda USL Toscana Centro;

Richiamata la delibera n. 1201 del 09.10.2017 del Direttore Generale della AUSL Toscana Centro, in cui viene preso atto di quanto disposto dal suddetto decreto;

Preso atto della nota prot.n. 138469 del 11.10.2017 con la quale il Dr. Paolo Morello Marchese, Direttore Generale della AUSL Toscana Centro, nominato con Decreto del Presidente della Giunta della Regionale Toscana n. 29 del 29.02.2016, delega la Dott.ssa Rossella Boldrini, nominata Direttore dei Servizi Sociali della AUSL Toscana Centro con delibera Aziendale n. 291 del 10.03.2016, a rappresentarlo nella Assemblea dei Soci e nella Giunta Esecutiva della Società della Salute della Valdinievole, dichiarando fin da adesso che ogni sua decisione è dallo stesso avallata e, precisando, che la presente delega è comunque relativa all'espletamento dell'attività ordinaria della Società della Salute della Valdinievole;

Visto l'art. 71 bis L.R. 40/2005 e s.m.i. comma 3 lettera c) e d) il quale prevede che la Società della Salute eserciti le funzioni di "*organizzazione e gestione delle attività socio-sanitarie ad alta integrazione sanitaria e delle altre prestazioni sanitarie a rilevanza sociale di cui all'articolo 3 septies, comma 3 del decreto delegato, individuate dal piano sanitario e sociale integrato regionale*" e "*organizzazione e gestione delle attività di assistenza sociale individuate ai sensi degli indirizzi contenuti nel piano sanitario e sociale integrato regionale*";

Considerato che la SdS, con la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 28 del 10.12.2010 "Servizi Sociali e Servizi Socio-Sanitari per la non autosufficienza e la disabilità. Assunzione della gestione diretta da parte della SDS Valdinievole" ha assunto la gestione diretta dei sopra citati servizi a partire dall' 01.01.2011;

Vista la delibera della Giunta Esecutiva n. 3 del 01.03.2018 ad oggetto "Servizi di Salute Mentale Adulti e Infanzia Adolescenza, Servizi per le Dipendenze di cui alle delibere dell'Assemblea dei Soci n.13/2016 e del Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Centro 385/2017. Prosecuzione a far data dall'01.04.2018";

Vista la delibera della Giunta Esecutiva n. 13 del 06.12.2011 con cui si è costituita la delegazione trattante di parte pubblica come modificata dalla delibera della Giunta Esecutiva n. 2 del 18.01.2016;

Considerato che con la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 31 del 18.12.2017 si è dato avvio alla Contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2017 relativamente alla costituzione ed utilizzo del fondo delle risorse decentrate ed in particolare:

1. Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno;
2. Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali;
3. Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del calore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e delle indennità specifiche;

Dato atto che, con tale deliberazione si sono forniti i seguenti indirizzi al Direttore della SdS Valdinievole affinché proceda alla costituzione del fondo destinato alla produttività e si sono formulate alla delegazione trattante di parte Pubblica i seguenti indirizzi e direttive, in merito alla conduzione delle trattative relative alla destinazione ed utilizzazione del fondo per l'incentivazione delle Politiche di Sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2017, riguardante il personale della SdS di categoria D:

- rispetto della rinnovata normativa in materia di lavoro pubblico (D. Lgs. 165/2001, D. Lgs. 150/2009) ed ai vincoli di spesa del personale;
- prevedere l'utilizzo dello strumento "formazione" a supporto del cambiamento e dell'innovazione della gestione e dello sviluppo professionale;
- valorizzare specifici progetti che portano a miglioramenti nell'erogazione dei servizi ed in particolare: miglioramenti dei rapporti con gli utenti, semplificazione delle procedure, miglioramento della comunicazione interna, maggiore flessibilità nel far fronte a progetti fra di loro diversi;
- i fondi del disagio, classificatore e produttività, non potranno complessivamente superare nel 2017 la somma di €. 47.481,59 (pari al 2016) assicurando il rispetto del limite di cui al comma 2 dell'art. 23 del D. Lgs. 25.05.2017, n. 75;
- le risorse disponibili della produttività dovranno essere finalizzate al mantenimento e perseguimento di effettivi miglioramenti della qualità dei servizi erogati e dei livelli di efficienza e di efficacia e distribuite tenendo imprescindibilmente conto dei risultati raggiunti e dei comportamenti professionali tenuti in modo tale da valorizzare il merito e la crescita delle competenze professionali dei singoli;
- subordinare l'erogazione dei compensi in ordine alla valutazione e misura del grado di raggiungimento degli obiettivi e delle singole prestazioni attraverso la metodologia in essere presso l'Azienda Sanitaria Toscana Centro (ex USL3 di Pistoia) di rilevazione delle prestazioni

rese, del grado di accrescimento della professionalità del personale e del contributo fornito dallo stesso al miglioramento dell'attività dell'Ente;

- definire un sistema di responsabilità mediante una gestione innovativa delle funzioni sviluppando una cultura organizzativa rivolta ai risultati introducendo una logica di scambio tra valorizzazione della persona contro i risultati dell'ente ed al valore dell'equità intesa come correlazione tra contributi quali-quantitativi e ricompense promuovendo al contempo una riduzione graduale e significativa di tutte le voci non finalizzate alla performance individuale e collettiva;

Vista la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 23 del 12.12.2016 con cui si era provveduto all'approvazione della "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2017 – 2019 e ricognizione della dotazione organica per l'anno 2017" ove si stabilisce che la dotazione organica per l'anno 2017 è di nr. 16 unità di cui 2 da coprire mediante concorso/selezione pubblica, 3 da coprire mediante contratto a tempo pieno e indeterminato e nr. 3 da coprire mediante mobilità intercompartimentale;

Vista la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 24 del 23.10.2017 avente per oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2017 – 2019 e ricognizione della dotazione organica per l'anno 2017. Modifica alla delibera della Giunta Esecutiva n. 23 del 12.12.2016" ove si è inserito un posto vacante di assistente sociale, da coprire mediante contratto a tempo pieno e determinato per la durata di una astensione per maternità e comunque non oltre il 30.06.2018;

Considerato che, all'01.01.2017, la SdS Valdinievole aveva in dotazione a tempo pieno e indeterminato nr. 8 unità di personale di cui: nr. 7 - cat. D – D1 – profilo professionale Assistente sociale, nr. 1 – cat. D – D1 – profilo professionale Coll. Amm.vo prof.le;

Considerato che, la SdS Valdinievole ha provveduto nel corso del 2017 all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di nr. 3 unità – cat. D – D0 – profilo professionale assistente sociale a far data dall'01.02.2017 (nr. 2 unità) e, a far data dal 06.03.2017 (nr. 1 unità);

Considerato che la SdS Valdinievole ha provveduto nel corso del 2017 all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 nuovi profili professionali – due assistenti sociali e un collaboratore professionale – a far data rispettivamente dall'01.06.2017 e 01.08.2017 e a far data dall'01.05.2017 mediante mobilità intercompartimentale;

Richiamato il comma 2 dell'art. 23 del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 - c.d. decreto correttivo del D. Lgs. 165/2001 - il quale prevede che:

"Art.23 (Salario accessorio e sperimentazione)

2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

Dato atto che:

- a seguito della modifica introdotta, il parametro di riferimento è il 2016 e non più il 2015 e, dato atto altresì dell'abrogazione dell'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015, che prevedeva la riduzione del fondo in base alle cessazioni dei dipendenti dell'anno precedente, calmierate delle capacità assunzionali dell'Ente;

- precisato che il fine della contrattazione decentrata integrativa e contemperare l'esigenza d'incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;
- ritenuto opportuno applicare, per il personale assunto mediante mobilità intercompartimentale il principio del ribaltamento delle quote dei singoli Comuni facenti parte del Consorzio ossia la costituzione del Fondo deve risultare a saldo zero e non comportare un aumento della spesa rilevando una riduzione sul Fondo dei Comuni ed un aumento sul Fondo della SdS Valdinievole;

Sulla base di quanto sopra esposto si evidenzia quanto segue:

- il fondo 2017 è determinato in €. 59.189,52 superiore a quello del 2016 pari ad €. 47.481,59;
- nel 2017 il nr. dei dipendenti era di 8 unità all'01.01.2017 e di nr. 14 unità al 31.12.2017 di cui nr. 3 assunti mediante scorrimento di graduatoria appartenente ad altro ente e nr. 3 mediante mobilità intercompartimentale;
- il fondo viene incrementato dell'1% così come previsto dal co. 3 lett. c) dell'art. 30 del CCNL del 19.04.2004 ove è stabilito che: Dal 1° gennaio 2002 il fondo del comma 1 è incrementato: *c) sulla base del consuntivo, dell'1% come tetto massimo del monte salari annuo calcolato con riferimento al 2001 al netto degli oneri riflessi, in presenza di avanzi di amministrazione o di pareggio di bilancio secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti d'indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programmi – correlati ad incrementi quali-quantitativi di attività del personale – concordati tra Regioni e singole Aziende ed Enti, finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro un termine prestabilito, ai sensi delle vigenti disposizioni.* Considerato che con delibera dell'Assemblea dei Soci nr. 5 del 26.06.2017 si è approvato il bilancio d'esercizio della SdS Valdinievole dell'anno 2016 con un risultato negativo di €. 151,40 dovuto esclusivamente alla gestione dell'eredità Pizza come si evince dai conti sezionali contenuti nella nota integrativa e, conseguentemente, risultando in pareggio tutte le altre gestioni (sociale, sanitaria e fondo non auto), richiamata, a tale riguardo l'ipotesi di contratto integrativo decentrato concordato nel 2015 ove si prevedeva l'aumento in questione facendo riferimento al monte salari 2011, ossia con riferimento al 1° anno di attività della Società della Salute della Valdinievole il fondo viene incrementato di €. 2.171,67 (1% su €. 217.167,00 monte salari 2011).

Pertanto il fondo risulta incrementato di €. 11.707,93 di cui €. 2.171,67 per l'applicazione della disposizione del co. 3 lett. c) dell'art. 30 del CCNL del 19.04.2004.

Preso atto che, anche nel 2017, si è ritenuto opportuno non costituire il fondo del disagio avendo, questa SdS, erogati i servizi senza il ricorso ad ore di straordinario;

Visto il verbale redatto in occasione dell'incontro sindacale in merito alla costituzione dei fondi per il 2017 avvenuta in data 18.05.2018;

Dato atto che in data 31.05.2018 il Collegio Sindacale ha esaminato l'ipotesi di cui sopra sulla base della Relazione tecnica trasmessa dalla SdS Valdinievole ed ha inviato il suo parere favorevole all'accordo, conservato agli atti dell'Area Funzionale Tecnico Amministrativa,

Ritenuto di dover dare esecuzione all'accordo decentrato accogliendo quanto in esso contenuto prendendo atto che lo stesso concerne il personale assunto dalla SdS ed appartenente alla categoria "D" sia professionale che amministrativo,

Attesa la necessità di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto in argomento;

Vista la determina del Direttore n. 15 del 31.03.2017 avente per oggetto: “Costituzione provvisoria del fondo delle risorse decentrate per l’anno 2017”;

Visto l’art. 71- septies – “Giunta esecutiva” della L.R. 40/2005 e s.m.i.;

Visto l’art. 5 della Convenzione consortile “Organi Consortili e Statuto”;

Visto l’art. 48 “Competenze alle Giunte” del D. Lgs. 267/2000;

Visto l’art. 10 “Funzionamento” (Titolo II Ordinamento, Capo III - La Giunta Esecutiva) comma 3 dello Statuto consortile, inerenti le modalità ed il quorum necessari per la validità delle deliberazioni della Giunta Esecutiva;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica reso dal Direttore della SdS Valdinievole ai sensi e per gli effetti dell’art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

Visto altresì il parere favorevole di regolarità contabile reso dal Responsabile dell’A.F. Tecnico Amministrativa ai sensi e per gli effetti dell’art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

Con votazione unanime dei presenti resa in forma palese;

Ciò premesso e considerato

DELIBERA

1. di approvare le premesse del presente atto;
2. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato per l’anno 2017 che si allega alla lettera “A” del presente atto, quale parte integrante e sostanziale;
3. di pubblicare il presente atto nella sezione Amministrazione Trasparente / Personale / Contrattazione integrativa della SdS Valdinievole;
4. di trasmettere il presente provvedimento agli Enti che compongono il Consorzio;
5. di trasmettere, inoltre, il presente provvedimento al Coordinatore del Comitato di Partecipazione, al Presidente della Consulta del Terzo Settore, al Presidente dell’ASP San Domenico di Pescia, nonché agli eventuali interessati;
6. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale;
7. di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato per 15 giorni consecutivi sul sito del Consorzio ai sensi dell’art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69;
8. di dichiarare, vista l’urgenza di provvedere per quanto esplicitato in narrativa, a seguito di votazione separata, dall’esito **UNANIME, l’immediata eseguibilità** dell’atto ai sensi dell’art. 4 comma 2, dello Statuto della SdS Valdinievole.

Allegato "A"



SOCIETA' DELLA SALUTE DELLA VALDINIEVOLE

Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)
Codice Fiscale 91025730473

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE della Società della Salute della Valdinievole

ANNO 2017

Tra le Organizzazioni Sindacali

CGIL FP: _____;

CISL FP: _____;

UIL _____

e la Delegazione Trattante di parte pubblica della SdS Valdinievole

Claudio Bartolini Direttore SdS: _____;

Ambito d'applicazione

Il presente contratto si applica a tutto il personale con rapporto a tempo indeterminato e determinato, esclusi i dirigenti, dipendenti di questo Ente e regola le materie e gli istituti ad esso demandati dal contratto collettivo nazionale di lavoro.

Durata e ambito d'applicazione

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2017.

Considerato che:

- con delibera della Giunta Esecutiva n. 31 del 18.12.2017 avente per oggetto: "Contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2017" relativamente alla costituzione ed utilizzo del fondo delle risorse decentrate" sono stati forniti, tra l'altro, gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per l'anno 2017;

- con la delibera della Giunta Esecutiva n. 13 del 06.12.2011 si è costituita la delegazione trattante di parte pubblica come modificata dalla delibera della Giunta Esecutiva n. 2 del 18.01.2016;
- vista la determina n. 73 del 14.12.2016 avente per oggetto: “Attribuzione Progressione Economica Orizzontale (P.E.O.) al personale a tempo indeterminato a far data dall’01.01.2016”;
- considerato che, all’01.01.2017, la SdS Valdinievole aveva in dotazione a tempo pieno e indeterminato nr. 8 unità di personale;
- vista la determina n. 15 del 31.03.2017 avente per oggetto: “Costituzione provvisoria del fondo delle risorse decentrate per l’anno 2017”;
- dato atto che nell’anno 2017 si è corrisposto a titolo di acconto di produttività la somma di €. 13.966,50 mentre a titolo di saldo deve essere corrisposta la somma di €. 4.668,00, pertanto il fondo della produttività ammonta ad **€. 18.634,50** (corrispondente ad €. 120,00 mensili);
- considerato che, nell’anno 2017 si è provveduto ad erogare la somma di **€. 12.012,78** a titolo di valore comune;
- preso atto che, nell’anno 2017 sono state erogate a titolo di posizione organizzativa e di coordinamento la somma complessiva di **€. 15.191,04**;
- considerato che la somma erogata sulla base della determina 73/2016 (P.E.O.) è di **€. 11.179,83**;
- da quanto sopra esposto emerge pertanto che il fondo 2016 risulta essere così suddiviso:

	2017
Fondo per i compensi di lavoro straordinario, disagio, pericolo o danno	-
Fondo per la produttività collettiva	18.634,50
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive di cui:	40.555,32
Valore Comune	12.012,78
Posizione organizzative ed indennità di coordinamento	15.191,04
Fasce	13.351,50
Totale	59.189,82

Tenuto conto che:

- l’art. 4 del CCNL 1998 – 2001 del 07.04.1999 individua le materie regolate in sede di contrattazione collettiva integrativa;
- l’art. 40 co. 3 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. si sensi del quale tra l’altro la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- l’art. 40 bis del d. Lgs. 165/2001 e s.m.i. prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge è effettuato dal Collegio Sindacale come previsto dal proprio ordinamento;

Sulla base di quanto esposto, le parti concordano quanto segue:

1. fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno: **nessun valore**;
 2. fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali in **€. 18.634,50**;
 3. fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e delle indennità specifiche in **€. 40.555,32** (suddivisa tra Valore comune - €. 12.012,78 -, Pos. Org.va e Coord. - €. 15.191,04 - Fasce - €. 11.179,83).
 4. le eventuali economie verificatesi nell'anno di riferimento, pari ad €. 2.171,67, dopo aver corrisposto tutti gli istituti, sono fatte confluire nella produttività 2017.
-
1. le parti danno atto altresì di provvedere al pagamento di tali emolumenti (saldo produttività e quota residua sulle fasce) entro e non oltre il 30.06.2018 utilizzando la metodologia dell'Azienda Sanitaria;
 2. di prendere atto delle schede riepilogative dei fondi contrattuali relativi all'anno 2017 unite al presente schema di contratto come segue:

Fondo per la corresponsione del trattamento economico connesso ai compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno.
(art. 7 C.C.N.L. 31.07.2009)

	2017
A) Risorse storiche consolidate	
1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (31.12.2011) (art. 7, co. 1, del C.C.N.L. 31.07.2009)	
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 31.07.1999	
B) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
C) Trasferimenti di risorse	
4) Trasferimenti di risorse dal fondo ex art. 7 (Fondo straordinario e disagio) al fondo ex art. 9 (Fondo fasce e posizioni), del C.C.N.L. 31.07.1999 (art. 39, co. 5, del C.C.N.L. 07.04.1999)	
D) Riduzione del Fondo	
5) Riduzione del fondo	
6) Decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 e s.m.i.	
Totale A (risorse fisse)	
7) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità:	
Totale B (Risorse variabili)	
Totale C (Fondo tendenziale anno 2017)	
8) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015	
Totale	
Totale fondo anno 2017	
Totale decurtazione Fondo:	
- di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;	
- di cui risorse variabili	
Risorse del fondo sottoposte a certificazione	
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse variabili e decurtazioni	
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	

**Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità
delle prestazioni individuali**
(art. 8 C.C.N.L. 31.07.2009)

	2017
A) Risorse storiche consolidate	12.960,00
1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (art. 7, co. 1, del C.C.N.L. 31.07.2009)	
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 31.07.1999	
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	8.379,00
3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
D) Trasferimenti di risorse	2.171,67
4) Trasferimenti di risorse dal fondo ex art. art. 9 (Fondo fasce e posizioni) al fondo ex art. 8 (Fondo della produttività e del miglioramento, del C.C.N.L. 31.07.1999 (art. 39, co. 5, del C.C.N.L. 07.04.1999)	
E) Riduzione del Fondo	-2.704,50
5) Riduzione del fondo	
6) Decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 e s.m.i.	
Totale A (risorse fisse)	20.806,17
7) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità:	
Totale B (Risorse variabili)	
Totale C (Fondo tendenziale anno 2017)	
8) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015	
Totale	
Totale fondo anno 2017	20.806,17
Totale decurtazione Fondo:	
- di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;	
- di cui risorse variabili	
Risorse del fondo sottoposte a certificazione	
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	20.806,17
Risorse variabili e decurtazioni	
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	20.806,17

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica
(art. 9 C.C.N.L. 31.07.2009)

	2017
A) Risorse storiche consolidate	16.989,11
1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (art. 7, co. 1, del C.C.N.L. 31.07.2009)	
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	2.171,67
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 19.04.2004 – co. 3 lett. c) dell'art. 30	
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	21.589,04
3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
D) Trasferimenti di risorse	-2.171,67
4) Trasferimenti di risorse dal fondo ex art. 7 (Fondo straordinario e disagio) al fondo ex art. 9 (Fondo fasce e posizioni), del C.C.N.L. 31.07.1999 (art. 39, co. 5, del C.C.N.L. 07.04.1999)	
E) Riduzione del Fondo	-194,50
5) Riduzione del fondo	
6) Decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 e s.m.i.	
Totale A (risorse fisse)	30.759,18
7) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità:	
Totale B (Risorse variabili)	
Totale C (Fondo tendenziale anno 2017)	
8) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015	
Totale	
Totale fondo anno 2017	38.383,65
Totale decurtazione Fondo:	
- di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;	
- di cui risorse variabili	
Risorse del fondo sottoposte a certificazione	
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	38.383,65
Risorse variabili e decurtazioni	
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	38.383,65

Letto, confermato e sottoscritto.

....., _____

La Delegazione trattante di parte pubblica

Le Organizzazioni sindacali

Il presente verbale, previa lettura, è come appresso approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Pier Luigi Galligani
Firmato in originale

IL DIRETTORE
Claudio Bartolini
Firmato in originale

PUBBLICAZIONE

(Art.124, comma 1°, D. Lgs. 18.08.2000 n° 267 e art. 4 comma 2 Statuto della SdS)

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio il 11.06.2018 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Il DIRETTORE della SdS Valdinievole
Dott. Claudio Bartolini

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Pubblicato all'Albo dal _____ al _____

Il DIRETTORE della SdS Valdinievole
Dott. Claudio Bartolini

Per copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Pescia,

L'Ufficio di Segreteria

ESECUTIVITA'

Deliberazione divenuta esecutiva a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio del Consorzio ai sensi dell'art.134, comma 3° del D. Lgs 18.08.2000 n.267.

Pescia,

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs 18.08.2000 n.267.

Pescia, 08.06.2018

Il DIRETTORE della SdS Valdinievole
Dott. Claudio Bartolini