



**SOCIETA' DELLA SALUTE
DELLA VALDINIEVOLE**
Piazza XX Settembre, 22 51017 – Pescia (PT)
Codice Fiscale 91025730473

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA
N. 22 DEL 05 DICEMBRE 2016**

Oggetto: Contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2016 relativamente alla costituzione ed utilizzo del fondo delle risorse decentrate.

Parere favorevole di regolarità tecnica del presente atto ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000

Il Direttore

Dott. Claudio Bartolini

.....

Firmato in originale

Parere favorevole di regolarità contabile del presente atto ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. n.267/2000.

Il Responsabile Funzionale Area Tecnica Amministrativa

Dott. Giovanni Natali

.....

Firmato in originale

L'anno **DUEMILASEDICI** e questo giorno **CINQUE** del mese di **DICEMBRE** alle ore **NOVE** nella sala conferenze della SdS si è riunita la Giunta Esecutiva della Società della Salute convocata nelle forme previste dallo Statuto.

In riferimento al suddetto oggetto, sono rispettivamente presenti ed assenti i signori:

COMPONENTI		PRESENTI	ASSENTI
GALLIGANI PIER LUIGI	PRESIDENTE SDS	XX	
BORGIOI MARCO	SINDACO DEL COMUNE DI CHIESINA UZZANESE	XX	
NICCOLI MARZIA	SINDACO DEL COMUNE DI MASSA E COZZILE	XX	
DIOLAIUTI GILDA	SINDACO DEL COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE	XX	
BOLDRINI ROSSELLA	DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI AZIENDA AUSL TOSCANA CENTRO	XX	

Presiede la seduta **Pier Luigi Galligani**, nella sua qualità di **Presidente**.

Assiste il **Direttore della SdS, Dott. Claudio Bartolini**, incaricato della redazione del presente verbale, ai sensi dell'art.5, punto 5.2.4. lettera c), della convenzione consortile della SdS;

Accertato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti all'esame dell'argomento indicato in oggetto.

IL PRESIDENTE
Pier Luigi Galligani

IL DIRETTORE
Claudio Bartolini

LA GIUNTA ESECUTIVA

Considerato che in data 14.01.2010 con atto ai rogiti del Segretario Comunale del Comune di Montecatini Terme, registrati in data 02.02.10 N° Rep. 4877 i Comuni di Buggiano, Chiesina Uzzanese, Lamporecchio, Larciano, Massa e Cozzile, Monsummano Terme, Montecatini Terme, Pieve a Nievole, Pescia, Ponte Buggianese, Uzzano e l'Azienda USL 3 di Pistoia hanno sottoscritto gli atti costitutivi (Statuto e Convenzione) del nuovo Consorzio Società della Salute della Valdinievole;

Richiamata la delibera della Assemblea dei Soci della SdS n. 11 del 20.07.2015 con la quale il Sindaco del Comune di Ponte Buggianese, Pier Luigi Galligani, viene eletto Presidente della Società della Salute della Valdinievole;

Vista la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 9 del 24/09/2014 con la quale è stata eletta la Giunta Esecutiva;

Visto il decreto del Vice Presidente della Società della Salute della Valdinievole n. 1 del 13/04/2015, con il quale il Dott. Claudio Bartolini è stato nominato Direttore del Consorzio Società della Salute della Valdinievole;

Richiamata la Legge Regionale Toscana n.84 del 28.12.2015, recante il "Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla LR 40/2005", che ha abrogato la Legge Regionale Toscana n. 28 del 16.03.2015, recante "Disposizioni urgenti per il riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n.29 del 29.02.2016 con il quale il Dott. Paolo Morello Marchese è nominato direttore generale dell'Azienda USL Toscana Centro con decorrenza dal 01.03.2016 e la successiva delibera, di presa d'atto del suddetto decreto, della AUSL Toscana Centro n. 290 del 10.03.2016;

Preso atto della nota prot.n. 0013095 del 25.03.2016 con la quale il Dott. Paolo Morello Marchese, nominato Direttore Generale della Azienda USL Toscana Centro con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 29 del 29.02.2016, delega la Dott.ssa Rossella Boldrini, nominata Direttore dei Servizi Sociali della AUSL Toscana Centro con Delibera Aziendale n. 291 del 10.03.2016, a rappresentarlo nella Assemblea dei Soci e nella Giunta Esecutiva della Società della Salute della Valdinievole, dichiarando fin da adesso che ogni sua decisione è dallo stesso avallata e, precisando, che la presente delega è comunque relativa all'espletamento dell'attività ordinaria della Società della Salute della Valdinievole;

Visto l'art. 71 bis L.R. 40/2005 e s.m.i. comma 3 lettera c) e d) il quale prevede che la Società della Salute eserciti le funzioni di *"organizzazione e gestione delle attività socio-sanitarie ad alta integrazione sanitaria e delle altre prestazioni sanitarie a rilevanza sociale di cui all'articolo 3 septies, comma 3 del decreto delegato, individuate dal piano sanitario e sociale integrato regionale"* e *"organizzazione e gestione delle attività di assistenza sociale individuate ai sensi degli indirizzi contenuti nel piano sanitario e sociale integrato regionale"*;

Considerato che la SdS, con la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 28 del 10.12.2010 "Servizi Sociali e Servizi Socio-Sanitari per la non autosufficienza e la disabilità. Assunzione della gestione diretta da parte della SDS Valdinievole" ha assunto la gestione diretta dei sopra citati servizi a partire dall'01.01.2011;

Visto l'art. 10 "Funzionamento" (Titolo II Ordinamento, Capo III - La Giunta Esecutiva) dello Statuto consortile;

Visto l'art. 40 comma 3/bis del D. Lgs. 165/2001 che così recita: "Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrata assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45 comma 3.....Essa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà d'iniziativa e decisione";

Vista la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 04 del 25.01.2016 con cui si era provveduto all'approvazione della "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2016 – 2018 e ricognizione della dotazione organica per l'anno 2016" ove si stabilisce che la dotazione organica per l'anno 2016 è di nr. 13 unità di cui 3 da coprire mediante contratto a tempo pieno e indeterminato e nr. 2 da coprire mediante contratto a tempo pieno e determinato;

Considerato che, all'01.01.2016, la SdS Valdinievole aveva in dotazione a tempo pieno e determinato nr. 8 unità di personale di cui 7 - cat. D0 – Assistenti sociali 1 – cat. D0 – Coll. Amm.vo prof.le;

Considerato che con Provvedimento n. 9 del 19.01.2016 della Società della Salute della Valdinievole è stato concesso ai sensi dell'art. 12 del CC.NN.LL. 07.04.1999, alla dipendente di ruolo C.I.A. un ulteriore periodo di **aspettativa non retribuita** per esigenze personali o di famiglia legati alla cura e all'educazione del figlio da usufruire dal giorno 27/02/2016 al giorno 27/09/2016, per la durata di mesi 7 (sette);

Preso atto che, nel 2016, la SdS Valdinievole ha provveduto all'assunzione di nr. 3 assistenti sociali per i seguenti periodi:

01.01.16 – 31.12.16;

01.01.16 – 10.06.16;

01.01.16 – 31.12.16;

Considerato che con la determina n. 28 del 06.06.2016 si è provveduto all'approvazione dell'avviso di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 per la copertura di nr. 3 posti a tempo pieno e indeterminato di assistente sociale, chiuso con esito negativo con determina n. 43 del 31.08.2016;

Che con riferimento al sistema delle competenze delineate dall'ordinamento vigente dal D. Lgs. 165/2001 e T.U. 267/2000, e, dal principio generale in base al quale compete agli organi politici il potere d'indirizzo e controllo, mentre spetta agli organi burocratici la competenza inerente la gestione, si ritiene che:

- sia compito della Giunta della SdS Valdinievole la definizione delle linee d'indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica sugli obiettivi che si propone nella fase di contrattazione decentrata nonché sulla definizione delle risorse disponibili tenuto conto delle disposizioni dei diversi CCNL e delle disponibilità di bilancio;
- spetti al Direttore della SdS Valdinievole l'adozione del provvedimento di costituzione del fondo;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto sanitario 2006 – 2009 secondo biennio economico;

Richiamati gli articoli del DPR 270/1987, DPR 384/1990 e dei CCNL del 1994 - 1997, 1998 - 2001, 2002 – 2005 e 2006 - 2009 relativi alla disciplina delle risorse decentrate, con la quale si prevede che le

risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche dello sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente degli Enti;

Vista la delibera della Giunta Esecutiva n. 13 del 06.12.2011 con cui si è costituita la delegazione trattante di parte pubblica come modificata dalla delibera della Giunta Esecutiva n. 2 del 18.01.2016;

Rilevato che, per dare attuazione alle disposizioni sopra richiamate occorre che il competente organo di direzione politica conferisca atto d'indirizzo al Direttore della SdS Valdinievole affinché proceda alla costituzione del fondo destinato alla produttività e formuli alla delegazione trattante di parte pubblica, le direttive utili per definire obiettivi e vincoli atti ad indirizzare l'attività di confronto sindacale, in esito alla quale, verranno definite le modalità generali di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015;

Dato atto che la SdS Valdinievole ha provveduto con decorrenza 01.11.11 e 01.03.12 al riconoscimento dell'indennità di coordinamento e all'istituzione di nr. 2 posizioni organizzative;

Considerato che si rende necessario per il personale assunto dalla SdS e per il personale comandato definire le risorse decentrate per l'anno 2016 che implicano la definizione dei tre fondi previsti dalla normativa: fondo per la produttività, fondo per il disagio e il fondo per le fasce così come previsto dalle norme contrattuali e dagli accordi regionali;

Vista la determina n. 57 del 19.10.2016 avente per oggetto: "Costituzione provvisoria del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016";

Considerato che, anche nell'anno 2016 si è provveduto ad erogare a titolo di acconto una somma pari ad €. 90,00 mensili (o per frazione di mese) ad ogni dipendente della SdS;

Visto l'art. 9, comma 2/bis, del decreto legge 31.05.2010, n. 78, convertito nella legge 30.07.2010, n. 122 così come modificato dall'art. 1 comma 456 della L. 27.12.2013, n. 147, ai sensi del quale "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31.12.2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

Visto l'art. 9 co. 1 del D.L. 78/2010, l'art. 9 co. 2/bis del D.L. 78/2010, il co. 456 dell'articolo unico della legge 27.12.2013, n. 147 e la legge 23.12.2014, n. 190 (Legge di stabilità 2015) che proroga il blocco del rinnovo della Contrattazione Nazionale (comma 254), dell'aumento delle indennità di vacanza contrattuale (comma 255) e **non** proroga:

- l'art. 9 co. 1 e 2/bis del D.L. 78/2010 che sanciva l'obbligo di rispettare il tetto al trattamento economico individuale e il tetto del fondo per la contrattazione integrativa nonché l'obbligo di restare nel tetto del fondo 2010 e il vincolo alla riduzione del fondo 2010 in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio;
- l'art. 9 comma 21, ultimo periodo del D.L. 78/2010 (comma 256) che stabiliva il blocco delle progressioni orizzontali;

Visto l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 (Legge di stabilità 2016) che stabilisce "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare

complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, [...], non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Preso atto che il citato art. 1 c. 236 della L. 208/2015 ha proposto dei nuovi limiti sui fondi delle risorse decentrate stabilendo che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale:

- . non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015.
- . deve essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Verificato che in questo Ente, le riduzioni sono state operate nell'anno 2015 e, che, nell'anno 2016, non risultano cessazioni di personale e pertanto non vi sono differenze percentuali che dovranno generare una riduzione del fondo medesimo;

Precisato che il fine della contrattazione decentrata integrativa è contemperare l'esigenza d'incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;

Dato atto che l'ammontare complessivo del Fondo 2015 ammontava ad €. 47.481,59;

Preso atto della contrattazione svolta nel 2015, terminata con la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 39 del 21.12.2015 da cui risulta che:

- nell'anno 2015 nessun importo è stato previsto per il fondo del disagio;
- il fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni è pari ad €. 15.979,00 (pari ad €. 120,00 mensili);
- il fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative (istituite a far data dall'01.03.2012), del valore comune della ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità specifica è pari ad €. 31.502,59;
- eventuali economie verificatesi nell'anno di riferimento, dopo aver corrisposto tutti gli istituti sono fatte confluire nella produttività 2015 ed erogate entro il termine del 30.04.2016;
- di convenire altresì che, visto quanto disposto dall'art. 30 comma 1 lettera c) del CCNL 19.04.2004 secondo cui il fondo della produttività, può essere incrementato dell'1% - come tetto massimo - del monte salari 2001, sulla base del consuntivo dell'anno precedente, in presenza di avanzi d'amministrazione o pareggio di bilancio, ovvero della realizzazione annuale di programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio, qualora nel 2015 si è raggiunto il pareggio di bilancio si ritiene opportuno applicare l'1% per l'anno 2016 (così come previsto dall'art. 30 comma 1 lettera c) del CCNL 19.04.2004 con riferimento al monte salari 2011, ossia con riferimento al 1° anno di attività della Società della Salute della Valdinievole. Tale incremento è pari ad €. 3.020,58 (1% su 302.058,00);
- di effettuare nell'anno 2016 le progressioni orizzontali per il proprio personale dipendente mettendo a disposizione €. 7.012,96;

Vista la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 3 del 25.01.2016 avente per oggetto: "Bilancio preventivo economico anno 2016, pluriennale 2016 – 2018 e Piano Programma 2016. Approvazione";

Ricordata la determina del Direttore n. 5 del 02.02.2016 "Assegnazione dei budget a seguito dell'approvazione del bilancio preventivo economico anno 2016 avvenuto con la delibera dell'Assemblea dei soci n. 3 del 25.01.2016. Adozione";

Vista la determina del Direttore n. 20 del 04.05.2016 "Piano degli obiettivi della Società della Salute della Valdinievole anno 2016. Approvazione";

Vista la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 10 del 03.10.2016 avente per oggetto: "Bilancio Preventivo Economico SdS Valdinievole 2016. Variazione di bilancio n. 1";

Vista la determina n. 63 del 14.11.2016 avente per oggetto: "Assegnazione dei budget a seguito dell'approvazione della variazione di bilancio n. 1 avvenuta con delibera dell'Assemblea dei Soci n. 10 del 03.10.2016. Adozione";

Visto l'art. 36 "Le relazioni sindacali" dello Statuto consortile;

Visto l'art. 71- septies – "Giunta esecutiva" della L.R. 40/2005 e s.m.i.;

Visto l'art. 5 della Convenzione consortile "Organi Consortili e Statuto";

Visto l'art. 48 "Competenze alle Giunte" del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'art. 10 comma 3 dello Statuto, inerenti le modalità ed il quorum necessari per la validità delle deliberazioni della Giunta Esecutiva;

Preso atto del parere favorevole di regolarità tecnica reso dal Direttore della SdS Valdinievole ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

Visto il parere di regolarità contabile reso dal Responsabile dell'A.F. Tecnico Amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art.49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

Con votazione unanime dei presenti resa in forma palese;

Ciò premesso e considerato

DELIBERA

1. di dare atto che le premesse citate fanno parte integrante del presente provvedimento;
2. di dare avvio alle trattative per la definizione e determinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016;
3. di confermare la delegazione trattante di parte pubblica nominata delibera della Giunta Esecutiva n. 2 del 18.01.2016;
4. di stabilire che la delegazione trattante di parte pubblica dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta Esecutiva nelle materie espressamente assegnate dalle norme di riferimento vigenti stabilendo altresì che il contratto decentrato non può comportare oneri superiori a quelli previsti dal presente atto;
5. l'ipotesi di contratto decentrato dovrà essere previamente verificato dalla Giunta Esecutiva prima della sua adozione e conseguente autorizzazione alla sottoscrizione, in ordine alla sua conformità rispetto agli indirizzi precedentemente definiti e che l'ipotesi di accordo dovrà essere corredata dalla relazione tecnico – finanziaria ed illustrativa e della relazione dell'Organo di Revisione;

6. di dare i seguenti indirizzi al Direttore della SdS Valdinievole affinché proceda alla costituzione del fondo destinato alla produttività e formuli alla delegazione trattante di parte Pubblica i seguenti indirizzi e direttive, in merito alla conduzione delle trattative relative alla destinazione ed utilizzazione del fondo per l'incentivazione delle Politiche di Sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2015, riguardante il personale della SdS di categoria D:
- rispetto della rinnovata normativa in materia di lavoro pubblico (D. Lgs. 165/2001, D. Lgs. 150/2009) ed ai vincoli di spesa del personale;
 - i fondi del disagio, classificatore e produttività, non potranno superare nel 2016 la somma di €. 47.481,59 (pari al 2015) assicurando il rispetto del limite di cui all'art. 1 co. 236 della L.208/2015;
 - operare affinché l'aumento eventualmente applicabile dell'1% per l'anno 2016 (così come previsto dall'art. 30 comma 1 lettera c) del CCNL 19.04.2004 con riferimento al monte salari 2011, ossia con riferimento al 1° anno di attività della Società della Salute della Valdinievole di €. 3.020,58 (1% su 302.058,00) sia destinato tendenzialmente a forme incentivanti;
 - prevedere l'utilizzo dello strumento "formazione" a supporto del cambiamento e dell'innovazione della gestione e dello sviluppo professionale;
 - valorizzare specifici progetti che portano a miglioramenti nell'erogazione dei servizi ed in particolare: miglioramenti dei rapporti con gli utenti, semplificazione delle procedure, miglioramento della comunicazione interna, maggiore flessibilità nel far fronte a progetti fra di loro diversi;
 - le risorse disponibili della produttività dovranno essere finalizzate al mantenimento e perseguimento di effettivi miglioramenti della qualità dei servizi erogati e dei livelli di efficienza e di efficacia e distribuite tenendo imprescindibilmente conto dei risultati raggiunti e dei comportamenti professionali tenuti in modo tale da valorizzare il merito e la crescita delle competenze professionali dei singoli;
 - subordinare l'erogazione dei compensi in ordine alla valutazione e misura del grado di raggiungimento degli obiettivi e delle singole prestazioni attraverso la metodologia in essere presso l'Azienda Sanitaria Toscana Centro (ex USL3 di Pistoia) di rilevazione delle prestazioni rese, del grado di accrescimento della professionalità del personale e del contributo fornito dallo stesso al miglioramento dell'attività dell'Ente;
 - definire un sistema di responsabilità mediante una gestione innovativa delle funzioni sviluppando una cultura organizzativa rivolta ai risultati introducendo una logica di scambio tra valorizzazione della persona contro i risultati dell'ente ed al valore dell'equità intesa come correlazione tra contributi quali-quantitativi e ricompense ;
7. che l'ipotesi di accordo deve essere trasmessa al Collegio Sindacale, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole di contratto siano coerenti con i vincoli posti dalla norme in materia vigenti, dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione, per l'emissione delle conseguenti certificazioni (compatibilità contabile - art. 40 comma 3-quinquies e art. 40-bis commi 1 e 4 del D. Lgs. 165/2001, legittimità - art. 40-bis comma 7 del D.Lgs. 165/2001);
8. di informare le OO.SS. ai fini dell'avvio e successiva conclusione delle trattative relative al contratto decentrato 2016;

9. di acquisire dai Revisori dei Conti le certificazioni e le attestazioni previste dalla normativa vigente;
10. di dare atto che il presente provvedimento sarà portato a conoscenza degli Enti che compongono il Consorzio affinché possano procedere con gli atti di propria competenza necessari in tal senso;
11. di dare atto che il presente provvedimento sarà portato a conoscenza degli interessati, del Comitato di Partecipazione e della Consulta del Terzo Settore;
12. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale;
13. di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato per 15 giorni consecutivi, sul sito del Consorzio ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69.
14. di dichiarare, vista l'urgenza di provvedere per quanto esplicitato in narrativa, a seguito di votazione separata, dall'esito, **UNAMINE, l'immediata eseguibilità** dell'atto ai sensi dell'art. 4 comma 2 dello Statuto della SdS Valdinievole.

Il presente verbale, previa lettura, è come appresso approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Pier Luigi Galligani
Firmato in originale

IL DIRETTORE
Claudio Bartolini
Firmato in originale

PUBBLICAZIONE

(Art.124, comma 1°, D. Lgs. 18.08.2000 n° 267 e art. 4 comma 2 Statuto della SdS)

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio il 05.12.2016 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Il DIRETTORE della SdS Valdinievole
Dott. Claudio Bartolini

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Pubblicato all'Albo dal _____ al _____

Il DIRETTORE della SdS Valdinievole
Dott. Claudio Bartolini

Per copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Pescia,

L'Ufficio di Segreteria

ESECUTIVITA'

Deliberazione divenuta esecutiva a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio del Consorzio ai sensi dell'art.134, comma 3° del D. Lgs 18.08.2000 n.267.

Pescia,

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs 18.08.2000 n.267.

Pescia, 05.12.2016

Il DIRETTORE della SdS Valdinievole
Dott. Claudio Bartolini