

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA  
N. 21 DEL 28 SETTEMBRE 2017**

**Oggetto: Contratto integrativo decentrato anno 2016. Autorizzazione alla sottoscrizione.**

Parere favorevole di regolarità tecnica del presente atto ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000

Il Direttore

Dott. Claudio Bartolini

.....

*Firmato in originale*

Parere favorevole di regolarità contabile del presente atto ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs n. 267/2000.

Il Responsabile Funzionale Area Tecnica Amministrativa

Dott. Giovanni Natali

.....

*Firmato in originale*

L'anno **DUEMILADICIASSETTE** e questo giorno **VENTOTTO** del mese di **SETTEMBRE** alle ore **QUINDICI** nella sala conferenze della SdS si è riunita la Giunta Esecutiva della Società della Salute convocata nelle forme previste dallo Statuto.

In riferimento al suddetto oggetto, sono rispettivamente presenti ed assenti i signori:

COMPONENTI		PRESENTI	ASSENTI
GALLIGANI PIER LUIGI	PRESIDENTE SDS	XX	
BORGIOLO MARCO	SINDACO DEL COMUNE DI CHIESINA UZZANESE	XX	
NICCOLI MARZIA	SINDACO DEL COMUNE DI MASSA E COZZILE	XX	
DIOLAIUTI GILDA	SINDACO DEL COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE	XX	
BOLDRINI ROSSELLA	DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI AZIENDA AUSL TOSCANA CENTRO	XX	

Presiede la seduta **Pier Luigi Galligani**, nella sua qualità di **Presidente**.

Assiste il **Direttore della SdS, Dott. Claudio Bartolini**, incaricato della redazione del presente verbale, ai sensi dell'art.5, punto 5.2.4. lettera c), della convenzione consortile della SdS;

Accertato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti all'esame dell'argomento indicato in oggetto.

## LA GIUNTA ESECUTIVA

Considerato che in data 14.01.2010 con atto ai rogiti del Segretario Comunale del Comune di Montecatini Terme, registrati in data 02.02.10 N° Rep. 4877 i Comuni di Buggiano, Chiesina Uzzanese, Lamporecchio, Larciano, Massa e Cozzile, Monsummano Terme, Montecatini Terme, Pieve a Nievole, Pescia, Ponte Buggianese, Uzzano e l'Azienda USL 3 di Pistoia hanno sottoscritto gli atti costitutivi (Statuto e Convenzione) del nuovo Consorzio Società della Salute della Valdinievole;

Richiamata la delibera della Assemblea dei Soci della SdS n. 11 del 20.07.2015 con la quale il Sindaco del Comune di Ponte Buggianese, Pier Luigi Galligani, viene eletto Presidente della Società della Salute della Valdinievole;

Vista la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 9 del 24/09/2014 con la quale è stata eletta la Giunta Esecutiva;

Visto il decreto del Vice Presidente della Società della Salute della Valdinievole n. 1 del 13/04/2015, con il quale il Dott. Claudio Bartolini è stato nominato Direttore del Consorzio Società della Salute della Valdinievole;

Richiamata la Legge Regionale Toscana n. 84 del 28.12.2015, recante il "Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla LR 40/2005", che ha abrogato la Legge Regionale Toscana n. 28 del 16.03.2015, recante "Disposizioni urgenti per il riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale";

Visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 101 del 27.07.2017 con cui il Dr. Emanuele Gori è stato nominato Commissario dell'Azienda USL Toscana Centro con effetto dal 01.08.2017;

Richiamata la delibera n. 1 del 02.08.2017 del Commissario dell'Azienda USL Toscana Centro con cui si prende atto della suddetta nomina;

Preso atto della nota prot.n. 15542 del 01.02.2017 con la quale il Dr. Emanuele Gori, nominato Commissario dell'AUSL a far data dall'01.08.2017 dal Presidente della Giunta della Regione Toscana, delega la Dott.ssa Rossella Boldrini, nominata Direttore dei Servizi Sociali della AUSL Toscana Centro con Delibera Aziendale n. 291 del 10.03.2016, a rappresentarlo nella Assemblea dei Soci e nella Giunta Esecutiva della Società della Salute della Valdinievole, dichiarando fin da adesso che ogni sua decisione è dallo stesso avallata e, precisando, che la presente delega è comunque relativa all'espletamento dell'attività ordinaria della Società della Salute della Valdinievole;

Visto l'art. 71 bis L.R. 40/2005 e s.m.i. comma 3 lettera c) e d) il quale prevede che la Società della Salute eserciti le funzioni di *"organizzazione e gestione delle attività socio-sanitarie ad alta integrazione sanitaria e delle altre prestazioni sanitarie a rilevanza sociale di cui all'articolo 3 septies, comma 3 del decreto delegato, individuate dal piano sanitario e sociale integrato regionale"* e *"organizzazione e gestione delle attività di assistenza sociale individuate ai sensi degli indirizzi contenuti nel piano sanitario e sociale integrato regionale"*;

Considerato che la SdS, con la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 28 del 10.12.2010 "Servizi Sociali e Servizi Socio-Sanitari per la non autosufficienza e la disabilità. Assunzione della gestione diretta da parte della SDS Valdinievole" ha assunto la gestione diretta dei sopra citati servizi a partire dall' 01.01.2011;

Vista la delibera del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Usl Toscana Centro n. 385 del 20.03.2017 che prevede il trasferimento in favore della SdS Valdinievole dei Servizi di Salute Mentale Adulti e Infanzia Adolescenza e Servizi per le Dipendenze a far data dall'01.04.2017;

Visto l'art. 10 "Funzionamento" (Titolo II Ordinamento, Capo III - La Giunta Esecutiva) dello Statuto consortile;

Considerato che, con deliberazione n. 2 del 18.01.2016 si è provveduto alla nomina della delegazione trattante di parte pubblica;

Considerato che con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 22 del 05.12.2016 si è dato avvio alla Contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2016 relativamente alla costituzione ed utilizzo del fondo delle risorse decentrate ed in particolare:

1. fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno;
2. fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali;
3. fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e delle indennità specifica;

Dato atto che, con tale deliberazione si sono forniti i seguenti indirizzi al Direttore della SdS Valdinievole affinché proceda alla costituzione del fondo destinato alla produttività e si sono formulate alla delegazione trattante di parte Pubblica i seguenti indirizzi e direttive, in merito alla conduzione delle trattative relative alla destinazione ed utilizzazione del fondo per l'incentivazione delle Politiche di Sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2016, riguardante il personale della SdS di categoria D:

- rispetto della rinnovata normativa in materia di lavoro pubblico (D. Lgs. 165/2001, D. Lgs. 150/2009) ed ai vincoli di spesa del personale;
- i fondi del disagio, classificatore e produttività, non potranno superare nel 2016 la somma di €. 47.481,59 (pari al 2015) assicurando il rispetto del limite di cui all'art. 9 co. 2/bis D.L. 78/2010;
- le risorse disponibili dovranno essere finalizzate al mantenimento e perseguimento di effettivi miglioramenti della qualità dei servizi erogati e dei livelli di efficienza e di efficacia dell'attività svolta;
- valorizzare specifici progetti che portano a miglioramenti nell'erogazione dei servizi ed in particolare: miglioramenti dei rapporti con gli utenti, semplificazione delle procedure, miglioramento della comunicazione interna, maggiore flessibilità nel far fronte a progetti fra di loro diversi;
- subordinare l'erogazione dei compensi in ordine alla valutazione e misura del grado di raggiungimento degli obiettivi e delle singole prestazioni attraverso la metodologia in essere presso l'Azienda Sanitaria Toscana Centro (ex USL3) di rilevazione delle prestazioni rese, del grado di accrescimento della professionalità del personale e del contributo fornito dallo stesso al miglioramento dell'attività dell'Ente;
- definire un sistema di responsabilità mediante una gestione innovativa delle funzioni sviluppando una cultura organizzativa rivolta ai risultati introducendo una logica di scambio tra valorizzazione della persona contro i risultati dell'ente ed al valore dell'equità intesa come correlazione tra contributi quali-quantitativi e ricompense ;
- programmazione, per l'anno 2016, nel rispetto dei criteri e limiti di cui al D. Lgs. 150/2009, di progressioni orizzontali del personale dipendente;

Vista la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 4 del 25.01.2016 con cui si era provveduto all'approvazione della "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2016 – 2018 e ricognizione della dotazione organica per l'anno 2016" ove si stabilisce che la dotazione organica per l'anno 2016 è di nr. 13 unità di cui 3 da coprire mediante contratto a tempo pieno e indeterminato (concorso pubblico) e nr. 2 con contratto a tempo pieno e determinato;

Considerato che la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 6 del 09.03.2015 avente per oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2015 – 2017 e ricognizione della dotazione organica 2015. Modifica" prevedeva una dotazione organica di nr. 12 unità di cui 4 da coprire mediante contratto a tempo pieno e determinato ed una mediante mobilità volontaria;

Visto l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 (Legge di stabilità 2016) che stabilisce "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, [...], non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;

Preso atto che il citato art. 1 c. 236 della L. 208/2015 ha proposto dei nuovi limiti sui fondi delle risorse decentrate stabilendo che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale:

- . non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015;
- . deve essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;

Verificato che in questo Ente, le riduzioni sono state operate nell'anno 2015 e, che, nell'anno 2016, non risultano cessazioni di personale e pertanto non vi sono differenze percentuali che dovranno generare una riduzione del fondo medesimo riscontrato che le unità di personale nel 2016 è superiore alle unità del 2015;

Dato atto che con riferimento all'incarico a tempo determinato all'assistente sociale G.A. sono stati adottati i seguenti provvedimenti rilevanti nell'anno 2016:

- determina n. 35 del 24.08.2015 avente per oggetto: "Proroga del contratto a tempo pieno e determinato all'Assistente sociale – cat. D0 del vigente CCNL settore S.S.N. - Azzurra Gagliardi in sostituzione del personale assente per congedo parentale per il periodo 25.08.2015 – 29.02.2016;
- determina n. 11 del 26.02.2016 avente per oggetto: "Proroga del contratto a tempo pieno e determinato all'Assistente sociale – cat. D0 del vigente CCNL settore S.S.N. – A.G. in sostituzione del personale assente per astensione facoltativa non retribuita per il periodo 01.03.2016 – 27.09.2016;
- determina n. 50 del 27.09.2016 avente per oggetto: "Proroga del contratto a tempo pieno e determinato all'Assistente sociale – cat. D0 del vigente CCNL settore S.S.N. – A.G. in sostituzione del personale assente per astensione anticipata per maternità" che subordinava la scadenza del contratto al periodo di maternità, e comunque fino al 16.07.2017 (determina modificata con la nr. 58 del 19.10.2016)

Dato atto che:

- con determina del Direttore SdS n. 58 del 30.12.2015, è stata disposta la proroga dell'assunzione a tempo *pieno e determinato* del contratto scadente in data 31.12.2015 con decorrenza 01.01.2016 – 10.06.2016 all'assistente sociale B.M.;

- con determina del Direttore SdS n. 29 del 09.06.2016, è stata disposta la proroga dell'assunzione a tempo *pieno e determinato* del contratto scadente in data 10.06.2016 con decorrenza 11.01.2016 – 31.12.2016 dell'assistente sociale B.M.;

Vista la determina del Direttore SdS n. 9 del 19.01.2016 con cui si concedeva alla dipendente della SdS Valdinievole C.I.A. un periodo di astensione facoltativa non retribuita per esigenze personali o di famiglia legati alla cura ed all'educazione del figlio per il periodo dal 27.02.2016 al 30.09.2016;

Considerato che con determina del Direttore SdS n. 59 del 30.12.2015, è stata disposta la proroga dell'assunzione a tempo pieno e determinato del contratto scadente in data 31.12.2015 con decorrenza 01.01.2016 – 10.06.2016 all'assistente sociale D.L.;

Dato atto che il personale di ruolo al 31.12.2016 era di nr. 7 unità - Collaboratrice professionale – assistente sociale e nr. 1 unità - collaboratore amministrativo professionale;

Vista la determina n. 73 del 14.12.2016 avente per oggetto: “Attribuzione Progressione Economica Orizzontale (P.E.O.) al personale a tempo indeterminato a far data dall'01.01.2016”;

Vista la determina n. 57 del 19.10.2016 avente per oggetto: “Costituzione provvisoria del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016”;

Dato atto che il Fondo delle risorse decentrate anno 2015 è risultato essere pari ad €. 47.481,59 (euro 31.502,59 Fondo classificatore – euro 15.979,00 Fondo produttività) così come risulta dalla delibera della Giunta Esecutiva n. 6 del 22.02.2016 inerente la contrattazione decentrata del 2015;

Preso atto che, anche nel 2016, si è ritenuto opportuno non costituire il fondo del disagio avendo, questa SdS, erogati i servizi senza il ricorso ad ore di straordinario;

Dato atto che in data 26.09.2017 il Collegio Sindacale ha esaminato l'ipotesi di cui sopra sulla base della relazione tecnica trasmessa dalla SdS Valdinievole ed ha inviato il suo parere favorevole all'accordo, conservato agli atti dell'Area Funzionale Tecnico Amministrativa;

Ritenuto di dover dare esecuzione all'accordo decentrato accogliendo quanto in esso contenuto prendendo atto che lo stesso concerne il personale assunto dalla SdS ed appartenente alla categoria “D” e il personale comandato dagli Enti locali che compongono il Consorzio;

Attesa la necessità di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto in argomento;

Vista l'attestazione tecnico finanziaria resa dal Direttore della SdS Valdinievole, Dott. Claudio Bartolini, conservata agli atti della stessa Area Funzionale;

Vista l'ipotesi di contratto decentrato della SdS Valdinievole anno 2016, redatto in occasione dell'incontro sindacale avvenuto in data 19.09.2017 e conservato agli atti dell'ufficio competente;

Visto l'art. 71- septies – “Giunta esecutiva” della L.R. 40/2005 e s.m.i.;

Visto l'art. 5 della Convenzione consortile "Organi Consortili e Statuto";

Visto l'art. 48 "Competenze alle Giunte" del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'art. 10 "Funzionamento" (Titolo II Ordinamento, Capo III - La Giunta Esecutiva) comma 3 dello Statuto consortile, inerenti le modalità ed il quorum necessari per la validità delle deliberazioni della Giunta Esecutiva;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica reso dal Direttore della SdS Valdinievole ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

Visto altresì il parere favorevole di regolarità contabile reso dal Responsabile dell'A.F. Tecnico Amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

Con votazione unanime dei presenti resa in forma palese;

Ciò premesso e considerato

### **DELIBERA**

1. di approvare le premesse del presente atto;
2. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato per l'anno 2016 che si allega alla lettera "A" del presente atto, quale parte integrante e sostanziale;
3. di trasmettere, entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva, il contratto integrativo all'A.Ra.N. così come previsto dall'art. 40 bis comma 5 del D. Lgs. 165/2001;
4. di trasmettere il presente provvedimento agli Enti che compongono il Consorzio;
5. di trasmettere, inoltre, il presente provvedimento al Presidente del Comitato di Partecipazione e al Presidente della Consulta del Terzo Settore, nonché agli altri eventuali interessati;
6. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale;
7. di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato per 15 giorni consecutivi sul sito del Consorzio ai sensi dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69;
8. di dichiarare, vista l'urgenza di provvedere per quanto esplicitato in narrativa, a seguito di votazione separata, dall'esito **UNANIME, l'immediata eseguibilità** dell'atto ai sensi dell'art. 4 comma 2, dello Statuto della SdS Valdinievole.

Allegato "A"



## **SOCIETA' DELLA SALUTE DELLA VALDINIEVOLE**

Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)  
Codice Fiscale 91025730473

### **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE della Società della Salute della Valdinievole**

**ANNO 2016**

#### **Tra le Organizzazioni Sindacali**

CGIL FP: \_\_\_\_\_;

CISL FP: \_\_\_\_\_;

UIL \_\_\_\_\_

#### **e la Delegazione Trattante di parte pubblica della SdS Valdinievole**

Claudio Bartolini Direttore Sds: \_\_\_\_\_;

Giovanni Natali SdS Valdinievole: \_\_\_\_\_;

Kety Spicciani SdS Valdinievole: \_\_\_\_\_;

#### **Ambito d'applicazione**

Il presente contratto si applica a tutto il personale con rapporto a tempo indeterminato e determinato, esclusi i dirigenti, dipendenti di questo Ente e regola le materie e gli istituti ad esso demandati dal contratto collettivo nazionale di lavoro.

#### **Durata e ambito d'applicazione**

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2016.

Considerato che:

- con delibera della Giunta Esecutiva n. 22 del 05.12.2016 avente per oggetto: "Contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2016" relativamente alla costituzione ed utilizzo del fondo delle risorse decentrate" sono stati forniti, tra l'altro, gli indirizzi alla delegazione trattante di

- parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per l'anno 2016
- con la delibera della Giunta Esecutiva n. 13 del 06.12.2011 si è costituita la delegazione trattante di parte pubblica come modificata dalla delibera della Giunta Esecutiva n. 2 del 18.01.2016;
  - Vista la determina n. 73 del 14.12.2016 avente per oggetto: “Attribuzione Progressione Economica Orizzontale (P.E.O.) al personale a tempo indeterminato a far data dall’01.01.2016”;
  - Considerato che il personale SdS nell’anno 2016 è stato di nr. 8 unità a tempo determinato e n. 4 unità a tempo determinato;
  - vista la determina n. 57 del 19.10.2016 avente per oggetto: “Costituzione provvisoria del fondo delle risorse decentrate per l’anno 2016”;
  - dato atto che nell’anno 2016 si è corrisposto a titolo di acconto di produttività la somma di €. 10.654,50 mentre a titolo di saldo deve essere corrisposta la somma di €. 3.580,00, pertanto il fondo della produttività ammonta ad **€. 14.234,50** (corrispondente ad €. 120,00 mensili);
  - considerato che, nell’anno 2016 si è provveduto ad erogare la somma di **€. 9.052,56** a titolo di valore comune;
  - preso atto che, nell’anno 2016 sono state erogate a titolo di posizione organizzativa e di coordinamento la somma complessiva di **€. 15.307,21**;
  - considerato che la somma erogata sulla base della determina 73/2016 (P.E.O.) è di **€. 6.399,41**;
  - da quanto sopra esposto emerge pertanto che il fondo 2016 risulta essere così suddiviso:

		<b>2016</b>
Fondo per i compensi di lavoro straordinario, disagio, pericolo o danno		-
Fondo per la produttività collettiva		14.234,50
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive		33.247,09
di cui:		
Valore Comune	9.052,56	
Posizione organizzative ed indennità di coordinamento	15.307,21	
Fasce	8.887,32	
<b>Totale</b>		<b>47.481,59</b>

Tenuto conto che:

- l’art. 4 del CCNL 1998 – 2001 del 07.04.1999 individua le materie regolate in sede di contrattazione collettiva integrativa;
- l’art. 40 co. 3 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. si sensi del quale tra l’altro la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- l’art. 40 bis del d. Lgs. 165/2001 e s.m.i. prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge è effettuato dal Collegio Sindacale come previsto dal proprio ordinamento;

Sulla base di quanto esposto, le parti concordano quanto segue:

1. fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno: **nessun valore**;
2. fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali in **€. 14.234,50**;
3. fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizione organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e delle indennità specifica in **€. 33.247,09** (suddivisa tra Valore comune - €. 9.052,56 -, Pos. Org.va e Coord. - €. 15.307,21 -, Fasce - €. 8.887,32);
4. le eventuali economie verificatesi nell'anno di riferimento, con riferimento al fondo delle fasce, pari ad €. 2.487,91, dopo aver corrisposto tutti gli istituti, sono fatte confluire nella produttività prevedendo così, in merito al fondo di cui all'articolo 9 del C.C.N.L. 31.07.2009 un trasferimento, per l'anno 2016, di €. 2.487,91 dal fondo di cui all'art. 8 del C.C.N.L. 31.07.2009;
5. le parti danno atto altresì di provvedere al pagamento di tali emolumenti (saldo produttività e quota residua sulle fasce) entro e non oltre il 31.10.2017 utilizzando la metodologia dell'Azienda Sanitaria;
6. di prendere atto delle schede riepilogative dei fondi contrattuali relativi all'anno 2016 unite al presente schema di contratto come segue:

**Fondo per la corresponsione del trattamento economico connesso ai compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno.**  
(art. 7 C.C.N.L. 31.07.2009)

	2016
<b>A) Risorse storiche consolidate</b>	
1) Fondo consolidato al 31.12.2007 ( <b>31.12.2011</b> ) (art. 7, co. 1, del C.C.N.L. 31.07.2009)	
<b>B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.</b>	
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 31.07.1999	
<b>B) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	
2) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
<b>C) Trasferimenti di risorse</b>	
3) Trasferimenti di risorse dal fondo ex art. 7 (Fondo straordinario e disagio) al fondo ex art. 9 (Fondo fasce e posizioni), del C.C.N.L. 31.07.1999 (art. 39, co. 5, del C.C.N.L. 07.04.1999)	
<b>D) Riduzione del Fondo</b>	
4) Riduzione del fondo	
5) Decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 e s.m.i.	
Totale A (risorse fisse)	
6) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità:	
Totale B (Risorse variabili)	
Totale C (Fondo tendenziale anno 2016)	
8) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015	
Totale	
Totale fondo anno 2016	
Totale decurtazione Fondo:	
- di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;	
- di cui risorse variabili	
Risorse del fondo sottoposte a certificazione	
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse variabili e decurtazioni	
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	

**Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità  
delle prestazioni individuali**  
(art. 8 C.C.N.L. 31.07.2009)

	<b>2016</b>
<b>A) Risorse storiche consolidate</b>	12.960,00
1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (art. 7, co. 1, del C.C.N.L. 31.07.2009)	
<b>B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.</b>	
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 31.07.1999	
<b>C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	3.979,00
9) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
<b>D) Trasferimenti di risorse</b>	2.487,91
10) Trasferimenti di risorse dal fondo ex art. art. 9 (Fondo fasce e posizioni) al fondo ex art. 8 (Fondo della produttività e del miglioramento, del C.C.N.L. 31.07.1999 (art. 39, co. 5, del C.C.N.L. 07.04.1999)	
<b>E) Riduzione del Fondo</b>	-2.704,50
11) Riduzione del fondo	
12) Decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 e s.m.i.	
Totale A (risorse fisse)	16.722,41
13) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità:	
Totale B (Risorse variabili)	
Totale C (Fondo tendenziale anno 2016)	
8) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015	
Totale	
Totale fondo anno 2016	16.722,61
Totale decurtazione Fondo:	
- di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;	
- di cui risorse variabili	
Risorse del fondo sottoposte a certificazione	
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	16.722,41
Risorse variabili e decurtazioni	
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	16.722,41

**Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica**  
(art. 9 C.C.N.L. 31.07.2009)

	<b>2016</b>
<b>A) Risorse storiche consolidate</b>	16.989,11
1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (art. 7, co. 1, del C.C.N.L. 31.07.2009)	
<b>B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.</b>	
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 31.07.1999	
<b>C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	16.452,48
16) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
<b>D) Trasferimenti di risorse</b>	-2.487,91
17) Trasferimenti di risorse dal fondo ex art. 7 (Fondo straordinario e disagio) al fondo ex art. 9 (Fondo fasce e posizioni), del C.C.N.L. 31.07.1999 (art. 39, co. 5, del C.C.N.L. 07.04.1999)	
<b>E) Riduzione del Fondo</b>	-194,50
18) Riduzione del fondo	
19) Decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 e s.m.i.	
Totale A (risorse fisse)	30.759,18
20) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità:	
Totale B (Risorse variabili)	
Totale C (Fondo tendenziale anno 2016)	
8) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015	
Totale	
Totale fondo anno 2016	30.759,18
Totale decurtazione Fondo:	
- di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;	
- di cui risorse variabili	
Risorse del fondo sottoposte a certificazione	
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	30.759,18
Risorse variabili e decurtazioni	
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	30.759,18

Letto, confermato e sottoscritto.

....., \_\_\_\_\_

La Delegazione trattante di parte pubblica

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Le Organizzazioni sindacali

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Il presente verbale, previa lettura, è come appresso approvato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
**Pier Luigi Galligani**  
*Firmato in originale*

**IL DIRETTORE**  
**Claudio Bartolini**  
*Firmato in originale*

---

**PUBBLICAZIONE**

(Art.124, comma 1°, D. Lgs. 18.08.2000 n° 267 e art. 4 comma 2 Statuto della SdS)

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio il 28.09.2017 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Il DIRETTORE della SdS Valdinievole  
Dott. Claudio Bartolini

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Pubblicato all'Albo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Il DIRETTORE della SdS Valdinievole  
Dott. Claudio Bartolini

---

Per copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Pescia, .....

L'Ufficio di Segreteria

---

**ESECUTIVITA'**

Deliberazione divenuta esecutiva a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio del Consorzio ai sensi dell'art.134, comma 3° del D. Lgs 18.08.2000 n.267.

Pescia, .....

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs 18.08.2000 n.267.

Pescia, 28.09.2017

Il DIRETTORE della SdS Valdinievole  
Dott. Claudio Bartolini