

Allegato "A"



SOCIETA' DELLA SALUTE DELLA VALDINIEVOLE

Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)
Codice Fiscale 91025730473

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE della Società della Salute della Valdinievole

ANNO 2017

Tra le Organizzazioni Sindacali

e la Delegazione Trattante di parte pubblica della SdS Valdinievole

Ambito d'applicazione

Il presente contratto si applica a tutto il personale con rapporto a tempo indeterminato e determinato, esclusi i dirigenti, dipendenti di questo Ente e regola le materie e gli istituti ad esso demandati dal contratto collettivo nazionale di lavoro.

Durata e ambito d'applicazione

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2017.

Considerato che:

- con delibera della Giunta Esecutiva n. 31 del 18.12.2017 avente per oggetto: "Contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2017" relativamente alla costituzione ed utilizzo del fondo delle risorse decentrate" sono stati forniti, tra l'altro, gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per l'anno 2017;
- con la delibera della Giunta Esecutiva n. 13 del 06.12.2011 si è costituita la delegazione trattante di parte pubblica come modificata dalla delibera della Giunta Esecutiva n. 2 del 18.01.2016;
- vista la determina n. 73 del 14.12.2016 avente per oggetto: "Attribuzione Progressione Economica Orizzontale (P.E.O.) al personale a tempo indeterminato a far data dall'01.01.2016";
- considerato che, all'01.01.2017, la SdS Valdinievole aveva in dotazione a tempo pieno e indeterminato nr. 8 unità di personale;
- vista la determina n. 15 del 31.03.2017 avente per oggetto: "Costituzione provvisoria del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017";

- dato atto che nell'anno 2017 si è corrisposto a titolo di acconto di produttività la somma di €. 13.966,50 mentre a titolo di saldo deve essere corrisposta la somma di €. 4.668,00, pertanto il fondo della produttività ammonta ad **€. 18.634,50** (corrispondente ad €. 120,00 mensili);
- considerato che, nell'anno 2017 si è provveduto ad erogare la somma di **€. 12.012,78** a titolo di valore comune;
- preso atto che, nell'anno 2017 sono state erogate a titolo di posizione organizzativa e di coordinamento la somma complessiva di **€. 15.191,04**;
- considerato che la somma erogata sulla base della determina 73/2016 (P.E.O.) è di **€. 11.179,83**;
- da quanto sopra esposto emerge pertanto che il fondo 2016 risulta essere così suddiviso:

	2017
Fondo per i compensi di lavoro straordinario, disagio, pericolo o danno	-
Fondo per la produttività collettiva	18.634,50
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive	40.555,32
di cui:	
Valore Comune	12.012,78
Posizione organizzative ed indennità di coordinamento	15.191,04
Fasce	13.351,50
Totale	59.189,82

Tenuto conto che:

- l'art. 4 del CCNL 1998 – 2001 del 07.04.1999 individua le materie regolate in sede di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art. 40 co. 3 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. si sensi del quale tra l'altro la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- l'art. 40 bis del d. Lgs. 165/2001 e s.m.i. prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge è effettuato dal Collegio Sindacale come previsto dal proprio ordinamento;

Sulla base di quanto esposto, le parti concordano quanto segue:

1. fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno: **nessun valore**;
2. fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali in **€. 18.634,50**;
3. fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizione organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e delle indennità specifica in **€. 40.555,32** (suddivisa tra Valore comune - €. 12.012,78 -, Pos. Org.va e Coord. - €. 15.191,04 - Fasce - €. 11.179,83).
4. le eventuali economie verificatesi nell'anno di riferimento, pari ad €. 2.171,67, dopo aver corrisposto tutti gli istituti, sono fatte confluire nella produttività 2017.

Le parti danno atto altresì di provvedere al pagamento di tali emolumenti (saldo produttività e quota residua sulle fasce) entro e non oltre il 30.06.2018 utilizzando la metodologia dell'Azienda Sanitaria;

Di prendere atto delle schede riepilogative dei fondi contrattuali relativi all'anno 2017 unite al presente schema di contratto come segue:

Fondo per la corresponsione del trattamento economico connesso ai compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno.
(art. 7 C.C.N.L. 31.07.2009)

	2017
A) Risorse storiche consolidate	
1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (31.12.2011) (art. 7, co. 1, del C.C.N.L. 31.07.2009)	
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 31.07.1999	
B) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
C) Trasferimenti di risorse	
4) Trasferimenti di risorse dal fondo ex art. 7 (Fondo straordinario e disagio) al fondo ex art. 9 (Fondo fasce e posizioni), del C.C.N.L. 31.07.1999 (art. 39, co. 5, del C.C.N.L. 07.04.1999)	
D) Riduzione del Fondo	
5) Riduzione del fondo	
6) Decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 e s.m.i.	
Totale A (risorse fisse)	
7) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità:	
Totale B (Risorse variabili)	
Totale C (Fondo tendenziale anno 2017)	
8) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015	
Totale	
Totale fondo anno 2017	
Totale decurtazione Fondo:	
- di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;	
- di cui risorse variabili	
Risorse del fondo sottoposte a certificazione	
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse variabili e decurtazioni	
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	

**Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità
delle prestazioni individuali**
(art. 8 C.C.N.L. 31.07.2009)

	2017
A) Risorse storiche consolidate	12.960,00
1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (art. 7, co. 1, del C.C.N.L. 31.07.2009)	
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 31.07.1999	
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	8.379,00
3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
D) Trasferimenti di risorse	2.171,67
4) Trasferimenti di risorse dal fondo ex art. art. 9 (Fondo fasce e posizioni) al fondo ex art. 8 (Fondo della produttività e del miglioramento, del C.C.N.L. 31.07.1999 (art. 39, co. 5, del C.C.N.L. 07.04.1999)	
E) Riduzione del Fondo	-2.704,50
5) Riduzione del fondo	
6) Decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 e s.m.i.	
Totale A (risorse fisse)	20.806,17
7) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità:	
Totale B (Risorse variabili)	
Totale C (Fondo tendenziale anno 2017)	
8) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015	
Totale	
Totale fondo anno 2017	20.806,17
Totale decurtazione Fondo:	
- di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;	
- di cui risorse variabili	
Risorse del fondo sottoposte a certificazione	
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	20.806,17
Risorse variabili e decurtazioni	
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	20.806,17

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica
(art. 9 C.C.N.L. 31.07.2009)

	2016
A) Risorse storiche consolidate	16.989,11
1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (art. 7, co. 1, del C.C.N.L. 31.07.2009)	
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	2.171,67
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 19.04.2004 - co. 3 lett. c) dell'art. 30	
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	21.589,04
3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
D) Trasferimenti di risorse	-2.171,67
4) Trasferimenti di risorse dal fondo ex art. 7 (Fondo straordinario e disagio) al fondo ex art. 9 (Fondo fasce e posizioni), del C.C.N.L. 31.07.1999 (art. 39, co. 5, del C.C.N.L. 07.04.1999)	
E) Riduzione del Fondo	-194,50
5) Riduzione del fondo	
6) Decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 e s.m.i.	
Totale A (risorse fisse)	30.759,18
7) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità:	
Totale B (Risorse variabili)	
Totale C (Fondo tendenziale anno 2017)	
8) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015	
Totale	
Totale fondo anno 2017	38.383,65
Totale decurtazione Fondo:	
- di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;	
- di cui risorse variabili	
Risorse del fondo sottoposte a certificazione	
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	38.383,65
Risorse variabili e decurtazioni	
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	38.383,65

Letto, confermato e sottoscritto.

Pescia, 12.07.2018

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Firmato in originale

Le Organizzazioni sindacali

CGIL FP: *Firmato in originale;*

CISL FP: *Firmato in originale;*

UIL _____;