

PROVVEDIMENTO DEL RESPONSABILE AREA FUNZIONALE/UNITA' FUNZIONALE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Personale dipendente
Contenuto	RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE DEL DIPENDENTE COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE MATR. 141018. PRESA D'ATTO.

Ufficio/Struttura	AREA FUNZIONALE TECNICO AMMINISTRATIVA
Resp. Ufficio/Struttura	NATALI GIOVANNI
Resp. del procedimento	NATALI GIOVANNI
Parere e visto di regolarità contabile	

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto



SOCIETA' DELLA SALUTE
DELLA VALDINIEVOLE
Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)
Codice Fiscale 91025730473

IL RESPONSABILE
AREA FUNZIONALE TECNICO AMMINISTRATIVA

Premesso che con atto ai rogiti del Segretario Comunale del Comune di Montecatini Terme, registrati in data 02.02.10 N° Rep. 4877 sono stati sottoscritti lo Statuto e la Convenzione della Società della Salute della Valdinievole, con la quale sono state conferite a quest'ultima anche la gestione delle attività socio-sanitarie e socio-assistenziali di cui all'art. 71 bis comma 3 lett. c) e d) della L.R. n. 40/2005 s.m.i, e la gestione all'interno di queste del Fondo della non autosufficienza;

Preso atto che con la delibera dell'Assemblea dei soci n. 13 del 02 dicembre 2019 si è provveduto al rinnovo, per ulteriori 10 (dieci) anni, dal 14.01.2020 al 13.01.2030, dello Statuto e della Convenzione della Società della Salute della Valdinievole approvati con delibera dell'Assemblea dei Soci n. 16 del 23.11.2009;

Preso atto della delibera dell'Assemblea dei soci n. 2 del 20.02.2020 ad oggetto "Statuto e Convenzione della SdS Valdinievole: rinnovo per il periodo 14.01.2020 – 13.01.2030. Presa d'atto della ratifica da parte dei Comuni facenti parte del Consorzio della SdS Valdinievole";

Vista la delibera della Giunta Esecutiva n. 30 del 17.10.2022 avente per oggetto: "Schema di accordo tra l'Azienda USL TC e la SdS Valdinievole per la gestione diretta ed unitaria prevista dall'art. 71 bis L.R. 40/2005 ss.mm.ii e dal PSSIR 2018 – 2020. Approvazione" debitamente sottoscritta;

Vista la determina n. 31 del 30.12.2022 con cui si nomina il Dirigente Responsabile dell'Area Funzionale Tecnico Amministrativa della SdS Valdinievole;

Vista la delibera del Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Centro n. 1748 del 19/12/2019 avente ad oggetto: "Governance Territoriale dell'Azienda Usl Toscana Centro – applicazione in via sperimentale della DGRT 269/2019" per la gestione diretta da parte della SdS delle attività socio – sanitarie ad alta integrazione sanitaria relative a Salute Mentale Adulti e Infanzia e Adolescenza, Dipendenze, Non Autosufficienza, Disabilità;

Vista la Delibera dell'Assemblea dei Soci n. 1/2025 con la quale è stato approvato il Programma Operativo Annuale (POA) 2025;

Vista la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 6 del 07.08.2025 avente per oggetto: "Bilancio Preventivo Economico 2025 e Pluriennale 2025 – 2027 e Piano Programma 2025. Approvazione.";

Vista la delibera dell'Assemblea dei Soci della SdS n. 7 del 25.05.2011 "Regolamento di Organizzazione della Società della Salute della Valdinievole. Approvazione";

Dato atto che non sono stati segnalati dai Responsabili del presente atto, conflitti d'interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 come modificato dalla L. 190/2012;

Viste le deliberazioni della Giunta Esecutiva:

- n. 6/2025 "Programmazione triennale del personale 2025 – 2027";
- n. 8/2025 "Programmazione triennale del personale 2025 – 2027". Modifica;

Considerato che la dipendente matr. 141018, dipendente a tempo indeterminato della SdS Valdinievole con profilo di Collaboratore Professionale Assistente Sociale era stata autorizzata alla trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di tipo verticale al 83,33% della prestazione lavorativa a tempo pieno, per un totale di 30 ore settimanali;

Preso atto che la dipendente in data 29/09/2025 ha presentato istanza per il rientro in servizio a tempo pieno;

Preso atto che:

- il comma 12 dell'art. 73 del CCNL del 02.11.2022 prevede che: "I dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico";
- in base alla vigente normativa, non si rilevano impedimenti alla trasformazione, da tempo parziale a tempo pieno del rapporto di lavoro della dipendente, a condizione che venga modificata la pianta organica;

Dato atto che nelle more di modifica della pianta organica, il contratto di lavoro part time della dipendente verrà prorogato;

Visti gli artt. da 4 a 12 del D. Lgs. 81/2015 avente per oggetto: "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

Visto l'art. 73 del CCNL del 02.11.2022 del Comparto Sanità (triennio 2019 – 2021), che disciplina le modalità di accesso, per il personale ai rapporti di lavoro a tempo parziale;

Precisato altresì che, ai sensi dell'art. 75 del succitato CCNL, il trattamento economico del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, l'eventuale retribuzione individuale di anzianità e le indennità professionali specifiche e l'indennità di rischio radiologico, spettanti al personale con rapporto a tempo pieno appartenente alla stessa area, differenziale economico di professionalità e profilo professionale;

Atteso che non vi sono altri rapporti di tempo parziale concessi nell'ambito della dotazione organica della SdS Valdinievole nel profilo professionale interessato (collaboratore professionale Assistente Sociale);

Sentito il Responsabile del Settore di assegnazione del dipendente in oggetto, il quale ha preso atto della suddetta richiesta;

Visto quanto disposto dagli artt. 71/bis e 71/novies della Legge Regionale n. 40/2005 e s.m.i.;

Visto l'art. 31 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Visto il comma 5.2.4 della Convenzione che individua le competenze attribuite al Direttore della SdS;

Visto l'art. 107, comma 3, lett. d) del D. Lgs. 267/2000;

Considerato che il presente atto non necessita del parere di regolarità contabile;

DISPONE
per i motivi espressi in narrativa

1. di prorogare la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale con articolazione dell'orario in senso orizzontale per nr. 30 ore settimanali della dipendente a tempo indeterminato della SdS Valdinievole con profilo di collaboratore professionale Assistente Sociale – matr.141018, secondo l'orario di servizio da concordare con il responsabile dell'U.O. Servizio Sociale;
2. di dare atto che nelle more di modifica della pianta organica la trasformazione del rapporto di lavoro avrà durata temporanea con decorrenza dall'01.10.2025;
3. di dare atto che il Responsabile del Procedimento è il dott. Giovanni Natali dell'Area Funzionale Tecnico Amministrativa della SdS Valdinievole;



SOCIETA' DELLA SALUTE
DELLA VALDINIEVOLE
Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)
Codice Fiscale 91025730473

4. di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato per 15 giorni, a cura della struttura adottante, sul sito web del Consorzio ai sensi dell'art. 32 della Legge 18 Giugno 2009, n. 69.

5. di trasmettere il presente documento a:

- Responsabile A.O. Socio Assistenziale;
- alla dipendente interessata;
- Azienda USL TC - Dipartimento Risorse Umane SOS Gestione Giuridica del Personale

Il Responsabile dell'Area Tecnico Amministrativa
Dott. Giovanni Natali