

**PROVVEDIMENTO
RESPONSABILE AREA FUNZIONALE TECNICO AMMINISTRATIVA**

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Personale dipendente
Contenuto	CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO PER ASSISTENZA A FAMILIARE PORTATORE DI HANDICAP GRAVE AI SENSI DEL D.LGS.N.151/2001 E S.M.I.. DIPENDENTE MATR. 217264.

Ufficio/Struttura	AREA FUNZIONALE TECNICO AMMINISTRATIVA
Resp. Ufficio/Struttura	NATALI GIOVANNI
Resp. del procedimento	NATALI GIOVANNI
Parere e visto di regolarità contabile	

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto

IL RESPONSABILE AREA FUNZIONALE TECNICO AMMINISTRATIVA

Premesso che con atto ai rogiti del Segretario Comunale del Comune di Montecatini Terme, registrati in data 02.02.10 N° Rep. 4877 sono stati sottoscritti lo Statuto e la Convenzione della Società della Salute della Valdinievole, con la quale sono state conferite a quest'ultima anche la gestione delle attività socio-sanitarie e socio-assistenziali di cui all'art. 71 bis comma 3 lett. c) e d) della L.R. n. 40/2005 s.m.i, e la gestione all'interno di queste del Fondo della non autosufficienza;

Preso atto che con la delibera dell'Assemblea dei soci n. 13 del 02 dicembre 2019 si è provveduto al rinnovo, per ulteriori 10 (dieci) anni, dal 14.01.2020 al 13.01.2030, dello Statuto e della Convenzione della Società della Salute della Valdinievole approvati con delibera dell'Assemblea dei Soci n. 16 del 23.11.2009;

Preso atto della delibera dell'Assemblea dei soci n. 2 del 20.02.2020 ad oggetto "Statuto e Convenzione della SdS Valdinievole: rinnovo per il periodo 14.01.2020 – 13.01.2030. Presa d'atto della ratifica da parte dei Comuni facenti parte del Consorzio della SdS Valdinievole";

Vista la delibera della Giunta Esecutiva n. 30 del 17.10.2022 avente per oggetto: "Schema di accordo tra l'Azienda USL TC e la SdS Valdinievole per la gestione diretta ed unitaria prevista dall'art. 71 bis L.R. 40/2005 ss.mm.ii e dal PSSIR 2018 – 2020. Approvazione" debitamente sottoscritta;

Vista la determina n. 31 del 30.12.2022 con cui si nomina il Dirigente Responsabile dell'Area Funzionale Tecnico Amministrativa della SdS Valdinievole;

Vista la delibera del Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Centro n. 1748 del 19/12/2019 avente ad oggetto: "Governance Territoriale dell'Azienda Usl Toscana Centro – applicazione in via sperimentale della DGRT 269/2019" per la gestione diretta da parte della SdS delle attività socio – sanitarie ad alta integrazione sanitaria relative a Salute Mentale Adulti e Infanzia e Adolescenza, Dipendenze, Non Autosufficienza, Disabilità;

Vista la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 7 del 17.07.2024 avente per oggetto: "Bilancio preventivo economico anno 2024, pluriennale 2024-2026 e Piano Programma 2024. Approvazione";

Dato atto che non sono stati segnalati dai Responsabili del presente atto, conflitti d'interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 come modificato dalla L. 190/2012;

Vista la delibera n. 6 del 25 maggio 2020, con cui l'Assemblea dei Soci ha approvato il Piano Integrato di Salute 2020-2022;

Vista la Delibera dell'Assemblea dei Soci n. 1/2025 con la quale è stato approvato il Programma Operativo Annuale (POA) 2025;

Viste le deliberazioni della Giunta Esecutiva:

- n. 6/2025 "Programmazione triennale del personale 2025 – 2027";
- n. 8/2025 "Programmazione triennale del personale 2025 – 2027". Modifica;

Premesso:

- che con istanza del 16.04.2025, acquisita al protocollo con n. 2303, la dipendente matr. 217264, a tempo pieno e indeterminato, ha chiesto di poter fruire del congedo straordinario retribuito dal 25/04/2025 al 31/08/2025 per un totale di giorni 129 per assistere il proprio figlio minore convivente, portatore di handicap in situazione di gravità, (Legge 104/92);

Preso atto che:

Documento firmato digitalmente

- l'accertamento della situazione di gravità dell'handicap del minore è avvenuto, dalle risultanze del certificato della Commissione Medica di Lucca, per l'accertamento dell'handicap, nella seduta del 27.03.2025, conservato agli atti d'ufficio, è stato riconosciuto: "portatore di handicap in situazione di gravità, ai sensi della Legge 104/92";

- la dipendente è stata autorizzata con provvedimento n. 222/2025 a fruire dei benefici di cui *all'art.33 – comma 3 – della stessa Legge 104/92* per assistere il proprio figlio minore convivente;

Preso atto:

- di quanto disposto dall' art.4 del D.Lgs.n.119 del 18/07/2011 e delle modifiche apportate all'art.42 del D.Lgs. n.151/2001, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore

di handicap grave, il comma 5 è sostituito dai seguenti:

- 5bis "il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa. Il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che in tal caso sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza.....";

- 5-quinquies "il periodo di cui al comma 5 non rivela ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto....."

Ritenuto pertanto di dover concedere al dipendente matr. 217264 la concessione dal 25/04/2025 al 31/08/2025 del congedo straordinario retribuito per un totale di giorni 129;

Ritenuto di dover provvedere in merito e di informare il Responsabile del dipendente, al fine dell'organizzazione del servizio;

Visti gli artt. da 4 a 12 del D. Lgs. 81/2015 avente per oggetto: "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

Visto il CCNL del 02.11.2022 comparto sanità;

Vista la legge n. 104/1992;

Visto quanto disposto dagli artt. 71/bis e 71/ novies della Legge Regionale n. 40/2005 e s.m.i.;

Visto l'art. 31 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Visto il comma 5.2.4 della Convenzione che individua le competenze attribuite al Direttore della SdS;

Considerato che il presente atto non necessita del parere di regolarità contabile;

DISPONE
per i motivi espressi in narrativa

1.di accogliere per le argomentazioni e le causali riportate in narrativa, l'istanza avanzata dal dipendente matr. 217264, tendente ad ottenere per il periodo dal 25/04/2025 al 31/08/2025 per un totale di 129 gg il congedo straordinario retribuito per assistere il figlio minore convivente con handicap grave *ai sensi del D.Lgs. n. 151 del 26/03/2001*, e smi;

2. di precisare che il mantenimento del diritto al congedo straordinario retribuito per assistere il familiare convivente con handicap grave *ai sensi del D.Lgs. n. 151 del 26/03/2001* è subordinato al permanere delle condizioni in base alle quali sono concessi, restando a carico del dipendente l'obbligo di comunicare tempestivamente ogni ed eventuali variazioni che possano modificare il diritto riconosciuto con il presente provvedimento;



SOCIETA' DELLA SALUTE
DELLA VALDINIEVOLE
Via Cesare Battisti, 31 51017 – Pescia (PT)
Codice Fiscale 91025730473

3. che il periodo di congedo straordinario non sarà valutabile ai fini del trattamento di fine rapporto, della tredicesima mensilità e inciderà negativamente sulla maturazione delle ferie;

4. di dare atto che il Responsabile del Procedimento è il dott. Giovanni Natali dell'Area Funzionale Tecnico Amministrativa della SdS Valdinievole;

5. di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato per 15 giorni, a cura della struttura adottante, sul sito web del Consorzio ai sensi dell'art. 32 della Legge 18 Giugno 2009, n. 69.

6. di trasmettere il presente documento a:

- Responsabile A.O. Socio Assistenziale;
- al dipendente interessato;
- Estar - UOS Trattamento Economico Dipartimento Gestione Servizi al Personale
- all'Azienda Sanitaria Toscana Centro – Dipartimento Risorse Umane

Il Responsabile dell'Area Tecnico Amministrativa
Dott. Giovanni Natali